

EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !



EMPLOI ET MOI MEILLEURE START-UP TIC DE L'ANNÉE 2019

MERCI
2017 - 2023
NOUS VOUS REMERCIONS



CVTHÈQUE

ISC BUSINESS SCHOOL - IAM - INTEC SUP - SUP MANAGEMENT - ISPRIC - ESC MALI
 IHM - MONTPLAISIR TUNIS BAMAKO - ISFIC - HETEC - UCAO - ECOSUP -
 EPHEP SMART SCHOOL

CANAL+



★ REABONNEZ-VOUS
A LA MEME FORMULE
30 JOURS OFFERTS*
★ A TOUT CANAL+ ★

★ REABONNEZ-VOUS
ET TENTEZ DE
GAGNER**
★



UNE VOITURE



UN BILLET D'AVION



UN GROUPE ELECTROGENE

**BONNES FETES AVEC LA
TOMBOLA**



* Offre valable du 01 au 31 décembre 2023 pour tout réabonnement à la même formule. Bénéficiaire de la formule TOUT CANAL+ pendant 30 jours. Voir tarifs et conditions de l'offre auprès de votre Distributeur Agréé ou le service client au 36 555 (coût d'un appel local).
** Offre valable du 01 au 31/12/2023 pour tout réabonnement à une formule CANAL+. Participation à la tombola pour gagner un des 30 lots de groupes électrogènes, 13 lots de billets d'avions pour la CAN ou une voiture, supervisée par un huissier de justice. Voir conditions de l'offre auprès de votre distributeur agréé.

SOMMAIRE

05 | EDITO

06 | INTERVIEW EMPLOI ET MOI

11 | START-UP GLOBAL FINANCIAL CONSULTING

12 | GRAND ANGLE

TECH-METIER-COMPETENCE-EMPLOYABILITE-IA-VR:
FOCUS SUR L'APPRENTISSAGE DES MÉTIERS MANUELS À TRAVERS
LES OUTILS DE SIMULATION EN RÉALITÉ VIRTUELLE POUR GARANTIR
L'EMPLOYABILITÉ.

16 | CVTHEQUE

22 | FREELANCER

25 | ASTUCE

TRAVAILLER LES MOTS-CLÉS DE VOTRE CV



Édité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000
Bamako, Mali
Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50
Courriel : recrutement.candidats@emploietmoi.com

Directeur de publication :
Mahamadou SANOGO

Rédacteur en chef :
Cheick Ahmad Tijani TOURE

Chargée des finances :
Aminata K'ssa TRAORÉ

Maquettiste :
Mamad'ART

Photographe :
Mamad'ART



EMPLOI et MOI





NOS MEILLEURS VOEUX POUR 2024

Chers lecteurs du Magazine Emploi et Moi

Alors que nous accueillons avec enthousiasme la nouvelle année, nous tenons tout d'abord à vous exprimer nos vœux les plus sincères pour une année 2024 pleine de succès, de bonheur et de prospérité. Que cette année vous apporte de nouvelles opportunités, du succès dans vos entreprises et une croissance tant personnelle que professionnelle.

L'équipe du Magazine Emploi et Moi est fière d'être à vos côtés pour vous accompagner tout au long de votre parcours professionnel. Nous nous engageons à continuer à vous fournir des ressources de qualité, des conseils avisés et des informations pertinentes pour vous aider à atteindre vos objectifs.

En ces temps de changements rapides et parfois imprévisibles, nous aspirons à être votre allié et votre guide, vous offrant des perspectives inspirantes, des analyses approfondies et des outils pratiques pour naviguer avec succès dans le monde du travail en constante évolution.

Que cette nouvelle année soit le théâtre de réalisations exceptionnelles pour chacun d'entre vous. Qu'elle soit également synonyme de solidarité, d'entraide et de partage, des valeurs qui renforcent nos liens et enrichissent nos vies, aussi bien sur le plan professionnel que personnel.

Ensemble, continuons à cultiver l'esprit d'innovation, à embrasser le changement et à viser l'excellence. Puisseons-nous saisir toutes les opportunités qui se présentent à nous et avancer avec confiance vers un avenir brillant et prometteur.

Nous vous remercions pour votre fidélité et votre soutien indéfectible. Nous sommes impatients de partager cette nouvelle année avec vous et de contribuer à rendre vos ambitions une réalité.

Au nom de toute l'équipe du Magazine Emploi et Moi, nous vous adressons nos vœux les plus chaleureux pour une année 2024 exceptionnelle.

Bien cordialement,

EMPLOI ET MOI

«EMPLOI ET MOI VOUS SOUHAITE UNE MEILLEURE ANNÉE 2024.»



EMPLOI ET MOI

EQUIPE

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

EMPLOI ET MOI LA START UP RH ...

