

DISPONIBLE A BAMAKO / INFOLINE : 77 12 10 22 - 50 00 12 31 - 99 06 17 73

GRATUIT N°61 - MAI 2023

EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

SIR SALON
MALI INTERNATIONAL
DE RECRUTEMENT **3**



RAPPORT
DE LA 3^{ème} ÉDITION

THÈME

**PERSPECTIVES
D'EMPLOI DURABLE
POUR MIEUX RECONSTRUIRE**

#SIRMALI

#SALONDERECRUTEMENT

#EMPLOI

#AUTOEMPLOI

ILS NOUS FONT
CONFIANCE



CANAL+

FESTIVAL DE CADEAUX !

★ LE DECODEUR HD ★
5 000 ^{FCFA} _{TTC}
~~10 000~~ ^{FCFA} _{TTC}
+ INSTALLATION OFFERTE
★ GARANTIE 6 MOIS* ★

* Offre valable du 25 Mai au 30 Juin dans la limite des stocks disponibles pour tout nouvel abonné(e) à partir de la formule Access des Bouquets CANAL+. Parabole offerte. Hors frais d'accessoires. Installation offerte à toutes les formules par un technicien agréé CANAL+ avec une garantie de 6 mois. Prix TTC incluant conseil. Voir tarifs et conditions de l'offre auprès de votre Distributeur Agréé. Participation à la tombola pour tout abonné(e) à partir de 3 mois à la formule Access ou à partir de la formule EVASION des Bouquets CANAL+.

SOMMAIRE

05 | EDITO

06 | OBJECTIFS

11 | PROGRAMME

12 | PLAN

22 | FREELANCER

25 | ASTUCE

Faire un suivi de vos candidatures



Édité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000
Bamako, Mali
Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50
Courriel : recrutement.candidats@emploietmoi.com

Directeur de publication :
Mahamadou SANOGO

Rédacteur en chef :
Cheick Ahmad Tijani TOURE

Chargée des finances :
Aminata K'ssa TRAORÉ

Maquettiste :
Mamad'ART

Photographe :
Mamad'ART



DÉCOUVREZ NOTRE MÉTHODE **SO'PRO !**

Du matériel de qualité et une équipe professionnelle,
dévouée à votre approvisionnement en hydrocarbure
sur l'ensemble du territoire malien.

SOYATT

*Des partenaires fiables et expérimentés
nous accompagnent pour vous garantir
le meilleur service.*



+223 20 20 01 25

WWW.SOYATT.COM

Faladié, Avenue de l'OUA
BP 310 Bamako





Le SIR a tenu sa troisième session les 12 et 13 mai 2023 à l'Hôtel de l'Amitié à Bamako sous le thème "Perspectives d'Emploi Durable pour une Meilleure Reconstruction", avec le soutien du Ministre de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle. Cet événement majeur a réuni des chercheurs d'emploi, des recruteurs et des formateurs, tous travaillant dans le but commun de promouvoir les opportunités d'emploi pour tous. Parmi les participants figuraient de nombreux acteurs impliqués dans l'écosystème de l'emploi au Mali, tels que les structures de recrutement et d'accompagnement, les chefs d'entreprise, les demandeurs d'emploi, les autorités gouvernementales de transition du Ministère de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, ainsi que le Représentant de l'UNESCO au Mali.

Quinze entreprises locales différentes ont été réunies pour un recrutement sur place lors de l'événement, qui comprenait cinq tables rondes sur des thèmes variés et des ateliers de coaching. La troisième édition de cet événement a également introduit un nouveau segment appelé le "Master Talk". Tout au long de l'événement, diverses activités ont été menées simultanément telles que la promotion des différentes entreprises présentes, des ateliers de coaching, et le recrutement sur différents stands avec de multiples opportunités d'emploi disponibles.

