

EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

MENSUEL

EMPLOI ET MOI MEILLEURE START-UP TIC DE L'ANNÉE 2019

PHOTO : @MAMAD_ART

GRAND ANGLE

L'IMPORTANCE ET AVANTAGES
DE L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

NEW START-UP INTERVIEW

Eric AGBOGBE

DIRECTEUR ASSOCIE IMPACT HUB BAMAKO

NOS PARTENAIRES:

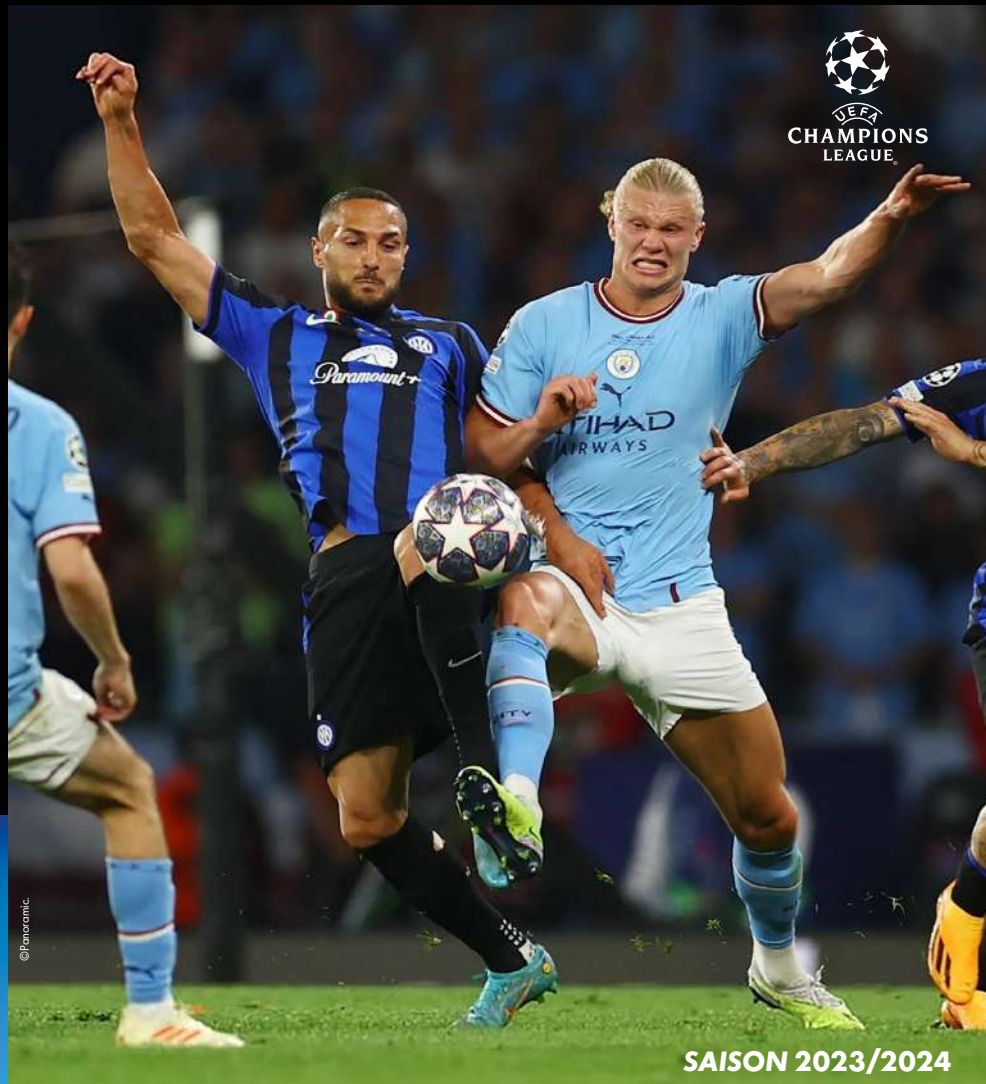


CVTHÈQUE

ISC BUSINESS SCHOOL - IAM - INTEC SUP - SUP MANAGEMENT - ISPRIC - ESC MALI
IHEM - MONTPLAISIR TUNIS BAMAKO - ISFIC - HETEC - UCAO - ECOSUP -
EPHEP SMART SCHOOL —

CANAL+

L'UEFA CHAMPIONS LEAGUE
ET LES + GRANDS CHAMPIONNATS EN EXCLUSIVITE



SAISON 2023/2024



SOMMAIRE

05 | EDITO

06 | INTERVIEW

ERIC AGBOGBE
DIRECTEUR ASSOCIE IMPACT HUB BAMAKO

11 | START-UP

ISAMATECH

12 | GRAND ANGLE

L'IMPORTANCE ET AVANTAGES
DE L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

16 | CVTHEQUE

22 | FREELANCER

25 | ASTUCE

Envoyer un CV pas trop lourd



Édité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000
Bamako, Mali
Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50
Courriel : recrutement.candidats@emploietmoi.com

Directeur de publication :
Mahamadou SANOGO

Rédacteur en chef :
Cheick Ahmad Tijani TOURE

Chargée des finances :
Aminata K'ssa TRAORÉ

Maquettiste :
Mamad'ART

Photographe :
Mamad'ART



EMPLOI ET MOI. la carte et l'app au service de l'engagement des employés. Découvrez la carte la plus puissante jamais imaginée. L'objectif premier est de permettre à tous les Maliens d'obtenir une carte afin de faciliter leurs quotidiens



BIENTÔT... UNE NEOCARTE AU MALI



CATALYSER L'INNOVATION ET FAVORISER LA CROISSANCE

Dans un monde en constante évolution, l'entrepreneuriat est un moteur clé de l'innovation et de la croissance économique. Cependant, la route vers le succès entrepreneurial est souvent semée d'embûches et de défis considérables. C'est là que l'incubation d'entreprise entre en jeu, offrant un environnement propice à la germination des idées et à la croissance des startups.

