

DISPONIBLE À BAMAKO / INFOLINE : 77 58 39 50 - 50 00 12 31 - 99 06 17 73

GRATUIT N°48 - AVRIL 2022

EMPLOI & MOI

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

100% RH
MENSUEL

EMPLOI ET MOI MEILLEURE START-UP TIC DE L'ANNÉE 2019

PHOTO : OMRI & AMIRA PHOTOGRAPHY

GRAND ANGLE

LE SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT :
UNE BELLE OCCASION POUR TROUVER DES
OPPORTUNITÉS D'EMPLOIS

NEW START-UP
INTERVIEW
Maimouna SACKO
Country Manager MOOTY CASH COMPANY

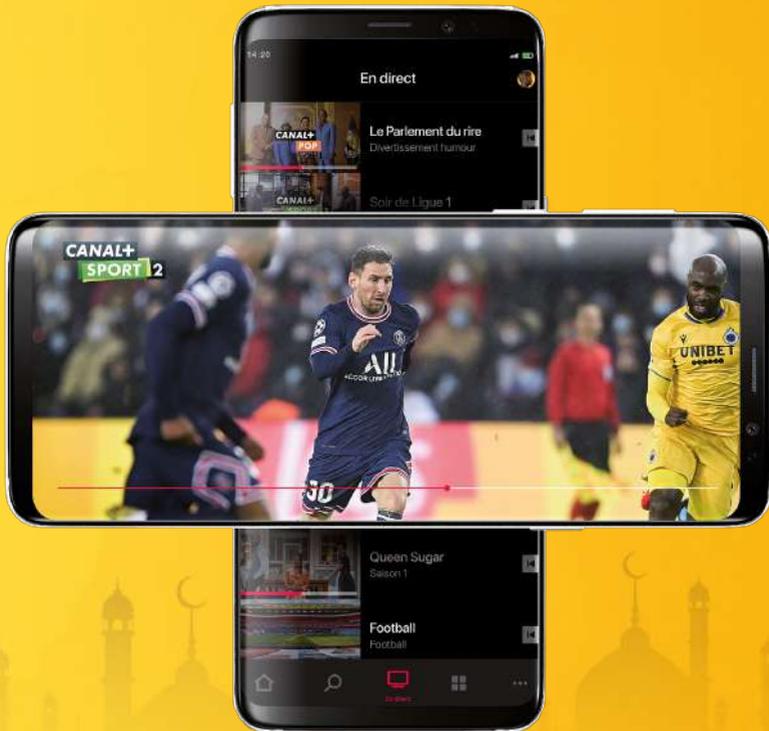
NOS PARTENAIRES:



CVTHÈQUE

ISC BUSINESS SCHOOL - IAM - INTEC SUP - SUP MANAGEMENT - ISPRIC - ESC MALI
IHEM - MONTPLAISIR TUNIS BAMAKO - ISFIC - HETEC - UCAO - ECOSUP

CANAL+



LA TV A ENFIN SON APPLICATION

**PASSEZ UN BON MOIS DE RAMADAN
AVEC +200 CHAÎNES EN DIRECT**

myCANAL



SOMMAIRE

05 | EDITO

06 | INTERVIEW

MAIMOUNA SACKO
Country Manager MOOTY CASH COMPANY

11 | START-UP

SENE INVEST

12 | GRAND ANGLE

LE SALON INTERNATIONAL DU RECRUTEMENT : UNE BELLE OCCASION
POUR TROUVER DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOIS

16 | CVTHEQUE

22 | FREELANCER

25 | ASTUCE

Envoyer un CV pas trop lourd



Édité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000
Bamako, Mali
Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50
Courriel : recrutement.candidats@emploietmoi.com

Directeur de publication :
Mahamadou SANOGO

Rédacteur en chef :
Cheick Ahmad Tijani TOURE

Chargée des finances :
Aminata K'ssa TRAORÉ

Maquettiste :
Mamad'ART

Photographe :
Omri & Amira Photography

SIRMALI

MALI

SALON

INTERNATIONAL
DE RECRUTEMENT

SOUS LE HAUT PARRAINAGE DU
MINISTÈRE DE L'ENTREPRENARIAT
NATIONAL, DE L'EMPLOI ET DE
LA FORMATION PROFESSIONNELLE

THÈME

**LES NOUVELLES DYNAMIQUES RH
POUR RELEVER LE DEFI
DE L'EMPLOI DES JEUNES**

**13 & 14
MAI
2022**

2^{ème} Edition



#SIRMALI #EMPLOI #AUTOEMPLOI #MAI2022 #DOSSIERDESPONSORING





5 POINTS CLES POUR REUSSIR VOTRE PARTICIPATION AU SALON « SIR-MALI »

Avant le JOUR J du SALON il est fondamental de se préparer afin de mettre toutes les chances de son côté pour en effet, tout comme lors des salons pro, les événements de recrutement seront l'occasion pour vous :

