UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN! EMPLOI & MOI **PARUTION DE VOTRE MAGAZINE** EMPLOIS MOI



CVTHÈQUE

CANAL+







LA TV A ENFIN SON APPLICATION

PASSEZ UN BON MOIS DE RAMADAN AVEC +200 CHAINES EN DIRECT









SOMMAIRE



05 | EDITO

06 | INTERVIEW

EMPLOI & MOI

11 | START-UP

AMMY'S CAKE

12 | GRAND ANGLE

PREPARER ET REUSSIR SA VISITE AU SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT (SIR MALI 2023)

16 | CVTHEQUE

22 | FREELANCER

25 | ASTUCE

Faire une vraie lettre de motivation

Edité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000 Bamako, Mali

Tél.: +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50

Courriel: recrutement.candidats@emploietmoi.com

Directeur de publication :

Mahamadou SANOGO

Rédacteur en chef :

Cheick Ahmad Tijani TOURE

Chargée des finances:

Aminata K'ssa TRAORÉ

Maquettiste:

Mamad'ART

Photographe:

Mamad'ART





DEVENEZ PARTENAIRE



70 06 47 47















1111111111

SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT

SIR-Mali est le premier salon de recrutement qui est un lieu de rencontre entre acteurs de l'écosystème RH qui permettra d'une part de présenter aux décideurs et cadres RH des solutions et des réponses concrètes à leurs problématiques stratégiques et opérationnelles à leurs métiers, d'autre part permettre aux jeunes diplômés actifs de rencontrer les recruteurs potentiels.

Les 1ère et 2ème éditions du Salon qui ont été organisé respectivement les 09 et 10 avril 2021 ET les 13 et 14 Mai 2022 à l'hôtel de l'amitié de Bamako ont comptabilisé sur les 2 éditions, plus de 10 000 Participants et une quarantaine (40) d'entreprises présentes par leurs DRH. Ce salon a permis d'insérer 287 candidats en entreprise.

Œuvrons depuis quelques temps à être un réel « Facilitateur ». Ce Salon sera une interface de choix entre les candidats ambitieux et compétents et les entreprises, étrangères ou maliennes, ainsi, cette année, une vingtaine d'entreprises, Institutions Étatiques et Internationales représentées par leurs cadres et direction des ressources humaines vont faire le déplacement et viendront à la rencontre d'étudiants des Grandes Écoles d'Ingénieurs, de Commerce et universités du Mali, diplômés parvenus au terme de leurs formations ou encore jeunes cadres, partout au Mali pour découvrir leurs talents et ambitions, partager leurs opportunités, valoriser et recruter.



PLUS DE 70.000 MEMBRES



INTERVIEW

EMPLOI & MOI

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN!

EMPLOI ET MOI LA START UP RH...

L'Entreprise Emploi et moi est une start-up malienne créée en Mai 2017. Notre mission est d'aider et d'accompagner les demandeurs d'emploi au Mali et ceux de la diaspora, d'où le slogan «Un Emploi pour chaque Malien». Grâce à notre plateforme web, les outils digitaux et nos canaux de diffusion, nous intervenons comme facilitateur dans le processus de recrutement, placement, pré-entretien, formation, coaching, soutien dans la recherche d'emploi, publication d'annonce et de fiche de poste, d'astuces d'emploi ainsi que l'événementiel.

Nous permettons aux demandeurs d'emploi de s'informer sur les éventuelles offres d'emploi et offres de formations pour renforcer leurs compétences.

Nous accompagnons les entreprises en les proposant des profils qualifiés et sur mesure et, parallèlement, nous augmentons leur visibilité à travers le magazine Emploi et moi 100% RH.

Nos activités s'alignent par rapport au 8eme ODD qui consiste à promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

DES SERVICES OUI FACILITENT LE PROCESSUS RH

En tant que facilitateur RH, nous disposons à ce jour d'une large gamme de services et produits afin de faciliter le processus de recrutement et d'insertions professionnelles des demandeurs d'emploi. Nos services sont:

Le Pré-entretien: qui consiste à vérifier en quoi et comment les compétences du chercheur d'emploi sont à mesure de répondre au poste à pouvoir, Ces entretiens visent à évaluer le demandeur d'emploi par un pré-test de son niveau, sa motivation et de faire une synthèse.

Le Recrutement : Spécialiste en recrutement de Masse (Job Dating), nous assurons tous le processus de recrutement en amont comme aval pour proposer aux entreprises des profils compétents et ainsi permettre d'accroitre le rendement.

