

EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !



RAPPORT DE LA 4^{ème} ÉDITION

THEME **L'EMPLOI INVERSÉ**
ENCOURAGEMENT D'INITIATIVES
PUBLIQUES ET PRIVÉES
EN FAVEUR DE LA CRÉATION D'EMPLOIS



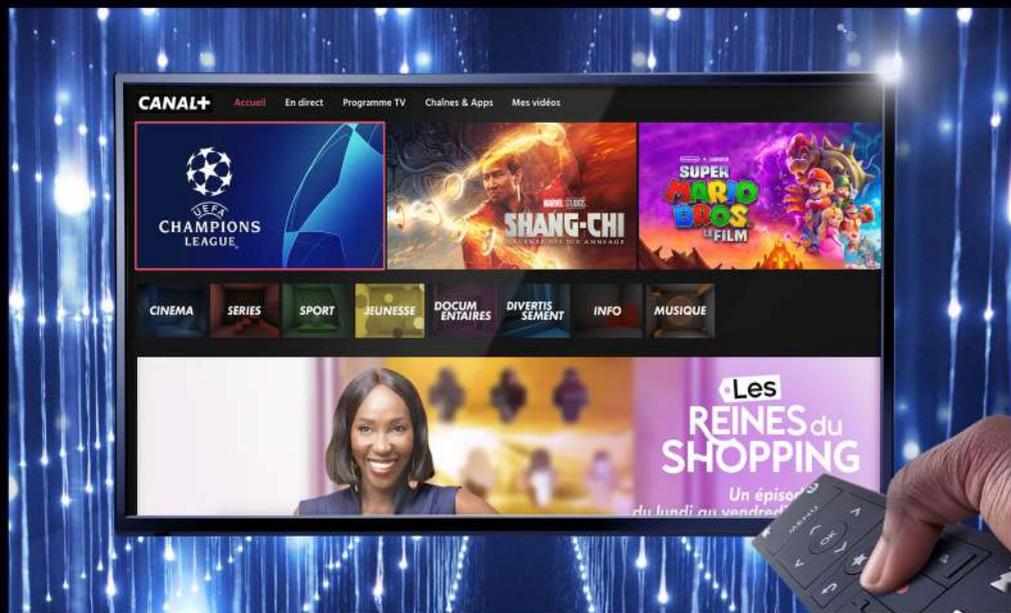
 Ministère de l'Entrepreneuriat
National, de l'Emploi et de la
Formation Professionnelle

 Ministère du Travail, de la
Fonction Publique et du
Dialogue Social

CO-ORGANISÉ PAR



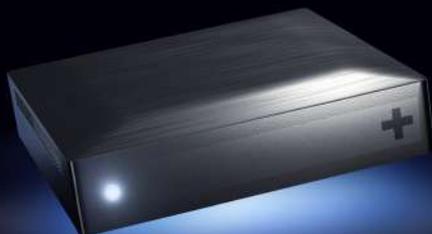
CANAL+



NOUVEAU

DÉCODEUR CONNECTÉ

LA NOUVELLE EXPERIENCE CANAL+



SOMMAIRE

05 | EDITO

06 | OBJECTIFS

11 | CÉRÉMONIE D'OUVERTURE

12 | RESUMÉ JOURNÉE DU 17 MAI

20 | JOB DATING

22 | PANEL 3

25 | ASTUCE

Relancer le recruteur



Édité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000

Bamako, Mali

Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50

Courriel : recrutement.candidats@emploietmoi.com

Directeur de publication :

Mahamadou SANOGO

Rédacteur en chef :

Cheick Ahmad Tijani TOURE

Chargée des finances :

Aminata K'ssa TRAORÉ

Maquettiste :

Mamad'ART

Photographe :

Mamad'ART



STATISTIQUES ET TENDANCES DES CARTES PRÉPAYÉES.



2023

1 500 000 CARTES EN CIRCULATION

2022

1 250 000 CARTES EN CIRCULATION

2021

750 000 CARTES EN CIRCULATION

Le nombre de cartes Visa prépayées en circulation au Mali a augmenté de manière significative entre 2021 et 2023. En 2021, il y avait 1,25 million de cartes Visa prépayées en circulation. En 2023, ce chiffre est passé à 1,5 million.

Cette augmentation est due à plusieurs facteurs, notamment la croissance de l'économie malienne, l'amélioration des infrastructures de paiement électronique et la diversification des offres de cartes Visa prépayées.





Sous le haut patronage du Ministre de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, le SIR a tenu sa quatrième session à l'Hôtel Amitié, avec pour thème central : « Emploi inversé : encouragement d'initiatives publiques- privées en faveur de la création d'emploi » du 17 au 18 mai 2024, tenue à Bamako. Dans le cadre de la promotion de l'emploi universel, cet important événement réunissant demandeurs d'emploi, recruteurs et formateurs s'est déroulé avec succès. La session a réuni des acteurs et actrices de premier plan de l'écosystème de l'emploi malien, tels que les agences de recrutement et d'accompagnement, les chefs d'entreprise et les demandeurs d'emploi, les autorités du gouvernement de transition (à travers les représentants du Président de transition, le Ministre de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et membres de son Cabinet, Le Représentant Pays du Programme des Nations Unies pour le Développement au Mali, etc.

Quinze (15) entreprises locales différentes ont été réunies pour un recrutement sur place lors de l'événement, qui comprenait 3 tables rondes sur des thèmes variés, des Master Talk, des ateliers de coaching. La quatrième édition de cet événement a également introduit un nouveau segment appelé le "Job Dating". Tout au long de l'événement, diverses activités ont été menées simultanément telles que la promotion des différentes entreprises présentes, des ateliers de coaching, et le recrutement sur différents stands avec de multiples opportunités d'emploi disponibles.