- D'inverser les rôles - à vous d'interviewer les entreprises qui vous intéressent;
 - de discuter avec des professionnels pour mieux connaître certains domaines d'emploi;
 - d'en savoir plus sur les projets et les innovations en cours chez les entreprises sur place;
 - de vous faire remarquer et de faire un premier pas dans un processus d'embauche.
- Pour cela il suffit de se rendre sur le site officiel du SALON (www.sir-mali.ml) pour recueillir toutes les informations visant à se préparer pour le SALON

Voici les 5 points pour réussir votre salon

1.Faites le point sur vos aspirations professionnelles

Avant de commencer une recherche d'emploi, vous devriez toujours prendre le temps de déterminer vos objectifs et vos besoins actuels quant à vos aspirations professionnelles. Réfléchissez à vos expériences passées, et dressez une liste de vos sources de motivation, de ce qui met votre talent en valeur et des contextes de travail dans lesquels vous vous êtes senti le plus à votre place.

2.Démarquez-vous en faisant des recherches approfondies sur les entreprises qui vous intéressent

De nos jours, la majorité des chercheurs d'emploi prennent le temps de parcourir le site Web et les réseaux sociaux d'une entreprise avant une entrevue. Afin de vous démarquer, allez plus loin dans vos recherches. Visitez les profils Glassdoor ou Indeed de la compagnie afin d'avoir un portrait encore plus complet de ses défis et de ses projets.

3.Faites preuve d'ouverture et d'humilité

Si vous profitez de votre présence à un salon de l'emploi virtuel pour explorer de nouveaux domaines de travail, prenez le temps de faire le point sur vos aptitudes. Lesquelles pourraient être transférables à un nouvel emploi? Lesquelles devriez-vous acquérir pour être embauché? Ce genre d'exercice vous aidera à bien vous présenter aux employeurs. De plus, n'hésitez pas à préparer des exemples de circonstances concrètes lors desquelles vous avez su mettre vos aptitudes clés en valeur dans le cadre de vos emplois.

4.Posez les bonnes questions :

En forum, il faut absolument poser des questions aux recruteurs. En quoi consiste le métier de directeur d'agence dans votre banque ? Quelles sont les différentes fonctions d'un analyste financier ? Quelles sont les actions quotidiennes d'un assistant chef de produit ou un conducteur de travaux ? En effet, les entreprises valorisent grandement les candidats qui s'intéressent à leurs métiers. C'est la preuve que l'impétrant est motivé et curieux. C'est très bon signe.

5.L'habillement adéquat :

La question de la tenue vestimentaire n'en est plus vraiment une. Tout le monde sait aujourd'hui qu'un minimum s'impose. « C'est une question de politesse, précisez en chœur les recruteurs contactés. On ne souhaite pas que les candidats fassent preuve de conformisme. Mais il y a un minimum : rasage, vêtements propres, etc. » La tenue vestimentaire à adopter doit correspondre à votre personnalité et surtout aux façons de faire de l'entreprise et du secteur qui vous intéressent.

EMPLOI ET MOI

**EMPLOI ET MOI VOUS SOUHAITE LA BIENVENUE
AU SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 2022**



INTERVIEW

Maimouna SACKO

**Country Manager
MOOTY CASH COMPANY**

LA VENTE A RÉMÉRÉ : UNE TECHNIQUE DE FINANCEMENT

1. Présentez-vous et parlez-nous de votre parcours ? :

Je suis Mme Camara Maimouna Sacko Country Manager « Manager Pays » de Mooty Cash Company. Ayant vécu au Sénégal courant plus de 18ans, j'ai fréquenté les meilleures écoles telle que KHADIMOU RASSOUL ISM DAKAR. Je suis diplômée d'un master en banque et finance. Nous sommes rentrés en 2013 au Mali ce qui me donne la possibilité de pouvoir travailler dans mon pays natal. Je suis passé par plusieurs institutions de micro et méso finance comme agent de développement chef d'agence chargée d'affaires telles que BND, AMIFA, COFINA, CREDIT KASH et autres avant d'être aujourd'hui à MCC.