Le Placement: Nous mettons à la disposition de nos clients-entreprises un service de placement fiable avec des profils adaptés à leurs besoins. Emploi et moi se charge de faire un placement des personnes sans emploi ou à la recherche d'un nouveau challenge professionnel dans des entreprises cherchant du personnel.

La Formation et le Coaching: Grâce à nos services de Formation et de Coaching, le client approfondit ses connaissances, renforce ses capacités et aptitudes professionnelles, améliore ses performances pour une meilleure employabilité des candidats. Nous assurons ainsi une relation de suivi et de formation dans une période définie qui permet d'obtenir des résultats concrets et mesurables.

Le contrôle renforcé à la recherche d'emploi : Nous veillons de telle sorte qu'un demandeur d'emploi qui souscrit avec une référence soit soumis à des séries de conseils, outils, orientation, mise en contact avec des employeurs afin de réduire les durées de

chômage, et accroître le retour à l'emploi et favoriser la reprise d'emplois stables.

La Publication d'annonces et fiches de poste : Nous disposons d'un personnel qualifié pour toute conception avec une rédaction efficace et mesurée qui donne une photographie du poste. Par ces compétences nous améliorons la publication d'annonces des entreprises.

Les astuces sur l'emploi : Emploi et moi a pu développer son ingéniosité afin de mettre à la disposition du grand public des astuces d'emploi via internet qui leur permet de mieux s'orienter dans les démanches pour l'obtention d'un emploi.

L'événementiel: Nous réalisons pour nos clients des événements professionnels sous la forme de salon, congrès, soirée ou encore cocktail. Pour Emploi et moi l'événementiel est un outil stratégique de communication interne et externe d'une entreprise.

DES PRODUITS INNOVANTS MADE IN MALI ...

Nous disposons des produits tels que :

Le site web: est une plateforme web dynamique et responsive servant de vitrine assurant la collecte des CV et la diffusion des offres d'emplois et de formations ainsi que la version numérisée du Magazine Emploi et Moi 100% RH.

Le Magazine: Leader du marché des revues et magazines spécialisée en Ressources Humaines au Mali, le Magazine Emploi et Moi est le 1er Magazine numérisé 100% RH, disponible en version numérique sur le site www.emploietmoi. com et en version papier tiré à 2000 exemplaires vise à promouvoir les bonnes pratiques RH à travers les rubriques: Interview, Grand angle, Startup et Astuce Emploi; valoriser les CV des demandeurs d'emplois via la rubrique CV thèque et celui des travailleurs indépendants via la rubrique Freelancer. L'innovation du magazine réside d'abord dans les 2 rubriques CV thèque et Freelancer qui n'existe dans aucun magazine spécialisé sur le marché Malien

Récemment nous avons développé la version WEBZINE (www.emploietmoi.com) smart numérique et digitale qui regroupe toutes les parutions ainsi qu'une possibilité de le visualiser ou télécharger via l'application. A ce jour nous sommes à la 60ème parution et plus de 1 000 de téléchargements cumulés avec un fort impact de l'implication des partenaires du magazine pour sa diffusion et promotion renforçant ainsi l'essor et la percée du magazine parmi les grandes revues du Mali.

Les Cartes membres (Classic et Premium) :

Les cartes membres sont créées suites à la problématique d'assurer un contrôle renforcé à la recherche d'emploi et un suivi personnalisé et sur mesure des candidats détenteurs ou détentrices de la carte.

L'application V.2.9 (Génératrice de CV) :

l'application Emploi et Moi vise à résoudre la problématique de la conception des CV qui sont généralement mal conçu par les candidats, ce qui réduit leur chance d'obtention d'emploi et pour les entreprises, de bénéficier d'une base de données plus ordonnée, lisible et smart pour une meilleure sélection des candidats. L'application de façon opérationnelle permet de : Concevoir et Générer des CV avec plus de 50 modèles et Template allant du

modèle standard au modèle professionnel ou Technique, Concevoir des Lettres de motivation grâce à des modèles prédéfinis, des lettres de démission ainsi que des lettres de promotion

EMPLOI ET MOI UNE ENTREPRISE INNOVANTE DANS LE SECTEUR...

Evoluant dans un secteur dans lequel de solides concurrents sont installés avec une grande expérience et des moyens importants. Néanmoins, l'entreprise dispose d'un atout non négligeable. Elle assure un suivi personnalisé de ses clients avec un cout raisonnable de ses prestations de services et produits, qui sont des outils RH très prisés par certains demandeurs d'emplois pour avoir accès à des nonottunités evistants suit le manché du travail

Nous nous distinguons de la concurrence (Plutôt des partenaires I) par la jeunesse et le dynamisme de l'équipe et surtout par sa capacité à innover et répondre aux besoins évolutifs de ses clients.

