

EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

MENSUEL

EMPLOI ET MOI MEILLEURE START-UP TIC DE L'ANNÉE 2019

PHOTO : @MAMAD_ART

GRAND ANGLE

PARLER DE SOI EN MILIEU PROFESSIONNEL

▶ NEW START-UP INTERVIEW

Abdoulaye DIAKITÉ
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE DIAKITÉ ROBOTICS

NOS PARTENAIRES:



CVTHÈQUE

ISC BUSINESS SCHOOL - IAM - INTEC SUP - SUP MANAGEMENT - ISPRIC - ESC MALI
IHEM - MONTPLAISIR TUNIS BAMAKO - ISFIC - HETEC - UCAO - ECOSUP -
EPHEP SMART SCHOOL —

7 JOURS DE CHAINES EN PLUS TOUT DE SUITE !



nouvelle
**La semaine
GENEREUSE**

**REABONNEZ-VOUS EN AVANCE ET PROFITEZ
D'UNE SEMAINE DE CHAINES EN PLUS**

 **36 555**
TOUJOURS EN CONTACT AVEC NOS EQUIPES
SOUS VOTRE ORDINATEUR, AVEC UN TABLETTE
CANAL+ MALI

**LES BOUQUETS
CANAL+**

SOMMAIRE

05 | EDITO

06 | INTERVIEW

ABDOULAYE DIAKITÉ
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE DIAKITÉ ROBOTICS

11 | START-UP

ISAMATECH

12 | GRAND ANGLE

PARLER DE SOI EN MILIEU PROFESSIONNEL

16 | CVTHEQUE

22 | FREELANCER

25 | ASTUCE

Travailler les mots-clés de votre CV



Édité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000
Bamako, Mali
Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50
Courriel : recrutement.candidats@emploietmoi.com

Directeur de publication :
Mahamadou SANOGO

Rédacteur en chef :
Cheick Ahmad Tijani TOURE

Chargée des finances :
Aminata K'ssa TRAORÉ

Maquettiste :
Mamad'ART

Photographe :
Mamad'ART



EMPLOI ET MOI. la carte et l'app au service de l'engagement des employés. Découvrez la carte la plus puissante jamais imaginée. L'objectif premier est de permettre à tous les Maliens d'obtenir une carte afin de faciliter leurs quotidiens



BIENTÔT... UNE NEOCARTE AU MALI



MÉCATRONIQUE AU MALI : CATALYSEUR DE DÉVELOPPEMENT ET D'EMPLOYABILITÉ

Au cœur de l'Afrique de l'Ouest, le Mali se dresse fièrement, prêt à embrasser une ère de transformation et de progrès technologique. À cet égard, la mécatronique, ce mariage harmonieux entre la mécanique, l'électronique et l'informatique, émerge comme un catalyseur majeur du développement économique et de l'employabilité dans ce pays.

La mécatronique, c'est bien plus qu'une simple juxtaposition de disciplines. C'est l'art de fusionner ces trois domaines pour créer des systèmes complexes qui façonnent le monde moderne. Au Mali, cette discipline hybride est en train de devenir la colonne vertébrale de l'industrie, apportant des innovations qui transcendent les frontières et les conventions.

Les systèmes mécatroniques peuvent être trouvés dans de nombreuses applications, de l'industrie manufacturière à l'automobile, en passant par la robotique, l'aérospatiale, les systèmes de contrôle automatisés, les dispositifs médicaux, et bien d'autres. .

Une Épine Dorsale pour l'Industrie Malienne

La mécatronique n'est pas seulement une discipline à la pointe de la technologie, elle est aussi la colonne vertébrale de l'industrie mondiale. Au Mali, elle s'est rapidement affirmée comme un pilier du développement industriel. Le secteur mécatronique malien est en croissance constante, avec des entreprises locales qui investissent dans des technologies de pointe et des partenariats internationaux. Cette évolution a des retombées positives sur l'économie, créant des emplois, renforçant la capacité de production et favorisant l'exportation de produits mécatroniques «Made in Mali». Les opportunités sont multiples, que ce soit dans la fabrication de dispositifs médicaux, l'automatisation des processus industriels ou la création de solutions de transport intelligentes.

Mali Robotique: Les Pionniers Locaux

Ce numéro met en lumière les pionniers et les entreprises locales qui jouent un rôle déterminant dans le développement de la mécatronique au Mali. Leurs histoires inspirantes révèlent comment ils ont réussi à allier innovation et entrepreneuriat, malgré les défis auxquels ils ont dû faire face. Ils ont le mérite de non seulement créer des emplois, mais aussi de dynamiser les

communautés locales et de susciter un intérêt croissant pour la formation mécatronique.