Objectifs

- Réunir les professionnels de l'emploi, de la formation et de la gestion des ressources humaines pour mieux comprendre et optimiser la gestion des compétences et des talents.
- Informer les étudiants des opportunités de carrière disponibles sur le marché du travail malien.
- Rapprocher le milieu professionnel malien des étudiants qui souhaitent mettre leurs compétences et leurs connaissances au service de leur pays.
- Promouvoir l'intégration sociale des groupes vulnérables à mobilité réduite.
- Permettre aux ONG et organisations internationales d'identifier, de découvrir et de recruter des compétences locales.
- Laissez les entreprises participantes communiquer sur leurs majors, faites leur connaître leurs caractéristiques et leur marque employeur.
- Faciliter le retour et l'intégration des jeunes de la diaspora.
- Permettre aux deux parties d'établir des contacts concrets dans des conditions optimales pour conclure une convention de stage ou d'emploi.
- Mobiliser les ressources humaines disponibles pour le volontariat national.
- Créer une plate-forme de conférence professionnelle sociale.
- Encourager les jeunes à créer leur propre entreprise.



VENDREDI 17 MAI 2024

08H 30	Mise en place terminée
09H 00	Ouverture du salon au public
10H 00	Inauguration et Présence des officiels
11H 00	Visite du salon et photo officielle
11H 30	MASTER TALK (1) MINISTRE (1H)
12H 30	Déjeuner d'affaires
14H 00	Panel (1) Thème (1H) / Atelier Coaching
15H 30	MASTER TALK (2) (1H)
17H 00	Clôture de la journée

SAMEDI 18 MAI 2024

09H 30	Atelier Coaching Grand Public
10H 00	MASTER TALK (3) (1H30)
11H 30	Pause-café
12H 00	JOB DATING (1H)
13H 00	Pause (1h30)
14H 00	Panel (2) Thème (1H) / Atelier Coaching
15H 00	Atelier Coaching Grand Public
16H 00	Panel (3) Thème (1H)
19H 00	Cocktail Dînatoire

VENIR AU SIR MALI, C'EST RENFORCER LA

MARQUE EMPLOYEUR
DE VOTRE ENTREPRISE !!!

THEME L'EMPLOI INVERSE
ENCOURAGEMENT D'INITIATIVES
PUBLIQUES ET PRIVEES
EN FAVEUR DE LA CRÉATION D'EMPLOIS

17 & 18
MAI 2024

HÔTEL
DE L'AMITIÉ
DE BAMAKO



TEMPS FORT :

- Cérémonie d'ouverture, expliquant les principaux enjeux de la 4^{ème} Édition;
- MASTER TALK spéciale réalisé par le Ministre de l'entrepreneuriat national de l'emploi et la formation professionnelle;
- Conférences d'experts sur des sujets liés à l'emploi ;
- Ateliers de formation et de coaching ;
- Les masters talk avec les gestionnaires;
- PITCHER VOTRE CV à travers le JOB DATING
- L' espace d'exposition pour les partenaires de SIR Mali ;
- La réception de clôture terminer par la remise des trophées "Best partner".

La Cérémonie d'ouverture a débuté à 10 heures dans la salle de conférence de l'Union Africaine, Hôtel de l'Amitié, Bamako. Présidée par Madame Bagayogo Aminata Traoré, Ministre de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Plan Espace

ENTREPRISES

Pour atteindre les objectifs du salon nous avons aménagé un espace dédié aux entreprises participantes au sein de l'hôtel de l'amitié. Cette espace permis aux entreprises de recevoir les demandeurs d'emploi et aussi de passer des entretiens sur place et ça leur a aussi permis de promouvoir leurs entreprises aux jeunes et futurs diplômés maliens.

Dans cette espace nous avons 15 différents stands repartis comme ci- dessous:





CÉRÉMONIE D'OUVERTURE

La cérémonie a eu lieu le vendredi 17 mai 2024 à partir de 10 heures dans la salle de l'Union Africaine de l'hôtel de l'Amitié de Bamako. Présidée par **Madame BAGAYOKO Aminata TRAORE**, Ministre de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, la cérémonie d'ouverture a été marquée par cinq (5) interventions :

Emploi et Moi, DS TOUCH CORPORATE, Touly's Builders Group , le PNUD et Madame la ministre.



Discours EMPLOI ET MOI

L'accueil pour l'ouverture de la 4ème édition a été chaleureux, débutant par un vibrant hommage rendu à nos vaillants soldats. Dans son discours, **Mme SANOGO** a dressé un bilan des actions de l'entreprise Emploi et Moi depuis sa création jusqu'à nos jours, mettant en avant la création de plus de 1500 emplois. Elle a également dévoilé le programme de cette 4ème édition avec plein d'innovation par rapport à l'année dernière comme son thème central l'indique : Emploi inversé : encouragement d'initiatives publiques-privées en faveur de la création d'emploi

Elle a terminé son intervention avec le cœur plein d'espoir en disant ceci : « Baara de be monè bo » (seul le travail paie). C'est sur ce mot d'espoir qu'elle remercie toute l'audience.



Le discours de la co-organisatrice DS TOUCH CORPORATE.

La PDG **Mme Kouma Marie-Claire DIAWARA** Après avoir cité les activités de son entreprise, elle a évoqué les avantages du salon de recrutement et les perspectives réalisées depuis son lancement. Elle a ensuite évoqué le thème central comme novateur et très pertinent dans le cadre de la création d'emploi. Elle a terminé son intervention par remercier l'entreprise Emploi et Moi et tous les partenaires qui ont accompagné cette initiative.