L'Entreprise Emploi et moi est une start-up malienne créée en Mai 2017. Notre mission est d'aider et d'accompagner les demandeurs d'emploi au Mali et ceux de la diaspora, d'où le slogan «Un Emploi pour chaque Malien». Grâce à notre plateforme web, les outils digitaux et nos canaux de diffusion, nous intervenons comme facilitateur dans le processus de recrutement, placement, pré-entretien, formation, coaching, soutien dans la recherche d'emploi, publication d'annonce et de fiche de poste, d'astuces d'emploi ainsi que l'événementiel.

Nous permettons aux demandeurs d'emploi de s'informer sur les éventuelles offres d'emploi et offres de formations pour renforcer leurs compétences.

Nous accompagnons les entreprises en les proposant des profils qualifiés et sur mesure et, parallèlement, nous augmentons leur visibilité à travers le magazine Emploi et moi 100% RH.

Nos activités s'alignent par rapport au 8ème ODD qui consiste à promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

DES SERVICES QUI FACILITENT LE PROCESSUS RH ...

En tant que facilitateur RH, nous disposons à ce jour d'une large gamme de services et produits afin de faciliter le processus de recrutement et d'insertions professionnelles des demandeurs d'emploi. Nos services sont :

Le Pré-entretien : qui consiste à vérifier en quoi et comment les compétences du chercheur d'emploi sont à mesure de répondre au poste à pouvoir. Ces entretiens visent à évaluer le demandeur d'emploi par un pré -test de son niveau, sa motivation et de faire une synthèse.

Le Recrutement : Spécialiste en recrutement de Masse (Job Dating), nous assurons tous le processus de recrutement en amont comme aval pour proposer aux entreprises des profils compétents et ainsi permettre d'accroître le rendement.

Le Placement : Nous mettons à la disposition de nos clients-entreprises un service de placement fiable avec des profils adaptés à leurs besoins. Emploi et moi se charge de faire un placement des personnes sans emploi ou à la recherche d'un nouveau challenge professionnel dans des entreprises cherchant du personnel.

La Formation et le Coaching : Grâce à nos services de Formation et de Coaching, le client approfondit ses connaissances, renforce ses capacités et aptitudes professionnelles, améliore ses performances pour une meilleure employabilité des candidats. Nous assurons ainsi une relation de suivi et de formation dans une période définie qui permet d'obtenir des résultats concrets et mesurables.

Le contrôle renforcé à la recherche d'emploi : Nous veillons de telle sorte qu'un demandeur d'emploi qui souscrit avec une référence soit soumis à des séries de conseils, outils, orientation, mise en contact avec des employeurs afin de réduire les durées de chômage, et accroître le retour à l'emploi et favoriser la reprise d'emplois stables.

La Publication d'annonces et fiches de poste : Nous disposons d'un personnel qualifié pour toute conception avec une rédaction efficace et mesurée qui donne une photographie du poste. Par ces compétences nous améliorons la publication d'annonces des entreprises.

Les astuces sur l'emploi : Emploi et moi a pu développer son ingéniosité afin de mettre à la disposition du grand public des astuces d'emploi via internet qui leur permet de mieux s'orienter dans les démarches pour l'obtention d'un emploi.

L'événementiel :

(SIR MALI: SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT) :

Nous réalisons pour nos clients des événements professionnels sous la forme de salon tel que le SIR MALI, congrès, soirée ou encore cocktail. Pour Emploi et Moi l'événementiel est un outil stratégique de communication interne et externe d'une entreprise.

DES PRODUITS INNOVANTS MADE IN MALI ...

Nous disposons des produits tels que :

Le site web : est une plateforme web dynamique et responsive servant de vitrine assurant la collecte des CV et la diffusion des offres d'emplois et de formations ainsi que la version numérisée du Magazine Emploi et Moi 100% RH.

Le Magazine : Leader du marché des revues et magazines spécialisée en Ressources Humaines au Mali, le Magazine Emploi et Moi est le 1er Magazine numérisé 100% RH, disponible en version numérique sur le site www.emploietsmoi.com et en version papier tiré à 2000 exemplaires vise à promouvoir les bonnes pratiques RH à travers les rubriques : Interview, Grand angle, Startup et Astuce Emploi ; valoriser les CV des demandeurs d'emplois via la rubrique CV thèque et celui des travailleurs indépendants via la rubrique Freelancer. L'innovation du magazine réside d'abord dans les 2 rubriques CV thèque et Freelancer qui n'existe dans aucun magazine spécialisé sur le marché Malien.

Récemment nous avons développé la version WEBZINE (www.magazine.emploietsmoi.tk) smart numérique et digital qui regroupe toutes les parutions ainsi qu'une possibilité de le visualiser ou télécharger via l'application. A ce jour nous sommes à la 68^{ème} parution et plus d'1 000 000 de téléchargements cumulés avec un fort impact de l'implication des partenaires du magazine pour sa diffusion et promotion renforçant ainsi l'essor et la percée du magazine parmi les grandes revues du Mali.

Les Cartes membres (Classic et Premium) : Les cartes membres sont créées suites à la problématique d'assurer un contrôle renforcé à la recherche d'emploi et un suivi personnalisé et sur mesure des candidats détenteurs ou detentrices de la carte.

