

# EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

MENSUEL

EMPLOI ET MOI MEILLEURE START-UP TIC DE L'ANNÉE 2019

PHOTO : @MAMAD\_ART

## GRAND ANGLE

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE: ENTRE OPPORTUNITÉS, DÉFIS ET DANGERS POUR L'AFRIQUE?

**NEW START-UP**  
**INTERVIEW**  
**CHEICK M TALL**  
CEO LOGINEO

NOS PARTENAIRES:



## CVTHÈQUE

ISC BUSINESS SCHOOL - IAM - INTEC SUP - SUP MANAGEMENT - ISPRIC - ESC MALI  
IHEM - MONTPLAISIR TUNIS BAMAKO - ISFIC - HETEC - UCAO - ECOSUP -  
EPHEP SMART SCHOOL —

# CANAL+

# FESTIVAL DE CADEAUX !

★ LE DECODEUR HD ★  
**5 000** <sup>FCFA</sup> <sub>TTC</sub>  
~~10 000~~ <sup>FCFA</sup> <sub>TTC</sub>  
+ INSTALLATION OFFERTE  
★ GARANTIE 6 MOIS\* ★

\* Offre valable du 25 Mai au 30 Juin dans la limite des stocks disponibles pour tout nouvel abonné(e) à partir de la formule Access des Bouquets CANAL+. Parabole offerte. Hors frais d'accessoires. Installation offerte à toutes les formules par un technicien agréé CANAL+ avec une garantie de 6 mois. Prix TTC incluant conseil. Voir tarifs et conditions de l'offre auprès de votre Distributeur Agréé. Participation à la tombola pour tout abonné(e) à partir de 3 mois à la formule Access ou à partir de la formule EVASION des Bouquets CANAL+.

# SOMMAIRE

## 05 | EDITO

## 06 | INTERVIEW

**CHEICK M TALL**  
CEO LOGINEO

## 11 | START-UP

**GANDALFARM**

## 12 | GRAND ANGLE

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE: ENTRE OPPORTUNITÉS,  
DÉFIS ET DANGERS POUR L'AFRIQUE?

## 16 | CVTHEQUE

## 22 | FREELANCER

## 25 | ASTUCE

Relancer le recruteur



Édité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000  
Bamako, Mali  
Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50  
Courriel : recrutement.candidats@emploietmoi.com

**Directeur de publication :**  
Mahamadou SANOGO

**Rédacteur en chef :**  
Cheick Ahmad Tijani TOURE

**Chargée des finances :**  
Aminata K'ssa TRAORÉ

**Maquettiste :**  
Mamad'ART

**Photographe :**  
Mamad'ART

**VISA**



**Loading 92%**





## L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE AU MALI UNE SYNERGIE POUR LE MALI NUMÉRIQUE 2020 ET L'AGENDA 2063

Alors que nous progressons dans l'initiative Mali Numérique 2020 et que nous nous alignons sur l'Agenda 2063, il est essentiel d'explorer comment l'IA peut façonner et stimuler notre économie nationale.

Mali Numérique 2020, lancé par la Direction Nationale de l'Économie Numérique, vise à accélérer la transition du Mali vers une économie numérique moderne et inclusive. Dans cette quête, l'IA occupe une place prépondérante. Elle offre des opportunités majeures pour stimuler l'innovation, la croissance économique et la création d'emplois dans divers secteurs.

L'IA, avec ses avancées en matière de traitement des données, d'apprentissage automatique et de compréhension du langage naturel, transforme les industries traditionnelles et crée de nouveaux modèles économiques. Au Mali, elle peut jouer un rôle clé dans des domaines tels que l'agriculture de précision, la santé connectée, la gestion intelligente des ressources naturelles, le commerce électronique, le tourisme numérique et bien d'autres encore.

En exploitant les potentialités de l'IA, le Mali peut améliorer sa compétitivité sur les marchés internationaux, attirer des investissements étrangers et encourager l'essor de startups locales. Cela nécessite un engagement fort de tous les acteurs, qu'il s'agisse du gouvernement, des entreprises, des universités et de la société civile. En collaborant de manière stratégique, nous pouvons créer un écosystème favorable à l'innovation, à la recherche et à l'adoption de l'IA.