OBJECTIFS

- ❖ Réunir les professionnels de l'emploi, de la formation et de la gestion des ressources humaines pour mieux comprendre et optimiser la gestion des compétences et des talents.
- ❖ Informer les étudiants des opportunités de carrière disponibles sur le marché du travail malien.
- ❖ Rapprocher le milieu professionnel malien des étudiants qui souhaitent mettre leurs compétences et leurs connaissances au service de leur pays.
- ❖ Promouvoir l'intégration sociale des groupes vulnérables à mobilité réduite.
- ❖ Permettre aux ONG et organisations internationales d'identifier, de découvrir et de recruter des compétences locales.
- ❖ Laissez les entreprises participantes de communiquer sur leurs majors, faire connaître leurs caractéristiques et leur marque employeur.
- ❖ Faciliter le retour et l'intégration des jeunes de la diaspora.
- ❖ Permettre aux deux parties d'établir des contacts concrets dans des conditions optimales pour conclure une convention de stage ou d'emploi.
- ❖ Mobiliser les ressources humaines disponibles pour le volontariat national.
- ❖ Créer une plate-forme de conférence professionnelle sociale.
- ❖ Encourager les jeunes à créer leur propre entreprise.





DEVENEZ PARTENAIRE



CONTACTEZ

70 06 47 47



YARAQIL

ANNIVERSAIRE
1983 / 2023
40 ans

À VOTRE SERVICE,
AVEC TOUJOURS
LA MÊME PASSION
DE VOUS SERVIR !



CERTIFIED ISO



+223 70 25 75 75

WWW.YARAOIL.COM



PROGRAMME

12 & 13 mai

SIR SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 3 MALI		
PROGRAMME DU 12 MAI 2023		
HEURE		SALLE
09H 00	Mise en place terminée	O.U.A
09H 30 10H 00	Ouverture du salon au public	O.U.A
10H 30 11H 00	Discours Représentante Emploi et Moi	O.U.A
11H 00 11H 05	Discours Ministre	O.U.A
11H 15 11H 30	Inauguration et Présence des officiels Visite du salon et photo	Espace banquet
11H 30 12H 30	Panel 1 Thème (1H)	O.U.A
12H 00 14H 00	Pause Déjeuner PARTENAIRES	Salle du chef
14H 00 15H 00	Panel 2 Thème (1H)	O.U.A
15H 00 16H 00	Master TALK 1	O.U.A
15H 30 16H 00	Atelier Coaching 1 (Thème)	Salle Mopli
16H 00 17H 00	Panel 3 Thème (1H)	O.U.A

48 heures pour faire décoller votre carrière professionnelle		
PROGRAMME DU 13 MAI 2023		
HEURE		SALLE
09H 30 10H 30	Master TALK 2	O.U.A
11H 00 12H 00	Panel 4 Thème (1H)	O.U.A
12H 00 14H 00	Pause (Visite Stand Participant)	Espace banquet
14H 00 15H 00	Master TALK 3	O.U.A
15H 00 16H 00	Panel 5 Thème (1H)	O.U.A
15H 00 16H 00	Atelier Coaching 2 (Thème)	Salle Mopli
17 H 00	Fin de Journée	
18H 30	Mise en place terminée	
19H 00	Cocktail Dînatoire de Remise des Trophées	O.U.A

FRÈRE PERSPECTIVES D'EMPLOI DURABLE POUR MEILLEUR RECONSTRUIRE

Rendez-vous
HÔTEL DE L'AMITIÉ DE BAMAKO

CONTACTS : +223 99 06 97 72 / 93 00 12 31 / 46 91 07 88 • sp@perspectives-emploi.mali • www.perspectives-emploi.mali

TEMPS FORT :

- La séance d'ouverture a expliqué les principaux enjeux de la troisième édition.
- Réunions d'experts thématiques liées aux questions d'emploi ;
- Ateliers de formation et de mentorat ;
- Master talk des managers ;
- Espace d'exposition aménagé pour les partenaires du SIR MALI ;
- Cocktail de clôture couronné d'une performance exceptionnelle pour les partenaires

LA CÉRÉMONIE D'OUVERTURE :

11h00 dans la Salle de Conférence de l'Union Africaine, Hôtel de l'Amitié, Bamako.

