DISPONIBLE A BAMAKO / INFOLINE : 77 12 10 22 - 50 00 12 31 - 99 06 17 73 | GRATUIT N°67 - NOVEMBRE 2023

EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

MENSUEL

EMPLOI ET MOI MEILLEURE START-UP TIC DE L'ANNÉE 2019

GRAND ANGLE

INNOVATION FINANCIÈRE DANS LES AVANTAGES EMPLOYÉS:
LA MÉTAMORPHOSE DES CARTES VISA PRÉPAYÉES

NEW START-UP INTERVIEW

NEOCARTE

EMTECH

VISA

UBA United Bank for Africa

CANAL+

OFFREZ-VOUS LE MEILLEUR

LE DECODEUR HD

5 000 FCFA TTC* ~~10 000 FCFA TTC~~

DES LA FORMULE ACCESS (5 000 FCFA)

**Offre valable du 14 novembre au 26 décembre 2023 (avec possibilité de prolongation jusqu'au 31 décembre) dans la limite des stocks disponibles pour tout nouvel abonnement à partir de la formule ACCESS des bouquets CANAL+. Parabole offerte, installation gratuite à partir de la formule EVASION. Hors frais d'accessoires. Prix TTC maximum conseillé. Voir tarifs et conditions de l'offre auprès de votre Distributeur Agréé ou le service client au 36 555 (coût d'un appel local).*

SOMMAIRE

05 | EDITO

06 | INTERVIEW
NEOCARTE
EMTECH

11 | START-UP
GLOBAL FINANCIAL CONSULTING

12 | GRAND ANGLE
INNOVATION FINANCIÈRE DANS LES AVANTAGES EMPLOYÉS : LA MÉTAMORPHOSE DES CARTES VISA PRÉPAYÉES

16 | CVTHEQUE

22 | FREELANCER

25 | ASTUCE
Faire une vraie lettre de motivation

Edité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000
Bamako, Mali
Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50
Courriel : recrutement.candidats@emploietmoi.com

Directeur de publication :
Mahamadou SANOGO

Rédacteur en chef :
Cheick Ahmad Tijani TOURE

Chargée des finances:
Aminata K'ssa TRAORÉ

Maquettiste :
Mamad'ART

Photographe:
Mamad'ART

ARGENT LIQUIDE : 80% , PAIEMENT ELECTRONIQUE : 20%

STATISTIQUES ET TENDANCES DES CARTES PRÉPAYÉES.

2023 — **1 500 000 CARTES EN CIRCULATION**

2022 — **1 250 000 CARTES EN CIRCULATION**

2021 — **750 000 CARTES EN CIRCULATION**

Le nombre de cartes Visa prépayées en circulation au Mali a augmenté de manière significative entre 2021 et 2023. En 2021, il y avait 1,25 million de cartes Visa prépayées en circulation. En 2023, ce chiffre est passé à 1,5 million.

Cette augmentation est due à plusieurs facteurs, notamment la croissance de l'économie malienne, l'amélioration des infrastructures de paiement électronique et la diversification des offres de cartes Visa prépayées.

EDITO

LES CARTES VISA PRÉPAYÉES

À mesure que les cartes Visa prépayées tracent leur chemin dans le paysage financier en offrant une flexibilité et une maîtrise sans précédent, leur pertinence s'étend au-delà des simples transactions. Dans le domaine des ressources humaines, où la modernisation des avantages employés est cruciale, ces cartes prépayées peuvent jouer un rôle significatif. Imaginez la possibilité de fournir aux employés des cartes prépayées personnalisées en tant qu'avantages, offrant une gestion simplifiée des dépenses professionnelles tout en préservant la sécurité financière.

Les entreprises, désireuses d'optimiser les avantages qu'elles offrent à leurs employés, peuvent considérer les cartes Visa prépayées comme une solution novatrice. Non seulement elles permettent aux employés de gérer leurs dépenses professionnelles de manière précise, mais elles offrent également une protection renforcée contre la fraude, renforçant ainsi la confiance dans les transactions financières.

En résumé, les cartes Visa prépayées, en tant que vecteurs de liberté financière, peuvent s'intégrer harmonieusement dans la gestion des ressources humaines, offrant des solutions personnalisées et sécurisées pour moderniser les avantages employés et répondre aux préoccupations contemporaines en matière de sécurité financière.