L'Agenda 2063 de l'Union Africaine, qui vise à accélérer le développement socio-économique du continent, met également en évidence l'importance de l'économie numérique et de l'IA. En tant que pays membre de l'Union Africaine, le Mali a une occasion unique de tirer parti de cette initiative pour positionner son économie numérique sur la scène internationale. En alignant notre vision sur l'Agenda 2063, nous nous inscrivons dans une dynamique collective, visant à réaliser les aspirations du continent africain en matière de progrès technologique et de développement durable.

Cependant, il est important de reconnaître que l'adoption de l'IA soulève également des questions éthiques et socio-économiques. Nous devons veiller à ce que les avantages de cette transformation numérique soient équitablement répartis, afin de ne laisser personne de côté. Cela nécessite des investissements dans la formation et le renforcement des compétences numériques, en particulier pour les

jeunes et les femmes, qui doivent être des acteurs clés dans cette transition.

En conclusion, l'IA et l'économie numérique sont des leviers puissants pour la réalisation des objectifs de Mali Numérique 2020 et l'Agenda 2063. En travaillant ensemble, en promouvant l'innovation responsable et en créant un environnement favorable aux entreprises et à l'entrepreneuriat, nous pouvons façonner un avenir numérique prospère pour le Mali. Engageons-nous résolument dans cette voie et soyons les architectes de notre destin numérique.

Bonne lecture et bonne réflexion !

**EMPLOI ET MOI**

« À EMPLOI ET MOI, NOUS UTILISONS L'IA AVEC ÉTHIQUE. »



# INTERVIEW

## CHEICK M TALL

CEO LOGINEO

## IA

### Présentez-vous et parlez-nous de votre parcours ?

Je suis Cheick M. Tall, promoteur de l'entreprise Logineo Keep IT Simple.

Je suis un ingénieur spécialisé en génie logiciel et un expert-conseil reconnu dans le domaine du numérique. J'ai eu l'honneur de travailler en tant que consultant pour des organisations prestigieuses telles que la Banque mondiale et le PNUD. En outre, je suis un membre actif de l'Association des Sociétés Informatiques du Mali et de l'Association Mali Fintech, et je suis fier d'être le parrain de l'association NTIC MALI. Mon engagement ne s'arrête pas là, car je participe régulièrement à des panels, des discussions et des articles pour promouvoir et valoriser le Digital Mali.

Né au Mali dans les années 80, j'ai suivi un parcours scolaire traditionnel jusqu'à l'obtention de mon baccalauréat L. J'ai ensuite poursuivi mes études supérieures au Maroc à l'École des Hautes Études Commerciales, où j'ai obtenu une maîtrise en génie logiciel. Après une première tentative entrepreneuriale, j'ai rejoint le groupe NOKIA au Mali en tant que stagiaire. Cette opportunité m'a permis de suivre une formation au siège en Belgique, qui s'est finalement transformée en ma première expérience professionnelle.

Mon premier emploi chez NOKIA SIEMENS m'a offert une expérience inestimable. J'ai eu l'opportunité de déployer les systèmes de télécommunication propriétaires de l'entreprise dans différents pays sur les cinq continents. Cette expérience m'a permis de rencontrer, d'observer et d'apprendre des meilleurs dans divers domaines du numérique et de la gestion organisationnelle. Fort de ces expériences, j'ai décidé de retourner au Mali pour réaliser un rêve d'étudiant : fonder la société Logineo en 2010 avec un de mes camarades d'université.

Depuis la création de Logineo, je me consacre à ma passion : construire et innover sur des projets qui touchent à plusieurs aspects de la vie des populations maliennes. Chaque défi est une nouvelle occasion d'apporter une contribution significative à ma communauté et de faire avancer le secteur numérique au Mali.

### 1. Intégration du numérique et du digital dans les opérations de l'entreprise :

Chez Logineo, nous avons intégré le numérique et le digital dans tous les aspects de nos opérations. Cela commence par la conception et le développement de nos produits et services, où nous utilisons des technologies numériques pour créer des solutions innovantes qui répondent aux besoins de nos clients. Nous utilisons également des outils numériques pour améliorer notre efficacité opérationnelle, comme des logiciels de gestion de projet et des plateformes de collaboration en ligne qui nous permettent de travailler de manière plus efficace et coordonnée. En outre, nous utilisons le digital pour améliorer notre communication interne et externe, en utilisant des plateformes de médias sociaux, des newsletters par e-mail et d'autres canaux numériques pour rester en contact avec nos clients et notre équipe.