2. Parlez-nous De Mooty Cash ?

Mooty Cash Company est une structure financière spécialisée dans la vente à réméré. Il s'agit d'une vente temporaire qui donne ainsi la possibilité de récupérer ton bien (Or, véhicule, titre foncier etc.) une fois rachetée. La durée du rachat peut aller de 5jours à 6 mois selon les souhaits du client. Nous avons une large gamme de produits et services tels :

• CASH'OR :

Le principe est très simple. Vous êtes en besoin urgent d'argent : Cash 'or by MCC est un moyen sûr et efficace d'avoir de l'argent de manière immédiate. Le traitement prend juste 45mn. Vous ne perdez pas vos bijoux qui sont scellés devant le client et gardés en coffre-fort.

• MOOTY AUTO :

C'est le même principe que CASH'OR. Seulement cette opération se passe avec un véhicule appartenant au client et dont la carte grise est au nom de cette même personne.

• MOOTY IMMO :

Aussi le même principe ; cependant cette opération prend beaucoup plus de temps que les précédentes. Elle se fait avec uniquement les titres fonciers. La durée de l'opération peut aller jusqu'à 15 jours voire même 1 mois. Cela est dû à l'identification et l'expertise du titre foncier.

En plus des services précités nous disposons aussi des produits d'assurance, les transferts d'argent et le change.

3. Qu'est-ce que la vente à réméré ?

La vente à réméré est une vente avec option de rachat. Le client nous vend temporairement son bien pour une durée bien défini et a la possibilité de venir racheter ce même bien à la date convenue. La durée de l'opération peut aller de 5jours jusqu'à 6mois selon les souhaits du client.

Le contrat de vente à réméré est un contrat de vente avec faculté de rachat. Présenté comme une technique permettant de restructurer les dettes des vendeurs concernés, le principe de la vente à réméré est simple : il s'agit d'un contrat de vente dans lequel le vendeur transfère la propriété de son bien à l'acheteur, tout en stipulant dans le contrat qu'il se réserve le droit de reprendre la chose vendue, moyennant la restitution

du prix principal et le remboursement de certains frais.

4. Une 1ere au Mali, comment fonctionne vos services et quel impact pour vos clients ?

Nous faisons partie des premières institutions à valoriser la vente à réméré. Nous soulageons beaucoup de personnes qui viennent très souvent en larmes et ne sachant pas quoi faire ; et c'est là que nous trouvons le sens de notre métier.

Nous évitons a beaucoup de personnes des désagréments liés à des cas sociaux professionnels et autres.

Ex : les frais médicaux à payer ; les frais de dédouanement ; un créancier à rembourser ; un voyage imprévu ; complément de fonds de commerce sont généralement les cas que nous traitons.

5. Surendettement ou interdit bancaire (FICP), comment vais-je racheter ma maison une fois la vente à réméré effectuée ?

Pour racheter votre bien, le client doit rembourser la somme qui lui a été donné au moment de la vente en plus d'une petite commission.

La vente à réméré s'adresse tout particulièrement aux personnes en situation de détresse financière. Cette solution de vente convient notamment aux personnes qui n'obtiennent plus de crédit bancaire ou qui sont déjà en situation de surendettement bancaire, et qui sont dès lors fichées auprès de la Banque Ils contractent ainsi ce que l'on appelle la dette en vente à réméré. Aussi bien les personnes physiques que morales peuvent recourir à la vente en réméré. Il peut s'agir de simples particuliers, de sociétés, de professions libérales, de commerçants, d'artisans etc.

6. Mon bien doit être saisi dans un mois, est-ce que je peux quand même faire un réméré ?

Nous rappelons qu'ici, il s'agit d'une vente temporaire. Nous achetons le bien du client pour une durée bien définie avec son consentement. Cependant à la date convenue si le client n'a pas l'argent pour racheter son bien, il a la possibilité de renouveler son contrat de vente.

7. En ce temps de crise, Comment managez-vous ?

C'est vrai que la crise a retardé beaucoup de nos projets. Cependant nous arrivons à tirer notre épingle du jeu car l'urgence est le quotidien de l'homme et nous traitons les urgences.