Développer l'Employabilité : Les Compétences du Futur

La mécatronique exige une compréhension approfondie des principes mécaniques, électroniques et informatiques, ainsi que des compétences en intégration de ces domaines. Elle joue un rôle essentiel dans l'innovation technologique et la conception de produits de pointe dans de nombreux secteurs

Le Mali se prépare activement pour une ère de transformation numérique. Les programmes de formation se multiplient, répondant à la demande croissante de professionnels qualifiés en mécatronique. L'objectif est clair : doter la main-d'œuvre malienne des compétences du futur, essentielles pour le développement économique du pays.

Ainsi, des initiatives gouvernementales et des partenariats avec des institutions éducatives et des entreprises mécatroniques locales favorisent une formation accessible à un plus grand nombre. L'employabilité au Mali s'améliore grâce à ces efforts collectifs.

Regards sur l'Avenir

Quelles sont les opportunités et les défis qui attendent le Mali dans le domaine de la Mécatronique ? Nos experts partagent leurs visions et leurs conseils pour un avenir plus innovant et inclusif.

Dans ce numéro spécial, nous vous invitons à plonger dans le monde passionnant de la mécatronique au Mali, où le développement économique et l'employabilité se rejoignent pour créer un avenir prometteur

EMPLOI ET MOI

« AVEC EMPLOI ET MOI NOUS NOUS ENGAGEONS SUR LA VOIE
DU PROGRÈS TECHNOLOGIQUE ET DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE. »

ABDOULAYE DIAKITÉ

DIRECTEUR GÉNÉRAL DE DIAKITE ROBOTICS

LA MECATRONIQUE

1. Présentation et parcours

Je m'appelle Abdoulaye Diakité, ingénieur en systèmes mécatroniques et directeur général de Diakité Robotics. J'ai obtenu un master en science des systèmes mécatroniques à l'Université de Kingston, ainsi qu'un bachelors en science informatique à l'Université d'East London, tous deux avec mention. Mon mémoire de master portait sur la conception et le développement d'un système série de bus, appelé «Bus CAN», pour le groupe concessionnaire Jaguar Land Rover et BMW, en utilisant une plateforme de prototypage rapide. Ce projet a été un succès, ce qui m'a valu une invitation à présenter mes travaux lors de la 3ème Conférence Mondiale de l'Ingénierie et de la Robotique en Grèce.

2. Parlez-nous de DIAKITÉ Robotics :

Diakité Robotics est une entreprise spécialisée en mécatronique, offrant à ses clients des solutions innovantes et de développement hors pairs dans divers secteurs d'activité. Notre expertise dans ce domaine nous a permis de gagner la confiance de grandes entreprises utilisant des équipements de fabrication mécatronique. Nous nous distinguons par notre vision et notre approche personnalisée, soutenues par le savoir-faire multidisciplinaire de notre personnel.

3. Pouvez-vous expliquer en quoi consiste la mécatronique et pourquoi elle est importante dans le domaine de l'ingénierie ?

La mécatronique est l'intégration synergique et systémique de la mécanique, de l'électronique, du contrôle, de l'automatisme et de l'informatique. Son importance réside dans son rôle central dans la créativité, la conception, la fabrication, le prototypage, l'optimisation et l'innovation, permettant une refonte complète du développement d'un système ou d'un produit, de la phase initiale à la distribution, grâce à son approche multidisciplinaire.

4. Quels sont les principaux domaines d'application de la mécatronique, et pouvez-vous donner des exemples concrets ?

La mécatronique trouve des applications dans divers domaines, notamment la production de matériaux, l'automobile, l'aérospatiale, le médical, la reprographie, les systèmes de défense, les produits de grande consommation, les équipements industriels. Par exemple, elle est utilisée dans les avions, les trains, les bras robotiques de lignes de production, les prothèses pour les personnes amputées, les fusées, les équipements de topographie, la numérisation, la sauvegarde et la restauration du patrimoine, etc.

5. Quels sont les défis auxquels les ingénieurs en mécatronique sont confrontés aujourd'hui et comment les surmontent-ils au Mali et en Afrique ?