L'application V.2.9 (Génératrice de CV) : l'application Emploi et Moi vise à résoudre la problématique de la conception des CV qui sont généralement mal conçu par les candidats, ce qui réduit leur chance d'obtention d'emploi et pour les entreprises, de bénéficier d'une base de données plus ordonnée, lisible et smart pour une meilleure sélection des candidats. L'application de façon opérationnelle permet de : Concevoir et Générer des CV avec plus de 50 modèles et Template allant du modèle standard au modèle professionnel ou Technique, Concevoir des Lettres de motivation grâce à des modèles prédéfinis, des lettres de démission ainsi que des lettres de promotion.

LA NEOCARTE DES SALAIRES ET ENTREPRISES ...

La NEOCARTE carte Visa prépayée est un moyen de paiement rechargeable qui fonctionne de manière similaire à une carte de débit, mais sans avoir besoin d'un compte bancaire. Les utilisateurs chargent simplement de l'argent sur la carte, puis peuvent l'utiliser pour effectuer des achats en ligne, sponsoriser des campagnes media sociaux, payer son carburant, effectuer des paiements en magasin ou restaurant ou pour retirer de l'argent aux distributeurs automatiques.»

Les avantages clés de La NEOCARTE résident dans sa simplicité et sa flexibilité. Elles permettent aux utilisateurs de contrôler leurs dépenses sans risque de découvert, tout en offrant une solution sécurisée et accessible à un large public, y compris ceux qui n'ont pas de compte bancaire.»

EMPLOI ET MOI UNE ENTREPRISE INNOVANTE DANS LE SECTEUR ...

Evaluant dans un secteur dans lequel de solides concurrents sont installés avec une grande expérience et des moyens importants. Néanmoins, l'entreprise dispose d'un atout non négligeable. Elle assure un suivi personnalisés de ses clients avec un coût raisonnable de ses prestations de services et produits, qui sont des outils RH très prisés par certains demandeurs d'emplois pour avoir accès à des opportunités existants sur le marché du travail.

Nous nous distinguons de la concurrence (Plutôt des

partenaires !) par la jeunesse et le dynamisme de l'équipe et surtout par sa capacité à innover et répondre aux besoins évolutifs de ses clients.

Emploi et moi a été fondé dans le but de résoudre la problématique de l'emploi et du renforcement des capacités des demandeurs d'emploi. Nous visons d'être l'entreprise la plus innovante de notre marché en intégrant les nouvelles technologies et proposant des services qui permettent de satisfaire les besoins présents et futurs de nos clients.

Perspectives pour l'évolution du Marché:

Nous avons identifié un besoin croissant sur le marché pour des méthodes de paiement sûres et pratiques, en particulier avec la montée en puissance du commerce électronique et des transactions en ligne. Nous avons pensé à combler cette lacune en offrant une carte prépayée multifonctionnelle ; associée à une super App pour faciliter sa gestion de façon fluide et ergonomique qui s'adapte aux besoins de chacun.

Nous prévoyons dans un avenir proche une intégration encore plus poussée des cartes prépayées dans l'écosystème financier, avec des innovations telles que l'intégration avec les portefeuilles numériques et l'expansion des partenariats commerciaux.»

CHOMAGE ET INSERTIONS SOCIO-PROFESSIONNELLES DES DEMANDEURS D'EMPLOI ...

L'Entreprise s'emploie activement à résoudre la problématique de l'emploi au Mali avec un taux de chômage pointant à plus 21% pour une population de 19 972 000 d'habitants dont plus de la moitié sont des jeunes.

Au Mali, un jeune a quasiment deux fois plus de chance de se retrouver au chômage par rapport à un adulte ce qui est lié d'une part à l'effet de loupe de l'indicateur chômage et d'autre part aux problèmes d'insertion des jeunes sans expérience professionnelle.

Le taux de chômage demeurant élevé, l'une de ses causes est l'inadéquation entre l'offre et la demande d'emplois. En effet, les entreprises maliennes sont en manque de ressources humaines qualifiées et compétentes. Nous nous plaçons auprès des demandeurs d'emploi pour faciliter leurs insertions en milieu socio - professionnel et du côté des entreprises en leur proposant des profils sur-mesure afin d'accroître leurs rendements.

CREATION EMPLOI ET EMPLOYABILITE ...

De la création de l'entreprise à nos jours, nous avons insérer plus 1500 demandeurs d'emplois à travers nos services, malgré la conjoncture économique et sociale actuelle, nous avons comme défis de doubler le nombre d'insertions des demandeurs d'emploi pour cette année et maximiser les partenariats pour renforcer leurs acquis et aptitudes professionnelles à travers des programmes.