8. Parlez-nous de votre politique de recrutement, de l'intégration et la gestion de carrière de vos collaborateurs ?

Dans un premier temps nous misons sur l'expérience et nous avons débauchés plusieurs personnes évoluant dans des structures financières et d'épargnes. Aussi nous donnons la possibilité à des jeunes diplômés de s'affirmer.

9. Combien de collaborateurs avez-vous et Quel est votre stratégie de recrutement pour 2022 ?

Nous sommes une équipe de 10 personnes. Cependant nous comptons agrandir l'équipe de 10 agents supplémentaires d'ici la fin de l'année. Aussi nous comptons déployer notre business dans les sous-régions avec une filiale à DAKAR et une à ABIDJAN très prochainement. Ce qui nous permettra de renforcer notre capital humain à travers des recrutements locaux.

10. Avez-vous une stratégie d'appui pour le développement des Startup, PME, et PMI ?

Très prochainement, nous lancerons un projet qui viendra en appui aux PME PMI et Startup surtout avec la gente féminine. Ce projet permettra surtout aux femmes de s'affirmer dans leurs projets respectifs.



CASH COMPANY



11. Mot de la fin (Call to Action) ?

Nous remercions cette brave dame qui a eu l'initiative de mettre en place MOOTY CASH COMPANY et d'avoir donné la possibilité à plusieurs jeunes de s'affirmer. Beaucoup de nationaux doivent prendre exemple sur elle car c'est uniquement en investissant au Mali que nous arriverons à lutter contre la pauvreté et à participer activement au développement de notre pays.



MOOTY
CASH COMPANY



NOUVEAU

Bubble Up[®], la marque historique et internationale, vendue dans plus de 20 pays en Afrique, célèbre ses **19 ans au Mali** avec le lancement de :



BUBBLE UP CITRON MENTHE

Une boisson doublement délicieuse avec son mélange irrésistible de citron et d'une touche de menthe.

Idéale pour une pause plaisir et rafraîchissante.



35 CL

200 FCFA*



BubbleUpMali

*PRIX DETAIL CONSEILLÉ



Tel: (+223) 20 79 27 47





+223 83 48 34 86  seneinvest@gmail.com  Kalaban Coura - Bamako

START-UP

SENE INVEST

PRESENTATION

SENE INVEST est une société d'investissement agricole, qui dispose de portefeuilles rentables dans la production, la transformation et la distribution des produits agroalimentaires.

La chaîne de valeur agricole, nous offre d'énormes potentialités face aux défis d'une demande exponentielle insatisfaite en Afrique, et nous développons des portefeuilles d'investissement stables, innovantes, rentables et sécurisées.

Nous cibons les investisseurs africains voir étrangers .

Notre entreprise garantie à 100% votre capital investi et vos rémunérations annuelles allant de 40% avec un staff financier performant à l'appui.

Nous nous assurons que l'économie d'échelle autour de notre entreprise en collaborant avec plus de 300 producteurs indépendants affiliés à notre entreprise comme fournisseurs supplémentaires en produits agricoles.





BABA DÈME

Coach Formateur développement Professionnel et Personnel

GRAND ANGLE

LE SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT : UNE BELLE OCCASION POUR TROUVER DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOIS

Les 13 et 14 Mai 2022 se tiendra la deuxième édition du Salon International du Recrutement (SIR) à Bamako. Organisée par Emploi et Moi, ce rendez-vous est dédié aux chercheurs d'emplois, de stages mais aussi à tous ceux qui souhaitent se renseigner sur leurs orientations professionnelles qu'elles soient présentes ou futures.

C'est également le rendez-vous des entreprises qui prospectent leurs futurs collaborateurs, des cabinets de recrutement et des professionnels des ressources humaines.

Le succès de la première édition en 2021 a eu un impact et des répercussions très positifs. Fort de sa réussite, plusieurs entreprises et des professionnels du recrutement seront encore plus nombreux à participer à cette nouvelle édition. Ce qui signifie plus d'offres d'emplois accessibles, plus d'opportunités et de conseils dans la recherche d'emploi.

Comment optimiser et tirer avantages de votre visite au Salon International du Recrutement 2022 en tant que chercheur d'emploi ? Comment saisir des opportunités et se créer un réseau ?

Voici quelques conseils et éléments de réponse pour bien préparer votre visite.