PRÉSIDIÉE PAR :

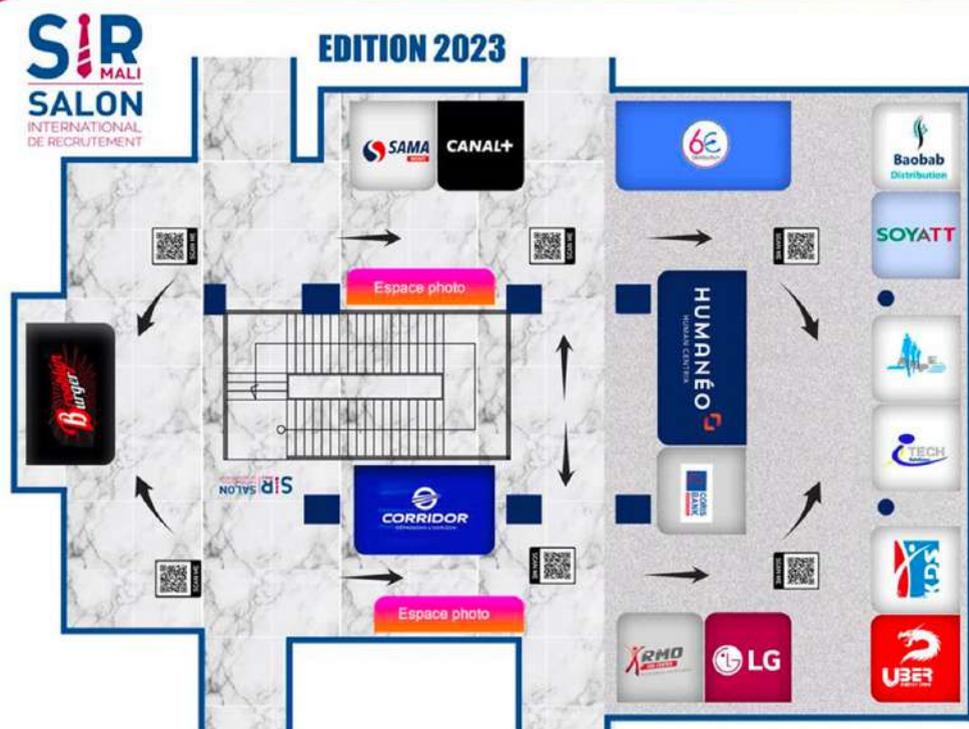
Monsieur Bakary DOUMBIA
Ministre de l'Entreprenariat National,
de l'Emploi et de la Formation
Professionnelle.

PLAN ESPACE ENTREPRISES

Pour atteindre les objectifs du salon nous avons aménagé un espace dédié aux entreprises participantes au sein de l'hôtel de l'amitié.

Cette espace a permis aux entreprises de recevoir les demandeurs d'emploi et aussi de passer des entretiens sur place et ça leur a aussi permis de promouvoir leurs entreprises aux jeunes et futurs diplômés maliens.

Dans cette espace nous avons 15 différents stands repartis comme ci-dessous:





THÈME PANEL 1 :

Les nouveaux emplois durables : quels sont les secteurs qui offrent les meilleures opportunités et comment y accéder ?

Modéré par : Aliou AG Moussa

Intervenants : Valérie Beilvert (Directrice RMO) ; Souleymane Sidibé (SAER Emploi) ; Modibo Koly Keita (ANPE) ; Ibrahim Gatta (DRH Coris Banque) et Maimouna Traoré (COACH en recrutement)

Au cours de cette conférence, la discussion a porté sur les domaines où la numérisation a provoqué un changement significatif, en particulier dans les domaines de l'emploi, des énergies renouvelables, de la santé et des télécommunications d'argent mobile. Les intervenants ont souligné les attentes croissantes des secteurs bancaire, minier et agricole, devenus plus sélectifs. Les recruteurs présents ont souligné l'insuffisance des offres d'emploi actuellement disponibles, qui ne répondent pas aux normes requises pour l'embauche.