Le principal défi de la mécatronique au Mali réside dans la méconnaissance de ses avantages, en raison du faible taux d'industrialisation. De plus, il y a un manque de financement pour la recherche et le développement (R&D). Les ingénieurs doivent envisager une collaboration étroite avec les entreprises pour la R&D, ainsi que la création de centres de R&D équipés pour développer des compétences locales et créer des emplois dans des secteurs jusqu'ici dominés par des expatriés.

6. Pouvez-vous expliquer l'importance de la conception assistée par ordinateur (CAO) dans le développement de systèmes mécatroniques ?

La conception assistée par ordinateur (CAO) est cruciale dans le développement des systèmes mécatroniques. Elle regroupe les techniques de modélisation géométrique, permettant de donner vie à une conception virtuelle du produit. Elle offre un environnement pour réaliser des études de mouvements, des simulations, des analyses structurelles, dynamiques, statiques et linéaires et non linéaires, ce qui permet d'économiser du temps et des ressources dans le processus de R&D.

7. Quelles sont les compétences essentielles pour un ingénieur en mécatronique, et quelles opportunités de carrière offre ce domaine au Mali ?

Les compétences essentielles pour un ingénieur en mécatronique incluent la pensée rationnelle, logique,

la maîtrise des outils techniques, et une solide connaissance de la mécanique, de l'électronique, du contrôle, de l'automatisme et de l'informatique. Les opportunités de carrière au Mali sont vastes, notamment dans l'exploitation des ressources naturelles, la conception d'équipements de recherche, d'extraction, de transformation, de chaînes de montage, et bien d'autres.

8. Comment la mécatronique peut-elle contribuer à l'innovation et à la création d'emplois dans l'industrie ?

La mécatronique offre une polyvalence qui ouvre des opportunités dans la technique, la production, la R&D et la vente. Elle est au cœur de nombreux secteurs industriels, ce qui permet aux diplômés en mécatronique de contribuer à l'innovation et à la création d'emplois dans des domaines tels que l'industrie, l'automobile, l'agroalimentaire, l'électronique, la robotique, la santé, et d'autres.

9. Pouvez-vous nous donner un aperçu des tendances futures de la mécatronique et de son rôle potentiel dans notre vie quotidienne ?

Les tendances futures de la mécatronique prévoient une croissance significative, avec une augmentation de 13,20% d'ici 2030, selon le Market Research Future. Les pays en développement ont une forte demande pour la technologie en vue d'améliorer leurs infrastructures. Avec l'évolution des nouvelles technologies, la mécatronique jouera un rôle essentiel dans l'industrie 4.0, créant de nouveaux emplois et métiers du futur.

10. Avez-vous des exemples de projets ou d'innovations en mécatronique qui ont eu un impact significatif sur la société ou l'industrie ?

Diakitè Robotics a réalisé plusieurs projets impactants au Mali, notamment la fabrication de pièces de rechange de précision en 24 heures livrées pour maintenir la production industrielle, la conception d'une prothèse de main bionique, la création d'un lieu de commémoration culturelle, un robot nettoyeur de centrale solaire, et un drone sous-marin pour les opérations de recherche, reconnaissance et secourisme en milieu fluvial pour ne citer que cela.

Ces quelques projets énumérés ont et continueront d'avoir un impact social, culturel et industriel, non seulement au Mali, mais aussi au-delà de ses frontières en vue de résoudre des problèmes concrets et à promouvoir l'innovation technologique en Afrique.





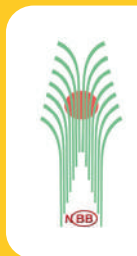
11. Mot de la fin (CALL TO ACTION)

« Nous sommes ce que nous faisons de manière répétée. L'excellence n'est donc pas un acte mais une habitude. » . Aristote

LES MALIENS ET LA RECONVERSION



Vive la rentrée !



@PlanetMali



WWW.ISAMATECH.SITE

WWW

</i>SAMA>

TECHNOLOGIE

Conception de Site Web,
d'App et Log sur mesure,
Design, SEO & SEA



+223-68266219

contact@isamatech.site

Bamako/Mali

START-UP

ISAMATECH

Présentation d'iSamaTech

Votre vision, notre expertise, une réalité numérique.

Chère communauté technologique,
Nous sommes ravis de vous présenter iSamaTech, une agence informatique spécialisée dans le développement de solutions numériques sur mesure. Notre passion pour l'innovation technologique et notre engagement envers l'excellence nous ont propulsés au cœur de l'industrie numérique.