POLITIQUE ACTIVE DE L'EMPLOI AU MALI

Les politiques du marché du travail regroupent les services de l'emploi chargés de l'information et de l'intermédiation sur le marché du travail (rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi) ainsi que les mesures passives et actives en faveur de l'ajustement de l'offre et de la demande d'emploi. Le Mali a mis en œuvre une politique active de l'emploi conjuguant des programmes ciblés sur des groupes spécifiques d'acteurs (tels que les jeunes diplômés, les jeunes ruraux, les artisans...) et une politique de formation professionnelle adaptée.

Trois types de programmes sont mis en œuvre :

- L'intermédiation à travers des activités de placement des demandeurs d'emploi;

- La formation en faveur des demandeurs d'emploi, basée d'une part, sur l'organisation de stages de qualification et d'apprentissage en vue de renforcer l'employabilité des demandeurs d'emploi, et, d'autre part, sur l'organisation de sessions de formation;

- La création d'emploi, à travers le recrutement de vacataires, de contractuels et de volontaires dans l'administration publique, d'une part, et le financement d'autre part, des travaux à haute intensité de main d'œuvre et L'appui financier à la promotion de l'auto-emploi.

Le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle comprend plusieurs services de l'emploi (DNE, ANPE, APEJ, FARE et PNA/ERP) et de la formation professionnelle (DNFP, FAFPA, UFAE, APNE et APEJ).

Malgré ces efforts, le gouvernement est confronté à des taux de chômages de plus en plus élevé.

EMPLOI ET MOI se positionne aujourd'hui comme un réel facilitateur RH, collabore avec les différentes parties prenantes pour assurer un matching entre l'offre et la demande, détecter les SoftSkills, former et orienter les candidats, informer sur les offres existantes sur le marché du travail, faire une veille sur les différentes innovations du secteur, afin d'harmoniser l'ensemble du processus d'employabilité pour contribuer à la réduction du taux de chômage au Mali et Afrique.

DISTINCTIONS ET RECONNAISSANCES

> Emploi et Moi a représenté le Mali au Social and Inclusive Business Camp à Marseille (France), un programme de l'AFD en novembre 2018.

> Elue Meilleure Start Up Tic de l'année au TIC AWARDS 2019

> Sélectionnée en Novembre 2019 pour représenter le Mali à Strasbourg et Mulhouse (France) lors de la 3ème grande rencontre des entrepreneurs du monde francophone organisé par l'Office Franco-Québécois pour la jeunesse (OFQJ)

> En JUIN 2020 nous avons été parmi les 1000 entrepreneurs Africains pour participer au Sommet Afrique France 2020

> Certifié expert et Facilitateur RH dans le cadre de la mise en œuvre du premier Laboratoire d'innovation des jeunes de l'Afrique de l'Ouest WAYIL organisé par Save The Children en Novembre 2020 ;

> Membre fondateur de l'association de Malistartup créée en 2019 qui représente le faitière de toutes les startups du Mali.

Grace à l'innovation sans cesse de nos produits et services, nous sommes reconnus aujourd'hui comme l'un des meilleurs facilitateurs RH par nos clients et partenaires.

PERSPECTIVES ET PASSAGE A L'ECHELLE

Nous améliorions constamment nos différents produits et prestations de service en les adaptant à l'évolution du contexte socio-économique présent et futur;

Nous envisageons de densifier notre activité sur le territoire malien grâce à notre présence dans les régions du Mali et la sous-région ;

Nous comptons organiser d'autres événements professionnels visant à réunir les différents acteurs des Ressources Humaines nationales et internationales ;

Nous prévoyons de nous déployer à l'international à travers la mise en place de Hub RH et Bureau Pays notamment en Afrique, Europe et Amérique.

VERS UNE RESSOURCE HUMAINE EQUILIBREE ...

Pays à forte composante agricole, au Mali le défi à relever en matière d'emploi est d'autant plus préoccupant en milieu urbain, où seuls 35 % des jeunes occupent un emploi (contre 66 % en milieu rural). Pourtant, beaucoup de jeunes maliens quittent la

campagne pour la ville dans l'espoir d'y poursuivre des études et de trouver de meilleures conditions d'emploi. L'inadéquation entre l'offre de travail et les profils des jeunes rend difficile l'absorption de cette force de travail supplémentaire. De même, parce que ce pays ne s'est pas encore engagé sur la voie de l'industrialisation, les centres urbains ne sont pas en mesure de créer un important volume d'emplois. Par conséquent, les jeunes urbains connaissent des trajectoires d'insertion professionnelle plus difficiles que les jeunes ruraux.

Malgré la situation économique tendue de ces dernières années, les opérateurs économiques parviennent à joindre les deux bouts et contribuent à la réduction du taux de chômage, notamment avec des recrutements massifs de jeunes maliens qui sont frappés de pleins fouets par le chômage.



ET ENFIN

Nous profitons pour informer nos lecteurs que nous organisons la 4e Édition du SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT (SIR MALI 4) courant 2024 qui réunira les demandeurs d'emploi d'une part et d'autre part les entreprises, ONG et Organisations Internationales opérant sur le sol malien à la recherche de profils qualifiés .