En outre, ils ont souligné la nécessité d'un emploi à long terme, défini comme une durée d'au moins six mois. La conversation a également abordé les types de profils qui sont très demandés au Mali, qui sont devenus plus techniques et nécessitent une restructuration importante.

RESUME JOURNEE

du 12 mai

1

La première journée fut riche en débats et échanges. Elle fut marquée aussi par l'introduction d'un nouveau segment qui est les "Master Talk" , une séance dédiée a une conversation avec un professionnel de l'emploi et ou un chef d'entreprise prisé de la place avec le public.

THÈME PANEL 2 :

La Transformation Digitale de l'Enseignement et la Formation Technique et Professionnelle (Importance d'une Stratégie Nationale)

Modéré par : Dia Sacko

Intervenants : Fodé Doumbia (UNESCO); Sarata Traoré (BMK RH Consulting); Valerie Beilvert (RMO); Michelle Azar

Les panélistes ont souligné la nécessité de mettre en place un plan de formation adapté à l'état actuel des choses, comme le suggère le titre de l'événement. En outre, le groupe a attiré l'attention sur le fait que le Mali fait partie des quatre pays qui possèdent un plan national pour l'emploi, avec la Gambie, la Sierra Leone et le Sénégal. Pour renforcer cette stratégie, l'éducation doit être reconstruite en allouant des ressources suffisantes pour la rendre fondamentale à tous les aspects du progrès, selon les intervenants.

MASTER TALK 1 :

Modéré par : Aliou Ag

Master : Marie Claire Diawara

Mme Kouma Marie Claire, femme entrepreneure et diplômée d'une université canadienne dans le domaine de l'architecture d'intérieur, a réussi à développer son entreprise dans des circonstances difficiles. Elle a dû faire face à des obstacles importants, notamment des préjugés sexistes et un sentiment d'infériorité face à ses employés. Cependant, malgré ces défis, DS Corporate, son entreprise, aspire désormais à devenir une agence d'architecture de premier plan au Mali, avec plusieurs projets ambitieux en cours. De plus, Mme Kouma Marie Claire vise à donner l'exemple en tant que femme qui réussit dans son domaine, non seulement au Mali mais aussi au-delà de ses frontières. Le sujet de discussion était centré sur l'entrepreneuriat féminin. Mme Kouma Marie Claire Diawara a conclu son allocution en donnant de précieux conseils aux jeunes qui aspirent à se lancer dans leur propre aventure entrepreneuriale. Elle a souligné l'importance de la confiance en soi, du maintien d'un niveau élevé d'ambition et de motivation, et de la recherche de l'excellence par l'auto-exigence. Elle a encouragé les individus à sauter le pas et à poursuivre leurs rêves entrepreneuriaux.

ATELIER COACHING 1 :

Coach : Baba Dème (en Ligne)

THÈME PANEL 3 :

Data et Intelligence Artificielle au sein de la fonction RH (Qualité de vie et Travail).

MODÉRÉ PAR : Souleymane SIDIBE (SAER EMPLOI)

Intervenants : Fatoumata Askofare (en ligne); Tako Camara (folo Digital Consulting); Mohamed Diawara (General computech); Amadou Diawara (FAMIB Group); Théophile Nodjiam (Itech Solutions).