**Un Nouveau
Look,
Toujours
le Même
Goût!**



**35 cl
200 F**

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



(+223) 20 79 27 47



CÉRÉMONIE D'OUVERTURE



Le Discours de Touly's Group

Le représentant de Touly's Group, IPOU Frédéric Directeur Administratif et Financier du groupe dans son intervention a fait un état des lieux de l'emploi créé au Mali. Une entreprise jeune créée le 22 Juillet 2021, Touly's Group a plusieurs domaines d'intervention. La création d'emploi au Mali est l'un des plus gros objectifs de Touly's Group. Le SIR est un espace permettant d'apporter des réponses à la problématique de l'emploi au Mali, une initiative que Touly's accompagne avec fierté.



U N
D P

Le discours du PNUD MALI

Le Représentant Résident du PNUD au Mali M. Maleye DIOP après les salutations d'usage des invités, il a encouragé l'initiative du SIR et surtout l'innovation remarquable à chaque initiative. Il a aussi évoqué la problématique de l'emploi des femmes. Ce salon est un lieu de rendez-vous pour répondre à cette problématique. L'agenda 2030-2060 prône le travail descent et un emploi pour tous. Il a aussi cité quelques projets auxquels PNUD développe avec l'Etat malien surtout dans le domaine entrepreneurial à travers le ministère de l'entrepreneuriat National. Il a conclu en soulignant le rôle moteur de la jeunesse dans le développement du Mali.



Le discours de Mme le Ministre

Au début de son discours, Mme le ministre se dit très heureuse d'accueillir le SIR au nom du Gouvernement et en son nom propre. Malgré les difficultés que le pays traverse, le département ne ménage aucun effort d'accompagner toute initiative qui vise à promouvoir la création d'emploi. Le Salon International de Recrutement s'inscrit en ligne droite de cet objectif. Mme le ministre, avant d'ouvrir la 4ème édition du salon, se dit fière de soutenir cette initiative visant à renforcer la capacité des jeunes. C'est sur ces quelques mots d'encouragement et plein d'espoirs qu'elle déclare la 4ème édition du SIR ouverte.





RÉSUMÉ

JOURNÉE DU 17 MAI

La première journée fut riche en débats et échanges. Elle fut marquée aussi par le "Master Talk", de madame le Ministre de l'entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Master talk 1 :

Stratégies gouvernementales pour stimuler la création d'emplois et l'entrepreneuriat

Présenté par : Hamidou SAMPY

Intervenante : Mme BAGAYOKO Aminata TRAORE

Madame le Ministre s'engage pleinement dans toutes les dimensions de l'insertion professionnelle. Son département met en place des programmes de reconversion vers les secteurs porteurs d'avenir. Une attention particulière est accordée à la formation professionnelle, offrant ainsi aux jeunes diplômés une voie vers la réussite. La reconversion apparaît comme une alternative viable à la création d'emplois. Encourageant la jeunesse à persévérer, Madame le Ministre les incite à prendre des initiatives novatrices pour inverser la courbe du chômage au Mali.

Les défis sont multiples, tant du côté des demandeurs d'emploi que des employeurs. Il est crucial non seulement d'adapter les formations aux besoins du marché, mais aussi de mieux communiquer sur ces besoins pour guider les jeunes vers les filières adéquates. Chaque année, plus de 2000 jeunes bénéficient de stages de perfectionnement, débouchant souvent sur des opportunités d'emploi. La digitalisation prochaine du processus de sélection des candidats vise à assurer une transparence totale et à les orienter efficacement vers les entreprises privées, où les recrutements sont plus rapides.

L'État a mis en place plus de 700 centres de formation professionnelle pour accompagner la jeunesse dans son apprentissage. De plus, une plateforme nationale sera bientôt opérationnelle pour promouvoir les jeunes diplômés auprès du secteur privé, facilitant ainsi leur insertion professionnelle. Des initiatives sont également déployées, tant sur le territoire national qu'à l'étranger, pour favoriser le transfert de compétences vers les jeunes demandeurs d'emploi.





Concept **EMPLOI INVERSÉ**

DONNER LA PRIORITÉ AUX CANDIDATS POUR BOOSTER L'EMPLOI EN AFRIQUE

La 4ème édition du **SIRMALI 2024**, Salon International de Recrutement au Mali, se distingue par son approche innovante et audacieuse : **l'emploi inversé**.

Ce concept révolutionnaire vise à renverser le paradigme traditionnel du recrutement en plaçant les candidats au cœur du processus et en leur offrant une plateforme pour prendre en main leur avenir professionnel.

Révolutionner le processus de recrutement

L'emploi inversé a permis de créer un espace profil où les entreprises sont venues choisir leur candidat idéal à travers un entretien inversé (employeur vers candidat).

Mettre en avant les meilleurs talents

Une dizaine de profils issus de différents secteurs considérés parmi les meilleurs ont été mis en avant et ont permis, lors de ces 2 jours, aux candidats de l'emploi inversé d'obtenir des pré-entretiens.

Points clés à retenir

- **L'emploi inversé** permet aux candidats de prendre en main leur recherche d'emploi.
- **Il offre une plateforme** aux entreprises pour se connecter avec les meilleurs talents.
- **Cette approche innovante** révolutionne le paysage du recrutement en Afrique.

Dans l'ensemble, le concept **EMPLOI INVERSE** est une nouvelle approche prometteuse du recrutement qui a le potentiel de profiter à la fois aux candidats et aux entreprises.