Nous invitons les jeunes diplômés, les jeunes sans emploi, ni formation, les jeunes à la recherche de nouvelles opportunités de carrière ou en reconversion, les entrepreneurs et dirigeants d'entreprises de confier leur avenir à EMPLOI ET MOI, pour un objectif commun qui est « Un emploi pour chaque Malien ! »



**Un Nouveau
Look,
Toujours
le Même
Goût!**



**35 cl
200 F**

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



(+223) 20 79 27 47



Global Financial Consulting

Adresse : Sébénicoro derrière l'hôpital Mohamed VI.

+223 78 07 55 51 / 69 34 52 54 - globalfinancialconsulting30@gmail.com  

START-UP

GLOBAL FINANCIAL CONSULTING

Qui sommes-nous

Global Financial Consulting est un cabinet polyvalent offrant des services comptables, fiscaux, de conseil, de gestion du capital humain et de formation. Notre expertise diversifiée nous permet de répondre aux besoins variés de nos clients, en les accompagnant dans la gestion efficace de leurs finances, de leur personnel et dans le développement de leurs compétences. Nous nous engageons à fournir des solutions adaptées, contribuant ainsi au succès financier et organisationnels.

Histoire

Global Financial Consulting a été fondé avec la vision de fournir des services comptables, fiscaux, de conseil en gestion et de formation de qualité. Depuis ses débuts, le cabinet s'est engagé à soutenir ses clients dans leurs besoins financiers et humains.

Notre histoire est marquée par un engagement constant envers l'excellence et la satisfaction client, faisant de nous un partenaire de confiance dans le domaine de la consultation globale.

Nos services

Global Financial Consulting offre une gamme complète de services, allant de la comptabilité et de la fiscalité au conseil, en capital humain et à la formation. Nous apportons une expertise approfondie dans la gestion financière, la conformité fiscale et les stratégies de développement des ressources humaines. Notre engagement est d'accompagner nos clients vers le succès en fournissant des solutions personnalisées et innovantes pour répondre à leurs besoins spécifiques.

- Assistance comptable et fiscale

L'assistance comptable et fiscale de Global Financial Consulting vise à soutenir les entreprises en gérant leurs obligations comptables et fiscales. Cela peut inclure la préparation des déclarations fiscales, le suivi des transactions financières, la gestion des comptes et la conformité aux réglementations fiscales en vigueur. En offrant ce service, le cabinet permet aux entreprises de se concentrer sur leur activité principale tout en assurant une gestion financière efficace et conforme aux normes légales.

- Assistance à la création d'entreprise

Global Financial Consulting offre un accompagnement complet pour les entrepreneurs. Cela inclut l'accompagnement dans le processus de démarrage, l'établissement de la structure juridique optimale, la gestion des aspects fiscaux, et la fourniture de conseils stratégiques pour assurer une solide gestion à votre nouvelle entreprise. Nous nous engageons à simplifier le processus de création d'entreprise et à vous guider à chaque étape.

- Conseils en gestion

Global Financial Consulting vise à optimiser les opérations financières de votre entreprise. La planification budgétaire, analyse des coûts, la gestion des flux de trésorerie, Nous vous guiderons pour prendre des décisions éclairées afin d'améliorer l'efficacité et la rentabilité de votre entreprise.

- Gestion du capital humain

Global Financial Consulting implique l'optimisation des ressources humaines au sein des entreprises. Cela peut inclure le recrutement, le développement des compétences, la gestion des performances. Nous aidons les entreprises à maximiser le potentiel de leur personnel, favorisant ainsi la croissance et la réussite à long terme.

- Formations

Global Financial Consulting vise à fournir des programmes éducatifs spécialisés dans les domaines comptables et fiscaux. Ces formations visent à renforcer les compétences des professionnels et entrepreneurs, couvrant des sujets tels que la gestion financière, la fiscalité. Nous engageons à offrir un contenu de qualité pour aider nos clients à acquérir les connaissances nécessaires pour réussir dans leur domaine d'activité.

- Développement des logiciels de gestion

Global Financial Consulting vise à créer des solutions personnalisées pour optimiser la gestion comptable et commerciale. Ces logiciels sont conçus pour répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise, facilitant ainsi la gestion financière, le suivi des activités et la prise de décisions éclairées... en intégrant des fonctionnalités adaptées...



LY Ahoua IDRISSE

Associate and executive officer

GRAND ANGLE

**TECH-METIER-COMPETENCE-EMPLOYABILITE-I-A-VR:
FOCUS SUR L'APPRENTISSAGE DES MÉTIERS MANUELS À TRAVERS LES OUTILS
DE SIMULATION EN RÉALITÉ VIRTUELLE POUR GARANTIR L'EMPLOYABILITÉ.**

L'employabilité des jeunes en Afrique de façon générale est une préoccupation cruciale dans un contexte économique en mutation rapide. Malgré les nombreuses opportunités présentes, les jeunes rencontrent plusieurs défis qui entravent leur accès au marché du travail et compromettent leur capacité à contribuer au développement durable de leurs communautés.