La discussion des panélistes a été comme une lame à deux faces. Au départ, ils ont présenté les avantages d'utiliser l'intelligence artificielle comme un instrument puissant pour atteindre leurs objectifs. Cela permet non seulement de gagner du temps, mais garantit également l'efficacité. Cependant, l'Afrique, et plus particulièrement le Mali, doit éviter d'être dans un état d'esprit compétitif. Même si l'IA présente de nombreux avantages, il est crucial de l'utiliser au-delà du simple travail. En effet, les progrès de l'intelligence artificielle présentent un risque pour les ressources humaines.

Questions et recommandations :

Tout au long de la journée durant les différents panels, nombreuses sont les questions qui furent posées à la grande joie des intervenants. ci-dessous quelques unes des questions qui furent posées

- Comment concrétiser l'emploi durable ?
- Comment s'adapter à cette révolution digitale ?
- Est-ce que le Mali est prêt pour la digitalisation ?
- La digitalisation est-elle applicable à tous les domaines ?

Les intervenants n'ont pas hésité de donner des conseils et recommandations aux participants pour faire face au monde du travail et pour améliorer les formations d'emploi pour aider les futurs cadres , dont voila quelques exemples cruciaux :

- Les entreprises doivent former son personnel pour rester toujours compétitive ;
- Les demandeurs d'emploi doivent se préparer psychologiquement et techniquement ;
- Intégrer la digitalisation dans le système éducatif ;
- Relever le défis des infrastructures énergétiques ;
- Promouvoir le retour des compétences de la diaspora.



CORIS MONEY
Simple et cool !

CORIS MONEY,
*la solution de
paiement
mobile !*



-  **Dépôt/Retrait d'argent**
-  **Paiement de factures**
-  **Abonnement TV/Internet**
-  **Paiement de salaire**
-  **Transfert d'argent**
-  **Achat crédit téléphonique**

Disponible gratuitement sur



**SIMPLE
& COOL**
8 COOL



RESUME JOURNEE 2

du 13 mai

Pour cette deuxième journée

Master Talk 2 :

Présenté par : DIA SACKO

**Master : Amadou DIAWARA
(PDG DU GROUPE FAMIB)**

Jeune soninké issu d'une famille modeste, Amadou Diawara est revenu s'installer au Mali en 2010 après une aventure en France. la motivation de son retour éventuel a été le décès de son père. Il a reconnu qu'à ses débuts au Mali, tout n'était pas rose.

Il a commencé par créer un site de vente en ligne car il n'en existait pas au Mali, mais malheureusement ce fut un échec. C'est grâce à son passage sur le plateau de l'émission "CyberNtic" présenté par salif Sanogo qu'il rencontra un fort succès. Son passage a cet émission mis en lumière lui et ses activités qui lui ont permis de réaliser un chiffre d'affaires de plus de 50 millions en trois (3) mois. C'est après cette étape qu'Orange Mali lui propose un contrat de plus de 1,5 million de dollars, et il décide alors de poursuivre une carrière dans l'ingénierie informatique. Parallèlement à ces succès, Amadou Diawara a également connu des moments difficiles dus à plusieurs facteurs. La crise multidimensionnelle du COVID 19, en particulier celle que traverse le Mali, les a fortement secoués. Mais malgré cela, il reste concentré sur son objectif.

A l'issue de son allocution, M. DIAWARA a lancé une invitation à tous à maintenir la persévérance, car c'est un trait qui nous fortifie. Il a encouragé les auditeurs à rechercher l'inspiration des autres et à la modifier en fonction de leur situation particulière. De plus, il a exhorté les autres à subvenir à leurs besoins grâce à la pratique de la consommation locale. M. DIAWARA a été transparent sur son désir de devenir champion d'Afrique, et il est confiant dans ses capacités, étant donné qu'il a déjà reçu la Médaille de Chevalier de l'Ordre National grâce à son talent.