Le Concept d'Incubation d'Entreprise

L'incubation d'entreprise peut être comparée à l'acte de prendre soin d'un œuf jusqu'à ce qu'il éclore en un oiseau prêt à voler de ses propres ailes. Dans le monde des affaires, il s'agit de fournir aux entrepreneurs en herbe un soutien essentiel, notamment un espace de travail, un accès à des ressources, des conseils stratégiques et financiers, ainsi qu'un réseau de mentors et d'experts.

Nourrir les Idées Innovantes

L'un des principaux avantages de l'incubation est sa capacité à nourrir des idées innovantes. Les entrepreneurs sont souvent remplis de passion et d'enthousiasme, mais ils peuvent manquer de connaissances ou d'expérience pour transformer leurs idées en réalité. Les programmes d'incubation fournissent cette expertise et ce mentorat, aidant ainsi à transformer des concepts novateurs en entreprises florissantes.

Réduire les Risques

L'une des principales raisons pour lesquelles de nombreuses startups échouent est le manque de ressources et d'orientation. L'incubation d'entreprise vise à réduire ces risques en fournissant un soutien financier initial, des conseils pratiques, et en aidant les startups à se constituer un réseau solide. Cela donne aux entrepreneurs la confiance nécessaire pour naviguer dans les eaux tumultueuses du monde des affaires.

Stimuler la Croissance Économique

L'incubation d'entreprise ne profite pas seulement aux entrepreneurs individuels. Elle contribue également à stimuler la croissance économique au niveau local et national. Les startups réussies créent des emplois, attirent des investissements et innove dans divers secteurs, ce qui profite à l'ensemble de l'économie.

Un Modèle en Évolution

Alors que l'incubation d'entreprise existe depuis des décennies, elle évolue constamment pour s'adapter aux besoins changeants des entrepreneurs. De nos jours, elle peut prendre la forme d'incubateurs physiques, d'accélérateurs virtuels, de programmes universitaires et de partenariats public-privé. Cette diversité permet de répondre aux besoins variés des startups, quel que soit leur stade de développement.

En conclusion, l'incubation d'entreprise joue un rôle essentiel dans la promotion de l'entrepreneuriat, de l'innovation et de la croissance économique. Elle offre un environnement favorable où les idées peuvent prospérer, les risques sont réduits et le potentiel entrepreneurial est réalisé. En investissant dans l'incubation d'entreprise, nous investissons dans un avenir plus innovant et prospère pour tous.

EMPLOI ET MOI

« EMPLOI ET MOI ACTEUR MAJEUR DANS LES ÉVÉNEMENTS À IMPACT. »



ERIC AGBOGBÉ

DIRECTEUR ASSOCIÉ IMPACT HUB BAMAKO

IMPACT SUR L'EMPLOI ET L'ÉCONOMIE NATIONALE

1. Présentation et parcours

Je suis Eric Agbogbé, fervent adepte de l'entrepreneuriat. Mon voyage entrepreneurial a débuté en tant que comptable, et à l'âge de 29 ans, je suis devenu Directeur Administratif et Financier pour une entreprise internationale. Parallèlement, j'ai lancé mon entreprise à l'API, réalisant rapidement l'importance d'un accompagnement adéquat pour une startup. Ayant fondé ma première affaire informelle dès le collège, j'ai tiré de précieuses leçons de mes échecs et acquis une soif de partager mes connaissances.

En 2019, j'ai intégré Impact Hub Bamako en tant que Directeur Associé. J'y pilote les opérations, guidant une équipe dynamique qui détecte les startups prometteuses, crée des connexions au sein de l'écosystème et élabore des formations pour nos protégés.

Ma trajectoire illustre ma passion pour l'entrepreneuriat et mon engagement à épauler les visionnaires dans leur quête.

2. Parlez-nous d'Impact Hub Bamako ?

L'incubateur Impact Hub Bamako, membre du réseau global Impact Hub présent dans 60 pays, est une réponse à l'enjeu du chômage des jeunes maliens. Fondé en 2019, il est devenu un acteur clé de l'écosystème entrepreneurial malien.

Situé en plein Bamako à Hamdallaye ACI 2000, notre espace de 250m² est une ode à la collaboration, la créativité et le networking. Conscient de l'importance du cadre de travail pour la réussite des startups, nous avons façonné un lieu propice à l'innovation.

Chaque année, nous sélectionnons une centaine de startups parmi des centaines de candidats selon la qualité de leurs projets, leur potentiel et leur adéquation avec nos valeurs. Nous offrons mentorat, financement, réseau et infrastructures. Notre but ? Transformer chaque idée innovante en entreprise florissante. À travers nos réussites, nous boostons l'économie locale et générons des emplois.

3. Pouvez-vous expliquer en quoi consiste le processus d'incubation d'entreprise et comment cela aide les entrepreneurs ?