EMPLOI ET MOI

« AVEC EMPLOI ET MOI NOUS RASSEMBLONS VOS AVANTAGES SALARIAUX.»

INTERVIEW

NEOCARTE

EMTECH

LA NEOCARTE

Introduction:

Emploi et Moi dans son rôle de facilitateur RH a développé une branche technologique EM TECH S.A.S Créée en Aout 2022, Cette nouvelle division Technologique a mis en place une superApp associée à une NEOCARTE pour faciliter le quotidien des salariés ainsi que pour les entreprises qui cherchent à moderniser leurs programmes d'avantages employés.

NEOCARTE Compréhension Générale:

La NEOCARTE carte Visa prépayée est un moyen de paiement rechargeable qui fonctionne de manière similaire à une carte de débit, mais sans avoir besoin d'un compte bancaire. Les utilisateurs chargent simplement de l'argent sur la carte, puis peuvent l'utiliser pour effectuer des achats en ligne, sponsoriser des campagnes media sociaux, payer son carburant, effectuer des paiements en magasin ou restaurant ou pour retirer de l'argent aux distributeurs automatiques.»

Les avantages clés de La NEOCARTE résident dans sa simplicité et sa flexibilité. Elles permettent aux utilisateurs de contrôler leurs dépenses sans risque de découvert, tout en offrant une solution sécurisée et accessible à un large public, y compris ceux qui n'ont pas de compte bancaire.»

Qu'en est-il de la sécurité et protection ?

La NEOCARTE offre une solution sécurisée car elles ne sont pas directement liées à un compte bancaire. En cas de perte ou de vol, l'utilisateur est protégé, car seuls les fonds préchargés sur la carte sont en jeu.

L'utilisateur a la possibilité d'acquérir la NEOCARTE sans déplacement à travers une inscription 100% en ligne. Ce processus via l'application EMPAY s'aligne avec les lois en vigueur en matière de PROTECTION DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL qui est la LOI N°2013- 0 I 5 /DU 21 MAI 2013.

Il faut savoir de manière générale pour se protéger contre la fraude, il est essentiel de traiter La NEOCARTE carte Visa prépayée comme de l'argent liquide. Gardez-la en sécurité, ne partagez pas les détails de la carte en ligne, et surveillez régulièrement les transactions via l'application EMPAY pour repérer toute activité suspecte.

Peux –t-on la préconisé pour une utilisation quotidienne ?

La NEOCARTE carte Visa prépayée est idéale pour gérer les dépenses quotidiennes. Les utilisateurs peuvent définir des limites de dépenses, suivre leurs transactions en temps réel via des applications EMPAY, et même utiliser la carte pour des abonnements ou des paiements récurrents.»

Pour les personnes physiques il s'agit de tous les avantages fonctionnels associés à une carte de crédit et débit.

Pour personnes morales il s'agit de dématérialiser les bons de carburants, tickets restaurants et autres avantages salariaux (Prime, Frais etc .)

Il est important de charger régulièrement votre NEOCARTE avec le montant nécessaire pour vos dépenses planifiées. Cela vous aidera à maintenir un contrôle financier tout en profitant de la commodité de la carte.»

Quel est l'avantage de la NEOCARTE étant en Voyages et Déplacements ?

La NEOCARTE carte Visa prépayée est un compagnon de voyage idéal. Elle offre la possibilité de charger différentes devises, évitant ainsi les frais de change coûteux. De plus, la sécurité accrue en fait une option privilégiée pour les voyages.

Nous prévoyons d'associés certains avantages supplémentaires pour les voyageurs, tels que des assurances voyage, des services de conciergeries.

Quel est votre point de vue par rapport à la comparaison des Offres ?

Lors de la comparaison des offres de cartes prépayées, regardez attentivement les frais associés, y compris les frais

Assurez-vous également que la carte offre les fonctionnalités dont vous avez besoin, comme des outils de suivi des dépenses.

Certaines cartes proposent des programmes de fidélité, des remises ou des partenariats avec des commerçants, ce qui peut ajouter une valeur significative.

Quelle est votre perception pour l'evolution du Marché ?

Nous avons identifié un besoin croissant sur le marché pour des méthodes de paiement sûres et pratiques, en particulier avec la montée en puissance du commerce électronique et des transactions en ligne. Nous avons pensé à combler cette lacune en offrant une carte prépayée multifonctionnelle ; associée à une super App pour faciliter sa gestion de façon fluide et ergonomique qui s'adapte aux besoins de chacun.

