DISPONIBLE A BAMAKO / INFOLINE : 77 12 10 22 - 50 00 12 31 - 99 06 17 73 | GRATUIT N°84 - MAI 2025

EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

SIR MALI

SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 5

RAPPORT DE LA 5ème ÉDITION

16 & 17 MAI 2025

HÔTEL DE L'AMITIE DE BAMAKO

Thème

RECRUTEMENT AGILE & ADAPTABILITE

UNE REPONSE AUX CRISES DU MARCHE DU TRAVAIL MALIEN

#SIRMALI #SALONDERECRUTEMENT #AUTOEMPLOI #MAI2025

Ministère de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

Ministère du Travail, de la Fonction Publique et du Dialogue Social

RMO CANAL+ YARAOIL SAER EMPLOI GASELIA orange BRAVILO LG STELLIS Cluster Digital Africa SKY MALI T-MAK

CANAL+ ROYAL!

C'EST SEULEMENT POUR VOUS, VOTRE MAJESTE

LE DECODEUR HD

2000F CFA TTC *

DES LA FORMULE EVASION
+ INSTALLATION OFFERTE

REABONNEZ-VOUS A VOTRE FORMULE

15 JOURS OFFERTS **

TOUT CANAL+

*Offre valable du 02 juin au 06 juillet 2025, dans la limite des stocks disponibles, pour tout nouvel abonnement à partir de la formule Evasion. Parabole à 1000 F et installation offerte. Voir tarifs et conditions auprès de votre Distributeur Agréé.

**Offre valable jusqu'au 06 juillet 2025, pour tout réabonnement à la dernière formule active. Voir tarifs et conditions auprès de votre Distributeur Agréé.

SOMMAIRE

05 | **EDITO**

06 | **PROGRAMME**
SIR MALI 2025

11 | **JOB DATING 1**

12 | **RESUMÉ DU JOUR 1**

16 | **RESUMÉ DU JOUR 2**

22 | **FREELANCER**

25 | **ASTUCE**
Envoyer un CV pas trop lourd

Edité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000
Bamako, Mali
Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50
Courriel : recrutement.candidats@emploietmoi.com

Directeur de publication :
Mahamadou SANOGO

Rédacteur en chef :
Cheick Ahmad Tijani TOURE

Chargée des finances:
Aminata K'ssa TRAORÉ

Maquettiste :
Mamad'ART

Photographes :
@T-MAK

EDITO

Depuis sa création, le Salon International du Recrutement au Mali (SIR-MALI) s'est imposé comme une réponse innovante et opérationnelle aux défis de l'emploi au Mali. Lancé par l'entreprise Emploi & Moi avec l'appui de plusieurs partenaires publics, privés et internationaux, le SIR-MALI est devenu un rendez-vous incontournable pour les acteurs de l'écosystème de l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle.

Ce rapport constitue une analyse approfondie et un retour d'expérience sur la 5e édition du Salon International du Recrutement au Mali (SIR-MALI), événement majeur initié par Emploi & Moi, en partenariat avec divers acteurs publics, privés et internationaux. Depuis son lancement en 2021, le SIR-MALI s'est imposé comme une réponse stratégique, innovante et opérationnelle aux défis croissants de l'emploi et de l'insertion professionnelle au Mali.

Conçu comme une plateforme dynamique de mise en relation entre les chercheurs d'emploi et les recruteurs, le SIR-MALI ne cesse de se renforcer d'année en année, en proposant des contenus à haute valeur ajoutée (job dating, panels d'experts, master talks, coachings, expositions professionnelles).

Il œuvre ainsi à réduire les écarts entre l'offre et la demande d'emploi, tout en promouvant les compétences clés pour l'employabilité, notamment les soft skills et l'agilité professionnelle.