Le processus d'incubation à Impact Hub Bamako offre un accompagnement ciblé aux startups, boostant leur croissance. Il démarre par un appel à candidatures, avec une sélection basée sur des critères comme l'innovation, la viabilité et l'alignement avec les intérêts du Hub. Une fois retenues, ces startups profitent de mentorats avec des experts, d'accès à des formations et ressources variées du Hub, et d'événements pour élargir leur réseau et visibilité.

L'incubation présente plusieurs avantages pour les entrepreneurs :

- Elle offre un environnement sûr pour peaufiner les modèles d'affaires.
- Elle facilite un développement rapide grâce à l'accès à des ressources et experts.
- Elle établit un réseau robuste, favorise un apprentissage continu et crée des liens avec des investisseurs.

Finalement, être incubé par un acteur reconnu comme Impact Hub Bamako renforce la crédibilité de la startup auprès de diverses parties prenantes.

4. Quelle est la différence entre un incubateur et un accélérateur d'entreprise ?

Impact Hub Bamako agit comme incubateur et accélérateur d'entreprises. Bien que ces deux termes soient ancrés dans l'écosystème entrepreneurial, ils se distinguent par leurs objectifs et méthodes.

Les incubateurs soutiennent les entrepreneurs dès l'idée initiale, aidant à forger un modèle d'entreprise viable sur une durée variable. Ils fournissent souvent un espace, des ressources, des formations et du mentorat, et peuvent faciliter les rencontres avec des investisseurs, bien que le financement

direct ne soit pas leur principale prérogative.

Les accélérateurs, eux, mettent le turbo sur des startups ayant déjà une base solide, avec un produit et un marché défini. Leurs programmes sont intenses, d'une durée de quelques mois, ciblant des entreprises montrant une traction certaine. Outre le mentorat et les formations concentrées, ils investissent généralement en échange d'une part de l'entreprise.

En bref, alors que les incubateurs nourrissent des idées naissantes et établissent des fondations pour les startups, les accélérateurs les catapultent vers une croissance exponentielle.

5. Quels sont les avantages d'incuber une entreprise par rapport à la création d'une entreprise de manière autonome ?

L'incubation ne convient pas à tous. Certains entrepreneurs chérissent leur indépendance, évitant les contraintes de l'incubation. Ce choix dépend des aspirations et des ressources de chacun. Cependant, intégrer un incubateur présente de nettes avantages. Ils fournissent un accès à des mentors, des conseils, évitant certaines erreurs typiques. Ils élargissent également votre réseau avec d'autres entrepreneurs, investisseurs et partenaires. De plus, ils offrent des ressources, comme des espaces de travail et des outils, souvent onéreux pour une startup seule. Enfin, ils réduisent les risques, permettant de tester des idées en toute sécurité.

6. Quels types d'entreprises sont généralement les plus adaptés à l'incubation ?

L'incubation est idéale pour de nombreuses entreprises, mais des critères spécifiques peuvent favoriser une startup pour ce soutien. Chaque incubateur a ses spécificités, d'où l'importance pour les entrepreneurs de sélectionner celui aligné à leurs besoins et objectifs. Notre écosystème privilégie les startups dans l'agrobusiness, l'agriculture, et la technologie. Il est aussi adapté aux entreprises innovantes, en phase d'idéation, à fort potentiel de croissance ou ayant des besoins spécifiques en ressources.

7. Dites-nous les principaux critères de réussite d'un programme d'incubation d'entreprise ?

Un programme d'incubation aide les startups à prospérer. Son succès peut être mesuré par divers indicateurs, tels que le pourcentage d'entreprises prospérant après leur départ de l'incubateur et leur croissance en chiffre d'affaires, taille d'équipe et expansion. La satisfaction des entrepreneurs concernant les services fournis et la réputation de l'incubateur dans l'écosystème et auprès des médias sont aussi essentiels. Néanmoins, chaque incubateur devrait personnaliser ses critères de réussite selon sa mission et ses objectifs.

8. Pouvez-vous donner un exemple concret de réussite d'une entreprise qui a été incubée avec succès ?

L'ascension du magazine «Emploi et Moi» démontre l'impact positif des incubateurs sur les startups naissantes. À ses débuts, le magazine n'était qu'une idée visant à connecter employeurs et candidats. Avec notre accompagnement en préincubation, nous avons affiné cette vision et aidé à la concrétisation du projet. Nos réseaux ont facilité des financements pour le lancement du magazine et son expansion. De plus, grâce à nos connexions, «Emploi et Moi» a noué des partenariats stratégiques, élargissant ainsi sa portée. Aujourd'hui, ce magazine est une entreprise florissante, symbole du rôle transformateur des incubateurs.

9. Quels sont les services et les ressources que les incubateurs offrent aux entrepreneurs ?

Les incubateurs offrent une gamme de services pour aider les entrepreneurs à surmonter les défis typiques des startups. Bien que chaque incubateur soit unique, dans le contexte malien, la plupart proposent des espaces de travail, du mentorat, des formations, un accès aux réseaux financiers, des services administratifs, des outils technologiques, des conseils

stratégiques et des opportunités de networking. Il est crucial pour les entrepreneurs de sélectionner un incubateur adapté à leurs besoins spécifiques.

10. Comment voyez-vous l'avenir de l'incubation d'entreprise, notamment en ce qui concerne la création d'emplois ou l'auto-emploi et son impact sur l'économie ?

Malgré ses défis, le Mali regorge de potentiel. En envisageant l'avenir de l'incubation d'entreprise, il est crucial de comprendre les tendances, défis et opportunités du pays. Face à un chômage élevé chez les jeunes, l'entrepreneuriat émerge comme une solution viable. Les incubateurs sont essentiels, offrant formation et ressources pour soutenir les jeunes entrepreneurs. Ils pourraient se spécialiser dans des domaines comme l'agriculture, l'énergie renouvelable, etc... La technologie, notamment dans la fintech ou l'agritech, est aussi un domaine prometteur.