THÈME PANEL 4 :

Le Genre au coeur des Objectifs de Développement Durable

Modéré par : Dia Sacko

Intervenants : Sow Namissa THERA (IKALOOK); Sadya Touré;
Nene Keita(Yelenma Consulting); Boubacar Haidara(SNV)

Pour parvenir à l'égalité des chances et à l'autonomisation des femmes, un changement de mentalité doit commencer par l'éducation des femmes. Les orateurs ont souligné l'importance de l'objectivité des femmes dans l'accession à l'autonomie, soulignant la nécessité d'éduquer les femmes à renforcer leur confiance en soi. Les histoires personnelles des panélistes ont fourni des anecdotes illustrant le succès des femmes dans des domaines où elles ont fait preuve d'une grande énergie et d'une grande détermination. Des statistiques récentes démontrent qu'il y a plus de femmes entrepreneurs que d'hommes, ce qui confirme davantage la domination des femmes entrepreneurs sur le marché malien.

MASTER TALK 3 :

Modéré par : DIA SACKO

Master : Maimouna Traoré (Coach)

À son arrivée à la Banque mondiale, elle a dû suivre le programme ANPE. Cela l'a amenée à décrocher un poste à ECOBANK en tant qu'assistante en ressources humaines. Son ambition était de devenir à terme responsable du recrutement et de la formation du personnel chez Orange Mali, un objectif qu'elle a atteint avec succès. Elle a acquis une expérience supplémentaire dans le service de centre d'appels d'Orange Mali avant d'évoluer vers le service juridique. Après 23 ans d'expérience professionnelle dont 17 ans au service des ressources humaines, Maimouna a senti qu'il était temps de se lancer dans l'entreprenariat dans le domaine du coaching et de la gestion de carrière des collaborateurs. Son objectif est d'aider les personnes en situation de travail difficile à se démarquer en donnant le meilleur d'elles-mêmes et en développant un plan de carrière au sein de leur entreprise. Maimouna fournit actuellement des services de coaching et de suivi personnel via sa plateforme.

ATELIER COACHING 2 :

Coach : Abdoulaye Diakité

THÈME PANEL 5 :

L'Auto-emploi et l'intelligence financière

MODÉRÉ PAR : Aliou Ag

Intervenants : Mme DIAGOURAGA Fatou Tapo (Banque Atlantique) ; Diakaridia DOUMBIA(Impact HUB); Moussa Hubert Ouologuem (Coach); Cheick Oumar. Soumano (Président de l'OJEP).

Le sujet des qualités qu'un entrepreneur doit posséder pour réussir à atteindre ses objectifs a été longuement débattu par les conférenciers. Les conférenciers ont souligné les attributs intrinsèques et extrinsèques qui sont essentiels pour les entrepreneurs, y compris, mais sans s'y limiter, la persévérance et l'humilité. De plus, il est impératif que les entrepreneurs soient capables de faire la distinction entre les actifs et les passifs afin de cultiver un sens aigu des finances. En outre, les conférenciers ont préconisé d'investir de l'argent plutôt que de le thésauriser, car le climat commercial actuel est de plus en plus axé sur la finance. À ce titre, des conseils spécialisés en matière d'éducation financière sont essentiels pour les entrepreneurs. Pour parvenir à une bonne éducation financière, trois qualités sont nécessaires : fixer des objectifs financiers, établir des directives financières et maintenir un respect constant de ces directives.

Questions et recommandations :

Tout au long de la journée durant les différents panels, de nombreuses questions ont été soulevées lors des différents panels. ci-dessous quelques unes des questions:

- Comment rester une entreprise compétitive avec un revenu modeste ?
- Comment instaurer l'égalité des chances au Mali ?
- Quelles sont les solutions de l'autonomisation de la femme ?
- Quel est le secret de la pérennité d'une entreprise de génération en génération ?
- Quels conseils donner à un entrepreneur ? Et quels sont les défis des jeunes entrepreneurs ?
- Comment lier la vie professionnelle à la vie privée ?
- Quelles sont les compétences nécessaires pour réussir ?
- Comment garder sa motivation ?
- Comment protéger son idée de projet ?
- Comment accéder au financement de microfinance ?