La 5e édition, tenue les 16 et 17 mai 2025 à l'Hôtel de l'Amitié de Bamako, s'est déroulée dans un contexte socio-économique national et régional particulièrement tendu. Elle a rassemblé plus de 6000 participants et mobilisé une vingtaine d'entreprises et de partenaires techniques autour du thème central :

« Recrutement agile et adaptabilité : une réponse aux crises du marché de travail malien ».

Ce document vise donc à analyser les enjeux, les enseignements et les impacts de cette édition, tout en offrant des pistes de réflexion et d'orientation pour les prochaines actions en matière d'emploi, de formation et d'inclusion socio-professionnelle au Mali.

Objectifs

et contexte du SIR-MALI

Le Salon International du Recrutement au Mali **(SIR-MALI)** vise à faciliter l'insertion professionnelle, notamment des jeunes vulnérables, à renforcer les compétences (dont les soft skills), à offrir aux entreprises un cadre de recrutement efficace, et à encourager le dialogue public-privé pour un marché du travail plus inclusif.

La 5e édition, tenue en mai 2025 à Bamako, a rassemblé plus de 6000 participants autour du thème « **Recrutement agile et adaptabilité** », dans un contexte socio-économique tendu, marqué par le chômage élevé des jeunes (33 %), une inadéquation formation-emploi, la pauvreté (plus de 40 %), une croissance démographique rapide (300 000 nouveaux arrivants/an), et des crises sécuritaires, économiques et climatiques.

Face à ces défis, le SIR-MALI se positionne comme une plateforme stratégique pour :

- **Adapter les pratiques de recrutement aux réalités du marché ;**
- **Stimuler l'innovation RH via le digital et l'IA ;**
- **Promouvoir une inclusion active (femmes, jeunes non diplômés, personnes en situation de handicap) ;**
- **Créer des synergies entre acteurs publics, privés et internationaux.**

L'événement contribue ainsi à bâtir un marché du travail malien plus agile, résilient et durable.

SIR MALI SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT

PROGRAMME JOUR 1 • 16 MAI 2025

09H30	Mise en place terminée
10H00	Ouverture du salon au public
10H30 12H00	JOB DATING
12H00 13H00	**MASTER TALK 1** Directrice Générale RMO JOB CENTER / VP CNPM PATRONAT & Présidente de la commission RH EUROCHAM MALI - Valerie Beilvert
13H00 14H00	PAUSE PRIÈRE
14H00 15H00	CÉRÉMONIE D'OUVERTURE ET PRÉSENCE DES OFFICIELS
15H15 16H30	**Panel 1 Thème** Politique publique, d'intelligence économique et recrutement agile : Quel levier pour stabiliser le marché du travail malien
17H00	CLÔTURE DE LA JOURNÉE 1

PROGRAMME JOUR 2 • 17 MAI 2025

9H00 10H00	**Atelier Coaching Grand Public 1 (Thème)**
10H15 11H15	**MASTER TALK 2** Thème Ancien Ministre de l'emploi ; de la jeunesse. Entrepreneur en AgroBusiness. **MAHAMANE BABY**
11H30 12H30	**MASTER TALK 3** Chef de Projet S.I.R.H à B2GOLD MALI **AÏSSATOU KANE DIALLO**
12H30 14H00	JOB DATING
14H00 15H00	MASTER TALK 4
15H00 16H15	**Panel 2 Thème** L'agilité en recrutement à l'ère du digital : Comment attirer et retenir les talents dans des secteurs en pleine mutation
16H15 17H15	**Panel 3 Thème** L'autonomisation de la Femme (Auto-emploi, Insertion Professionnelle et Développement de Carrière)
17H30	CLÔTURE DE LA JOURNÉE 2
20H00	Cocktail Dinatoire

TEMPS FORT :

- Cérémonie d'ouverture, expliquant les principaux enjeux de la 5ème Édition;
- MASTER TALK spéciale réalisé par le Ministre de l'entreprenariat national de l'emploi et la formation professionnelle;
- Conférences d'experts sur des sujets liés à l'emploi ;
- Ateliers de formation et de coaching ;
- Les masters talk avec les gestionnaires;
- PITCHER VOTRE CV à travers le JOB DATING
- L' espace d'exposition pour les partenaires de SIR Mali ;
- La réception de clôture terminer par la remise des trophées "Best partner".