Notre Histoire

Depuis notre fondation, iSamaTech s'est efforcée de repousser les limites de la créativité et de la technologie. Notre voyage a commencé avec un groupe de jeunes esprits passionnés, déterminés à créer des solutions informatiques qui transforment et améliorent la façon dont le monde fonctionne. Aujourd'hui, notre équipe jeune et dynamique continue de cultiver cet esprit pionnier, en combinant la curiosité et l'expertise pour créer des solutions qui laissent une empreinte durable.

Notre Philosophie

Chez iSamaTech, notre philosophie repose sur trois piliers fondamentaux : ****Innovation****, ****Qualité**** et ****Collaboration****. Nous croyons que chaque projet est une opportunité de créer quelque chose d'unique et de significatif. Notre engagement envers la qualité se reflète dans chaque ligne de code que nous écrivons et chaque pixel que nous plaçons. Et la collaboration est notre clé de voûte, car nous savons que les meilleures idées émergent lorsque nous travaillons ensemble.

Nos Services

Notre gamme de services est conçue pour répondre à un large éventail de besoins numériques. De la création de sites web captivants à la conception d'applications mobiles

innovantes, en passant par le développement de logiciels sur mesure et la création graphique percutante, nous sommes le guichet unique pour toutes vos aspirations numériques. Avec iSamaTech à vos côtés, chaque projet devient une aventure passionnante vers l'excellence.

Notre Engagement

Notre engagement envers nos clients est simple : nous ne sommes pas seulement des prestataires de services, nous sommes des partenaires dans votre succès. Chaque projet est une occasion de bâtir une relation solide et mutuellement bénéfique. Nous écoutons attentivement vos besoins, nous comprenons vos objectifs et nous mettons en œuvre notre expertise pour les réaliser avec brio.

Demandez l'Innovation, Choisissez iSamaTech

Dans un monde en constante évolution, l'innovation est la clé de la différenciation. Avec iSamaTech, vous ne choisissez pas seulement une agence, vous choisissez un voyage vers l'innovation. Nous nous engageons à rester à l'avant-garde des dernières technologies, à créer des solutions qui inspirent et à être le catalyseur de votre transformation numérique.

Ensemble, explorons les frontières de la technologie, dessinons les contours de l'avenir et créons des expériences numériques qui font la différence. Bienvenue dans l'univers iSamaTech, où la technologie devient une inspiration.

Rejoignez-nous dans cette aventure numérique excitante et laissez-nous être votre guide vers l'innovation et la réussite.

Bien à vous,

L'équipe iSamaTech



Ousmane Samba **SIDIBÉ**

Directeur National chargé de "JCI RISE" 2023 JCI MALI

GRAND ANGLE

PARLER DE SOI EN MILIEU PROFESSIONNEL

Lors d'un entretien d'embauche, une rencontre professionnelle, entre amis ; il s'agit de mieux vous **VENDRE**

Cela peut paraître banal de parler de soi (car il s'agit de soi-même donc on se connaît soi-même) mais c'est un exercice assez complexe car vous devez donner une image positive qui vous ressemble. C'est extrêmement important car « vous n'aurez jamais une deuxième chance de faire une bonne première impression » David Swasson. Sur le marché de l'emploi, la concurrence est rude, et certains aspects ont un grand rôle dans le choix des recruteurs. Parmi ces aspects il y a l'art de parler de soi.

Si nous essayons de faire une analyse, nous nous rendons compte qu'il n'y a pratiquement pas un seul jour où on n'a pas besoin de parler de soi au moins une fois, voire, plusieurs ! Il peut s'agir de :

- Parler de ce que l'on fait, de son métier, de ses projets, à l'occasion de n'importe quel événement formel ou rencontre informelle.
- Parler de soi parce qu'on souhaite être recruté (entretien d'embauche).
- Présenter un produit ou un service à « vendre » à des clients ou à des investisseurs, à ses collaborateurs.

Alors parler de soi suppose d'évaluer les points forts et faiblesses de son parcours ; d'utiliser les outils et méthodes pour devenir maître dans l'art de parler de lui-même et de construire une présentation de lui-même pour mieux se vendre c'est-à-dire faire un Pitch.

QU'EST-CE QU'UN PITCH ?

Le Pitch c'est une présentation de soi en choisissant entre ses multiples talents, d'afficher une unité, une spécificité et de l'ancrer grâce à des exemples pertinents et précis. Il est plus que nécessaire de bien s'y préparer pour ne pas faire une présentation qui déboucherait sur rien. Il influe sur la décision que prennent nos interlocuteurs de nous suivre

ou pas alors il est important de mettre toutes les chances à ses côtés en faisant une première bonne impression.