### 2. Impact de l'évolution du numérique sur l'entreprise et ses activités :

L'évolution du numérique a eu un impact significatif sur notre entreprise et nos activités. D'une part, elle a ouvert de nouvelles opportunités de croissance. Par exemple, l'augmentation de l'accès à Internet au Mali a élargi notre marché potentiel et nous a permis de toucher un public plus large. D'autre part, l'évolution rapide des technologies numériques nous oblige à nous adapter constamment pour rester compétitifs. Cela signifie que nous devons être à la pointe des dernières tendances et innovations, et être

prêts à ajuster nos produits et services en conséquence.

### **3. Principaux avantages et défis de la transformation digitale de l'entreprise :**

La transformation digitale offre de nombreux avantages à notre entreprise. Elle nous permet d'améliorer notre efficacité, de communiquer plus efficacement, d'atteindre de nouveaux marchés et de développer de nouveaux produits et services. Cependant, elle présente également des défis. L'un des principaux défis est de maintenir la sécurité des données. Avec l'augmentation de l'utilisation des technologies numériques, nous devons être vigilants pour protéger les informations sensibles de nos clients. Un autre défi est la formation continue de notre personnel. Avec l'évolution rapide des technologies, nous devons nous assurer que notre équipe est à jour avec les dernières compétences et connaissances.

### **4. Gestion des ressources humaines dans un environnement numérique en constante évolution :**

Dans un monde de plus en plus numérique, la gestion des ressources humaines nécessite une approche flexible et adaptative. Chez Logineo, nous nous efforçons de créer un environnement de travail qui favorise l'apprentissage continu et le développement des compétences. Nous offrons des formations régulières à notre personnel pour les aider à se tenir au courant des dernières technologies et tendances. De plus, nous encourageons une culture d'innovation et d'adaptabilité, où les employés sont encouragés à expérimenter de nouvelles idées et à apprendre de leurs erreurs. Enfin, nous utilisons des outils numériques pour faciliter la communication et la collaboration au sein de notre équipe, ce qui est particulièrement important dans un environnement de travail à distance.

### **5. Compétences spécifiques recherchées chez les professionnels de l'informatique :**

Dans le contexte actuel, nous recherchons des professionnels de l'informatique qui ont une solide compréhension des technologies de pointe, comme l'intelligence artificielle, le cloud computing, la fintech et la cybersécurité. Cependant, les compétences techniques ne sont pas tout. Nous valorisons également les compétences douces, comme la capacité à résoudre des problèmes, à travailler en équipe et à communiquer efficacement. Enfin, nous recherchons des personnes capables de penser de manière créative et de s'adapter rapidement aux nouvelles technologies et tendances.

### **6. Favoriser l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies, y compris l'intelligence artificielle :**

Chez Logineo, nous croyons fermement que l'innovation est la clé de notre succès à long terme. Pour favoriser l'innovation, nous encourageons une culture d'apprentissage continu et de curiosité. Nous donnons à notre équipe le temps et l'espace pour expérimenter de nouvelles idées et nous célébrons à la fois les succès et les échecs comme des occasions d'apprendre. En ce qui concerne l'adoption de nouvelles technologies, nous investissons dans la recherche et le développement et nous nous efforçons d'être à la pointe des dernières tendances technologiques. Par exemple, nous avons intégré l'intelligence artificielle dans plusieurs aspects de notre entreprise, de l'amélioration de l'efficacité opérationnelle à la création de nouveaux produits et services.

### **7. Cas d'utilisation de l'intelligence artificielle au sein de l'entreprise :**

Chez Logineo, nous avons intégré l'intelligence artificielle (IA) dans plusieurs aspects de nos opérations. Par exemple, nous utilisons l'IA pour améliorer notre efficacité opérationnelle en

automatisant certaines tâches répétitives, ce qui permet à notre équipe de se concentrer sur des tâches plus stratégiques. Nous utilisons également l'IA pour analyser les données de nos clients et obtenir des informations précieuses qui nous aident à améliorer nos produits et services. En outre, nous explorons des applications de l'IA dans le développement de nouveaux produits et services, comme des assistants virtuels ou des systèmes de recommandation personnalisés. Aujourd'hui chacun de nos collaborateurs travaille avec un copilote, ce qui accroît grandement nos capacités de production et accélère la livraison de nos projets.