La cérémonie d'ouverture de la 5e édition du SIR-MALI s'est tenue le 16 mai 2025 à l'Hôtel de l'Amitié (Bamako), sous la présidence de Mme Oumou SALL SECK, Ministre de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

ORGANISATION

et déroulement du SIR-MALI 2025

L'organisation du **SIR-MALI 2025** a reposé sur une gouvernance inclusive et une coordination rigoureuse, pilotée par un Comité Central d'Organisation (CCO), appuyé par plusieurs commissions spécialisées :

Logistique & Accueil : gestion des flux, stands, sécurité, hébergement, restauration
Recrutement & Coaching : job dating, ateliers, suivi des candidatures
Communication & Médias : visibilité sur les réseaux, presse, supports
Institutionnelle : relations avec les ministères et partenaires publics
Innovation & Digital : supervision du site, inscriptions, outils numériques (QR codes, IA)

Le Salon a été soutenu par :

Des ministères de tutelle (Emploi, Formation, Fonction publique…)
Des partenaires techniques et financiers (CNCFP, PNUD, Cluster Digital Africa)
Des entreprises privées (Orange Mali, Canal+, B2Gold, RMO, Sky Mali, etc.)
Des experts sectoriels (RH, inclusion, digitalisation, mines, entrepreneuriat…)
Ce dispositif a permis un événement de qualité, à fort impact.

Déroulement

Réparti sur deux jours **(16-17 mai 2025)**, le salon a mêlé job dating, conférences, master talks, panels et séances de coaching, permettant une immersion complète pour les milliers de jeunes participants venus de tout le pays. L'ouverture officielle s'est tenue à 10h, marquant le début d'un programme intensif de rencontres et d'opportunités professionnelles.

CONTENU
du SIR-MALI 2025

Le SIR-MALI a structuré sa programmation autour de six dispositifs stratégiques, favorisant les échanges entre jeunes, recruteurs, institutions et experts. Objectifs : renforcer les compétences, faciliter l'accès à l'emploi, et promouvoir les initiatives innovantes.

1. Job Dating (Jours 1 & 2)

- Plus de 800 candidats rencontrant 20+ recruteurs issus des secteurs des mines, services, digital, agriculture, aérien…
- Jour 1 : rencontres express avec entreprises comme B2Gold, TCSONS, Yara Oil…
- Jour 2 : entretiens plus ciblés avec Sky Mali, ACME Canada et autres du secteur technique.
- Chaque participant a reçu des conseils personnalisés pour améliorer sa posture professionnelle.

2. Ateliers de coaching

- Animés par des experts, ces sessions ont permis de :

- Améliorer le pitch professionnel, le CV numérique (via IA)
- Simuler des entretiens réels
- Découvrir des secteurs porteurs
- Apprendre à négocier un premier contrat
  Ciblage spécifique : jeunes femmes, personnes en reconversion, non-diplômés.

3. Cérémonies officielles

- Ouverture : interventions de M. SANOGO (Emploi & Moi), Mme Valérie BEILVERT (RMO), M. CHELANI (TCSONS), et Mme la Ministre Oumou SALL SECK.
- Clôture : discours de M. Cheick Touré, témoignages d'impact, tombola participative.

4. Cocktail de réseautage & distinctions

- Trophées Best Partner remis à : RMO, B2Gold, TCSONS, Orange Mali, Canal+, Sky Mali, etc.
- Moment d'échange entre jeunes talents, experts RH et décideurs dans une ambiance conviviale.