Le pitch d'opportunité est un excellent exercice pour s'entraîner à demander un rendez-vous, par exemple.

QUAND PARLER DE SOI ET DE QUOI

Nous ne pouvons passer une journée sans parler de nous même, nous pouvons citer les cas ci-après :

- Entretien d'embauche (compétences utiles à l'entreprise, motivations, qualités)
- Rencontre avec un décideur (rencontre d'opportunité)
- Rencontre privée avec une personne influente (éléments permettant de créer le lien)
- Entre amis (se présenter, conversation, relation de confiance)

Nous allons mettre un accent particulier aux deux premières catégories. Car c'est surtout ces cas qui sont un peu mal compris car ils sont très souvent confondus au fait de se vanter.

Par exemple, dans le cadre d'un entretien d'embauche, le recruteur cherchera à vérifier si la candidature correspond à ce qu'il avait imaginé du candidat, donc pour être retenu il vous faudra le convaincre et l'assurer.

Le fait de parler de soi a un double objectif, que l'autre retienne ce que nous disons et que mon discours le pousse à agir en ma faveur. En voilà la quintessence de bien parler de soi.

Pour réussir cet exercice nous devons chercher à faire une autoanalyse et cela demande une préparation accrue.

BIEN SE PREPARER POUR REUSSIR SON PITCH (entretien d'embauche ou rencontre d'opportunité)

Avant de parler de vous, vous commencez en général par vous demander ce que vous allez bien pouvoir dire, de vos projets ou de votre parcours pour que votre interlocuteur se souvienne de vous.

En outre, vous devez parfois être prêt en l'espace de quelques minutes, avec comme objectif que les personnes à qui vous vous adressez retiennent quelque chose de ce que vous allez leur dire.

Nous vous proposons ces points de préparation qui n'est pas une liste exhaustive :

- Connaître son interlocuteur : son enjeu devient le vôtre ;
- Avoir son histoire en tête : personne ne la connaît aussi bien que vous ;
- Choisir son accroche : aller droit au but ;
- Être concis : un pitch de quarante-cinq secondes maximum (la discipline du court) cas de rencontre d'opportunité ;
- Être concret : des faits, rien que des faits ;
- Connaître sa personnalité (vue de moi et des autres), mon image en milieu professionnel
- Être crédible : le gage de confiance pour pousser votre interlocuteur à se décider ;
- Mes centres d'intérêt et activités extraprofessionnelles
- Indiquer son statut : la légitimité de la demande ;
- Être prêt : la victoire se remporte dans la préparation et dans la tête.

Par exemple dans le cas d'un entretien d'embauche, il vous faut soigner et préparer votre présentation de façon minutieuse car le grand classique des questions en entretien de recrutement. C'est en effet une question ouverte, qui permet au candidat de donner libre cours à la mise en scène de son parcours. Face au recruteur, il doit relever un défi : lui indiquer qu'il a un plus que les autres n'ont pas.

ÊTRE TOUJOURS PRET POUR UNE PRESENTATION A FORT IMPACT

Une présentation à fort impact est une façon de présenter des informations provenant de données personnelles, professionnelles et de faits d'une manière qui capte l'attention de l'interlocuteur, l'aide à se rappeler de vous et de vos potentialités.

Vous pouvez avoir élaboré les meilleurs pitches du monde, bien construits, avec une proposition de valeur, mais si vous ne portez pas votre pitch avec votre corps et votre attitude, c'est un coup d'épée dans l'eau. Ceci suppose donc de :

- S'entraîner à le dire à haute voix pour s'habituer à l'entendre ;
- S'entraîner pour se l'approprier et s'animer avec ;
- S'y habituer pour gagner en confiance ;
- Prendre confiance pour être prêt ;
- Être convaincu d'obtenir ce que l'on demande.

Savoir bien parler de soi est à la fois nécessaire, utile et tellement valorisant !

Les astuces dégagés ici, vous permettront D'abord, de faire une analyse objective de ses talents, compétences personnelles et professionnelles pouvant être utiles lors d'un pitch, et ensuite et surtout vous aident à être prêt au moment nécessaire lors d'une présentation spontanée par exemple.

Ils contribuent également à vous mettre sur la trajectoire d'une préparation en profondeur pour aller chercher en vous toutes vos fiertés et construire votre singularité, c'est-à-dire les ancres de vos pitches.