Emploi et moi a été fondée dans le but de résoudre la problématique de l'emploi et du renforcement des capacités des demandeurs d'emploi. Nous visons d'être l'entreprise la plus innovante de notre marché en intégrant les nouvelles technologies et proposant des services qui permettent de satisfaire les besoins présents et futurs de nos clients.

CHOMAGE ET INSERTIONS SOCIO-PROFESSIONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI ...

L'Entreprise s'emploie activement à résoudre la problématique de l'emploi au Mali avec un taux de chômage pointant à plus 21% pour une population de plus de 22 millions d'habitants dont plus de la moitié sont des jeunes.

Au Mali, un jeune a quasiment deux fois plus de chance de se retrouver au chômage par rapport à un adulte ce qui est lié d'une part à l'effet de loupe de l'indicateur chômage et d'autre part aux problèmes d'insertion des jeunes sans expérience professionnelle.

Le taux de chômage demeurant élevé, l'une de ses causes est l'inadéquation entre l'offre et la demande d'emplois. En effet, les entreprises maliennes sont en manque de ressources humaines qualifiées et compétentes. Nous nous plaçons auprès des demandeurs d'emploi pour faciliter leurs insertions en milleu socio - professionnel et du côté des entreprises en leur proposant des profils sur-mesure afin d'accroitre leurs rendements.

CREATION EMPLOI ET EMPLOYABILITE ...

De la création de l'entreprise à nos jours, nous avons inséré plus de 1500 demandeurs d'emplois à travers nos services, malgré la conjoncture économique et sociale actuelle du à la crise sanitaire de la Covid-19, nous avons comme défis de doubler le nombre d'insertions des demandeurs d'emploi pour cette année et maximiser les partenariats pour renforcer leurs acquis et aptitudes professionnelles à travers des programmes.

POLITIQUE ACTIVE DE L'EMPLOI AU MALI

Les politiques du marché du travail regroupent les services de l'emploi chargés de l'information et de l'infermédiation sur le marché du travail (rapprochement de l'offre et de la demande de travail) ainsi que les mesures passives et actives en faveur de l'ajustement de l'offre et de la demande d'emploi. Le Mali a mis en œuvre une politique active de l'emploi conjuguant des programmes ciblés sur des groupes spécifiques d'acteurs (tels que les jeunes diplômés, les jeunes ruraux, les artisans...) et une politique de formation professionnelle adaptée.

Trois types de programmes sont mis en œuvre :

- L'intermédiation à travers des activités de placement des demandeurs d'emploi;
- La formation en faveur des demandeurs d'emploi, basée d'une part, sur l'organisation de stages de qualification et d'apprentissage en vue de renforcer l'employabilité des demandeurs d'emploi, et, d'autre part, sur l'organisation de sessions de formation;
- La création d'emploi, à travers le recrutement de vacataires, de contractuels et de volontaires dans l'administration publique, d'une part, et le financement d'autre part, des travaux à haute intensité de main d'œuvre et L'appui financier à la promotion de l'auto-emploi.

Le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle comprend plusieurs services de l'emploi (DNE, ANPE, APEJ, FARE et PNA/ERP) et de la formation professionnelle (DNFP, FAFPA, UFAE, APNE et APEJ).

Malgré ces efforts, le gouvernement est confronté à des taux de chômages de plus en plus élevé.

EMPLOI ET MOI se positionne aujourd'hui comme un réel facilitateur RH, collabore avec les différentes parties prenantes pour assurer un matching entre l'offre et la demande, détecter les SoftSkills, former et orienter les candidats, informer sur les offres existantes sur le marché du travail, faire une veille sur les différentes innovations du secteur, afin d'harmoniser l'ensemble du processus d'employabilité pour contribuer à la réduction du taux de chômage au Mali et Afrique.

DISTINCTION ET RECONNAISSANCE...

- Emploi et Moi a représenté le Mali au Social and Inclusive Business Camp à Marseille (France), un programme de l'AFD en novembre 2018
- Elue Meilleure Start Up Tic de l'année au TIC AWARDS 2019
- Sélectionnée en Novembre 2019 pour représenter le Mali à Strasbourg et Mulhouse (France) lors de la 3ème grande rencontre des entrepreneurs du monde francophone organisé par l'Office Franco- Québécois pour la jeunesse (OFQJ)
- En JUIN 2020 nous avons été parmi les 1000 entrepreneurs Africains pour participer au Sommet Afrique France 2020
- Certifié expert et Facilitateur RH dans le cadre de la mise en œuvre du premier Laboratoire d'innovation des jeunes de l'Afrique de l'Ouest WAYIL organisé par Save The Children en Novembre 2020;
- Membre fondateur de l'association de Malistartup créée en 2019 qui représente le faîtière de toutes les startups du Mali.