Nous prévoyons dans un avenir proche une intégration encore plus poussée des cartes prépayées dans l'écosystème financier, avec des innovations telles que l'intégration avec les portefeuilles numériques et l'expansion des partenariats commerciaux.»

Quel sont vos conseils pour les utilisateurs ?

Pour ceux qui envisagent d'utiliser une carte prépayée pour la première fois, nous conseillons de bien comprendre les frais associés et de choisir une carte qui correspond à leurs besoins de dépenses.»
C'est dans cette optique que nous avons développé une super APP qui va vous permettre d'avoir une vision MACRO en temps réelles de vos dépenses.

L'une des erreurs à éviter est de ne pas prendre en compte les frais, ou ne pas activer les alertes de transaction. Une surveillance régulière peut aider à détecter rapidement toute activité suspecte.

Quels sont les Frais liés à la NEOCARTE ?

Les frais associés aux cartes prépayées varient d'une offre à l'autre. Il est essentiel de comprendre les frais de chargement, et les frais de retrait dans tous les GAB de la zone GIM/UEMOA et à l'international pour évaluer le coût total de la carte.

La NEOCARTE carte VISA prépayée intégrée à la super APP EMPAY vous décrit en toute transparence l'ensemble des frais liés.

En choisissant la NEOCARTE vous optez pour la transparence de vos frais et comprenez comment les minimiser en planifiant vos transactions.»

Avenir des Cartes Prépayées:

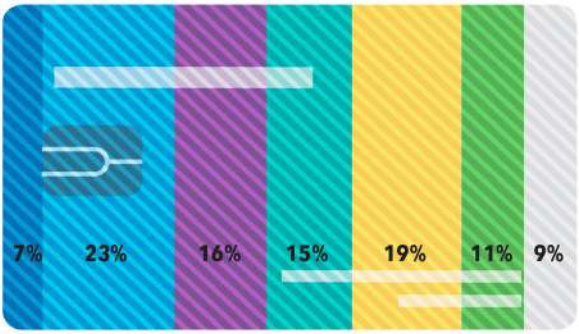
L'avenir des cartes prépayées est prometteur. Nous anticipons des développements significatifs, telles que des fonctionnalités améliorées, une intégration plus poussée avec les technologies financières, et une expansion continue sur le marché malien et sous régional.

Nous nous attendons à voir des cartes prépayées jouer un rôle central dans l'évolution vers des solutions financières plus inclusives et accessibles.

10. Mot de la fin (CALL TO ACTION)

La métamorphose des cartes Visa prépayées dans le domaine des avantages employés représente une avancée significative vers des pratiques RH modernes et centrées sur l'employé. Cette innovation financière offre aux entreprises une solution flexible et personnalisée pour répondre aux attentes croissantes de leur personnel, marquant ainsi une nouvelle ère dans la gestion des avantages au sein des organisations.

Portrait-robot de la carte de paiement



- Services de paiement
- Paramétrages carte
- Services de gestion des comptes et de la trésorerie
- Sécurité et lutte contre la fraude
- Service client
- Services extra-bancaires
- Fidélité & Privilèges

- Les services de paiement ne représentent que 7% des fonctionnalités des cartes. Autour du paiement, les programmes cartes apportant de la valeur client nécessitent l'ajout de services liés au paramétrage de la carte, à la sécurité et la lutte contre la fraude.

- 20% des fonctionnalités des programmes cartes analysés relèvent de services au-delà du paiement (services extra-bancaires, privilèges, bons plans, etc.).

Vive la rentrée !

PLANET

@PlanetMali

Global Financial Consulting

Adresse : Sébénicoro derrière l'hôpital Mohamed VI.

+223 78 07 55 51 / 69 34 52 54 - globalfinancialconsulting30@gmail.com

START-UP

GLOBAL FINANCIAL CONSULTING

Qui sommes-nous
Global Financial Consulting est un cabinet polyvalent offrant des services comptables, fiscaux, de conseil, de gestion du capital humain et de formation. Notre expertise diversifiée nous permet de répondre aux besoins variés de nos clients, en les accompagnant dans la gestion efficace de leurs finances, de leur personnel et dans le développement de leurs compétences. Nous nous engageons à fournir des solutions adaptées, contribuant ainsi au succès financier et organisationnels.