### **8. Impact de l'IA sur le marché de l'emploi dans le secteur informatique au Mali :**

D'une part, l'IA a le potentiel de créer de nouvelles opportunités d'emploi et de stimuler l'innovation. Par exemple, le développement de l'IA nécessite une expertise en programmation, en apprentissage automatique et en analyse de données. Ces compétences sont très demandées et offrent des opportunités d'emploi intéressantes. De plus, l'IA peut également créer des emplois dans des domaines connexes, tels que la cybersécurité, où les professionnels doivent protéger les systèmes d'IA contre les menaces et les attaques. En outre, l'IA peut stimuler l'innovation en permettant le développement de nouveaux produits et services, ce qui peut à son tour créer de nouvelles opportunités d'emploi.

D'autre part, l'IA pourrait également rendre certains emplois obsolètes. En particulier, les emplois qui impliquent des tâches répétitives et prévisibles sont les plus susceptibles d'être automatisés. Cela pourrait entraîner des pertes d'emploi dans certains domaines. Cependant, il est important de noter que l'automatisation ne signifie pas nécessairement une perte nette d'emplois. Au contraire, elle peut libérer les travailleurs pour qu'ils se concentrent sur des tâches plus complexes et plus gratifiantes.

Enfin, l'IA transforme la nature des compétences requises dans le secteur informatique. Les professionnels de l'informatique doivent continuellement mettre à jour leurs compétences et se familiariser avec les nouvelles technologies pour rester compétitifs. Cela signifie que la formation et l'éducation continues seront essentielles pour préparer la main-d'œuvre à l'ère de l'IA.

De mon point de vue, l'IA a le potentiel de transformer le marché de l'emploi dans le secteur informatique au Mali de manière significative. Il est donc crucial pour les décideurs, les éducateurs et les travailleurs de comprendre ces changements et de prendre des mesures pour se préparer à l'avenir.

### **9. Initiatives de développement des compétences pour préparer les employés à l'évolution technologique et numérique :**

Chez Logineo, nous avons mis en place plusieurs initiatives pour aider nos employés à se préparer à l'évolution technologique et numérique. Nous offrons des formations régulières sur les dernières technologies et tendances, et nous encourageons nos employés à participer à des conférences et des ateliers pour continuer à apprendre. Nous avons également mis en place un programme de mentorat pour aider les employés moins expérimentés à apprendre de leurs collègues plus expérimentés.



## **10. Adaptation de l'entreprise aux enjeux de la cybersécurité dans un environnement de plus en plus connecté :**

Dans un contexte plus général, la cybersécurité est devenue une priorité pour toutes les entreprises, indépendamment de leur taille ou de leur secteur d'activité. Avec l'accroissement de la connectivité et la numérisation des opérations, les entreprises sont de plus en plus exposées à diverses menaces de sécurité. Pour y faire face, elles doivent mettre en place des protocoles de sécurité stricts, utiliser des technologies de sécurité avancées et s'assurer que ces mesures sont constamment mises à jour pour faire face aux nouvelles menaces.

La formation du personnel est également cruciale pour la stratégie de cybersécurité d'une entreprise. Les employés doivent être formés aux meilleures pratiques de sécurité et savoir comment réagir en cas de violation de données. De plus, les entreprises doivent travailler en étroite collaboration avec des experts en cybersécurité pour s'assurer que leurs pratiques de sécurité sont à jour et conformes aux normes de l'industrie. En somme, l'adaptation aux enjeux de la cybersécurité est un processus continu qui nécessite un engagement à tous les niveaux de l'entreprise.





# DÉCOUVREZ NOTRE MÉTHODE **SO'PRO !**

Du matériel de qualité et une équipe professionnelle,  
dévouée à votre approvisionnement en hydrocarbure  
sur l'ensemble du territoire malien.

# SOYATT

*Des partenaires fiables et expérimentés  
nous accompagnent pour vous garantir  
le meilleur service.*



**+223 20 20 01 25**

[WWW.SOYATT.COM](http://WWW.SOYATT.COM)

Faladié, Avenue de l'OUA  
BP 310 Bamako





**Un Nouveau  
Look,  
Toujours  
le Même  
Goût!**



**35 cl  
200 F**

ISO 9001  
BUREAU VERITAS  
Certification



(+223) 20 79 27 47



# GandalFarm

+223 75 67 33 36

contact@gandalinnov.com

Bamako, Kayes – Mali

## START-UP

### GANDALFARM

## Qui sommes nous ?

Gandal Farm est une société évoluant dans le secteur de l'agrobusiness. Grâce nos ingénieurs nous accompagnons les paysans dans le développement de leurs projets avec des formations et des conseils sur mesure (notions élémentaires en agriculture, plan de fertilisation, techniques de production ... ).