Grace à l'innovation sans cesse de nos produits et services, nous sommes reconnus aujourd'hui comme l'un des meilleurs facilitateurs RH par nos clients et partenaires.



PERSPECTIVES ET PASSAGE A L'ECHELLE

Nous améliorions constamment nos différents produits et prestations de service en les adaptant à l'évolution du contexte socio-économique présent et futur :

Nous envisageons de densifier notre activité sur le territoire malien grâce à notre présence dans les régions du Mali et la sous-région ;

Nous comptons organiser des évènements professionnels visant à réunir les différents acteurs des Ressources Humaines nationaux et internationaux; Nous prévoyons de nous déployer à l'international à travers la mise en place de Hub RH et Bureau Pays notamment en Afrique, Europe et Amérique.

VERS UNE RESSOURCE HUMAINE EQUILIBREE ...

Pays à forte composante agricole, au Mali le défi à relever en matière d'emploi est d'autant plus préoccupant en milieu urbain, où seuls 35 % des jeunes occupent un emploi (contre 66 % en milieu rural). Pourtant, beaucoup de jeunes maliens quittent la campagne pour la ville dans l'espoir d'y poursuivre des études et de trouver de meilleures conditions d'emploi. L'inadéquation entre l'offre de travail et les profils des jeunes rend difficile l'absorption de cette force de travail supplémentaire. De même, parce que ce pays ne s'est pas encore engagé sur la voie de l'industrialisation, les centres urbains ne sont pas en mesure de créer un important volume d'emplois. Par conséquent, les jeunes urbains connaissent des trajectoires d'insertion professionnelle plus difficiles que les jeunes ruraux.

Malgré la situation économique tendue de ces dernières années, les opérateurs économiques parviennent à joindre les deux bouts et contribuent à la réduction du taux de chômage, notamment avec des recrutements massifs de jeunes maliens qui sont frappés de pleins fouets par le chômage.

ET ENFIN

Nous profitons pour informer nos lecteurs que nous organisons la 3e édition du Salon International de Recrutement (SIR-MALI) les 12 & 13 Mai 2023 qui réunira les demandeurs d'emploi d'une part et d'autre part les entreprises, ONG et Organisations Internationales opérant sur le sol malien à la recherche de profils qualifiés.

Nous invitons les jeunes diplômés, les jeunes sans emploi, ni formation, les jeunes à la recherche de nouvelles opportunités de carrière ou en reconversion, les entrepreneurs et dirigeants d'entreprises de confier leur avenir à EMPLOI ET MOI, pour un objectif commun qui est « Un emploi pour chaque Malien! »



TOUS LES PRODUITS NBB TOUJOURS à 200F















PASSEZ VOS COMMANDES chez Ammy's CAKE 76-07-42-63



START-UP

AMMY'S CAKE

AMMY'S CAKE est une boutique de vente en ligne de madeleines de différentes saveurs et autres gâteaux.

Les madeleines, ce sont de merveilleux petits gâteaux, avec une forme caractéristique de coquillage. Pas trop sucrées, elles sont parfaites pour manger en collation, avec un thé ou un café. Elles sont aussi absolument délicieuses au déjeuner et au petit-déjeuner.

POUR LES ENTREPRISES.

«AMMY'S CAKE» propose de livrer sur vos lieux de travail, cocktails, pause café et repas pour vous permettre d'assurer vos réunions, séminaires, teambuilding et autres formations.

NOS SAVEURS:

- MADEL FINES NATURES.
- MADELEINES AU CHOCOLAT
- MADEL FINES MARBREES.
- MADELEINES AUX PÉPITES DE CHOCOLAT
- MADELEINES CŒUR CHOCOLAT
- MADELEINES AU CARAMEL
- MADELEINES AU MIEL
- MADELEINES AU CITRON
- MADELEINES AU COCO
- MADELEINES AUX FRAMBOISES
- MADELEINES AUX FRAISES
- MADELEINES AUX RAISINS SECS
- MADELEINES À LA MANGUE
- MADEL FINES AU MORINGA

PASSEZ VOS COMMANDES chez Ammy's CAKE 76-07-42-63



BABA **DÈME**

Coach Formateur développement Professionnel et Personnel

GRAND ANGLE

PREPARER ET REUSSIR SA VISITE AU SALON INTERNATIONAL DE **RECRUTEMENT (SIR MALI 2023)**

En marge de la 1ère édition et de la 2e édition du Salon International de Recrutement (SIR), organisé par Emploi et Moi, voici quelques conseils pour bien se préparer et tirer davantage de votre visite lors de la 3e édition qui se tiendra les 12 & 13 Mai 2023 à l'hôtel de l'amitié de Bamako.