Il est été utile et convenable maintenant de vous apprendre à :

- Montrer que vous êtes intéressant
- Penser ce qui vous rend unique, spécifique et engagé dans différentes situations ;
- Faire une présentation de façon claire, concise et mémorisable pour vos interlocuteurs ;
- « Faire votre pitch » en acteur vivant, sincère et concentré sur son intention de remporter l'adhésion de son interlocuteur.

Nous espérons que cette préparation a transformé votre attitude pour que votre pitch devienne votre petite machine de guerre intime et que vous en soyez le héros.

Tout en vous souhaitant bonne chance dans vos projets sachez que la réussite sur le marché de l'emploi dépend aussi de votre degré de préparation.

Votre altitude dépend de votre attitude !

POUR BIEN DÉMARRER, FAITES LE PLEIN D'AVANTAGES.

**COMPTE
1er
EMPLOI**

Offre soumise à conditions,
renseignez-vous dans votre
agence Coris Bank International
ou appelez le 20 70 59 00.

CARTE OFFERTE

0 FRAIS DE GESTION
DE COMPTE

CHÉQUIER OFFERT

SMS BANKING OFFERT

COMPTE ÉPARGNE RATTACHÉ



► Avantages

Sur une année à compter de l'ouverture
du compte :

- Gratuité des frais de tenue de compte.
- Compte épargne rattaché.
- Chéquier offert.
- SMS Banking offert (alerte des mouvements sur le compte par SMS).

► Pièces à fournir et conditions d'ouverture

- Être âgé(e) de 35 ans au plus.
- En être à son premier emploi.
- Avoir un contrat d'une durée de 12 mois au minimum.
- Être résident au Mali.
- La copie d'un document d'identité.
- Un certificat de résidence.
- La copie du contrat de travail et l'attestation de travail.
- Deux (2) photos d'identité de même tirage.

La Banque Autrement

<https://mali.coris.bank>





JEUX FORTUNES

sur www.malibet.ml



Service client
 +223 44 98 28 44

CISSÉ SALIMATA



REF1240CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Audit contrôle de Gestion
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Gestion administrative, comptable et financière

SAYE AMAGANA LUC



REF1241CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Securité Réseaux Informatique
Expériences professionnelles	+ 3 mois
Compétences	Connaissance en programmation

KONÉ LADJI



REF1242CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Droit des affaires et fiscalité
Expériences professionnelles	+ 3 mois
Compétences	Gestion administrative

GUISSÉ KABA



REF1243CP23

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Droit Privé
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Gestion administrative et commerciale

YATTASSAYE DJENEBA



REF1244CP23

Niveau	BAC +3
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+1 an
Compétences	Gestion administrative et commerciale

TIENTA SOUMANA



REF1245CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Audit contrôle de Gestion
Expériences professionnelles	+ 5 ans
Compétences	Gestion clientèle, gestion de stock

KANE SARATOU



REF1246CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 3 mois
Compétences	Accueil clientèle, gestion de la caisse

DIARRA BOUBACAR



REF1247CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Gestion des dossiers du personnel

YARAOIL



#VOTRE PARTENAIRE POUR UN APPROVISIONNEMENT SÉCURISÉ



YARAOIL LUBRICANTS

DÉCOUVREZ AUSSI NOTRE GAMME DE
LUBRIFIANTS DÉDIÉE AUX PROFESSIONNELS DES MINES

Pour toute information complémentaire, merci de nous contacter au :
lubricants@yaraoil.com ou +223 70 25 75 75



THEY TRUST US! BARRICK Resolute R

ENDEAVOUR MINING

Ecobank

Comptex Bank

CERTIFIED ISO



9001



14001



45001



www.yaraoil.com

FOFANA MARIAM



REF1248CP23

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Droit Privé
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	Gestion administrative et clientèle

DEMBÉLÉ AÏSSA



REF1250CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Gestion administrative

DJIKINÉ MAMADOU



REF1251CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Informatique de gestion
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	Connaissance en programmation

DOUMBIA OUMAR



REF1253CP23

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Comptabilité et Finance
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	Gestion comptable et financière

**MOHAMED
FADIMATA**



REF1254CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Télécommunication
Expériences professionnelles	+1 an
Compétences	Connaissance en télécommunication et en logistique

**SOW
MARIAM**



REF1255CP23

Niveau	Bac + 4
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 3 mois
Compétences	Gestion administrative et comptable

**AMMARA
ISSOUFI**



REF1256CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Gestion administrative du personnel

**DOLO
YAYA MOHAMED**



REF1257CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Finance Comptabilité
Expériences professionnelles	+1 an
Compétences	Tres bonne connaissance en gestion financière et comptable