Les incubateurs peuvent promouvoir des financements innovants face à la réticence des banques traditionnelles. Enfin, un écosystème entrepreneurial solide amplifie l'impact des incubateurs sur l'économie malienne. Impact Hub Bamako a d'ailleurs contribué grandement à la création de la manière des incubateurs qui a pour but de consolider et de mieux structurer l'impact des incubateurs dans l'écosystème entrepreneurial malien.

11. Parlez-nous des problématiques entre incubateurs et entreprises dans l'écosystème.

L'interaction entre incubateurs et startups est avantageuse, mais présente des défis. Les objectifs des deux parties peuvent diverger, rendant certaines startups trop dépendantes des incubateurs et compromettant leur autonomie future. Le manque perçu de transparence dans la sélection peut causer des tensions. De plus, des désaccords sur la gestion des financements et la pression pour des résultats rapides peuvent nuire à la vision à long terme des startups.

12. Quelles sont les procédures de sélection des entreprises à incubés et l'accès aux financements ? Y-a-t-il une transparence, de la partialité pour le choix ?

Le processus de sélection et de financement chez Impact Hub Bamako est structuré et dépend de sa mission et partenaires. Pour la sélection, des appels à candidatures sont lancés, avec un formulaire détaillé à remplir. Après une présélection basée sur ces dossiers, les startups sont interviewées par un panel d'experts. Concernant le financement, Impact Hub Bamako collabore avec des partenaires, comme des fonds de capital-risque ou des Business Angels, et organise des événements de pitch pour connecter startups et investisseurs. La transparence est assurée par des critères clairs et une évaluation par divers experts, évitant les conflits d'intérêts.

13. Comment les incubateurs aident-ils les entrepreneurs à accéder au financement ?

Impact Hub Bamako soutient activement les entrepreneurs dans leur quête de financement. Elle offre des formations sur la levée de fonds, prépare des documents essentiels comme les plans d'affaires, et organise des simulations de pitch. Par ailleurs, Impact Hub Bamako relie les startups à des investisseurs lors d'événements dédiés et facilite l'accès à des financements alternatifs, notamment le crowdfunding et les subventions. Elle orchestre aussi des compétitions offrant des opportunités de financement aux gagnants.

14. Comment l'incubateur contribue-t-il à la création d'emplois locaux ?

L'incubateur, en stimulant les startups, est un pilier essentiel de la création d'emplois locaux. Grâce à son environnement favorable et ses ressources, Impact Hub Bamako accélère la croissance stable des entreprises. Une startup en expansion recrute davantage pour soutenir ses besoins évolutifs.

15. Quels sont les défis les plus courants auxquels sont confrontées les entreprises en d'incubation ?

Les jeunes entreprises en incubation font face à de multiples défis, qu'ils soient sectoriels, régionaux ou liés au marché. Les incubateurs, en offrant mentorat, conseils et un riche réseau d'experts, les guident pour surmonter ces obstacles. Parmi ces défis, on trouve l'accès au financement, la clarification du modèle économique, l'acquisition de clients, le recrutement, la gestion des ressources, les compétences techniques, l'expertise et la concurrence.





Mot de la fin Call to Action

En conclusion, notre mission à Impact Hub Bamako est de transformer les idées en innovations qui façonnent l'avenir. Mais nous ne pouvons le faire seuls. Chacun d'entre vous détient une pièce du puzzle entrepreneurial. Que vous soyez un entrepreneur en herbe, un investisseur potentiel ou simplement un passionné de l'innovation, je vous invite à vous joindre à nous. Contribuez à écrire le prochain chapitre de notre écosystème entrepreneurial. Engagez-vous, investissez, et surtout, croyez en la puissance de la collaboration. Ensemble, faisons croître nos idées, nos entreprises et notre économie. Merci, et j'espère sincèrement voir nombre d'entre vous s'associer à notre voyage."

Démarrer votre réussite avec nous...



Un Nouveau
Look,
Toujours
le Même
Goût!



35 cl
200 F

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



(+223) 20 79 27 47



WWW.ISAMATECH.SITE

WWW

</i>SAMA>

TECHNOLOGIE



Conception de Site Web,
d'App et Log sur mesure,
Design, SEO & SEA

+223-68266219

contact@isamatech.site

Bamako/Mali

START-UP

ISAMATECH

Présentation d'iSamaTech

Votre vision, notre expertise, une réalité numérique.

Chère communauté technologique,
Nous sommes ravis de vous présenter iSamaTech, une agence informatique spécialisée dans le développement de solutions numériques sur mesure. Notre passion pour l'innovation technologique et notre engagement envers l'excellence nous ont propulsés au cœur de l'industrie numérique.

Notre Histoire

Depuis notre fondation, iSamaTech s'est efforcée de repousser les limites de la créativité et de la technologie. Notre voyage a commencé avec un groupe de jeunes esprits passionnés, déterminés à créer des solutions informatiques qui transforment et améliorent la façon dont le monde fonctionne. Aujourd'hui, notre équipe jeune et dynamique continue de cultiver cet esprit pionnier, en combinant la curiosité et l'expertise pour créer des solutions qui laissent une empreinte durable.