#### Centre de production

Destiner au développement de cultures particulièrement adaptées à notre climat et appréciées sur le marché.



#### Programme hivernage

Un programme visant à exploiter une surface de 50 hectares durant la saison pluvieuse



#### Autonomie des femmes

Nous avons mis en place des méthodes de production respectueuses de l'environnement et visant à obtenir des rendements de qualité.

2

Années de recherche

400

Paysans accompagnés

16

Villages explorés

### Stimuler la croissance économique

Notre objectif est de mettre en place une production durable, respectueuse de l'environnement et de la qualité des produits. Nous comptons sur votre soutien pour atteindre cet objectif ambitieux



## BABA DÈME

Coach Formateur développement Professionnel et Personnel

# GRAND ANGLE

## L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE: ENTRE OPPORTUNITÉS, DÉFIS ET DANGERS POUR L'AFRIQUE?

Pour définir au mieux ce qu'est l'intelligence artificielle, le Parlement Européen indique que l'intelligence artificielle représente tout outil utilisé par une machine afin de « reproduire des comportements liés aux humains, tels que le raisonnement, la planification et la créativité ».

De nos jours, avec la révolution numérique qui a fini de bouleverser le monde dans nos habitudes aussi bien personnels que professionnels, l'Intelligence Artificielle influencera nos vies de manière positive tout comme négative.

L'intelligence Artificielle est un outil très puissant si elle est maîtrisée et gérée à bon escient. Elle offre des avantages en termes de vitesse et de productivité.

Maîtriser cette technologie, comprendre ce qu'elle recherche et lui fournir les informations nécessaires pour obtenir des résultats pertinents.

Pour l'Afrique, l'arrivée de l'IA offre de nombreuses opportunités. Cependant pour en profiter, il faudra relever d'énormes défis et surtout faire attention aux dérives et aux dangers de l'Intelligence Artificielle.

### Les opportunités

L'Afrique est à un tournant crucial de son développement numérique, et l'IA offre des opportunités sans précédent. Le continent peut tirer parti de cette technologie pour transformer divers secteurs de son économie tels que la santé, l'agriculture, l'éducation et la créativité.

Dans le domaine de la santé, par exemple, l'IA offre des opportunités en termes de prévention des maladies et de traitement. Nous pouvons à distance prodiguer des soins à distance notamment dans les contrées reculées ou difficilement accessibles ( le Rwanda utilise des drones pour transporter des médicaments dans certains villages).

L'agriculture de précision apparaît comme une opportunité intéressante, permettant une amélioration de la productivité et de la qualité des récoltes grâce à l'utilisation de robots.

Dans ce même secteur, on peut également profiter de l'IA pour améliorer, développer et industrialiser la transformation des produits.

Dans le domaine de l'éducation, l'IA permet d'accéder à plus d'informations, à plus de connaissances et de formations ciblées et personnalisées.

Dans le domaine de l'environnement, du développement durable et du social, de nombreuses initiatives ont vu le jour comme Tech for good qui a pour but d'encourager l'utilisation des nouvelles technologies pour des projets plus responsables et engagés vers une société pour le bien commun.

### Les défis

Les défis spécifiques auxquels l'Afrique est confrontée en matière d'IA sont nombreux tels que le manque d'infrastructures, d'accès à l'électricité et à Internet, ainsi que le besoin de développer des compétences et des solutions propres au continent.

L'Afrique est au début de la révolution numérique et fait face à des défis liés à l'infrastructure.

Des études scientifiques ont démontré l'importance de l'infrastructure numérique solide pour soutenir les applications d'IA.

Dans un entretien d'embauche classique, vous avez plus de temps pour vous exprimer, de vous valoriser et d'expliquer votre parcours.

Le retard de l'Afrique en termes d'infrastructure est un défi majeur. On peut lier les handicaps tels que l'accès limité à l'électricité et à Internet à un coût beaucoup plus abordable. Autre handicap, le manque de ressources et d'infrastructures adéquates pour la collecte, le stockage et l'analyse des données indispensables à l'IA.

Le développement des compétences et de la formation pour relever les défis de l'IA en Afrique, ainsi que la nécessité de combler les lacunes dans différents domaines tels que l'informatique et l'innovation.