CASSONS

LES STÉRÉOTYPES

DE MÉTIER

Des **femmes inspirantes**, pilotes, ingénieures BTP, capitaines de navire, mécaniciennes nous racontent leur expérience à des postes dit «d'hommes»



Valérie BEILVERT
Directrice Générale RMO JOB Center Mail

“ DÉPASSONS LES LIMITES DU GENRE
DANS LE MONDE PROFESSIONNEL ! ”

▲ FREELANCERS

► Création site web Dynamique

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement web
Temps :	2 semaines
Budget :	Négociable

► Décoration d'intérieur

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Décorateur (trice)
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Prospection Commerciale

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Marketing & vente
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Menuisier Aluminium

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Menuisier Aluminium
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création de logo

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Infographe
Temps :	7 jours
Budget :	Négociable

► Dessin Bâtiment

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Architecte Maison
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Etude de Marché

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Management
Temps :	10 jours
Budget :	Négociable

► Plan de communication

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Communication
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création App Mobile Android

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement mobile
Temps :	30 jours
Budget :	Négociable

► Photographie

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Photographie
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable



Besoin d'un Professionnel

FREELANCE

Pour des tâches domestiques
Ou Professionnelles ?

Contactez-Nous



50 00 12 31

INDICATEURS DE L'EMPLOI AU MALI

Enquête Modulaire et Permanente auprès des ménages (EMOP) sur l'emploi



Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

		Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi				
		Dans l'emploi	Au chômage	Hors de la main-d'œuvre	Sous-emploi (le durée du travail	Main-d'œuvre potentielle
Région	Kayes	1 050 192	300	265 357	134 522	2 117
	Koulikoro	681 510	7 311	998 003	10 225	4 373
	Sikasso	1 452 313	7 135	319 583	50 370	15 368
	Ségou	984 301	5 154	641 894	110 083	2 854
	Mopti	904 962	6 608	448 001	66 440	485
	Tombouctou	364 026	305	107 572	41 143	1 138
	Geo	107 925	716	243 247	2 720	5 587
	Kidal	24 622	1 391	29 233	4 420	805
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 488	71 700
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
Milieu de Résidence	Urbain	1 433 361	53 572	1 238 424	124 233	89 886
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 488	71 700
	Autres villes urbaines	669 660	15 545	586 942	56 765	18 186
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
Sexe	Masculin	3 671 059	35 110	1 063 529	171 581	29 253
	Féminin	2 662 492	31 839	2 639 303	317 821	75 153
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Niveau d'éducation	Aucun niveau	4 513 587	7 754	2 378 209	332 218	23 925
	Fondamental 1	959 831	8 342	411 293	74 987	16 721
	Fondamental 2	547 462	13 448	756 455	38 418	45 346
	Secondaire	226 861	27 680	137 079	35 710	16 278
	Supérieur	91 990	11 725	19 796	6 068	2 138
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Tranche d'âge	15 - 19 ans	677 373	7 871	1 022 839	44 807	28 704
	20 - 24 ans	702 919	22 182	547 245	64 584	26 582
	25 - 29 ans	782 425	20 589	386 204	68 679	18 510
	30 - 34 ans	825 681	9 479	311 853	64 600	10 837
	35 - 39 ans	817 113	2 446	238 839	72 017	8 936
	40 - 44 ans	617 823	1 963	193 807	48 194	4 422
	45 - 49 ans	529 910	1 736	150 593	31 559	2 867
	50 - 54 ans	485 432	418	142 293	34 292	773
	55 - 59 ans	365 100		106 499	31 758	1 041
	60 - 64 ans	281 670		147 028	14 059	631
	65 - 69 ans	182 900	186	134 503	8 188	1 102
	70 - 74 ans	98 567		127 796	3 070	-
	75 - 79 ans	18 333		88 496	2 260	-
	80 - 84 ans	4 286		61 916	624	-
	85 ans et plus	3 009		43 081	-	-
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	

Source : EMOP 2018/2020, passage 3 (octobre - décembre)



ASTUCE

TRAVAILLER LES MOTS-CLÉS DE VOTRE CV

Si vous déposez votre CV dans une CVthèque ou que vous remplissez un formulaire sur le site carrière d'une entreprise, votre profil va alimenter une base de données. Votre CV sera en bonne compagnie avec parfois des centaines de milliers d'autres candidats. Les recruteurs qui vont aller piocher dans cette bibliothèque de CV vont faire des recherches précises en tapant des mots-clés correspondant aux compétences dont ils ont besoin : des noms de logiciels ou technologies maîtrisés, des notions de langues, des éléments concrets liés à des métiers (prospection, fidélisation par exemple pour les commerciaux) et des intitulés de postes couramment utilisés. Si vous voulez qu'ils vous trouvent, votre CV devra donc comporter impérativement tous les mots-clés spécifiques à votre fonction ou profession.