Et recommandations faites par les intervenants aux participants :

- Relever le défis sécuritaire pour une économie compétitive ;
- Repenser l'éducation dans les infrastructures adaptées et mieux équipées
- Faire la promotion de nos valeurs éthiques pour un changement radical
- Maitriser son projet avant de se présenter devant le bailleur ;
- Eviter l'emprunt au tout début de votre entreprise ;
- Cultiver la patience dans le développement de son entreprise ;
- Promouvoir l'innovation dans son entreprise ;
- Cultiver l'excellence dans son domaine.



BOUBA A MATCHÉ AVEC UNE OFFRE D'EMPLOI EN SEULEMENT 11 JOURS !

Fais comme Bouba
inscris-toi et trouves le poste
adéquat sur humaneo.africa !

SCAN ME



HUMANÉO

HUMAN CENTRIX



STATISTIQUES ENTRETIENS DIRECTS

Ci dessous un graphique qui représente le nombre de CVs reçu par les entreprises participantes au SIR-Mali, sur les différents types de postes proposés :

- Commerciaux,
- Stagiaires,
- Gérants,
- Pompistes,
- Caissiers et
- Superviseurs,
- Assistants Administratifs...



YARA OIL.....+200

ANPE.....+150

BROOKLYN BURGER.....+145

CORRIDOR.....+130

HUMANEO.....+115

SOYATT.....+100

ITECH SOLUTION.....+100

RMO.....+100

LG.....+100

6C DISTRIBUTION.....+100



www.rmo-jobcenter.com

**NOUS CONTRIBUONS À VOTRE PERFORMANCE
AVEC NOS SOLUTIONS EN RESSOURCES HUMAINES.**



»» SOUS-TRAITANCE

»» TRAVAIL TEMPORAIRE

»» RECRUTEMENT

»» FORMATION

»» CONSEIL RH

»» EVENT

 Mali
+223 20 23 88 80/81

 Côte d'Ivoire
+225 27 21 21 83 83

 Burkina Faso
+226 25 36 00 09

 Togo
+228 22 21 91 48

 Sénégal
+221 33 864 09 09

**LE PARTENAIRE IDÉAL DE TOUS VOS PROJETS RH
EN AFRIQUE DE L'OUEST.**

CONSEIL ET STRATÉGIE
EN ORGANISATION

SERVICES
AUX ENTREPRISES

SOLUTIONS EN
RESSOURCES HUMAINES

▲ FREELANCERS

► Création site web Dynamique

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement web
Temps :	2 semaines
Budget :	Négociable

► Décoration d'intérieur

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Décorateur (trice)
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Prospection Commerciale

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Marketing & vente
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Menuisier Aluminium

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Menuisier Aluminium
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création de logo

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Infographe
Temps :	7 jours
Budget :	Négociable

► Dessin Bâtiment

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Architecte Maison
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Etude de Marché

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Management
Temps :	10 jours
Budget :	Négociable

► Plan de communication

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Communication
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création App Mobile Android

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement mobile
Temps :	30 jours
Budget :	Négociable

► Photographie

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Photographie
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable



Besoin d'un Professionnel

FREELANCE

Pour des tâches domestiques
Ou Professionnelles ?