CÉRÉMONIE D'OUVERTURE

La cérémonie d'ouverture de la **5e édition du SIR-MALI** s'est tenue le **16 mai 2025** à l'Hôtel de l'Amitié (Bamako), sous la présidence de **Mme Oumou SALL SECK**, Ministre de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Cet événement symbolique a réuni de nombreuses personnalités et a mis en lumière l'importance de l'emploi comme levier de paix, de stabilité et de développement durable.

Temps forts des discours :

Mahamadou SANOGO (PDG d'Emploi & Moi) :
A insisté sur l'urgence de renforcer la formation et l'accompagnement des jeunes face à l'explosion démographique. Il a salué les résultats concrets du SIR (2000 jeunes insérés) et encouragé la jeunesse à se démarquer par la compétence, la posture et l'audace.

Valérie BEILVERT (DG de RMO Job Center Mali) :
A réaffirmé l'engagement de RMO en faveur du SIR et de l'inclusion professionnelle, tout en soulignant les efforts conjoints pour la formation et le placement à grande échelle.

Mukesh CHELLANI (DG de TCSONS Mali) :
A représenté le secteur privé, mettant en avant le rôle clé des entreprises dans le soutien aux initiatives pour l'emploi. Il a salué l'engagement des jeunes et la qualité de l'organisation.

Mme le Ministre Oumou SALL SECK :
A rappelé l'alignement du SIR avec les priorités nationales, a présenté les résultats de son ministère (création d'emplois, centres de formation rénovés, programme "2e chance", etc.), et a lancé un appel fort à la jeunesse :
« Formez-vous, osez entreprendre, engagez-vous pour le Mali. Le changement viendra de vous. »

UN MONDE DE SAVEURS

ORGANISEZ VOS ÉVÉNEMENTS AVEC NOUS!
À PARTIR DE **100.000 F CFA** D'ACHAT DE NOS PRODUITS, RECEVEZ

UNE BACHE & 100 CHAISES GRATUITEMENT EN LOCATION

+INFO :
Adresse: Zone industrielle-Immeuble BAGNAME, Bamako, Mali
Tel: +223 78 63 53 62 / +223 20 79 27 47

SIR MALI
SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 5

Acte
JOB DATING 1

VENDREDI 16 MAI 2025

MODÉRATRICE : DIA SACKO

Le premier Job Dating du **SIR-MALI 2025** a constitué un moment central de l'événement, réunissant jeunes demandeurs d'emploi et recruteurs dans un format semi-structuré favorisant des échanges dynamiques et ciblés.

Entreprises participantes

- B2Gold Mali
- TCSONS Trading (LG, TVS, PAUL, etc.)
- Yara Oil
- 6C Distribution
- Acme Mali
- Canal+ Mali
- Sky Mali, etc.

Profils recherchés

- Administration
- Comptabilité
- Génie électrique
- Informatique
- Marketing
- Environnement
- Logistique

Objectifs du Job Dating

- **Identifier** rapidement des profils correspondant aux besoins des recruteurs
- **Offrir** une première immersion professionnelle aux candidats
- **Fournir** un feedback personnalisé pour améliorer leur posture

Enseignements clés

- **Richesse et diversité** des profils saluée par les recruteurs.
- **Les feedbacks** en direct ont aidé les candidats à se préparer pour le jour 2.
- **Le format semi-structuré** a facilité la détection de talents adaptés aux besoins sectoriels.

RÉSUMÉ
JOURNÉE DU 16 MAI

Acte1
MASTER TALK 1

INTERVENANTE

MME VALÉRIE BEILVERT
Directrice Générale, RMO Mali

MODÉRATRICE : DIA SACKO

SIR MALI
SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT

Thème : L'impact des crises économiques et sécuritaires sur l'emploi au Mali : Quelles solutions RH ?

Points clés

- **Analyse des crises** (économiques, sécuritaires, climatiques) : baisse des emplois formels, montée de l'informel, exode économique.