1- Faire un travail de prospection et de ciblage

Les différentes structures et animations qui seront présentes au SIR ont pour but de faciliter votre recherche d'emplois et de vous offrir des opportunités pour votre candidature

Prenez le temps de vous renseigner sur l'organisation du salon. Recherchez toutes les informations utiles comme la programmation, le lieu et les différentes animations. Inscrivez vous pour faire partie de la liste des données et de bénéficier des informations futures. Consultez la liste des structures qui seront présentes.

Pour trouvez ces informations, suivez les plateformes numériques dédiées au SIR à travers le site www.sir-mali.ml et celle également de l'organisateur Emploi et Moi sur www. emploietmoi.com.

Dans le but de promouvoir l'évènement, toutes les informations essentielles y seront communiquées. Soyez attentif sur les entreprises qui recruteront et les offres d'emplois.

Ciblez d'abord les sociétés qui correspondent à vos différents critères de recherches

Ces sociétés seront vos priorités et devront être les premiers stands à visiter

En effet, dans un salon, il y a beaucoup d'animations et d'affluence. Le risque est de vous éparpiller et au final de n'avoir pu vous présenter à certains stands que vous aviez coché. C'est pour cela qu'il faut prioriser ceux à visiter.

Concernant les autres sociétés présentes que vous n'avez pas ciblées ou que vous ne connaissez pas, effectuez tout de même des recherches. Vérifiez dans leur organigramme s'il y a des postes ou des services auxquels vous pouvez proposer votre candidature.

Très souvent, les entreprises ne communiquent pas en amont sur leurs offres, se contentant de confirmer leurs présences au Salon, D'où l'importance de faire ce travail de recherche

Enfin lors du SIR, des animations, des conférences ou des ateliers peuvent être programmés, pensez à noter les heures pour pouvoir y assister.

L'importance dans cette étape de prospection et de ciblage avant de vous rendre au SIR, vous permettra d'aménager et d'organiser votre temps de visite de manière optimale

2 - Se préparer à un pré entretien d'embauche

Même s'il s'agit d'un Salon ouvert au grand public, vous devez vous préparer comme si vous vous rendez à un entretien d'embauche classique. Ayez une tenue vestimentaire adaptée et professionnelle

Préparez plusieurs exemplaires de votre CV. N'oubliez pas que dans un stand, vous pouvez avoir deux interlocuteurs, chacun doit avoir votre CV

Arrangez vous pour que votre Cv soit facile d'accès pour vous. Par exemple, sortir un CV de votre sac doit être rapide, cela évitera de donner l'impression d'une personne désordonnée.

Dans un entretien d'embauche classique, vous avez plus de temps pour vous exprimer, de vous valorisez et d'expliquer votre parcours.

Au SIR, votre temps sera très limité car il y aura du monde. L'entreprise a pour objectif de rencontrer un grand nombre de candidats dans ce cadre les échanges seront formels, on parle alors de pré entretien d'embauche. Votre objectif sera de décrocher un véritable entretien d'embauche.

Pour se faire, il faut être convaincant d'entrée. Soyez à la fois concis et précis. Structurez votre présentation, montrez de l'empathie.

Un point qui sera apprécié sera votre connaissance générale de l'entreprise. Ce qui prouvera que vous portez un intérêt à cette entreprise.

La personne représentante de l'entreprise au stand peut ne pas être en lien direct avec le poste convoité. Par exemple, elle peut venir d'un autre service de l'entreprise et d'être charger de rencontrer les différents candidats et collecter leurs CV.

Si vous lui faîtes bonnes impressions, elle sera enclin à transmettre et avantager votre candidature.

Autre cas de figure, votre interlocuteur peut être tout simplement le directeur de l'entreprise, lui montrer que vous avez fait des recherches sur son entreprise, vous fait marquer des points.

Dans le cadre d'un salon international, les entreprises à vocation internationale seront séduites par des profils mobiles et maîtrisant notamment les langues étrangères dont l'anglais.

Si lors de votre entretien, vous remarquez que votre interlocuteur prend du temps avec vous alors qu'il y a une file d'attente, qu'il prend des notes, ce sont alors là des signes positifs pour la suite de votre candidature.