Contactez-Nous



50 00 12 31

Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

		Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi				
		Dans l'emploi	Au chômage	Hors de la main-d'œuvre	Sous-emploi lié durée du travail	Main-d'œuvre potentielle
Région	Kayes	1 050 192	300	265 357	134 522	2 117
	Koulikoro	681 510	7 311	998 003	10 225	4 373
	Sikasso	1 452 311	7 135	319 583	50 370	15 368
	Ségou	984 301	5 154	641 694	110 093	2 854
	Mopti	904 962	6 609	446 661	68 440	465
	Tombouctou	364 026	305	107 572	41 143	1 138
	Gao	107 925	716	243 247	2 720	5 587
	Kidal	24 622	1 391	29 233	4 420	805
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Urbain	1 433 361	53 572	1 238 424	124 233	89 886
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Autres villes urbaines	669 660	15 545	586 942	56 765	18 186
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
Sexe	Masculin	3 671 059	35 110	1 063 529	171 581	29 253
	Féminin	2 662 492	31 839	2 639 303	317 821	75 153
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Niveau d'éducation	Aucun niveau	4 513 587	7 754	2 378 209	332 219	23 925
	Fondamental 1	959 631	6 342	411 293	74 987	16 721
	Fondamental 2	547 462	13 448	756 455	38 418	45 346
	Secondaire	220 881	27 680	137 079	35 710	16 276
	Supérieur	91 990	11 725	19 796	8 068	2 138
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Tranche d'âge	15 - 19 ans	677 373	7 971	1 022 839	44 907	28 704
	20 - 24 ans	702 919	22 182	547 245	64 594	26 582
	25 - 29 ans	782 425	20 569	386 204	68 679	18 510
	30 - 34 ans	825 691	9 479	311 653	64 800	10 837
	35 - 39 ans	817 113	2 446	238 939	72 017	8 936
	40 - 44 ans	617 823	1 963	193 807	48 194	4 422
	45 - 49 ans	529 910	1 736	150 593	31 959	2 867
	50 - 54 ans	465 432	416	142 293	34 292	773
	55 - 59 ans	365 100		106 469	31 758	1 041
	60 - 64 ans	281 670		147 028	14 059	631
	65 - 69 ans	182 900	186	134 503	8 188	1 102
	70 - 74 ans	59 567		127 766	3 070	-
	75 - 79 ans	18 333		88 496	2 260	-
	80 - 84 ans	4 286		61 916	624	-
	85 ans et plus	3 009		43 081	-	-
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	

Source : EMOP 2019/2020, passage 3 (octobre – décembre)



ASTUCE

FAIRE UN SUIVI DE VOS CANDIDATURES

Si un recruteur vous appelle et que vous ne vous souvenez pas qui il est à quel poste vous avez candidaté, ni de quelle entreprise il s'agit, vous ne marquez pas des points. Cette hésitation dénote un manque de professionnalisme dans le suivi de vos candidatures. Il suffit juste de faire un petit doc Excel par exemple avec plusieurs colonnes : date d'envoi du CV, poste, offre ou référence, nom du contact, nom et site internet de l'entreprise, etc. Ce suivi est un élément important dans l'organisation de votre recherche d'emploi : c'est une feuille de route qui permet de savoir quand relancer, qui risque de vous contacter et pour quel poste.

« Il suffit juste de faire un petit doc Excel par exemple avec plusieurs colonnes : date d'envoi du CV, poste, offre ou référence, nom du contact, nom et site internet de l'entreprise, etc. »

Ils nous font confiance



Ministère de l'Entrepreneuriat
National, de l'Emploi et de la
Formation Professionnelle



Ministère du Travail, de la
Fonction Publique et du
Dialogue Social





GLASI Telimani



Congélation Rapide.



Économie d'Énergie.



Technologie Coréenne

Fait passer l'Efficacité énergétique au niveau supérieur pour vous aider à économiser plus et 10 Ans de tranquillité d'esprit.

Congélation Rapide
de plus de 25% Comparé au Modèle Précédent

Économie d'Énergie
Épargnez de l'Argent

Technologie Coréenne
Qualité et Design Supérieur

LG Smart Inverter Compressor™



TCSONS TRADING SARL : Distributeur Agréé LG au Mali

☎ Infoline : 76 40 53 03 / 92 44 00 00

DÉPASSONS L'HORIZON



CORRIDOR

+223 20 23 20 83
contact@corridormali.com
Faso Kanu, Bamako, Mali
www.corridor.com

SUIVEZ-NOUS