- **Solutions proposées :**
  - Digitalisation du recrutement et réseautage professionnel
  - Renforcement du lien écoles-entreprises
  - Processus RH plus souples et inclusifs

- **Appel fort à la résilience RH** dans les contextes instables.

Thème : Politiques publiques, recrutement agile et intelligence économique

Intervenants & Messages clés :

- **Dr Issouf YAGO** – Consultant, docteur en droit politique
  L'intelligence économique doit orienter les politiques de formation et d'emploi.
  Citation : « Une politique de l'emploi déconnectée de la veille stratégique n'est qu'un vœu pieux. »

- **Drissa BALLO** – Conseiller technique, Ministère de l'Emploi
  L'agilité passe par des politiques transversales et partenariales (Programme ISA).
  Citation : « Aucun ministère ne peut réussir seul l'insertion professionnelle. »

- **Dr Issiaka COULIBALY** – Directeur, CNCFP
  Modernisation des concours publics : digitalisation, anonymat, sécurité.
  Citation : « La transparence dans le recrutement public est un facteur de paix sociale. »

Enseignements du panel :

- Nécessité d'une stratégie nationale partagée.
- L'intelligence économique comme levier de planification RH.
- Politiques publiques et fonction publique doivent gagner en souplesse et en transparence.
- Les partenariats État-entreprises-formations sont cruciaux pour l'emploi des jeunes.

RÉSUMÉ

16 MAI 2025 – 17H00

Acte3

MASTER TALK 2

INTERVENANTE

MME OUMOU SALL SECK
Ministre de l'Emploi

MODÉRATRICE : DIA SACKO

SIR MALI SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 5

Thème : Leadership, résilience et gouvernance inclusive face aux défis de l'employabilité

Messages clés

- **Vision politique claire :** alignement avec la Transition, jeunesse et innovation au cœur de la stratégie nationale.

- **Actions concrètes annoncées :**
  - Rénovation de 6 centres de formation
  - Construction d'un centre ultramoderne à Mopti
  - Création d'un centre dédié à l'artisanat à Kidal
  - Lancement du programme « 2e chance » pour jeunes vulnérables

- **Appels à la jeunesse :**
  - Croire en soi et rester debout malgré les épreuves
  - Se former continuellement, y compris via le numérique
  - Défendre les valeurs maliennes de dignité, paix et solidarité

- **Citation forte :**

  « Le leadership repose sur l'équilibre. Celui qui croit en ses rêves ne fléchit pas au premier obstacle. »

- **Engagement personnel :**

  Mme la Ministre a réaffirmé son soutien aux initiatives citoyennes et au réseau Emploi & Moi.

- **Citation marquante :**

  « Ce que vous portez est aussi mon combat. »

Thème : Entrepreneur agricole : une voie vers l'emploi durable pour les jeunes diplômés

Moments clés :

- Témoignage personnel d'un ancien ministre devenu entrepreneur agricole : exemple de reconversion réussie et inspirante.
- Valorisation de l'agriculture comme choix d'avenir, pas comme solution de repli.
- Opportunités concrètes : piment, soja, transformation locale, coopératives rurales.
- Citation phare : « L'avenir du Mali pousse dans nos champs. »

Message aux jeunes :

- Oser entreprendre, même à petite échelle.
  Se former, planifier, coopérer pour réussir.
- L'agriculture = emploi + souveraineté + dignité.

Témoignages complémentaires :

- Ibrahim (éleveur) et Boulkassoum (producteur de soja) ont confirmé la viabilité et la rentabilité de l'agrobusiness local.

SIR MALI
SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 5

RÉSUMÉ

SAMEDI 17 MAI 2025

Actes
MASTER TALK 3

INTERVENANT

MAHAMANE BABY
Ancien Ministre de l'Emploi

MODÉRATRICE : DIA SACKO

RÉSUMÉ

SAMEDI 17 MAI 2025

Acte3

MASTER TALK 4

INTERVENANTE

AÏSSATOU KANE DIALLO
B2Gold Mali

MODÉRATRICE : DIA SACKO

SIR MALI SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT

Thème : Comment digitaliser sans déshumaniser ?