Histoire
Global Financial Consulting a été fondé avec la vision de fournir des services comptables, fiscaux, de conseil en gestion et de formation de qualité. Depuis ses débuts, le cabinet s'est engagé à soutenir ses clients dans leurs besoins financiers et humains.

Notre histoire est marquée par un engagement constant envers l'excellence et la satisfaction client, faisant de nous un partenaire de confiance dans le domaine de la consultation globale.

Nos services
Global Financial Consulting offre une gamme complète de services, allant de la comptabilité et de la fiscalité au conseil, en capital humain et à la formation. Nous apportons une expertise approfondie dans la gestion financière, la conformité fiscale et les stratégies de développement des ressources humaines. Notre engagement est d'accompagner nos clients vers le succès en fournissant des solutions personnalisées et innovantes pour répondre à leurs besoins spécifiques.

- Assistance comptable et fiscale
L'assistance comptable et fiscale de Global Financial Consulting vise à soutenir les entreprises en gérant leurs obligations comptables et fiscales. Cela peut inclure la préparation des déclarations fiscales, le suivi des transactions finacières, la gestion des comptes et la conformité aux réglementations fiscales en vigueur. En offrant ce service, le cabinet permet aux entreprises de se concentrer sur leur activité principale tout en assurant une gestion financière efficace et conforme aux normes légales.

- Assistance à la création d'entreprise
Global Financial Consulting offre un accompagnement complet pour les entrepreneurs. Cela inclut l'accompagnement dans le processus de démarrage, l'établissement de la structure juridique optimale, la gestion des aspects fiscaux, et la fourniture de conseils stratégiques pour assurer une solide gestion à votre nouvelle entreprise. Nous nous engageons à simplifier le processus de création d'entreprise et à vous guider à chaque étape.

- Conseils en gestion
Global Financial Consulting vise à optimiser les opérations financières de votre entreprise. La planification budgétaire, analyse des coûts, la gestion des flux de trésorerie. Nous vous guiderons pour prendre des décisions éclairées afin d'améliorer l'efficacité et la rentabilité de votre entreprise.

- Gestion du capital humain
Global Financial Consulting implique l'optimisation des ressources humaines au sein des entreprises. Cela peut inclure le recrutement, le développement des compétences, la gestion des performances. Nous aidons les entreprises à maximiser le potentiel de leur personnel, favorisant ainsi la croissance et la réussite à long terme.

- Formations
Global Financial Consulting vise à fournir des programmes éducatifs spécialisés dans les domaines comptables et fiscaux. Ces formations visent à renforcer les compétences des professionnels et entrepreneurs, couvrant des sujets tels que la gestion financière, la fiscalité. Nous engageons à offrir un contenu de qualité pour aider nos clients à acquérir les connaissances nécessaires pour réussir dans leur domaine d'activité.

- Développement des logiciels de gestion
Global Financial Consulting vise à créer des solutions personnalisées pour optimiser la gestion comptable et commerciale. Ces logiciels sont conçus pour répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise, facilitant ainsi la gestion financière, le suivi des activités et la prise de décisions éclairées. , en intégrant des fonctionnalités adaptées...

GRAND ANGLE

INNOVATION FINANCIÈRE DANS LES AVANTAGES EMPLOYÉS : LA MÉTAMORPHOSE DES CARTES VISA PRÉPAYÉES

Dans un paysage professionnel en constante évolution, où les attentes des employés en matière d'avantages évoluent, les entreprises se tournent vers des solutions financières novatrices pour répondre aux besoins variés de leur personnel. Ce grand angle se penche sur la transformation des cartes Visa prépayées en un instrument essentiel pour les départements des ressources humaines (RH), offrant une approche moderne et flexible dans la gestion des avantages employés.

1. Vers une Gestion des Avantages Modernes:
Les départements RH sont confrontés à la nécessité de moderniser leurs programmes d'avantages employés pour rester concurrentiels sur le marché du recrutement et de la rétention des talents. Les cartes Visa prépayées émergent comme une solution de choix, permettant une gestion agile des avantages financiers avec une adaptabilité accrue aux besoins individuels des employés.