Notre Philosophie

Chez iSamaTech, notre philosophie repose sur trois piliers fondamentaux : ****Innovation****, ****Qualité**** et ****Collaboration****. Nous croyons que chaque projet est une opportunité de créer quelque chose d'unique et de significatif. Notre engagement envers la qualité se reflète dans chaque ligne de code que nous écrivons et chaque pixel que nous plaçons. Et la collaboration est notre clé de voûte, car nous savons que les meilleures idées émergent lorsque nous travaillons ensemble.

Nos Services

Notre gamme de services est conçue pour répondre à un large éventail de besoins numériques. De la création de sites web captivants à la conception d'applications mobiles

innovantes, en passant par le développement de logiciels sur mesure et la création graphique percutante, nous sommes le guichet unique pour toutes vos aspirations numériques. Avec iSamaTech à vos côtés, chaque projet devient une aventure passionnante vers l'excellence.

Notre Engagement

Notre engagement envers nos clients est simple : nous ne sommes pas seulement des prestataires de services, nous sommes des partenaires dans votre succès. Chaque projet est une occasion de bâtir une relation solide et mutuellement bénéfique. Nous écoutons attentivement vos besoins, nous comprenons vos objectifs et nous mettons en œuvre notre expertise pour les réaliser avec brio.

Demandez l'Innovation, Choisissez iSamaTech

Dans un monde en constante évolution, l'innovation est la clé de la différenciation. Avec iSamaTech, vous ne choisissez pas seulement une agence, vous choisissez un voyage vers l'innovation. Nous nous engageons à rester à l'avant-garde des dernières technologies, à créer des solutions qui inspirent et à être le catalyseur de votre transformation numérique.

Ensemble, explorons les frontières de la technologie, dessinons les contours de l'avenir et créons des expériences numériques qui font la différence. Bienvenue dans l'univers iSamaTech, où la technologie devient une inspiration.

Rejoignez-nous dans cette aventure numérique excitante et laissez-nous être votre guide vers l'innovation et la réussite.

Bien à vous,

L'équipe iSamaTech



BABA DÈME

Coach Formateur développement Professionnel et Personnel

GRAND ANGLE

L'IMPORTANT ET AVANTAGES DE L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Dans un monde professionnel en pleine mutation, se faire accompagner dans la réalisation d'un objectif ou un projet professionnel se trouve être l'une des clés principales du succès.

Nous avons tendance à penser que nous pouvons nous réaliser seuls. Dans d'autres cas, nous n'éprouvons pas forcément le besoin de se faire accompagner ignorant sans doute les bénéfices d'un accompagnement professionnel.

L'accompagnement professionnel est une pratique qui vise à guider, à orienter, à encourager, à motiver, à donner les outils nécessaires dans la réussite de votre projet.

Ce projet pouvant aller d'une insertion professionnelle à un changement de métier ou de poste, d'une création d'entreprise à l'acquisition de nouvelles compétences.

Parmi de nombreux types d'accompagnement, nous allons voir les avantages d'avoir recours à un incubateur, à un coach, à un mentor ou à une structure spécialisée d'accompagnement professionnel.

Même si on retrouve des avantages qui peuvent être similaires, nous notons tout de même des différences dans leurs différentes missions.

1 - Les incubateurs pour les jeunes créateurs et futurs entrepreneurs.

Au sein des incubateurs nous retrouvons des experts et des compétences dont le but est d'accompagner l'incubé à la réalisation de son projet entrepreneurial et de les rendre pérenne le plus longtemps possible.

Certains incubateurs vont proposer plusieurs types de services qui vont du montage du projet jusqu'à la recherche des financements.

Démarrer son entreprise en passant par des incubateurs offrent de nombreux avantages tels que : l'accès à des outils de gestion

indispensables pour faire croître son projet, à des ateliers de formation et bénéficier d'un environnement de travail optimal.

Pour l'incubé, c'est un véritable atout dans la mesure où on lui apprendra à avoir une vision globale et détaillée de son projet qu'il n'avait peut être pas identifiée au préalable.

Autre avantage de taille, bénéficier du réseau puissant de l'incubateur. Les incubateurs augmentent vos chances de partenariats en rencontrant d'autres entrepreneurs incubés par exemple.

En général, les incubateurs favorisent et ciblent les projets innovants notamment dans la technologie ou le numérique.

Les incubateurs peuvent être généralistes ou spécialisés dans un secteur d'activité.

2 - Se faire coacher

Le coaching se développe et monte en puissance dans le monde.

Plusieurs avantages à faire appel à un coach dans vos différents projets professionnels.

Il vous aide à clarifier les différents objectifs, à élaborer un plan d'action et à vous challenger pour vous faire atteindre les objectifs rapidement.

Un coach est une source de motivation. En étant seul, celle-ci est souvent altérée par des influences extérieures. Le coach est comme le régulateur de votre détermination. Il vous permet de vous concentrer sur le processus de la réalisation.

En vous faisant passer à l'action, il vous aide aussi à vous faire gagner en confiance.

Avec la mise en place de séances d'entraînement, de mise en situation, vous vous préparez ainsi à donner le meilleur.

3 - Le mentoring : se faire guider par l'expérience

Le mentor s'intéresse essentiellement au développement et à l'épanouissement professionnel du mentoré dans son parcours professionnel.

Les mentors, riches de leurs expériences transmettent des connaissances et des compétences, qui permettent au bénéficiaire de faire des choix judicieux et d'avoir des informations complémentaires dans la bonne prise de décisions.