Par contre, si votre entretien se traduit par un échange très bref et formel et que la personne se contente de poser votre CV sur une pile sans prendre de notes, c'est que votre candidature n'a pas suscité un intérêt particulier. Demandez toujours la carte de visite de votre interlocuteur ou à défaut, demandez lui son mail.

Envoyez le lendemain un mail de remerciement et votre CV en précisant les circonstances de votre rencontre à l'occasion du SIR

En le faisant, la personne aura des chances de se souvenir de vous. Elle pourra relire votre CV et surtout le transférer au service concerné avec une recommandation. Vous sortez ainsi du lot des nombreux CV collectés lors de l'évènement et vous vous donnez deux fois plus de chance d'être lu.

3- Profitez du SIR pour faire du réseautage

Un salon en général est un lieu par excellence de réseautage. Un lieu pour découvrir des entreprises et des structures. Un lieu d'opportunités.

Les entreprises y sont présentes pour attirer de bons profils, de vendre leurs services et d'accroître leur visibilité. Encore plus s'il s'agit d'un salon international.

Prenez le temps de faire le tour des stands. Multipliez les prises de contact, engagez des discussions, présentez vous tout en expliquant l'objet de votre présence

Vous pouvez ainsi dénicher un emploi caché ou de vous faire recommander. Mais surtout de tisser de lien

Prenez aussi les documents que vous trouverez lors du SIR. Vous pourrez y découvrir des informations utiles dans votre recherche d'emplois,

Optimiser son temps grâce à une bonne préparation, vous permettra à la fois de participer à des conférences, à proposer votre candidature à plusieurs entreprises, à découvrir des opportunités et d'agrandir votre réseau en tissant des liens.





RÉSERVEZ VOTRE TICKET MAINTENANT





POUR BIEN DÉMARRER, FAITES LE PLEIN D'AVANTAGES.



Offre soumise à conditions. renseignez-vous dans votre agence Coris Bank International ou appelez le 20 70 59 00.



Avantages

Sur une année à compter de l'ouverture du compte :

- Gratuité des frais de tenue de compte.
- Compte épargne rattaché.
- Chéquier offert.
- SMS Banking offert (alerte des mouvements sur le compte par SMS).

▶ Pièces à fournir et conditions d'ouverture

- Ètre âgé(e) de 35 ans au plus.
- En être à son premier emploi.
- Avoir un contrat d'une durée de 12 mois au minimum
- Ètre résident au Mali.
- La copie d'un document d'identité.
- Un certificat de résidence
- La copie du contrat de travail et l'attestation de travail.
- Deux (2) photos d'identité de même tirage.

La Banque Autrement

https://mali.coris.bank















À VOTRE SERVICE, AVEC TOUJOURS

LA MÊME PASSION DE VOUS SERVIR!

YARAOIL



WWW.YARAOIL.COM



DIAKITÉ **AMINATA**



+ 2 ans



Niveau	BAC + 3
Catégorie	Assuran

Assurance Banque & Finance

Expériences professionnelles

Gestion Financière et Comptable

DIALLO ASSETOU

Compétences





Catégorie

BAC + 3Niveau

Finance

Expériences professionnelles

+ 5 ans

Compétences

Gestion administrative, Financière et Comptable

GORO SALIMATA





Ò	Mivouu
Ü.	
တ္က	Catégori
8	

Niveau

BAC + 5

Finance Comptabilité

Expériences professionnelles

+ 3 ans

Compétences

Gestion Financière (gestion de la tresorerie, gestion de portefeuille, analyse financière)

SISSOKO MADINA





REF1209CP22

BAC + 5Niveau

Catégorie Ingénierie Financière

Expériences professionnelles + 4 mois

Compétences Gestion Financière et Comptable





BAC+4



Niveau 3EF1210CP22 Catégorie

Compétences

Gestion - Administration

Expériences professionnelles +2 ans

Maitrise des outils informatiques et comptables

MINT MOHAMED LAMINE LALLA



+ 3 ans



REF1211CP22

Niveau BAC + 3

Catégorie Droit Privé

Expériences professionnelles Compétences Gestion administrative et commerciale

MAÏGA **MOUSSILIM**





REF1212CP22

Niveau BAC + 5

Catégorie Management Finances

Expériences professionnelles + 5 ans

Compétences Gestion administrative, financière et commerciale

SERMÉ **FATOUMATA**



BAC + 3



REF1214CP22

Niveau

Catégorie Gestion Logistique et Transport

Expériences professionnelles + 1 an

Compétences Autonome, rigoureuse, grande capacité d'adaptation





BALLO MAMADOU





22	Niveau	BAC + 4
25.	Catégorie	Réseau Informatique et Télécom
122	Expériences professionnelles	+ 10 ans
분	Compétences	Developpement Informatique, administration réseau