Un gain de temps incommensurable dans sa recherche :

Réussir à rencontrer autant de recruteurs en une journée ou deux, et sur un espace géographique réduit, c'est l'un des avantages les plus significatifs et productifs pour tous chercheurs d'emplois. Les salons, les séminaires ou forums sont des événements qui vous offrent ces occasions en l'occurrence le SIR.

Choisir et trouver des offres d'emploi disponibles : Le salon est fait pour que vous postulez à des offres immédiatement disponibles. Ainsi vous pouvez déposer directement des CV aux différents stands participants. Vous avez aussi cet avantage de pouvoir discuter en vis à vis avec les recruteurs, et de choisir les offres qui vous conviennent après avoir recueilli des informations sur les entreprises.

Un point qui sera apprécié par les recruteurs votre connaissance générale de l'entreprise.

Il est impératif en amont de préparer votre visite en vous renseignant sur le programme, les animations, sur les entreprises et les professionnels qui seront annoncés. Pour cela, tenez vous informer sur le site et les réseaux sociaux de l'organisateur Emploi et Moi.

Être préparés à passer des entretiens d'embauche à la suite

Même s'il s'agit d'un salon ouvert au grand public, vous devez vous préparer comme si vous vous rendiez à un entretien d'embauche classique. Ayez une tenue vestimentaire adaptée et professionnelle.

L'environnement du salon permet au candidat par exemple d'être beaucoup plus détendu. Les recruteurs sur place cherchent à séduire de potentiels talents, ils sont beaucoup plus accueillants et souriants.

Même si le temps consacré à l'entretien sera beaucoup plus réduit en raison des nombreuses sollicitations, celui-ci doit vous permettre d'aller droit à l'essentiel. On vous demandera d'être clair, concis et précis.

Vous pouvez aussi mieux clarifier certains points de votre cv qui peuvent être moins valorisés par écrit.

N'oubliez pas les langues étrangères seront un plus dans le cadre de ce salon qui est international.

Préparez plusieurs exemplaires de votre CV. Si vous faites une bonne impression, votre candidature suscitera une attention particulière.

Demandez toujours le mail ou la carte de visite de votre interlocuteur. Une technique appréciable étant de lui envoyer un mail de remerciement personnalisé suite à la rencontre.

Rencontrer des personnes difficilement accessibles:

Le prestige du salon vous permet de rencontrer et d'échanger directement avec les hauts responsables et cadres des entreprises représentées. Ce sont des personnes décisionnaires dans la politique de recrutement de ces entreprises. Une chance de plus de profiter de cet événement pour convaincre et de vous faciliter une voie vers une embauche.

On peut parler d'un raccourci pris dans le processus de recrutement en comparaison au cheminement traditionnel où vous avez des étapes à franchir en passant par les ressources humaines puis par le responsable opérationnel.

Se former et se faire accompagner:

Le SIR est aussi l'occasion de se former gratuitement grâce à la mise en place d'ateliers pratiques où vous profiterez de nombreux conseils sur la recherche d'un emploi (CV,

entretien d'embauche, comment convaincre ou se vendre...).

Idéal de repartir avec de nouvelles techniques de recherche, de mieux orienter ses candidatures et avoir plus de confiance en soi.

Découvrir les entreprises qui recrutent

Profitez des stands pour prendre un maximum d'informations sur les entreprises, leurs organisations, les différents pôles et leur culture. En général vous trouverez des flyers de présentations sur ces stands.

Vous pouvez également recueillir des informations sur les métiers auprès des personnes qui tiendront le stand. Vous aurez alors la certitude de savoir si le poste vous convient parfaitement.

Profitez également des conférences pour échanger avec les différents intervenants. S'informer vous permet de dénicher des opportunités auxquelles vous n'avez pas pensé en vous rendant au salon. C'est en multipliant les échanges qu'on peut trouver des opportunités cachées.

Profitez du SIR pour faire du réseautage

Véritable lieu de contact et de rencontres opportunes, vous pouvez croiser des personnes en simple visite qui pourraient vous faire des recommandations.

Les entreprises sont présentes pour attirer de bons profils, vendre leurs services et accroître leur visibilité.

Alors prenez le temps de faire le tour des stands. Multipliez les prises de contact, engagez des discussions, présentez vous tout en expliquant l'objet de votre présence.

Prenez les documents que vous trouverez lors du SIR. Vous pourrez y découvrir des informations utiles dans votre recherche d'emplois.