Avantages pour les candidats

- Plus de contrôle sur leur recherche d'emploi
- Accès à des opportunités d'emploi exclusives
- Possibilité de rencontrer des recruteurs en face à face

Avantages pour les entreprises

- Accès à un vivier de candidats qualifiés
- Réduction du temps et des coûts de recrutement
- Amélioration de la marque employeur





**LE PARTENAIRE IDÉAL DE TOUS VOS PROJETS RH
EN AFRIQUE DE L'OUEST.**

CONSEIL ET STRATÉGIE
EN ORGANISATION

SERVICES
AUX ENTREPRISES

SOLUTIONS EN
RESSOURCES HUMAINES

RÉSUMÉ

JOURNÉE DU 17 MAI



Panel 1 : L'emploi : un levier pour la croissance économique et la réduction des inégalités

Modéré par : Dia Sacko

Intervenants : Mariam A KONE ; Issouf Yago ;

Mamadou Issaga Soumaoro ; Aissatou Kane Diallo ; Mme Soumaré Fatoumata Baldé

Pour stimuler l'économie, les entreprises doivent créer des emplois en fonction des besoins du marché. Les métiers techniques offrent des opportunités constantes, et il est essentiel de mettre l'accent sur l'implication des femmes dans ces domaines, où leur présence reste rare. Les investissements jouent un rôle crucial dans la création d'emplois, ce qui contribuerait à répondre à la forte demande actuelle malgré une offre limitée. Cependant, il y a un déséquilibre entre l'offre et la demande sur le marché du travail.

Dans notre pays, la formation dans les domaines techniques, tels que l'aviation (mécanique, pilotage, etc.), est souvent insuffisante voire inexistante. Il est nécessaire d'adapter notre système de formation à celui des États-Unis pour former davantage de femmes entrepreneurs plutôt que de simples employés.

Pour Aissatou Kane Diallo, Recruitment Coordinator at B2Gold : Bien que le secteur minier ne soit pas fermé, les compétences requises sont rares en raison des coûts de production élevés et des normes strictes de sécurité entourant les opérations et le personnel. Cela rend le recrutement dans le secteur minier encore plus sélectif. Certaines entreprises minières offrent des bourses de formation professionnelle afin de former des travailleurs qualifiés en fonction des compétences recherchées.

Lors du panel, Mme Soumare Fatoumata Balde, RH Analyst du PNUD Mali, a présenté le PNUD comme un employeur de choix au Mali. Elle a détaillé les méthodes de recrutement et les processus d'intégration du personnel au sein de l'organisation, en mettant l'accent sur le programme de volontariat et les programmes favorisant l'employabilité et l'auto-emploi des jeunes.

RÉSUMÉ

JOURNÉE DU 17 MAI

Atelier coaching 1

Coach : Djibril Mbo

Master talk 2

Développement de compétences professionnelles et personnelles pour une meilleure employabilité

Présenté par : Ahoua Ly

Intervenante : Valerie Beilvert (RMO Mali)



Le diagnostic sur la technique d'élaboration du CV met en lumière l'importance pour les jeunes demandeurs d'emploi de mettre en avant leur projet professionnel, qui est souvent négligé. Il s'agit d'une compétence qui se développe tout au long de la vie et qui reflète la personnalité ainsi que les aptitudes du candidat. L'ordre des informations dans le CV, en partant de l'expérience la plus récente, est également crucial pour fournir des informations essentielles aux recruteurs.

En ce qui concerne les recommandations, il est primordial pour les candidats de connaître leurs compétences, leurs intérêts et leurs valeurs professionnelles, et de les mettre en valeur dans leurs CVs. La formation technique, en particulier pour les femmes, est soulignée comme une priorité. Il est également conseillé de développer des compétences variées et de s'adapter à l'évolution technologique du marché du travail.

QUANT AUX QUESTIONS:



1. La rubrique loisirs sur le CV peut être pertinente si les activités mentionnées sont en lien avec le poste ou permettent d'illustrer des qualités personnelles pertinentes pour l'emploi.
2. Les recruteurs peuvent ne pas privilégier les diplômes de niveau Brevet de Technicien si d'autres qualifications ou expériences sont jugées plus pertinentes pour le poste.
3. L'âge ne devrait pas être un frein à l'embauche, mais des préjugés liés à l'âge peuvent parfois influencer les décisions des employeurs.
4. Mettre une photo sur le CV peut être une pratique courante dans certains pays, mais cela dépend des normes locales et de l'industrie. Il est important de vérifier les attentes du marché du travail où vous postulez.
5. Le nombre de stages ne détermine pas nécessairement l'incompétence d'un candidat sur le marché de l'emploi. Cependant, une expérience professionnelle plus diversifiée peut souvent être valorisée par les employeurs.
6. Le nombre d'années d'expérience demandé dans les annonces de recrutement dépend des exigences spécifiques du poste et de l'entreprise. Cela peut être lié à la complexité du travail ou aux responsabilités associées au poste.
7. Un CV peut dépasser deux pages si cela est nécessaire pour inclure toutes les informations pertinentes, mais il est recommandé de le garder concis et facile à lire.
8. La difficulté à trouver un emploi peut parfois être due au déséquilibre entre les attentes salariales des candidats et les offres disponibles sur le marché du travail.
9. La lettre de motivation permet aux candidats de présenter leurs motivations, leurs compétences et leur intérêt pour le poste spécifique. Cela donne également aux employeurs un aperçu de la personnalité et de la compatibilité culturelle du candidat avec l'entreprise.
10. Pour réduire le taux de chômage des jeunes, il est nécessaire de mettre en place des mécanismes tels que des programmes de formation professionnelle adaptés aux besoins du marché, des opportunités d'apprentissage et de stages, ainsi que des initiatives visant à encourager l'entrepreneuriat et l'innovation.