Au Mali en particulier où nous traversons une crise multidimensionnelle, les enjeux sont encore plus conséquents. Selon les estimations sur les données obtenues à la suite de l'Enquête Modulaire et Permanente Auprès des Ménages réalisée par l'Institut National de la Statistique en 2020, le taux de chômage était de 14% pour les 15 ans et plus, 18% en milieu urbain contre 13% en milieu rural.

Une situation qui pourrait s'expliquer par les raisons qui suivent :

1. Éducation et Formation

1.1 Accès Inégal à l'Éducation

Dans de nombreuses régions, l'accès à une éducation de qualité demeure inégal. Les disparités entre les zones urbaines et rurales, ainsi que les différences de genre, contribuent à la marginalisation d'une partie de la jeunesse, limitant ainsi leurs perspectives d'emploi.

1.2 Inadéquation Formation-Emploi

Un défi majeur réside dans l'inadéquation entre les compétences acquises par les jeunes au cours de leur formation et les besoins réels du marché du travail, notamment celui du secteur privé qui reste l'employeur majoritaire. Les programmes éducatifs doivent être alignés sur les exigences du monde professionnel pour améliorer la pertinence des compétences. Évitant ainsi, les cas de décrochage scolaire et de chômage pouvant résulter à des fléaux tels que la délinquance juvénile, la radicalisation ou encore l'extrémisme violent.

Les compétences souvent jugés péjoratifs, comme la soudure, la menuiserie, la plomberie, l'électricité, le bâtiment pour ne citer que ceux-ci sont celles dont le secteur privé malien a le plus besoin et garantit un taux d'employabilité plus conséquent car favorisant l'auto-emploi.

2. Marché du Travail

2.1 Taux de chômage dû à des raisons démographiques

Les taux de chômage élevés parmi les jeunes sont un problème persistant. La croissance démographique rapide crée une pression supplémentaire sur le marché du travail, rendant difficile la création d'emplois en nombre suffisant pour absorber la main-d'œuvre entrante.

2.2 Secteurs Informels et Précarité

Une proportion importante des jeunes travaille dans le secteur informel, caractérisé par la précarité de l'emploi, les bas salaires et l'absence de protection sociale. La transition vers des emplois formels et stables reste un défi majeur.

3. Technologie et Transformation Numérique

3.1 Écart Numérique

L'écart numérique entre les compétences requises dans un monde de plus en plus numérique et les compétences détenues par les jeunes est un obstacle majeur. L'absence de maîtrise des outils technologiques limite l'employabilité dans des secteurs en pleine transformation.

3.2 Besoin de Formation Continue

La rapide évolution des technologies exige une capacité d'adaptation constante. Les jeunes doivent avoir accès à des opportunités de formation continue pour rester compétitifs sur le marché du travail.

Ce constat nous mène à la question qui suit : Quel mécanisme trouver pour favoriser la formation vers les métiers manuels afin de booster l'employabilité au Mali ?

La Simulation VR : Un Tremplin pour l'Apprentissage Pratique gage d'employabilité

Depuis quelques années l'apprentissage des métiers manuels prend une nouvelle dimension grâce à l'intégration novatrice de la Réalité Virtuelle (VR) et de l'intelligence artificielle (IA). Les centres de formations adoptent des outils de simulation VR pour offrir aux apprenants une expérience immersive inégalée. Que ce soit dans la construction, l'artisanat, la menuiserie ou d'autres métiers, la VR crée des environnements virtuels réalistes, permettant aux apprenants de pratiquer dans des conditions proches de la réalité.

Désormais, les apprenants peuvent s'immerger dans des environnements virtuels ultra-réalistes, reproduisant fidèlement les conditions de travail liés à leurs métiers. Les simulateurs VR offrent une plateforme sécurisée et interactive pour développer des compétences pratiques.

Impact sur les Compétences et l'Employabilité au Mali

L'intégration de la VR et de l'IA dans l'apprentissage des métiers manuels au Mali a des répercussions significatives sur les compétences et l'employabilité. Les travailleurs formés avec ces technologies sont mieux préparés à répondre aux besoins du marché du travail moderne. Les compétences acquises dans des environnements virtuels se traduisent directement en compétences pratiques dans le monde réel.

Cette approche innovante renforce la compétitivité des travailleurs maliens sur le marché mondial. Les employeurs bénéficient d'une main-d'œuvre qualifiée, adaptable et prête à relever les défis de l'économie actuelle. C'est un changement de paradigme qui transcende les frontières traditionnelles entre la tech, les métiers manuels, les compétences et l'employabilité.

Elle donne également la possibilité aux professionnels œuvrant depuis des années de se perfectionner dans leurs gestes techniques et pouvoir aligner leurs compétences aux standards internationaux. Leur permettant ainsi d'être plus compétitifs et d'élargir leurs horizons.

Les centres de formations doivent adopter d'avantage ses outils et technologies afin de garantir des formations de qualités répondant aux normes internationales et produisant des compétences en adéquation avec les besoins du marché.