Nous pouvons y arriver avec la mise en place de programmes de formation spécialisés, de masterclass et de partenariats entre les universités et certaines start up ou entreprises peut aider à combler les lacunes en matière de compétences.

Il est essentiel de promouvoir l'apprentissage et de renforcer les capacités locales pour maximiser les avantages de l'IA en Afrique.

L'Afrique utilise principalement des applications et des technologies développées à l'extérieur du continent. Pour éviter cette dépendance, il est impératif de développer ses propres solutions et compétences en matière d'IA.

Afin d'encourager l'innovation et les solutions locales : la promotion de l'entrepreneuriat technologique et des écosystèmes d'innovation peut favoriser le développement de solutions adaptées aux besoins africains.

### Les dangers

Sur le marché de l'emploi, la crainte de l'utilisation abusive de l'IA est la destruction de certains emplois. On assiste à de plus en plus à la robotisation et à l'automatisation des tâches répétitives. On peut penser aux caissières des supermarchés, certains services mais aussi les designers, les graphistes. L'IA menace également la créativité des personnes.

Si l'IA est amenée à faciliter notre vie, elle peut également nous rendre très paresseux au point même de nous rendre très dépendants de cette technologie ou éventuellement de nous remplacer.

Le plus gros danger viendrait de la dérive humaine: recourir de plus en plus à la manipulation, développer le clonage, utiliser l'IA pour créer de nouveaux outils d'armements de plus en plus destructifs.

Transformer certaines vérités, créer une histoire inexistante ou détourner voire biaiser les informations ( fake news).

On peut également envisager des risques de discrimination ou de tris sélectifs quand il s'agira de déposer une candidature, un dossier ou une demande en ligne.

Comme on dit l'arme en soit n'est pas dangereuse. Ce qui la rend dangereuse, c'est ce qu'en fait l'homme.

### Conclusion

L'IA offre des perspectives prometteuses dans divers domaines, allant de la santé à l'agriculture en passant par l'éducation. Cependant, pour que l'Afrique puisse pleinement profiter des avantages de l'IA, il est nécessaire de relever les défis liés à l'infrastructure, à la collecte et à l'analyse des données, ainsi qu'à la formation des compétences.

L'avenir de l'Afrique dépend en grande partie de sa capacité à adopter et à maîtriser l'IA. Avec les investissements adéquats et un engagement fort en faveur de l'innovation, l'Afrique peut devenir un leader dans le domaine de l'IA et utiliser cette technologie pour résoudre certains des problèmes les plus pressants du continent.

L'avenir de l'Afrique est entre ses mains, et l'IA pourrait bien être la clé pour réaliser son plein potentiel.



**CORIS MONEY**  
Simple et cool !

**CORIS MONEY,**  
*la solution de  
paiement  
mobile !*



 **Dépôt/Retrait  
d'argent**

 **Paiement  
de factures**

 **Abonnement  
TV/Internet**

 **Paiement  
de salaire**

 **Transfert  
d'argent**

 **Achat crédit  
téléphonique**

Disponible gratuitement sur



**SIMPLE  
& COOL**  
8 COOL



**DEVENEZ PARTENAIRE**



**CONTACTEZ**

**70 06 47 47**



## DIAKITÉ AMINATA



REF76110022

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Assurance Banque & Finance
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	Gestion Financière et Comptable

## DIALLO ASSETOU



REF77110022

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Finance
Expériences professionnelles	+ 5 ans
Compétences	Gestion administrative, Financière et Comptable

## GORO SALIMATA



REF1208CP22

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Finance Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Gestion Financière (gestion de la trésorerie, gestion de portefeuille, analyse financière)

## SISSOKO MADINA



REF1209CP22

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Ingénierie Financière
Expériences professionnelles	+ 4 mois
Compétences	Gestion Financière et Comptable



## MOULEKAFOU BINTOU



REF1210CP22

Niveau	BAC +4
Catégorie	Gestion - Administration
Expériences professionnelles	+2 ans
Compétences	Maitrise des outils informatiques et comptables

## MINT MOHAMED LAMINE LALLA



REF1211CP22

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Droit Privé
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Gestion administrative et commerciale

## MAÏGA MOUSSILIM



REF1212CP22

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Management Finances
Expériences professionnelles	+ 5 ans
Compétences	Gestion administrative, financière et commerciale