2. Les Cartes Prépayées et leur flexibilité :
L'un des points forts des cartes Visa prépayées réside dans leur capacité à offrir une flexibilité inégalée. Que ce soit pour des remboursements, des primes ou des avantages ponctuels, ces cartes permettent aux employés de personnaliser leur utilisation, renforçant ainsi le caractère personnalisé des avantages employés.

3. Facilitation des Paiements et Remboursements:
L'intégration des cartes prépayées simplifie considérablement les processus financiers pour les employés. Les paiements, les remboursements et la gestion des dépenses professionnelles deviennent plus fluides, réduisant ainsi la charge administrative pour les RH et offrant une expérience utilisateur améliorée.

4. Impact sur la Satisfaction des Employés:
En offrant une solution financière flexible et moderne, les cartes Visa prépayées contribuent à l'élévation de la satisfaction des employés. Les bénéfices tangibles et la facilité d'utilisation renforcent le lien entre l'entreprise et ses collaborateurs, créant ainsi un environnement de travail positif.

5. Intégration Technologique dans les Ressources Humaines:
L'intégration transparente des cartes prépayées dans les systèmes de gestion des avantages employés s'aligne avec la nécessité croissante d'une approche technologique dans les RH. L'accessibilité mobile, les notifications en temps réel et l'intégration avec d'autres plateformes garantissent une expérience utilisateur moderne et pratique.

6. Défis et Solutions RH:
Bien que les avantages des cartes prépayées soient nombreux, il est essentiel de comprendre et de résoudre les défis potentiels. Ce segment explorera les préoccupations liées à la régulation, la sécurité et la gestion des coûts, tout en proposant des solutions pratiques pour garantir une transition réussie.

7. L'Évolution des Programmes d'Avantages Employés:
Les cartes Visa prépayées ne sont pas simplement une tendance passagère, mais plutôt un catalyseur de changement dans la manière dont les entreprises abordent les avantages employés. Les perspectives sur l'avenir mettront en lumière les opportunités d'expansion et d'adaptation pour répondre aux besoins changeants des employés.

Conclusion:
En conclusion, la métamorphose des cartes Visa prépayées dans le domaine des avantages employés représente une avancée significative vers des pratiques RH modernes et centrées sur l'employé. Cette innovation financière offre aux entreprises une solution flexible et personnalisée pour répondre aux attentes croissantes de leur personnel, marquant ainsi une nouvelle ère dans la gestion des avantages au sein des organisations.

MISE EN VENTE TRÈS BIENTÔT

+INFO 50 00 12 31 VIA WHATSAPP
LA NEOCARTE COMME SON NOM L'INDIQUE EST UNE
CARTE PRÉPAYÉE INNOVANTE CONÇUE POUR OFFRIR
UNE SOLUTION DE PAIEMENT SÉCURISÉE, PRATIQUE ET FLEXIBLE.

CORIS MONEY
Simple et cool !
CORIS MONEY, la solution de paiement mobile !
Dépôt/Retrait d'argent
Paiement de factures
Abonnement TV/Internet
Paiement de salaire
Transfert d'argent
Achat crédit téléphonique
Disponible gratuitement sur
Google play
App Store
SIMPLE & COOL
par CORIS BANK

PMU

PARIEZ SUR TOUS LES SPORTS

www.malibet.ml

Malibet, encore plus fort !

Service client : 44 98 28 44

JOUONS RESPONSABLE

-18

CVTHÈQUE

Puisez dans la cvthèque pour trouver les compétences recherchées

GAKOU PAPA TALIBOUNA

REF1266CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Responsable Administratif et financier
Expériences professionnelles	+ 15 ans
Compétences	connaissances des normes juridiques fiscales et comptables

MAÏGA FADI

REF1267CP23

Niveau	BAC + ‘4
Catégorie	Droit Privé
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	Conseil, prospect et fidelisation des clients.

BAMBA MOUSSA

REF1268CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Informatique de Gestion
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	Assistance, conception de site web, connaissance en design

DICKO ASSETOU

REF1269CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Management des projets/Communication Marketing
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Commerce, Marketing, Bonne connaissance en organisation des evenements

DOUADE DESCARD

REF1270CP23

Niveau	BAC +3
Catégorie	Marketing/Management
Expériences professionnelles	+10 ans
Compétences	Maitrise des techniques de vente et negociation

NIARÉ MARIDIÉ

REF1271CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Commerce International, Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	Maitrise des outils Informatiques

BALLO MARIAM

REF1272CP23

Niveau	BAC + 2
Catégorie	Relation client/Secretaire
Expériences professionnelles	+ 5 ans
Compétences	Gestion administrative et commerciale

POUNABA TED EVELYN

REF1273CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Gestion/Finance, Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Gestion financière, gestion de stock.