Autre avantage d'avoir recours à un mentor, c'est l'aide à la résolution efficace de problèmes ou de difficultés rencontrées. Le mentor ayant été confronté à des difficultés similaires prodiguera et donnera les meilleurs conseils pour surmonter des obstacles.

Savoir profiter des conseils d'un mentor, c'est de développer des compétences spécifiques.

Il vous fera aussi profiter de son réseau professionnel.

4 - les structures spécialisées publiques ou privées.

A l'instar d'Emploi et Moi, spécialisé dans le recrutement, ces structures offrent des accompagnements individualisés ou collectifs.

Au delà des offres d'emploi, le but est de rendre crédible, fiable et opérationnel toutes candidatures d'emploi par exemple.

Orientation et accompagnement dans la construction du projet professionnel sont aussi proposés.

Choisir de se faire accompagner dans la réalisation de son projet professionnel permet d'obtenir des résultats concrets, rapides et durables.

L'accompagnement permet de se développer aussi bien sur le plan professionnel que personnel. Un atout de taille à ne pas négliger dans l'accompagnement, c'est bien l'épanouissement personnel et professionnel.

En se faisant évaluer constamment, en prenant pleinement conscience de son potentiel et de pouvoir l'exploiter de manière optimale, les succès seront au rendez-vous.

Search **ARCHITECTE** 🔍



RECRUTE POUR UN CLIENT

BAC+4

CDD

POSTULEZ VIA recrutement.candidats@emploiemoi.com

2 ANS EXP

Le meilleur pour votre épargne se trouve chez **CORIS BANK INTERNATIONAL**

3,5%
2 FOIS PAR AN

La Banque Autrement

<https://mali.coris.bank>



izi-**expresso**

LOTÉRIE RAPIDE

1 2 3 4 5 6 7 8 9

GAGNEZ
JUSQU'À

* 5 MILLIONS

TOUTES LES 10 MINUTES

MONTANT DES MISES

DE 300 FCFA À 100 000 FCFA

GRILLE DES GAINS

| | |
|---------|-------------|
| ORDRE 9 | * 5 000 000 |
| ORDRE 8 | x1000 |
| ORDRE 7 | x200 |
| ORDRE 6 | x40 |
| ORDRE 5 | x10 |
| ORDRE 4 | x4 |
| ORDRE 3 | x2 |

| | |
|---------|-----|
| izi-1 | x6 |
| izi-2 | x50 |
| izi-ABC | x2 |
| izi-2X | x8 |
| izi-3X | x50 |

* MONTANT À PARTAGER ENTRE LES GAGNANTS AYANT RANGÉS LES 9 NUMÉRES DANS LE BON ORDRE.

7/7 + 8H-2H



izi-ORDRE

izi-1

izi-2

izi-ABC

izi-2X

izi-3X

Suivez les tirages sur
stream.iziexpresso.com

TRAORÉ KADIDIATOU



REF1234CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | GRH |
| Expériences professionnelles | + 3 ans |
| Compétences | Sens de l'organisation, très bon relationnel, Esprit d'équipe |

DIAWARA IDRISSA



REF1235CP23

| | |
|------------------------------|--|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | Droit Privé |
| Expériences professionnelles | + 1 an |
| Compétences | Gestion administrative, Esprit d'initiative. |

CAMARA MADJI



REF1237CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | Finance Comptabilité |
| Expériences professionnelles | + 3 ans |
| Compétences | Polyvalente, Bonnes connaissances en Banque et Assurances |

TRAORÉ IVORA KHADIJA LASSINE



REF1238CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | Marketing / Vente |
| Expériences professionnelles | + 3 mois |
| Compétences | Travail d'équipe, gestion du stress, productivité |

TRAORÉ HAOUA



REF1239CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | BAC +3 |
| Catégorie | GRH |
| Expériences professionnelles | +4 ans |
| Compétences | Gestion du personnel, gestion des conflits, sens de la responsabilité |

KONARÉ KALILOU



REF1223CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | Science de l'administration |
| Expériences professionnelles | + 3 mois |
| Compétences | Esprit d'équipe, esprit créatif, gestion du temps |

KEÏTA BAKARY



REF1224CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | Anglais |
| Expériences professionnelles | + 17 ans |
| Compétences | Gestion administrative, Esprit d'équipe |

TRAORÉ BALLA



REF1225CP23

| | |
|------------------------------|--------------------------------------|
| Niveau | BAC + 5 |
| Catégorie | Audit contrôle de gestion |
| Expériences professionnelles | + 7 ans |
| Compétences | Gestion administrative et financière |

YARAOIL



#VOTRE PARTENAIRE POUR UN APPROVISIONNEMENT SÉCURISÉ



YARAOIL LUBRICANTS

DÉCOUVREZ AUSSI NOTRE GAMME DE
LUBRIFIANTS DÉDIÉE AUX PROFESSIONNELS DES MINES

Pour toute information complémentaire, merci de nous contacter au :
lubricants@yaraoil.com ou +223 70 25 75 75



THEY TRUST US! BARRICK Resolute R

ENDEAVOUR MINING

Ecobank

Comptex Bank

CERTIFIED ISO



9001



14001



45001



www.yaraoil.com

BANE OUSMANE



REF1226CP23

| | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| Niveau | BAC + 5 |
| Catégorie | Réseau Informatique et Télécom |
| Expériences professionnelles | + 3 ans |
| Compétences | Maitrise les outils informatiques |

NIAMBÉLÉ MAMA



REF1227CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | BAC + 4 |
| Catégorie | Commerce International |
| Expériences professionnelles | + 20 ans |
| Compétences | Bonne capacité de communication et de travail en équipe |