RÉSUMÉ

JOURNÉE DU 18 MAI

La deuxième journée du salon a introduit de nouvelles initiatives passionnantes, notamment le job dating et l'atelier de coaching grand public. Ces événements se sont déroulés dans la salle de l'Union Africaine et ont offert aux candidats une opportunité unique de passer des entretiens en direct devant des recruteurs pour des postes spécifiques. C'était l'occasion parfaite pour les jeunes demandeurs d'emploi de mettre en pratique les conseils et recommandations reçus lors du salon précédent et de démontrer leurs compétences en action.

Le job dating à travers le concept "PITCHER VOTRE CV" a permis aux candidats de rencontrer directement les employeurs potentiels et de présenter leurs qualifications de manière concise et convaincante. C'était une occasion idéale pour les recruteurs de rencontrer un grand nombre de candidats qualifiés en peu de temps, tout en offrant aux demandeurs d'emploi la possibilité de se démarquer et de faire bonne impression.

Quant à l'atelier de coaching grand public, il a offert aux participants des conseils pratiques sur la manière de se préparer efficacement pour un entretien d'embauche, de mettre en valeur leurs compétences et leurs expériences, et de gérer les questions difficiles des recruteurs. C'était une ressource précieuse pour les candidats qui cherchaient à améliorer leurs compétences en matière de recherche d'emploi et à se démarquer sur le marché du travail compétitif.

Dans l'ensemble, le job dating et l'atelier de coaching grand public ont été des ajouts précieux au salon international de recrutement, offrant aux demandeurs d'emploi une expérience pratique et personnalisée pour les aider à réussir dans leur recherche d'emploi.



Atelier coaching 2

Développement des compétences pour saisir les opportunités de l'emploi ou Renforcez vos compétences en rédaction de CV et de préparation aux entretiens

Présenté par : Dia Sacko

Intervenante : Coach Inna Kanouté

Coach Inna, en tant que formatrice, apporte un soutien précieux aux entreprises partenaires dans leurs processus de recrutement. Avec l'avènement du numérique, certains chercheurs d'emploi rencontrent des difficultés pour envoyer correctement leurs candidatures. Certains ont du mal à maîtriser l'envoi d'e-mails, la numérisation des CV ou même à renseigner correctement les pièces jointes.

Coach Inna encourage les jeunes à réduire la longueur de leur CV pour ne mettre en avant que l'essentiel. Il est important de sélectionner les informations pertinentes de manière concise et claire. De plus, elle insiste sur l'importance de soigner la présentation du CV, notamment en choisissant une photo professionnelle et en veillant à ce que son apparence physique soit en harmonie avec son profil professionnel lors des entretiens.

Elle souligne également que le diplôme est souvent perçu comme une présomption de compétence et non comme une compétence avérée. Ainsi, il est essentiel pour les demandeurs d'emploi de développer des compétences pratiques en plus de celles acquises à l'école. Enfin, Coach Inna conseille vivement de cultiver la ponctualité dans la vie quotidienne, une qualité précieuse dans le monde professionnel.

YARAOIL



#VOTRE PARTENAIRE POUR UN APPROVISIONNEMENT SÉCURISÉ



YARAOIL LUBRICANTS

DÉCOUVREZ AUSSI NOTRE GAMME DE
LUBRIFIANTS DÉDIÉE AUX PROFESSIONNELS DES MINES

Pour toute information complémentaire, merci de nous contacter au :
lubricants@yaraoil.com ou +223 70 25 75 75



THEY TRUST US! BARRICK

Resolute

ENDEAVOUR
MINING

Ecobank

Centra Bank

CERTIFIED ISO



9001



14001



45001



www.yaraoil.com



RÉSUMÉ
JOURNÉE DU 18 MAI

Master talk 3 :

**Le secteur minier comme moteur de créations d'emplois :
Expertise, opportunités et défis/
Le Genre au coeur des Objectifs de Développement Durable**

Modéré par : Dia Sacko

Intervenante : Aissatou Kane Diallo

Le secteur minier revêt une importance capitale, notamment en raison de la richesse du sous-sol malien. Cependant, il est confronté à divers défis, allant des aspects environnementaux, sociaux, sanitaires et économiques aux enjeux politiques, qui peuvent être les plus complexes à surmonter. Les conflits, en particulier les déplacements de villages, représentent un défi majeur pour l'exploitation minière.

Tous ces défis ont un impact significatif sur le fonctionnement des mines, et la gestion d'un site minier dans un pays comme le Mali n'est pas donnée à tout le monde, étant donné la rigueur des réglementations en matière d'exploitation.

Cependant, malgré ces défis, le secteur minier offre de nombreuses perspectives, notamment en termes d'investissement et de création d'emplois. Les compétences techniques sont particulièrement recherchées, et la sélection est rigoureuse car chaque acteur doit être conscient des enjeux.

Le parcours de ceux qui ont réussi, comme celui de **Mme Aissatou Kane Diallo** Recruitment Coordinator **B2GOLD** ayant vécu une expérience aux États-Unis, témoigne des défis surmontés et de la valeur du travail acharné. Cela sert d'exemple inspirant pour la nouvelle génération, soulignant l'importance du dévouement et de la persévérance.

Enfin, un appel est lancé aux femmes pour qu'elles envisagent de s'engager dans le secteur minier, où leur performance est hautement valorisée. Cela souligne l'opportunité pour les femmes de s'épanouir et de réussir dans un domaine traditionnellement masculin.