YARAOIL

ANNIVERSAIRE 1986/2023 40 ans

#VOTRE PARTENAIRE POUR UN APPROVISIONNEMENT SÉCURISÉ

YARAOIL LUBRICANTS

DÉCOUVREZ AUSSI NOTRE GAMME DE LUBRIFIANTS DÉDIÉE AUX PROFESSIONNELS DES MINES

Pour toute information complémentaire, merci de nous contacter au :
lubricants@yaraoil.com ou +223 70 25 75 75

THEY TRUST US ! BARRICK Resolute ENDEAVOUR MINING Ecobank

CERTIFIED ISO 9001 14001 45001

www.yaraoil.com

CVTHÈQUE

Puisez dans la cvthèque pour trouver les compétences recherchées

TRAORE TAÏBATOU

REF1258CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Gestion des organisations
Expériences professionnelles	+ 9 mois
Compétences	Maitrise des activités des travailleurs sociaux

MAÏGA MARIAM

REF1259CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Finance Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Gestion administrative, financière et comptable

BOCOUM OUMOU OUMAR

REF1260CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Gestion des ressources humaines, marketing et communication

DIALLO FATOUMATA ANNA

REF1261CP23

Niveau	BT2
Catégorie	Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 3 mois
Compétences	Relation client, gestion administrative et comptable

TRAORE
AMADOU DAOUDA

REF1262CP23	
Niveau	BAC + 5
Catégorie	Comptabilité Finance
Expériences professionnelles	+2 ans
Compétences	Gestion administrative, financière et comptable

KEITA
DJIKI

REF1263CP23	
Niveau	Bac + 2
Catégorie	Administration-Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Gestion administrative et comptable

SACKO
MAKAN CHEICK

REF1264CP23	
Niveau	BAC + 5
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Gestion administrative

MOHAMED
CHEICK AL HUSSAINI

REF1265CP23	
Niveau	BAC + 3
Catégorie	Sciences Administratives
Expériences professionnelles	+2 ans
Compétences	Gestion administrative, relation client

Précommandez votre Neocarte étudiant(e)

UNE NEOCARTE AU MALI

FREELANCERS

Création site web Dynamique

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement web
Temps :	2 semaines
Budget :	Négociable

Décoration d'intérieur

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Décorateur (trice)
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

Prospection Commerciale

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Marketing & vente
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

Menuisier Aluminium

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Menuisier Aluminium
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

Création de logo

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Infographe
Temps :	7 jours
Budget :	Négociable

Dessin Bâtiment

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Architecte Maison
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

Etude de Marché

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Management
Temps :	10 jours
Budget :	Négociable

Plan de communication

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Communication
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

Création App Mobile Android

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement mobile
Temps :	30 jours
Budget :	Négociable

Photographie

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Photographie
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

Besoin d'un Professionnel

FREELANCE

Pour des tâches domestiques
Ou Professionnelles ?