BATHILY DIALAHA



REF1228CP23

| | |
|------------------------------|--|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | Marketing et vente |
| Expériences professionnelles | + 6 mois |
| Compétences | Sens de la communication, maitrise les réseaux sociaux, proactive et motivée |

KANTARA SACKONÉ



REF1229CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | Management QHSE |
| Expériences professionnelles | + 9 mois |
| Compétences | Analyse et évaluation des aspects et impacts environnementaux |

DRAMÉ MARIETOU



REF1230CP23

| | |
|------------------------------|--|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | Rélations Internationales et Diplomaties |
| Expériences professionnelles | +1 an |
| Compétences | Communication sociale, gestion de programme ou projet de développement |

KEÏTA BOURAMA



REF1231CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | Bac + 5 |
| Catégorie | Management de projets et organisations |
| Expériences professionnelles | + 13 ans |
| Compétences | Gestion administrative, financière et commerciale |

DIAKITÉ MAMOUDOU



REF1232CP23

| | |
|------------------------------|--------------------------------------|
| Niveau | BAC + 3 |
| Catégorie | Assistant de gestion |
| Expériences professionnelles | + 3 ans |
| Compétences | Prise de decision, travail en équipe |

SANGARE MARIAM



REF1233CP23

| | |
|------------------------------|---|
| Niveau | BAC + 4 |
| Catégorie | Gestion d'entreprise |
| Expériences professionnelles | +10 ans |
| Compétences | Grande capacité de communication, gestion administrative et commerciale |



QUE FAIRE *Be Smart!* APRÈS LE BAC ?

1. S'INSCRIRE À
**EPHEP SMART
SCHOOL**



2. S'INSCRIRE À
**EPHEP SMART
SCHOOL**



3. S'INSCRIRE À
**EPHEP SMART
SCHOOL**



99 80 27 61 • 99 80 27 62 • 99 80 27 63

   ephepmali • www.ephepmali.com

**INSCRIPTIONS
OUVERTES**



Visitez nous

▲ FREELANCERS

► Création site web Dynamique

| | |
|-------------------|-------------------|
| Type de mission : | A Distance |
| Catégorie(s) : | Développement web |
| Temps : | 2 semaines |
| Budget : | Négociable |

► Décoration d'intérieur

| | |
|-------------------|--------------------|
| Type de mission : | Sur place |
| Catégorie(s) : | Décorateur (trice) |
| Temps : | A Déterminer |
| Budget : | Négociable |

► Prospection Commerciale

| | |
|-------------------|-------------------|
| Type de mission : | Sur place |
| Catégorie(s) : | Marketing & vente |
| Temps : | A Déterminer |
| Budget : | Négociable |

► Menuisier Aluminium

| | |
|-------------------|---------------------|
| Type de mission : | Sur place |
| Catégorie(s) : | Menuisier Aluminium |
| Temps : | A Déterminer |
| Budget : | Négociable |

► Création de logo

| | |
|-------------------|------------|
| Type de mission : | A Distance |
| Catégorie(s) : | Infographe |
| Temps : | 7 jours |
| Budget : | Négociable |

► Dessin Bâtiment

| | |
|-------------------|-------------------|
| Type de mission : | A Distance |
| Catégorie(s) : | Architecte Maison |
| Temps : | A Déterminer |
| Budget : | Négociable |

► Etude de Marché

| | |
|-------------------|------------------------|
| Type de mission : | A Distance |
| Catégorie(s) : | Marketing & Management |
| Temps : | 10 jours |
| Budget : | Négociable |

► Plan de communication

| | |
|-------------------|---------------------------|
| Type de mission : | A Distance |
| Catégorie(s) : | Marketing & Communication |
| Temps : | A Déterminer |
| Budget : | Négociable |

► Création App Mobile Android

| | |
|-------------------|----------------------|
| Type de mission : | A Distance |
| Catégorie(s) : | Développement mobile |
| Temps : | 30 jours |
| Budget : | Négociable |

► Photographie

| | |
|-------------------|--------------|
| Type de mission : | Sur place |
| Catégorie(s) : | Photographie |
| Temps : | A Déterminer |
| Budget : | Négociable |



Besoin d'un Professionnel

FREELANCE

Pour des tâches domestiques
Ou Professionnelles ?