Job Dating

Pitcher votre CV

Présenté par : DIA SACKO

Recruteurs : Soumaré Fatoumata Balde (PNUD),
Aïssata Kane Diallo (B2gold), M.Ba Issiaka (GRM),
Koumare Rokiatou Touré (fideliste distribution),
Lassina kouyate (Sky Mali), Chacka Traore 6c Distribution



Il y a eu une série de présentations de candidats pour différents postes lors du job dating devant les recruteurs et le grand public. Voici un résumé des observations et des recommandations pour chaque poste :

▶ **Assistant Chef de Projet :**

- Encouragement à donner ce que le recruteur veut et à développer l'expression orale, le gestuel et la posture.
- Conseil : Ajouter des chiffres dans les parcours pour plus d'impact.

▶ **Communication/Marketing :**

- Félicitations à tous les candidats pour leur motivation, même si certains n'ont pas le profil exact.
- Il est conseillé de montrer davantage de motivation pour le poste spécifique à pourvoir et de mentionner les outils utilisés.

▶ **Assistant Administratif et Genre :**

- Aucun candidat n'a mis l'accent sur la gestion administrative ou le genre, ce qui est dommage.
- Conseil : Se renseigner sur le poste et montrer de la passion même si le profil ne correspond pas exactement.

▶ **Agent Commercial :**

- Une candidate a directement touché le mot-clé recherché, ce qui la qualifie d'office pour la phase de recrutement.

▶ **Logistique :**

- Observation d'un candidat sans expérience, mais mentionnant des compétences potentielles.
- Encouragement à vaincre les doutes avant de rencontrer le recruteur et à être flexible dans l'apprentissage.

▶ **Mécanicien :**

- Félicitations pour des présentations précises et concises. - Regret de l'absence de candidates dans ce domaine.

▶ **Analyste Vol :**

- Poste qui sollicite des candidats avec des compétences scientifiques, en particulier dans les études statistiques.

▶ **Assistant Achat :**

- Observation d'un candidat sans profil d'achat et des exemples non pertinents.
- Conseil : Améliorer les exemples donnés et se concentrer sur le profil recherché.

▶ **Superviseur Achat :**

- Conseil : Avoir une bonne posture physique et comportementale, car cela influence directement la perception du recruteur.

Ces observations et recommandations soulignent l'importance pour les candidats de se préparer en conséquence et de mettre en avant les compétences et qualités recherchées pour chaque poste spécifique.





Panel 2 : L'investissement Innovant en faveur de L'entrepreneuriat

Atelier coaching 2 :

Devenez un orateur confirmé :
Techniques avancées pour influencer
et convaincre

Coach : Aliou Ag Mossa

Atelier coaching 3: (Grand public)

Devenir acteur de sa carrière :
Les clés de l'emploi inversé. Développez
votre réseau professionnel et boostez
votre employabilité.

Coach : Maimouna Traoré

Le concept de l'emploi inversé met principalement l'accent sur le candidat, en commençant par sa visibilité. En plus de cela, l'importance du réseau dans lequel le candidat est intégré est soulignée, qu'il soit professionnel ou social. La préparation physique du candidat est également mise en avant, avec un accent particulier sur la posture et l'organisation pratique, en commençant par la ponctualité.

La problématique de la posture du candidat est évoquée, soulignant l'importance d'une présentation soignée et professionnelle. Les conseils en préparation d'entretien d'embauche incluent l'accent mis sur la ponctualité comme un atout pour convaincre le recruteur, sans tolérer les excuses.

Il est également recommandé aux candidats d'utiliser les réseaux sociaux pour se vendre, en publiant du contenu attractif qui met en valeur leurs compétences et leurs réalisations. Ce canal peut être un outil puissant pour renforcer la visibilité et l'attractivité du candidat sur le marché de l'emploi.

Modéré par : Dia Sacko

Intervenants :

Mohamed Keita (ZIRA CAPITAL),
Moussa Hubert Ouologuem (XpertPro),
Seydou Coulibaly (DGA AFG BANK Mali),
Mohamed Sangaré (DAG - FGSP)

Les panelistes ont abordé les opportunités de financement dans des domaines innovants tels que l'agroalimentaire et les énergies renouvelables, qui sont particulièrement cruciaux de nos jours. Ils ont souligné la collaboration entre les fonds d'investissement et les banques pour renforcer la crédibilité des projets et garantir leur financement auprès des institutions bancaires partenaires.

De plus, les panelistes ont défini les profils idéaux des managers ainsi que les qualités essentielles d'un projet pour obtenir un financement. Ils ont encouragé les jeunes à se former et à embrasser la transformation pour s'adapter à leur environnement en constante évolution.

Pour conclure, le panel a recommandé quelques sites internet, tels que 16personnalite.com, qui permettent de renforcer ou d'identifier sa propre personnalité avant de se lancer dans un projet. Ces ressources peuvent être précieuses pour aider les individus à mieux comprendre leurs forces et leurs faiblesses avant de se lancer dans l'entrepreneuriat ou dans des projets innovants.



Panel 3

LE FUTUR DU TRAVAIL : TENDANCES ET PERSPECTIVES POUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL AFRICAIN !

Modéré par : Dia Sacko

Intervenants :

Cheick Tall (DG LOGINEO), Cheick A. T. Touré(Emploi et Moi),
Fatoumata Askofare (Orange France)

Le milieu concurrentiel est en constante évolution, mais certaines entreprises maliennes peinent à s'adapter, en particulier dans le domaine technologique. Il est essentiel pour ces entreprises de se conformer aux normes administratives, fiscales et de mettre en place des systèmes de gestion efficaces pour rester compétitives. Être proche du client et s'adapter à ses besoins, ainsi qu'un suivi efficace, sont également des éléments cruciaux pour maintenir la compétitivité.