Contactez-Nous

50 00 12 31

INDICATEURS DE L'EMPLOI AU MALI

Enquête Modulaire et Permanente auprès des ménages (EMOP) sur l'emploi

Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

		Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi				
		Dans l'emploi	Au chômage	Hors de la main-d'oeuvre	Sous-emploi lié durée du travail	Main-d'oeuvre potentielle
Région	Kayes	1 050 192	300	265 357	134 522	2 117
	Koulikoro	681 510	7 311	998 003	10 225	4 373
	Sikasso	1 452 311	7 135	319 583	50 370	15 368
	Ségou	984 301	5 154	641 694	110 093	2 854
	Mopti	904 962	6 609	448 661	68 440	465
	Tombouctou	384 026	305	107 572	41 140	1 138
	Gao	107 925	716	243 247	2 720	5 567
	Kidal	24 622	1 391	29 233	4 420	805
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Urbain	1 433 361	53 572	1 238 424	124 233	89 886
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Autres villes urbaines	669 660	15 545	586 942	56 765	18 186
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Sexe	Masculin	3 671 059	35 110	1 063 529	171 581	29 253
	Féminin	2 662 492	31 839	2 639 303	317 821	75 153
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Niveau d'éducation	Aucun niveau	4 513 587	7 754	2 378 209	332 219	23 925
	Fondamental 1	959 631	6 342	411 293	74 987	16 721
	Fondamental 2	547 462	13 448	756 455	38 418	45 346
	Secondaire	220 861	27 680	137 079	35 710	16 276
	Supérieur	91 990	11 725	19 796	8 068	2 138
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Tranche d'âge	15 - 19 ans	677 373	7 971	1 022 839	44 907	28 704
	20 - 24 ans	702 919	22 162	547 245	64 594	26 582
	25 - 29 ans	782 425	20 569	386 204	68 679	16 510
	30 - 34 ans	825 691	9 479	311 653	64 800	10 837
	35 - 39 ans	817 113	2 446	236 939	72 017	8 936
	40 - 44 ans	617 823	1 963	159 807	48 194	4 422
	45 - 49 ans	529 910	1 736	150 593	31 569	2 867
	50 - 54 ans	465 432	416	142 293	34 292	773
	55 - 59 ans	365 100		106 469	31 758	1 041
	60 - 64 ans	281 670		147 028	14 059	631
	65 -69 ans	182 900	186	134 503	6 188	1 102
	70 - 74 ans	58 567		127 766	3 070	-
	75 - 79 ans	18 333		88 496	2 260	-
	80 - 84 ans	4 266		61 916	624	-
	85 ans et plus	3 009		43 081	-	-
	Total	**6 333 551**	**66 949**	**3 702 832**	**489 402**	**104 405**

Source : EMOP 2019/2020, passage 3 (octobre – décembre)

ASTUCE

FAIRE UNE VRAIE LETTRE DE MOTIVATION

Avec la généralisation de la candidature par internet, la lettre de motivation tend à se réduire comme peau de chagrin. Elle se résume souvent à un mail de motivation assez court en simple accompagnement du CV. Une manière de se démarquer consiste à faire une vraie lettre de motivation, dans les règles de l'art. Surtout dans le cas d'une candidature spontanée, mais pas seulement, votre lettre constituera ainsi une denrée rare et appréciée par les recruteurs. Faire ce que les autres candidats ne font plus est aussi un bon moyen de sortir du lot.

«Une manière de se démarquer consiste à faire une vraie lettre de motivation, dans les règles de l'art.»

mahindra Rise
DESSINÉS POUR
SE DÉMARQUER
KUV100 NXT
XUV300
2 ANS Garantie ou 60.000 Kms
KM KOMCO MOTORS
Rte de Sotuba, Soterco Bougouba
Cour Ex Base Minusma, Bamako
83 77 59 89
83 33 22 33

SONAVIE

POUR TOUTE LA FAMILLE, POUR TOUTE LA VIE.

Bureaux de Bamako

Dibida
Avenue Moussa TRAORE près de BUROTIC SERVICES SA

Kalaban
Imm. Ba Aminata Soucko, Route de l'aeroport avant la station shell

Korofina
Sur la route de Koulikoro, en face de l'agence BDM KOROFINA

Missabougou
Face à la station TOTAL, Route du 3e pont

Sébénicoro
Route de Sébénicoro dans la station N'Douré

Bureaux en Région

Kayes
Imm SONAVIE Kayes derrière CSRF

Koutiala
Imm Sidiki Bandian Doumbia devant Kafo Jiginew 1er Kartier

Mopti
Imm SOMAYAF (1er étage) contigu à l'agence EDM sévaré

Ségou
Imm Brehima Coulibaly (BCF) près du complexe Salia Daou

Sikasso
Imm Dramane Traore av.OUA, Mancourani Natien

SMARTMEDIA | MALI

www.sonavie.com

Tél. : +223 20 29 54 00 | Fax : +223 20 29 55 01 | E-mail : sonavie@sonavie.com
Imm. SONAVIE | BPE 2217, ACI 2000 | Bamako - Mali

CORRIDOR

DÉPASSONS L'HORIZON

LE PARFAIT CARBURANT POUR VOTRE MOTEUR !

+223 20 23 20 83
contact@corridormali.com
Faso Kanu, Bamako, Mali
www.corridor.com

SUIVEZ-NOUS