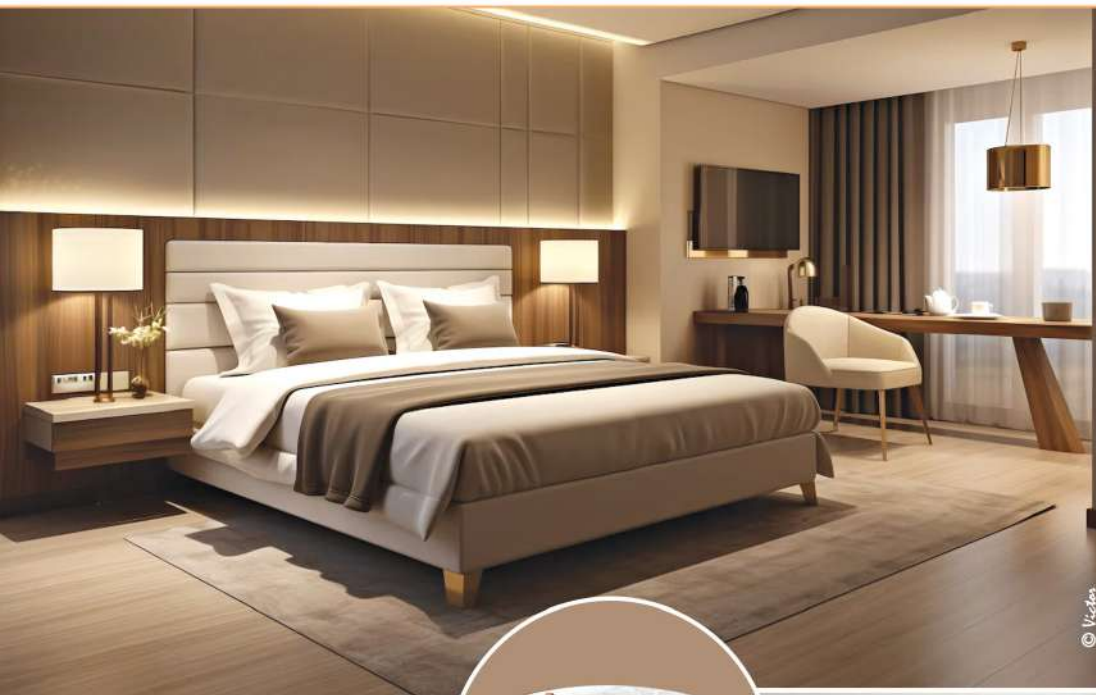
«Si vous voulez qu'ils vous trouvent, votre CV devra donc comporter impérativement tous les mots-clés»



Home
Decor

Meubler vos Maisons &
Bureaux selon vos Goûts

FABRIQUÉS EN TURQUIE
CHINE • MALAISE • BRÉSIL



© Vectors



70 27 1111 • 71 44 00 00 • 77 01 01 06




Bureaux de Bamako


Dibida

-  Avenue Moussa TRAORE près de BUROVIC SERVICES SA


Kalaban

-  Imm. Ba Aminata Soucko, Route de l'aéroport avant la station shell


Korofina

-  Sur la route de Koulikoro, en face de l'agence BDM KOROFINA

Missabougou


-  Face à la station TOTAL, Route du 3^e pont

Sébénicoro


-  Route de Sébénicoro dans la station N'Douré

Bureaux en Région


Kayes

-  Imm SONAVIE Kayes derrière CSRF

Koutiala

-  Imm Sidiki Bandian Doumbia devant Kafo Jiginew 1^{er} Kartier


Mopti

-  Imm SOMAYAF (1^{er} étage) contigu à l'agence EDM séparé

Ségou

-  Imm Brehima Coulibaly (BCF) près du complexe Salia Daou

Sikasso

-  Imm Dramane Traore av. OUA, Mancourani Natien



**NOTRE RÉSEAU S'ÉTEND
POUR DÉPASSER
L'HORIZON**

CORRIDOR

 **MOUSSABOUGOU**

SUIVEZ-NOUS