## SERMÉ FATOUMATA



REF1214CP22

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Gestion Logistique et Transport
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Autonome, rigoureuse, grande capacité d'adaptation

# YARAOIL ka **Selimaf**

JUSQU'AU 26 JUIN

**20 MOUTONS**  
À GAGNER AVEC VOTRE  
CARTE **DRIVER CLUB!**



ANNÉE FONDÉE  
1983 / 2023  
**40** ans



+223 70 25 75 75

WWW.YARAOIL.COM

CERTIFIED ISO



## BALLO MAMADOU



REF1215CP22

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Réseau Informatique et Télécom
Expériences professionnelles	+ 10 ans
Compétences	Developpement Informatique, administration réseau

## NIMAGA MAHAMADOU



REF1216CP22

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Marketing et Communication
Expériences professionnelles	+ 10 ans
Compétences	Gestion administrative, Management de l'équipe commerciale

## COULIBALY ASSETOU



REF1217CP22

Niveau	BAC + 3
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 3 mois
Compétences	Gestion administrative

## NADJILAR MEMADJILEM EVELYNE



REF1218CP22

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Communication pour le developpement durable
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Sens de l'écoute, sens d'analyse et de traitement

**SANGARÉ  
ROKIATOU**



REF1219CP22

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Finance - Comptabilité
Expériences professionnelles	+3 ans
Compétences	Aisance avec les chiffres, technique de vente, travaille sous pression

**BOUARÉ  
AÏCHATA**



REF1220CP22

Niveau	Bac + 5
Catégorie	Droit des affaires
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Gestion de la clientèle, gestion administrative

**DIALLO  
DJENEBA**



REF1221CP22

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Finance Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 3 mois
Compétences	Gestion financière et comptable

**MACALOU  
HABIBATOU KARA**



REF1222CP22

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Droit Public International
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Maitrise les outils informatiques et comptables



[www.rmo-jobcenter.com](http://www.rmo-jobcenter.com)

**NOUS CONTRIBUONS À VOTRE PERFORMANCE  
AVEC NOS SOLUTIONS EN RESSOURCES HUMAINES.**



»» SOUS-TRAITANCE

»» TRAVAIL TEMPORAIRE

»» RECRUTEMENT

»» FORMATION

»» CONSEIL RH

»» EVENT

 Mali  
+223 20 23 88 80/81

 Côte d'Ivoire  
+225 27 21 21 83 83

 Burkina Faso  
+226 25 36 00 09

 Togo  
+228 22 21 91 48

 Sénégal  
+221 33 864 09 09

**LE PARTENAIRE IDÉAL DE TOUS VOS PROJETS RH  
EN AFRIQUE DE L'OUEST.**

CONSEIL ET STRATÉGIE  
EN ORGANISATION

SERVICES  
AUX ENTREPRISES

SOLUTIONS EN  
RESSOURCES HUMAINES

# ▲ FREELANCERS

## ► Création site web Dynamique

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement web
Temps :	2 semaines
Budget :	Négociable

## ► Décoration d'intérieur

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Décorateur (trice)
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Prospection Commerciale

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Marketing & vente
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Menuisier Aluminium

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Menuisier Aluminium
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Création de logo

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Infographe
Temps :	7 jours
Budget :	Négociable

## ► Dessin Bâtiment

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Architecte Maison
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Etude de Marché

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Management
Temps :	10 jours
Budget :	Négociable

## ► Plan de communication

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Communication
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Création App Mobile Android

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement mobile
Temps :	30 jours
Budget :	Négociable

## ► Photographie

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Photographie
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable



Besoin d'un Professionnel

# FREELANCE

Pour des tâches domestiques  
Ou Professionnelles ?