Vous pourrez tirer de nombreux bénéfices en vous rendant à la deuxième édition du Salon International du Recrutement. Optimiser votre temps grâce à une bonne préparation, ce qui vous permettra à la fois de participer à des conférences, de proposer votre candidature à plusieurs entreprises, de découvrir des opportunités et d'agrandir votre réseau en tissant des liens.

Ciblez d'abord les sociétés qui correspondent à vos différents critères de recherche.

En effet, dans un salon, il y a beaucoup d'animations et d'affluences. Priorisez d'abord vos propres critères de recherche et faites une bonne visite.

**Moins
cher**





Plus
proche

+ de pays pour vos transferts d'argent



MAIGA NIAMOYE



REF9801CC22

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Droit Privé
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Maitrise les outils informatiques et esprit d'équipe

TRAORÉ HADJARATOU



REF5902CC22

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Communication - Multimédia - Publicité
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Maitrise du pack Office, ponctuelle, motivé

DIAKITÉ KONSIRA



REF1087CP21

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Finance Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 4 ans
Compétences	Administratives et comptables

WANE AÏCHATA



REF1097CP21

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Management International
Expériences professionnelles	+ 9 mois
Compétences	Maitrise des outils informatiques

**MOUNKORO
CHRISTINE**



REF1107CP21

Niveau	BAC +3
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+2 ans
Compétences	Gestion administrative du personnel

**SAMAKÉ
MODIBO**



REF1117CP21

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Ingenierie Financière
Expériences professionnelles	+ 5 ans
Compétences	Sens de l'organisation et de la responsabilité

**DOUCOURE
LALLA**



REF1127CP21

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Marketing Management
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Gestion administrative et Commerciale

**SOW
HAMADOUN**



REF1138CP21

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Finance Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 5 ans
Compétences	Gestion administrative et comptable

ANW YA KÈ **AW YÉ**

EXIGEZ LE MEILLEUR !

DÉCOUVREZ LES LUBRIFIANTS DE HAUTE QUALITÉ !*



YARA OIL LUBRIFIANTS

*Développé et testé en laboratoire Européen



DIARRA MOUSSA NOUHOUM



REF1148CP21

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Gestion des entreprises
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Esprit d'analyse et de créativité

DIAKITÉ RAMATOULAYE



REF1169CP21

Niveau	BAC + 3
Catégorie	GEA
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Gestion administrative et comptable

DAOU KADIATOU BASSIDY



REF1170CP21

Niveau	BAC + 3
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Gestion administrative

COULIBALY LASSINE



REF1171CP21

Niveau	BAC + 2
Catégorie	Finance Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 3 mois
Compétences	créatif, organisé, sociable

**TAMBADOU
ABDRAMANE**



REF1172CP21

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Droit des affaires
Expériences professionnelles	+1 an
Compétences	Capacité d'analyse, organisé, motivé

**TRAORÉ
MOUSSA KESSÉ**



REF1173CP21

Niveau	Bac + 4
Catégorie	Marketing et Commerce International
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Gestion administrative et commerciale

**SIDIBÉ
MAIMOUNA MOUSSA**



REF1174CP21

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Banque Finance
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Capacite organisationnelle, d'adaptation

**TRAORÉ
DJENEBA**



REF1175CP21

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Droit Public
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	Gestion administrative



- **USINE DE TEXTILE**
(TENUES PROFESSIONNELLES
DE TRAVAIL, TENUES MILITAIRES,
TENUES SCOLAIRES.)
- **IMPRESSION**
SUR TOUS SUPPORTS
DE COMMUNICATION
- **BRODERIE INDUSTRIELLE**
- **PERSONNALISATION**
DES OBJETS INDUSTRIELS
- **EQUIPEMENTS**
DE PROTECTION INDIVIDUELLE
- **EQUIPEMENTS** DE BTP
- **REPRESENTATION** DE MARQUE
- **IMPORT-EXPORT**
DES EQUIPEMENTS CIVILO-MILITAIRE



CONTACTS : +223 66 16 42 72 / 76 16 42 72

▲ FREELANCERS

► Création site web Dynamique

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement web
Temps :	2 semaines
Budget :	Négociable

► Décoration d'intérieur

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Décorateur (trice)
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Prospection Commerciale

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Marketing & vente
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Menuisier Aluminium

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Menuisier Aluminium
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création de logo

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Infographe
Temps :	7 jours
Budget :	Négociable