La Réalité Virtuelle et l'Intelligence Artificielle ouvrent des horizons nouveaux pour les travailleurs maliens. La tech n'est plus une barrière, mais un pont vers l'avenir de l'emploi au Mali. En intégrant ces avancées dans l'apprentissage des métiers manuels, le Mali pourrait s'affirmer comme un leader régional dans la création d'une main-d'œuvre qualifiée et prête à façonner l'avenir de la région.



PARTOUT J'AI ACCÈS À CORIS MONEY

SANS INTERNET

#226#



La Banque Autrement
<https://mali.coris.bank>





JACKPOT 4 DU DIMANCHE

Du Lundi au Dimanche

11H - 14H - 15H - 17H

SUPER JACKPOT 4

Uniquement les Vendredis

18H

Pour jouer

www.malibet.ml



POINTS DE VENTE
BET223



144 # 512



*166*9*1#

KAMATÉ SOPHIE



REF1274CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Management
Expériences professionnelles	+ 6 ans
Compétences	Gestion administrative, comptable et financière

BERTHÉ MARIA LALLA



REF1275CP23

Niveau	BAC
Catégorie	Assistante de direction
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Gestion administrative

CAMARA FATOUmata



REF1276CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Relation Internationale/RH
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	Gestion administrative et juridique

DIARRA ZouMANA



REF1277CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Gestionnaire
Expériences professionnelles	+ 7 ans
Compétences	Gestion administrative et commerciale

TAMBOURA MATIA



REF1279CP23

Niveau	BAC +5
Catégorie	Gestion des entreprises
Expériences professionnelles	+7 ans
Compétences	Gestion administrative, juridique et commerciale

KASSAMBARA AMINATA



REF1279CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Gestion administrative

TOGOLA Bakary



REF1280CP23

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Ingenieur Commercial
Expériences professionnelles	+ 10 ans
Compétences	Gestion et stratégie commerciale

NIMAGA MOUSTAPHA



REF1281CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Informatique
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	Developpement Web

YARAOIL



#VOTRE PARTENAIRE POUR UN APPROVISIONNEMENT SÉCURISÉ



YARAOIL LUBRICANTS

DÉCOUVREZ AUSSI NOTRE GAMME DE
LUBRIFIANTS DÉDIÉE AUX PROFESSIONNELS DES MINES

Pour toute information complémentaire, merci de nous contacter au :
lubricants@yaraoil.com ou +223 70 25 75 75



THEY TRUST US! BARRICK Resolute R

ENDEAVOUR MINING

Ecobank

Comptex Bank

CERTIFIED ISO



9001



14001



45001



www.yaraoil.com

MAÏGA

ABDOURAZACK ALHAMADI



REF1282CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	GEA
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Gestion administrative, travail d'équipe

TRAORÉ KADIATOU



REF1283CP23

Niveau	BAC + 3
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Gestion administrative et commerciale

DIARRA WOLEYMATOU



REF1284CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Ingénierie des reseaux et télécommunications
Expériences professionnelles	+ 4 ans
Compétences	Management des projets

COULIBALY FATOUMATA



REF1285CP23

Niveau	Bac + 2
Catégorie	Secretariat / Assistante commerciale
Expériences professionnelles	+ 8 ans
Compétences	Gestion administrative et commerciale

**ZALLA
SOULEYMANE**



REF1286CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Reseaux et Télécoms
Expériences professionnelles	+5 ans
Compétences	Administrations des réseaux et serveurs

**MAIGA
FATOUMA ABDOULAYE**



REF1287CP23

Niveau	Bac + 5
Catégorie	Comptabilité
Expériences professionnelles	+ 2 mois
Compétences	Gestion comptable et financière

**TOURÉ
HOUSSENE**



REF1288CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	GRH
Expériences professionnelles	+ 5 ans
Compétences	Gestion administrative et commerciale

**TRAORÉ
ISSIAKA ZAN**



REF1289CP23

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Marketing
Expériences professionnelles	+1 an
Compétences	Relation client, stratégie commerciale

Précommandez
votre Neocarte

étudiant(e)



UNE NEOCARTE AU MALI



▲ FREELANCERS

► Création site web Dynamique

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement web
Temps :	2 semaines
Budget :	Négociable

► Décoration d'intérieur

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Décorateur (trice)
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Prospection Commerciale

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Marketing & vente
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Menuisier Aluminium

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Menuisier Aluminium
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création de logo

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Infographe
Temps :	7 jours
Budget :	Négociable

► Dessin Bâtiment

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Architecte Maison
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Etude de Marché

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Management
Temps :	10 jours
Budget :	Négociable

► Plan de communication

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Communication
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création App Mobile Android

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement mobile
Temps :	30 jours
Budget :	Négociable

► Photographie

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Photographie
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable



Besoin d'un Professionnel

FREELANCE

Pour des tâches domestiques
Ou Professionnelles ?