Une politique de formation efficace est un moyen de renforcer la compétitivité de l'entreprise, tandis que l'innovation est la clé de la survie dans l'ère numérique. Le numérique est un levier économique majeur de nos jours, et l'intelligence artificielle représente un défi important pour l'employabilité, soulignant l'importance d'une formation théorique et pratique adéquate.

Dans le domaine technologique, les profils les plus recherchés sont les ingénieurs développeurs, mais il est également crucial d'apporter une valeur ajoutée à son profil officiel. Les métiers d'avenir comprennent les data analystes, la gestion de projets, la gestion de plateforme digitale, les énergies renouvelables, la cybersécurité, entre autres. Ces domaines offrent des perspectives prometteuses pour les jeunes chercheurs d'emploi et les professionnels en quête de reconversion.



QUESTIONS ET RECOMMANDATIONS



- Est-ce que l'esprit est compétitif ?
- Est-ce que les mines recrutent les jeunes étudiants en stage ?
- Est-ce que la société n'impose pas le parcours aux jeunes surtout femmes ?
- Est-ce que le prêt direct est toujours possible chez FGSP ?
- Qu'elles sont les différents produits du FGSP ?
- Comment intégrer un réseau professionnel ?
- Comment devenir le meilleur des meilleurs dans son domaine ?
- Quels sont les conseils pour un candidat qui a un profil polyvalent ?
- Comment départager un haut diplômé avec moins d'expériences d'un sou diplômé avec beaucoup d'expériences.
- Quelle astuce donnée aux jeunes pour faire face aux exigences des offres ?
- Pourquoi pas créer de l'emploi au lieu d'en chercher ?
- Comment négocier son salaire lors du recrutement ?
- Quel conseil donné aux jeunes qui anticipent les questions ?
- Pourquoi ne pas privilégier la pratique depuis à bas âge au lieu de la théorie ?
- Est-ce que les missions exécutées dans les régions peuvent constituer une expérience ?

Ces recommandations sont riches et variées, offrant des conseils précieux pour les jeunes chercheurs d'emploi et les professionnels en quête de développement personnel et professionnel.

Voici un résumé des points clés :

- Se mettre à jour en permanence et maîtriser les outils informatiques tels que Microsoft Office.
- S'intéresser à l'intelligence artificielle et pratiquer l'auto-formation pour rester à la pointe.
- Reconnaître l'importance de la reconversion professionnelle et être capable de faire les bons choix.
- Chercher l'excellence dans tout ce que l'on entreprend et développer un réseau professionnel solide.
- Cultiver l'esprit de responsabilité et être un citoyen modèle, redevable envers sa famille et son pays.
- Avoir de l'éthique professionnelle, être compétent et rechercher l'expertise pour rester compétitif.
- Se former régulièrement et travailler sur sa personnalité et ses compétences professionnelles.
- Respecter ses engagements et avoir l'ambition d'agrandir son activité.
- Être visible dans son réseau et savoir se vendre en mettant en avant son business model.
- Adapter son CV à chaque poste convoité et ne jamais mentir sur ses compétences.
- Favoriser la proximité dans la collaboration avec les entreprises et encourager la consommation locale.
- Postuler uniquement pour les postes qui correspondent à ses compétences et à ses aspirations.



En suivant ces recommandations, les individus peuvent améliorer leurs perspectives professionnelles et contribuer au développement économique et social de leur communauté et de leur pays.



INDICATEURS DE L'EMPLOI AU MALI

Enquête Modulaire et Permanente auprès des ménages (EMOP) sur l'emploi

Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

		Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi				
		Dans l'emploi	Au chômage	Hors de la main-d'œuvre	Sous-emploi lié durée du travail	Main-d'œuvre potentielle
Région	Kayes	1 050 192	300	265 357	134 522	2 117
	Koulikoro	681 510	7 311	996 003	10 225	4 373
	Sikasso	1 452 311	7 135	319 583	50 370	15 368
	Ségou	984 301	5 154	641 894	110 060	2 854
	Mopti	904 962	6 609	446 801	66 440	465
	Tombouctou	364 026	305	107 572	41 143	1 138
	Geo	107 925	716	243 247	2 720	5 567
	Kidal	24 622	1 391	29 233	4 420	805
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Urbain	1 433 361	63 572	1 238 424	124 233	89 886
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Residence	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Autres villes urbaines	669 660	15 545	586 942	56 765	18 186
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Sexe	Masculin	3 671 059	35 110	1 063 529	171 581	29 253
	Féminin	2 662 492	31 839	2 639 303	317 821	75 153
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Niveau d'éducation	Aucun niveau	4 513 567	7 754	2 378 209	332 219	23 925
	Fondamental 1	959 631	6 342	411 293	74 987	16 721
	Fondamental 2	547 462	13 448	756 455	38 418	45 346
	Secondaire	226 881	27 680	137 079	35 710	16 276
	Supérieur	91 990	11 725	19 796	6 068	2 138
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Tranche d'âge	15 - 19 ans	677 373	7 971	1 022 839	44 907	26 704
	20 - 24 ans	702 919	22 162	547 245	64 594	26 562
	25 - 29 ans	782 425	20 569	386 204	68 679	16 510
	30 - 34 ans	625 691	9 479	311 653	64 600	10 837
	35 - 39 ans	617 113	2 446	238 939	72 017	8 936
	40 - 44 ans	617 823	1 563	190 807	48 194	4 422
	45 - 49 ans	529 910	1 736	150 593	31 969	2 867
	50 - 54 ans	485 432	416	142 293	34 292	773
	55 - 59 ans	365 100		106 409	31 758	1 041
	60 - 64 ans	281 670		147 028	14 059	631
	65 - 69 ans	182 900	186	134 503	8 188	1 102
	70 - 74 ans	59 567		127 766	3 070	-
	75 - 79 ans	18 333		88 496	2 260	-
	80 - 84 ans	4 280		61 916	624	-
	85 ans et plus	3 009		43 081	-	-
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405