► Dessin Bâtiment

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Architecte Maison
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Etude de Marché

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Management
Temps :	10 jours
Budget :	Négociable

► Plan de communication

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Communication
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création App Mobile Android

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement mobile
Temps :	30 jours
Budget :	Négociable

► Photographie

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Photographie
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable



EMPLOI et moi

ESSAI
1 MOIS
Gratuit

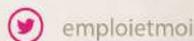
Devenez Freelancer

Smart & Flexible

Travailler à 6500 km de son client

+223 50 00 12 31

WWW.EMPLOIETMOI.COM



Emploi et moi est une start-up créée en Mai 2017 qui a pour mission d'aider et d'accompagner les demandeurs d'emploi au Mali d'où le slogan un "Un Emploi pour Chaque Malien"

Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

		Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi				
		Dans l'emploi	Au chômage	Hors de la main-d'œuvre	Sous-emploi lié durée du travail	Main-d'œuvre potentielle
Région	Kayes	1 050 192	300	265 357	134 522	2 117
	Koulikoro	681 510	7 311	998 003	10 225	4 373
	Sikasso	1 452 311	7 135	319 583	50 370	15 368
	Ségou	984 301	5 154	641 694	110 093	2 854
	Mopti	904 962	6 609	446 661	68 440	465
	Tombouctou	364 026	305	107 572	41 143	1 138
	Gao	107 925	716	243 247	2 720	5 587
	Kidal	24 622	1 391	29 233	4 420	805
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Urbain	1 433 361	53 572	1 238 424	124 233	89 886
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Autres villes urbaines	669 660	15 545	586 942	56 765	18 186
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
Sexe	Masculin	3 671 059	35 110	1 063 529	171 581	29 253
	Féminin	2 662 492	31 839	2 639 303	317 821	75 153
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Niveau d'éducation	Aucun niveau	4 513 587	7 754	2 378 209	332 219	23 925
	Fondamental 1	959 631	6 342	411 293	74 987	16 721
	Fondamental 2	547 462	13 448	756 455	38 418	45 346
	Secondaire	220 881	27 680	137 079	35 710	16 276
	Supérieur	91 990	11 725	19 796	8 068	2 138
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Tranche d'âge	15 - 19 ans	677 373	7 971	1 022 839	44 907	28 704
	20 - 24 ans	702 919	22 182	547 245	64 594	26 582
	25 - 29 ans	782 425	20 569	386 204	68 679	18 510
	30 - 34 ans	825 691	9 479	311 653	64 800	10 837
	35 - 39 ans	817 113	2 446	238 939	72 017	8 936
	40 - 44 ans	617 823	1 963	193 807	48 194	4 422
	45 - 49 ans	529 910	1 736	150 593	31 959	2 867
	50 - 54 ans	465 432	416	142 293	34 292	773
	55 - 59 ans	365 100		106 469	31 758	1 041
	60 - 64 ans	281 670		147 028	14 059	631
	65 - 69 ans	182 900	186	134 503	8 188	1 102
	70 - 74 ans	59 567		127 766	3 070	-
	75 - 79 ans	18 333		88 496	2 260	-
	80 - 84 ans	4 286		61 916	624	-
	85 ans et plus	3 009		43 081	-	-
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	

Source : EMOP 2019/2020, passage 3 (octobre – décembre)



ASTUCE

ENVOYER UN CV PAS TROP LOURD

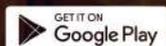
Dans le cadre d'une candidature par Internet qui est désormais la règle, il faut privilégier les formats de fichier les plus répandus et les plus facilement lisibles par tous : Word, pdf voire rtf. Votre CV doit être le plus léger possible : pas d'image (pas de photo donc), pas de couleurs, pas de cadres qui perturbent la lecture de votre CV par les logiciels de tri de candidatures.

Les fichiers image (type .jpg, .eps, .gif) sont à proscrire sauf si vous êtes graphiste et que vous avez réalisé un CV « créatif ». Mais dans ce cas précis, n'oubliez pas de le compresser au maximum et de joindre un CV au format plus classique.

Le nom de votre fichier doit aussi permettre au recruteur de gagner du temps dans son classement. Plutôt que de joindre un fichier intitulé CV2013_OK_version2.doc, optez pour un nom de fichier du type CV-Nom-Prenom.doc.

MARIAM A MATCHÉ AVEC UNE OFFRE D'EMPLOI EN 2 JOURS !