NIMAGA **MAHAMADOU**





22	Niveau	BAC + 3
16CP	Catégorie	Marketing et Communication
F12	Expériences professionnelles	+ 10 ans
R	Compétences	Gestion administrative, Management de l'équipe commerciale

COULIBALY ASSETOU





22	Niveau	BAC + 3
7CF	Catégorie	GRH
F121	Expériences professionnelles	+ 3 mois
Ш	Compétences	Gestion administrative

NADJILAR MEMADJILEM EVELYNE





18CP22	Niveau	BAC + 5
	Catégorie	Communication pour le developpement durable
F121	Expériences professionnelles	+ 6 mois
R	Compétences	Sens de l'écoute, sens d'analyse et de traitement

UNE BASE INDISPENSABLE POUR LE RECRUTEMENT









5	ľ
90E	
121	

Niveau BAC + 3

Catégorie Finance - Comptabilité

Expériences professionnelles +3 ans

Compétences Aisance avec les chiffres, technique de vente, travaille sous pression

BOUARÉ AÏCHATA





REF1220CP22

Niveau Bac + 5

Droit des affaires Catégorie

Expériences professionnelles + 1 an

Compétences Gestion de la clientèle, gestion administrative

DIALLO DJENEBA





REF1221CP22

BAC + 3Niveau Catégorie Finance Comptabilité

Expériences professionnelles +3 mois

Compétences Gestion financière et comptable

MACALOU HABIBATOU KARA





OΙ
2.4
ĆΛ
ட
O
S
2
2
$\overline{}$
ш
Ш
m

Niveau BAC + 3

Catégorie Droit Public International

Expériences professionnelles +6 mois

Compétences Maitrise les outils informatiques et comptables



CASSONS LES STÉRÉOTYPES DE MÉTIER

Des femmes inspirantes, pilotes, ingénieures BTP, capitaines de navire, mécaniciennes nous racontent leur expérience à des postes dit «d'hommes»



Valérie BEILVERT
Directrice Générale RMO JOB Center Mali

"DÉPASSONS LES LIMITES DU GENRE DANS LE MONDE PROFESSIONNEL!"

▲ FREELANCERS

▶ Création site web Dynamique ▶ Décoration d'intérieur

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s):	Développement web
Temps:	2 semaines
Budget :	Négociable

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s):	Décorateur (trice)
Temps:	A Déterminer
Budget :	Négociable

▼ Prospection Commerciale

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s):	Marketing & vente
Temps:	A Déterminer
Budget :	Négociable

▼ Menuisier Aluminium

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Menuisier Aluminium
Temps:	A Déterminer
Budget :	Négociable

▼ Création de logo

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s):	Infographe
Temps:	7 jours
Budget :	Négociable

▼ Dessin Bâtiment

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s):	Architecte Maison
Temps:	A Déterminer
Budget :	Négociable

▼ Etude de Marché

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s):	Marketing & Management
Temps:	10 jours
Budget :	Négociable

▼ Plan de communication

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s):	Marketing & Communication
Temps:	A Déterminer
Budget :	Négociable

▼ Création App Mobile Android

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s):	Développement mobile
Temps:	30 jours
Budget :	Négociable

Photographie

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s):	Photographie
Temps:	A Déterminer
Budget :	Négociable