**Contactez-Nous**



**50 00 12 31**

Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

		Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi				
		Dans l'emploi	Au chômage	Hors de la main-d'œuvre	Sous-emploi lié durée du travail	Main-d'œuvre potentielle
Région	Kayes	1 050 192	300	265 357	134 522	2 117
	Koulikoro	681 510	7 311	998 003	10 225	4 373
	Sikasso	1 452 311	7 135	319 583	50 370	15 368
	Ségou	984 301	5 154	641 694	110 093	2 854
	Mopti	904 962	6 609	446 661	68 440	465
	Tombouctou	364 026	305	107 572	41 143	1 138
	Gao	107 925	716	243 247	2 720	5 587
	Kidal	24 622	1 391	29 233	4 420	805
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Urbain	1 433 361	53 572	1 238 424	124 233	89 886
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Autres villes urbaines	669 660	15 545	586 942	56 765	18 186
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
Sexe	Masculin	3 671 059	35 110	1 063 529	171 581	29 253
	Féminin	2 662 492	31 839	2 639 303	317 821	75 153
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Niveau d'éducation	Aucun niveau	4 513 587	7 754	2 378 209	332 219	23 925
	Fondamental 1	959 631	6 342	411 293	74 987	16 721
	Fondamental 2	547 462	13 448	756 455	38 418	45 346
	Secondaire	220 881	27 680	137 079	35 710	16 276
	Supérieur	91 990	11 725	19 796	8 068	2 138
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Tranche d'âge	15 - 19 ans	677 373	7 971	1 022 839	44 907	28 704
	20 - 24 ans	702 919	22 182	547 245	64 594	26 582
	25 - 29 ans	782 425	20 569	386 204	68 679	18 510
	30 - 34 ans	825 691	9 479	311 653	64 800	10 837
	35 - 39 ans	817 113	2 446	238 939	72 017	8 936
	40 - 44 ans	617 823	1 963	193 807	48 194	4 422
	45 - 49 ans	529 910	1 736	150 593	31 959	2 867
	50 - 54 ans	465 432	416	142 293	34 292	773
	55 - 59 ans	365 100		106 469	31 758	1 041
	60 - 64 ans	281 670		147 028	14 059	631
	65 - 69 ans	182 900	186	134 503	8 188	1 102
	70 - 74 ans	59 567		127 766	3 070	-
	75 - 79 ans	18 333		88 496	2 260	-
	80 - 84 ans	4 286		61 916	624	-
	85 ans et plus	3 009		43 081	-	-
<b>Total</b>	<b>6 333 551</b>	<b>66 949</b>	<b>3 702 832</b>	<b>489 402</b>	<b>104 405</b>	

Source : EMOP 2019/2020, passage 3 (octobre – décembre)





# ASTUCE

## RELANCER LE RECRUTEUR

---

Relancer un recruteur permet de démontrer sa motivation, son intérêt pour le poste et de s'assurer que votre candidature a été bien prise en compte. C'est une astuce simple pour repasser en haut de la pile. La relance permet pourtant de se démarquer car les candidats ne sont pas nombreux à le faire. Selon notre enquête 2023 sur le recrutement, 51% des chercheurs d'emploi relancent rarement ou jamais les recruteurs après l'envoi d'une candidature. En général, il est conseillé de le faire par mail 2 ou 3 semaines sans réponse après une candidature. Après un entretien, l'idéal, au bout de 15 jours sans nouvelles, est de passer directement un coup de téléphone, car vous avez déjà rencontré votre interlocuteur. En parallèle, vous pouvez aussi prendre contact via les réseaux sociaux et en profiter pour rappeler votre motivation. Attention tout de même à ne pas tomber dans le harcèlement !

« Attention tout de même à ne pas tomber dans le harcèlement »



# Les Produits de la Belle Vie !



© 2014 LG

 "Aimez LG Mali sur Facebook"



POUR TOUTE LA FAMILLE, POUR TOUTE LA VIE.

A smiling man in a blue suit and tie stands next to a whiteboard. He is holding a red marker and pointing at a bar chart on the whiteboard. The chart has four bars of increasing height, with an arrow pointing upwards from the top of the fourth bar. The man is also holding a blue folder.

# FARTAMA

*Parce que l'avenir sourit toujours  
à ceux qui voient plus loin*

*Avec FARTAMA, mettez de l'argent de côté sur une durée définie,  
et bénéficiez d'un rendement optimal avec divers autres avantages.*

[www.sonavie.com](http://www.sonavie.com)

Tél. : +223 20 29 54 00 | Fax : +223 20 29 55 01 | E-mail : [sonavie@sonavie.com](mailto:sonavie@sonavie.com)  
Imm. SONAVIE | BPE 2217, ACI 2000 | Bamako - Mali



# TA KO KELE

BY CORRIDOR



JUSQU'AU 27 JUIN 2023



TENTEZ  
DE GAGNER  
**1.000.000** <sup>FCFA</sup>  
DE CARBURANT !\*

\*Soit 1 an de carburant !  
et pleins d'autres lots !



contact@corridor.com  
www.corridor.com