Contactez-Nous



50 00 12 31

INDICATEURS DE L'EMPLOI AU MALI

Enquête Modulaire et Permanente auprès des ménages (EMOP) sur l'emploi



Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

| | | Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi | | | | |
|---------------------|------------------------|--|------------|-------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| | | Dans l'emploi | Au chômage | Hors de la main-d'œuvre | Sous-emploi (le durée du travail | Main-d'œuvre potentielle |
| Région | Kayes | 1 050 192 | 300 | 265 357 | 134 522 | 2 117 |
| | Koulikoro | 681 510 | 7 311 | 998 003 | 10 225 | 4 373 |
| | Sikasso | 1 452 313 | 7 135 | 319 583 | 50 370 | 15 368 |
| | Ségou | 984 301 | 5 154 | 641 694 | 110 083 | 2 854 |
| | Mopti | 904 962 | 6 608 | 448 001 | 66 440 | 485 |
| | Tombouctou | 364 026 | 305 | 107 572 | 41 143 | 1 138 |
| | Geo | 107 925 | 716 | 243 247 | 2 720 | 5 567 |
| | Kidal | 24 622 | 1 391 | 29 233 | 4 420 | 805 |
| | Bamako | 763 701 | 38 027 | 651 482 | 67 488 | 71 700 |
| Total | 6 333 551 | 66 949 | 3 702 832 | 489 402 | 104 405 | |
| Milieu de Résidence | Urbain | 1 433 361 | 53 572 | 1 238 424 | 124 233 | 89 886 |
| | Rural | 4 900 189 | 13 376 | 2 464 408 | 365 169 | 14 520 |
| | Total | 6 333 551 | 66 949 | 3 702 832 | 489 402 | 104 405 |
| Milieu de Résidence | Bamako | 763 701 | 38 027 | 651 482 | 67 488 | 71 700 |
| | Autres villes urbaines | 669 660 | 15 545 | 586 942 | 56 765 | 18 186 |
| | Rural | 4 900 189 | 13 376 | 2 464 408 | 365 169 | 14 520 |
| Total | 6 333 551 | 66 949 | 3 702 832 | 489 402 | 104 405 | |
| Sexe | Masculin | 3 671 059 | 35 110 | 1 063 529 | 171 581 | 29 253 |
| | Féminin | 2 662 492 | 31 839 | 2 639 303 | 317 821 | 75 153 |
| | Total | 6 333 551 | 66 949 | 3 702 832 | 489 402 | 104 405 |
| Niveau d'éducation | Aucun niveau | 4 513 587 | 7 754 | 2 378 209 | 332 218 | 23 925 |
| | Fondamental 1 | 959 631 | 6 342 | 411 293 | 74 967 | 16 721 |
| | Fondamental 2 | 547 462 | 13 448 | 756 455 | 38 418 | 45 346 |
| | Secondaire | 226 861 | 27 660 | 137 079 | 35 710 | 16 276 |
| | Supérieur | 91 990 | 11 725 | 19 796 | 6 068 | 2 138 |
| | Total | 6 333 551 | 66 949 | 3 702 832 | 489 402 | 104 405 |
| Tranche d'âge | 15 - 19 ans | 677 373 | 7 871 | 1 022 839 | 44 807 | 28 704 |
| | 20 - 24 ans | 702 919 | 22 182 | 547 245 | 64 584 | 26 582 |
| | 25 - 29 ans | 782 425 | 20 589 | 386 204 | 68 679 | 18 510 |
| | 30 - 34 ans | 825 681 | 9 479 | 311 653 | 64 600 | 10 837 |
| | 35 - 39 ans | 817 113 | 2 446 | 238 839 | 72 017 | 8 936 |
| | 40 - 44 ans | 617 823 | 1 963 | 193 807 | 48 194 | 4 422 |
| | 45 - 49 ans | 529 910 | 1 736 | 150 593 | 31 559 | 2 867 |
| | 50 - 54 ans | 485 432 | 418 | 142 293 | 34 292 | 773 |
| | 55 - 59 ans | 365 100 | | 106 499 | 31 758 | 1 041 |
| | 60 - 64 ans | 281 670 | | 147 028 | 14 059 | 631 |
| | 65 - 69 ans | 182 900 | 186 | 134 503 | 8 188 | 1 102 |
| | 70 - 74 ans | 98 567 | | 127 796 | 3 070 | - |
| | 75 - 79 ans | 18 333 | | 88 496 | 2 260 | - |
| | 80 - 84 ans | 4 286 | | 61 916 | 624 | - |
| | 85 ans et plus | 3 009 | | 43 081 | - | - |
| Total | 6 333 551 | 66 949 | 3 702 832 | 489 402 | 104 405 | |

Source : EMOP 2018/2020, passage 3 (octobre - décembre)



ASTUCE

ENVOYER UN CV PAS TROP LOURD

Dans le cadre d'une candidature par Internet qui est désormais la règle, il faut privilégier les formats de fichier les plus répandus et les plus facilement lisibles par tous : Word, pdf voire rtf. Votre CV doit être le plus léger possible : pas d'image (pas de photo donc), pas de couleurs, pas de cadres qui perturbent la lecture de votre CV par les logiciels de tri de candidatures.

Les fichiers image (type .jpg, .eps, .gif) sont à proscrire sauf si vous êtes graphiste et que vous avez réalisé un CV « créatif ». Mais dans ce cas précis, n'oubliez pas de le compresser au maximum et de joindre un CV au format plus classique.

Le nom de votre fichier doit aussi permettre au recruteur de gagner du temps dans son classement. Plutôt que de joindre un fichier intitulé CV2013_OK_version2.doc, optez pour un nom de fichier du type CV-Nom-Prenom.doc.

**« Il faut privilégier les formats de fichier les plus répandus
et les plus facilement lisibles par tous »**

TVS
MOTO



Apache
RTR 200 4V

3 Modes de Conduite :

SPORT ♦ URBAIN ♦ PLUIE



© Vickers

SERVICE-APRÈS-VENTE

VENTE PIÈCES DÉTACHÉES D'ORIGINE



TCSONS TRADING SARL
Distributeur Exclusif TVS au Mali

76 85 19 03 / 78 01 86 86 / 20 22 21 01

Aimez-nous sur Facebook TVS Mali



Bonne fête de l'Indépendance



63 ans

22 Sep 1960 - 22 Sep 2023



CORRIDOR

DÉPASSONS L'HORIZON

LE PARFAIT CARBURANT POUR VOTRE MOTEUR !

+223 20 23 20 83

contact@corrildormali.com

Faso Kanu, Bamako, Mali

www.corridor.com

SUIVEZ-NOUS