Source : EMOP 2018/2020, passage 3 (octobre - décembre)



ASTUCE

RELANCER LE RECRUTEUR

Relancer un recruteur permet de démontrer sa motivation, son intérêt pour le poste et de s'assurer que votre candidature a été bien prise en compte. C'est une astuce simple pour repasser en haut de la pile. La relance permet pourtant de se démarquer car les candidats ne sont pas nombreux à le faire, 51% des chercheurs d'emploi relancent rarement ou jamais les recruteurs après l'envoi d'une candidature. En général, il est conseillé de le faire par mail 2 ou 3 semaines sans réponse après une candidature. Après un entretien, l'idéal, au bout de 15 jours sans nouvelles, est de passer directement un coup de téléphone, car vous avez déjà rencontré votre interlocuteur. En parallèle, vous pouvez aussi prendre contact via les réseaux sociaux et en profiter pour rappeler votre motivation. Attention tout de même à ne pas tomber dans le harcèlement !

«Après un entretien, l'idéal, au bout de 15 jours sans nouvelles, est de passer directement un coup de téléphone, car vous avez déjà rencontré votre interlocuteur. »

STATISTIQUES ENTRETIENS DIRECTS

Ci dessous un graphique qui représente le nombre de CV reçu par les entreprises participantes au SIR-Mali, sur les différents types de postes proposés :

- Commerciaux,
- Stagiaires,
- Gérants,
- Pompistes,
- Caissiers et
- Superviseurs,
- Assistants Administratifs...



FIKASO : + 162 CVs recueillis,
recrutement en cours...

6C DISTRIBUTION: + 100 CVs
recueillis, recrutement en cours...

SODISHOP : + 107 CVs recueillis,
recrutement en cours...

Sky Mali : +30 CVs recueillis,
recrutement en cours...

GRM : CVs recueillis,
recrutement en cours...

RMO : + 145 CVs recueillis,
recrutement en cours...

ECOSUP : + 194 CVs recueillis,
recrutement en cours...

B2GOLD : + 242 CVs recueillis,
recrutement en cours...

BET223 : + 150 CVs recueillis,
recrutement en cours...

TOULY's Diamond : + 208 CVs
recueillis, recrutement en cours...

DS TOUCH CORPORATE : 18 CVs
recueillis, recrutement en cours...

DD CONSULTING : 260 CVs
recueillis, recrutement en cours...

PNUD MALI : +420 CVs recueillis,
aucun recrutement

NEOCARTE EMPLOI ET MOI : + 138
CVs recueillis, recrutement en cours...

TEMOIGNAGE

Job Dating



1. KARAMOKO KONE :Excellent. **"Une expérience inoubliable."**
2. KONE Bakary (Mécanicien) : Très fructueux.
"J'ai pu nouer de nombreux contacts professionnels."
3. OUATTARA Aoua (Commerciale) : Très enrichissant.
"Ce fut une opportunité de rencontrer des employeurs influents."
4. Fatoumata BOCOUM (Auditrice) : Très innovant.
"Une approche unique du recrutement."
5. KONE Hawa (Communication) : Très influent.
"Cet événement m'a permis d'élargir mon réseau professionnel."
6. Zeynebou K Coulibaly : Bien. **"Un bon tremplin pour ma carrière."**
7. Niadjougou Konaré (Gestion de projet) : Très bien.
"Une plateforme efficace pour les chercheurs d'emploi."
8. FANE Sanata (Assistant achat) : Innovant.
"Une nouvelle manière d'aborder le recrutement."
9. Issa AYA (Gestionnaire de projet) : Excellente.
"Des rencontres professionnelles de grande qualité."
10. KANTE Aissata (Magasinier) : Important.
"Un événement clé pour le développement de ma carrière."
11. TRAORE Badra Aliou (Mécanicien) : Fort enrichissant.
"J'ai beaucoup appris et rencontré des employeurs potentiels."
12. DIALLO Kadidia Y (Comptable) : Très innovant.
"Un concept de recrutement moderne et efficace."
13. ZALLA Souleymane (Ingénieur Réseaux et Telecom) : Excellent. **"Une expérience très positive pour ma carrière."**
14. Cisse Mahamar (Commercial) : Concept novateur.
"Une excellente initiative pour connecter les talents et les employeurs."





DS ARCHITECTURE & DESIGN

Nous mettons notre expertise à votre service pour la réalisation des projets de types : Résidentiel, Commercial, Corporate

Conception de plan et 3D, Rénovation, Décoration d'intérieur

SAHEL BUILDERS

Sahel Builders est notre société spécialisée dans la Réalisation des projets de construction

DS IMMOBILIER

DS Immobilier répond à vos besoins en termes de

Développement de projets, immobiliers, Promotion des biens immobiliers

DS COMMUNICATION

Notre agence de communication met son expertise à votre service pour vous aider à propulser vos marques.

Nos spécialités :

Marketing olfactif ,Communication 360 degré, Social média et Management, Package Google, Web Design, Conception Graphique

SAORA

Saora est notre marque de parfum d'intérieur. Découvrez un univers olfactif avec notre collection de parfums d'ambiances :

Batônnets, Sprays, Bougies, Diffuseurs électriques