Fais comme Mariam,
inscris-toi et trouves le poste
adéquat sur **humaneo.africa** !

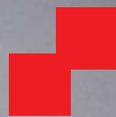


SCAN ME



HUMANÉO 
by SAER EMPLOI

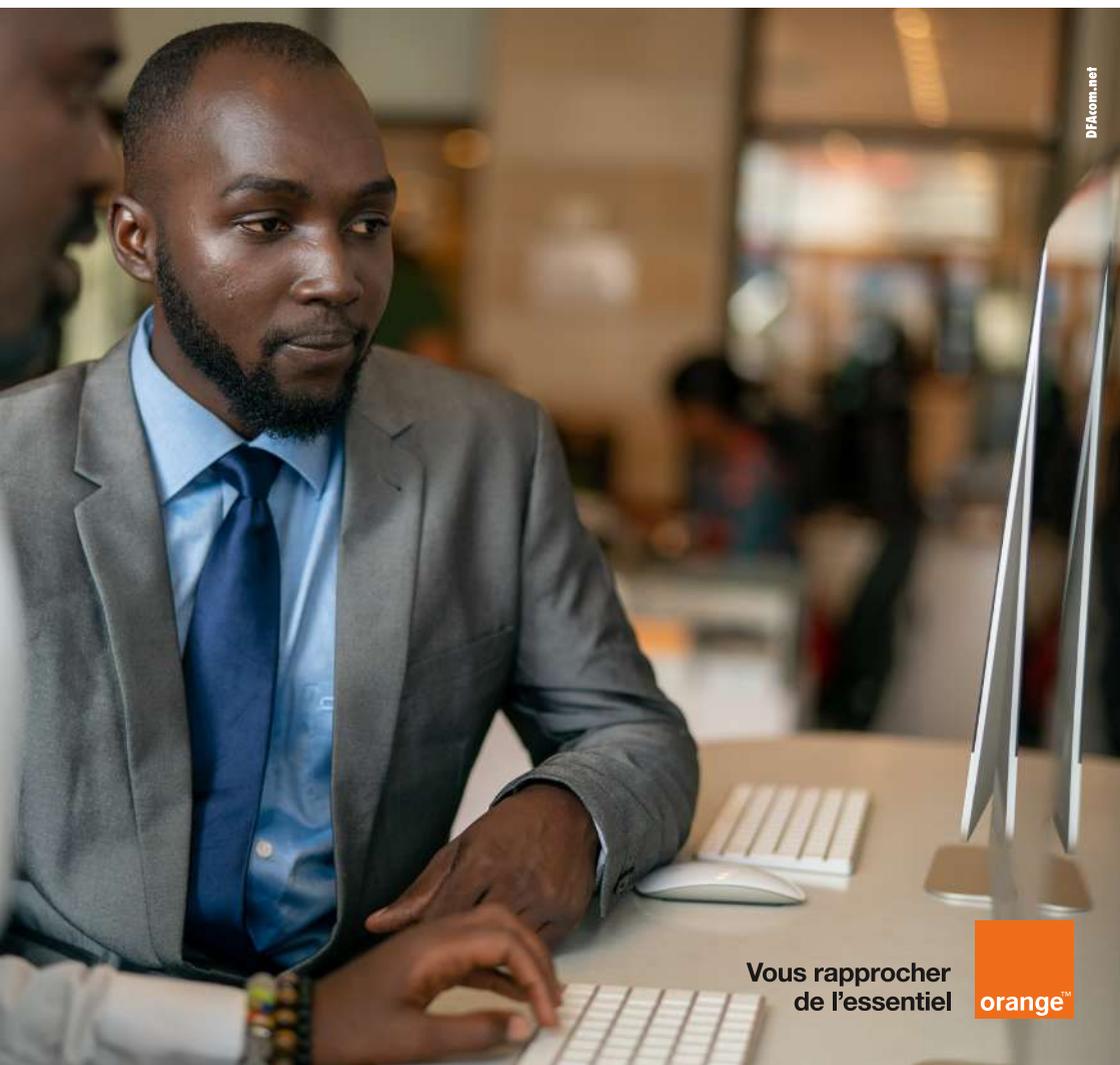




SONAVIE
célèbre avec vous
La Femme



Orange Mali, opérateur global de solutions d'entreprises



DFAtom.net

Vous rapprocher
de l'essentiel