Contactez-Nous



50 00 12 31

INDICATEURS DE L'EMPLOI AU MALI

Enquête Modulaire et Permanente auprès des ménages (EMOP) sur l'emploi



Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

		Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi				
		Dans l'emploi	Au chômage	Hors de la main-d'œuvre	Sous-emploi (le durée du travail	Main-d'œuvre potentielle
Région	Kayes	1 050 192	300	265 357	134 522	2 117
	Koulikoro	681 510	7 311	998 003	10 225	4 373
	Sikasso	1 452 313	7 135	319 583	50 370	15 368
	Ségou	984 301	5 154	641 694	110 083	2 854
	Mopti	904 962	6 608	448 001	66 440	485
	Tombouctou	364 026	305	107 572	41 143	1 138
	Geo	107 925	716	243 247	2 720	5 567
	Kidal	24 622	1 391	29 233	4 420	805
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 488	71 700
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
Milieu de Résidence	Urbain	1 433 361	53 572	1 238 424	124 233	89 886
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 488	71 700
	Autres villes urbaines	669 660	15 545	586 942	56 765	18 186
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
Sexe	Masculin	3 671 059	35 110	1 063 529	171 581	29 253
	Féminin	2 662 492	31 839	2 639 303	317 821	75 153
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Niveau d'éducation	Aucun niveau	4 513 587	7 754	2 378 209	332 218	23 925
	Fondamental 1	959 631	6 342	411 293	74 967	16 721
	Fondamental 2	547 462	13 448	756 455	38 418	45 346
	Secondaire	226 861	27 660	137 079	35 710	16 276
	Supérieur	91 990	11 725	19 796	6 068	2 138
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Tranche d'âge	15 - 19 ans	677 373	7 871	1 022 839	44 807	28 704
	20 - 24 ans	702 919	22 182	547 245	64 584	26 582
	25 - 29 ans	782 425	20 589	386 204	68 679	18 510
	30 - 34 ans	825 681	9 479	311 653	64 600	10 837
	35 - 39 ans	817 113	2 446	238 839	72 017	8 936
	40 - 44 ans	617 823	1 963	193 807	48 194	4 422
	45 - 49 ans	529 910	1 736	150 593	31 559	2 867
	50 - 54 ans	485 432	418	142 293	34 292	773
	55 - 59 ans	365 100		106 499	31 758	1 041
	60 - 64 ans	281 670		147 028	14 059	631
	65 - 69 ans	182 900	186	134 503	8 188	1 102
	70 - 74 ans	98 567		127 796	3 070	-
	75 - 79 ans	18 333		88 496	2 260	-
	80 - 84 ans	4 286		61 916	624	-
	85 ans et plus	3 009		43 081	-	-
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	

Source : EMOP 2018/2020, passage 3 (octobre - décembre)



Recherche de mots-clés

ASTUCE

TRAVAILLER LES MOTS-CLÉS DE VOTRE CV

Si vous déposez votre CV dans une CVthèque ou que vous remplissez un formulaire sur le site carrière d'une entreprise, votre profil va alimenter une base de données. Votre CV sera en bonne compagnie avec parfois des centaines de milliers d'autres candidats. Les recruteurs qui vont aller piocher dans cette bibliothèque de CV vont faire des recherches précises en tapant des mots-clés correspondant aux compétences dont ils ont besoin : des noms de logiciels ou technologies maîtrisés, des notions de langues, des éléments concrets liés à des métiers (prospection, fidélisation par exemple pour les commerciaux) et des intitulés de postes couramment utilisés. Si vous voulez qu'ils vous trouvent, votre CV devra donc comporter impérativement tous les mots-clés spécifiques à votre fonction ou profession.

«Votre CV sera en bonne compagnie avec parfois des centaines de milliers d'autres candidats.»



FINISSEZ L'ANNÉE 2023 EN TOUTE BEAUTÉ!

Offre valable jusqu'au 31 Décembre



Life's Good.



TCS TCSONS TRADING SARL : Distributeur Agréé LG au MALI

Infoline : 92 44 00 00 / 76 40 53 03 • Niamankoro : 76 32 07 33 / 66 32 07 33

Kalaban-Coura : 76 42 55 27 / 44 38 06 26 • Ségou : 65 53 99 92 / 76 42 14 00

Place CAN : 82 94 00 00 • "Aimez LG Mali sur Facebook"





SMARTMEDIA | MALI

BONNES FÊTES DE FIN D'ANNÉE 2023

www.sonavie.com

Tél. : +223 20 29 54 00 | Fax : +223 20 29 55 01 | E-mail : sonavie@sonavie.com
Imm. SONAVIE | BPE 2217, ACI 2000 | Bamako - Mali



CORRIDOR

DÉPASSONS L'HORIZON

LE PARFAIT CARBURANT POUR VOTRE MOTEUR !

+223 20 23 20 83

contact@corridermali.com

Faso Kanu, Bamako, Mali

www.corrider.com

SUIVEZ-NOUS