Devenez Freelancer

Smart & Flexible

Travailler à 6500 km de son client

+223 50 00 12 31

WWW.EMPLOIETMOI.COM



emploietmoi



emploietmoi



emploietmoi



INDICATEURS DE L'EMPLOI AU MALI

EMOA

Enquête Modulaire et Permanente auprès des ménages (EMOP) sur l'emploi

Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

		Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi					
		Dans l'emploi	Au chômage	Hors de la main- d'œuvre	Sous-emploi lié durée du travail	Main-d'œuvre	
	Kayes	1 050 192	300	265 357	134 522	2 117	
	Koulikoro	681 510	7 311	998 003	10 225	4 373	
Région	Sikasso	1 452 311	7 135	319 583	50 370	15 368	
	Ségou	984 301	5 154	641 694	110 093	2 854	
	Mopti	904 962	6 609	446 661	68 440	465	
	Tombouctou	364 026	305	107 572	41 143	1 138	
	Gao	107 925	716	243 247	2 720	5 587	
	Kidal	24 622	1 391	29 233	4 420	805	
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700	
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
C0000040000 - 100	Urbain	1 433 361	53 572	1 238 424	124 233	89 886	
Milieu de	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520	
Résidence	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700	
Milieu de	Autres villes urbaines	669 660	15 545	586 942	56 765	18 186	
Résidence	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520	
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
	Masculin	3 671 059	35 110	1 063 529	171 581	29 253	
Sexe	Féminin	2 662 492	31 839	2 639 303	317 821	75 153	
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
	Aucun niveau	4 513 587	7 754	2 378 209	332 219	23 925	
	Fondamental 1	959 631	6 342	411 293	74 987	16 721	
Niveau	Fondamental 2	547 462	13 448	756 455	38 418	45 346	
d'éducation	Secondaire	220 881	27 680	137 079	35 710	16 276	
	Supérieur	91 990	11 725	19 796	8 068	2 138	
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
	15 - 19 ans	677 373	7 971	1 022 839	44 907	28 704	
	20 - 24 ans	702 919	22 182	547 245	64 594	26 582	
	25 - 29 ans	782 425	20 569	386 204	68 679	18 510	
	30 - 34 ans	825 691	9 479	311 653	64 800	10 837	
	35 - 39 ans	817 113	2 446	238 939	72 017	8 936	
	40 - 44 ans	617 823	1 963	193 807	48 194	4 422	
	45 - 49 ans	529 910	1 736	150 593	31 959	2 867	
122 20 00220	50 - 54 ans	465 432	416	142 293	34 292	773	
Tranche d'âge	55 - 59 ans	365 100		106 469	31 758	1 041	
	60 - 64 ans	281 670		147 028	14 059	631	
	65 -69 ans	182 900	186	134 503	8 188	1 102	
	70 - 74 ans	59 567	20,000	127 766	3 070		
	75 - 79 ans	18 333		88 496	2 260		
	80 - 84 ans	4 286		61 916	624		
	85 ans et plus	3 009		43 081	-		
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	

Source: EMOP 2019/2020, passage 3 (octobre - décembre)



ASTUCE

FAIRE UNE VRAIE LETTRE DE MOTIVATION

Relancer un recruteur permet de démontrer sa motivation, son intérêt pour le poste et de s'assurer que votre candidature a été bien prise en compte, C'est une astuce simple pour repasser en haut de la pile. La relance permet pourtant de se démarquer car les candidats ne sont pas nombreux à le faire. Selon notre enquête 2018 sur le recrutement, 51% des chercheurs d'emploi relancent rarement ou jamais les recruteurs après l'envoi d'une candidature. En général, il est conseillé de le faire par mail 2 ou 3 semaines sans réponse après une candidature. Après un entretien, l'idéal, au bout de 15 jours sans nouvelles, est de passer directement un coup de téléphone, car vous avez déjà rencontré votre interlocuteur. En parallèle, vous pouvez aussi prendre contact via les réseaux sociaux et en profiter pour rappeler votre motivation. Attention tout de même à ne pas tomber dans le harcèlement!

«C'est une astuce simple pour repasser en haut de la pile»



12 & 13 MAI 2023

#48 heures pour faire décoller votre carrière professionnelle



Rendez-vous HÔTEL DE L'AMITIÉ DE BAMAKO

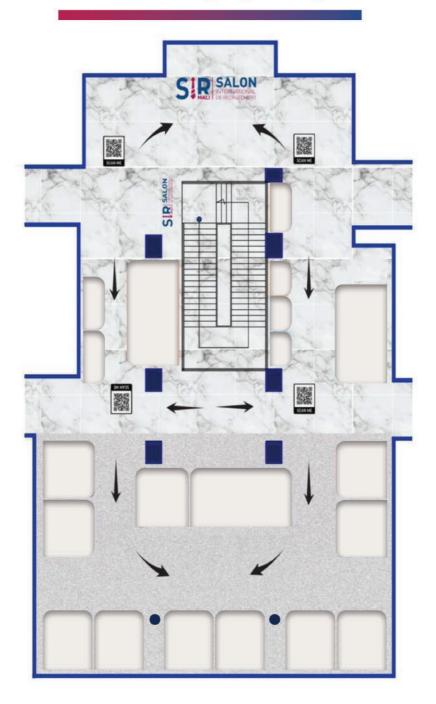
#SIRMALI

#SALONDERECRUTEMENT

#EMPLOI

#AUTOEMPLOI

PLAN DU SALON







faites comme AICHA

Vous cherchez du travail?

Via (emploietmoi) à **1250Fcfa**/semaine & Recevez chaque jour les offres d'emploi OU Astuce par SMS.