Points clés

- **Digitalisation RH utile :** ATS, SIRH, bases de données → gains de temps, meilleure traçabilité.
- **Approche inclusive :** collecte de CV en zones rurales, reconnaissance des talents non connectés.
- **Éthique numérique RH :** respect de la diversité, lecture humaine complémentaire à l'automatisation.
- **Citation clé :** « Les outils numériques nous aident, mais c'est l'humain qui fait la différence. »

Recommandations

- **Former les RH** à l'éthique de la data.
- **Maintenir** des canaux de recrutement humain.
- **Valoriser** les compétences hors normes algorithmiques.

Thème : Qualités qui séduisent les investisseurs et les recruteurs

SIR MALI
SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 5

RÉSUMÉ

SAMEDI 17 MAI 2025

Actes
MASTER TALK 5

INTERVENANT

SAMBA SOW
Entrepreneur
Ancien footballeur

MODÉRATRICE : DIA SACKO

Messages puissants :

- Le sport a forgé sa rigueur, son leadership, sa persévérance.
- Les qualités décisives : esprit d'équipe, initiative, leadership, adaptation.
- L'intelligence émotionnelle et la rigueur > diplômes.

Citation clé :

« Ce ne sont pas les diplômes qui impressionnent, mais la rigueur, l'humilité et l'ambition maîtrisée. »

YARAOIL

ANNIVERSAIRE 1986/2023 40 ans

#VOTRE PARTENAIRE POUR UN APPROVISIONNEMENT SÉCURISÉ

YARAOIL LUBRICANTS

DÉCOUVREZ AUSSI NOTRE GAMME DE LUBRIFIANTS DÉDIÉE AUX PROFESSIONNELS DES MINES

Pour toute information complémentaire, merci de nous contacter au : lubricants@yaraoil.com ou +223 70 25 75 75

THEY TRUST US ! BARRICK Resolute ENDEAVOUR MINING Ecobank

CERTIFIED ISO 9001 14001 45001

www.yaraoil.com

Acte 3
PANEL 2

AGILITÉ EN RECRUTEMENT À L'ÈRE DU DIGITAL

MODÉRATRICE : DIA SACKO

SAMEDI 17 MAI

SIR MALI
SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 5

Enjeux débattus :

- **IA & ATS :** gain d'efficacité, mais risque d'exclusion algorithmique.
- **Respect de la propriété intellectuelle** (CV, lettre de motivation, profil LinkedIn).
- **Inclusion numérique** pour les zones rurales.
- **Soft skills et éthique** au cœur du recrutement moderne.

Panélistes & contributions :

- **Aïssata KANE DIALLO (B2Gold) :** digital RH & inclusion terrain.
- **Fatoumata ASCOFARE (Orange MEA) :** IA RH & biais culturels.
- **Me Nadia Myriam BIOUELE (Juriste OHADA) :** droits d'auteur & RGPD.
- **Cheick Morike DIAKITE (RMO Job Center) :** paradoxe du tri automatique.
- **Mame DIARRA DIOP (journaliste) :** montée du mobile money & compétences hybrides.

Recommandations finales :

- **Créer une charte éthique** du recrutement digitalisé au Mali.
- **Former les recruteurs** à l'IA éthique et à la relecture manuelle.
- **Sécuriser les contenus** personnels des candidats.

RÉSUMÉ

17 MAI 2025 – 17H00

Acte3
PANEL 3

MODÉRATRICE : SIRA TOUNKARA

Thème :Autonomisation des femmes : emploi, entrepreneuriat, leadership

Question centrale :

Quels leviers pour l'autonomie économique des femmes ?

Points transversaux partagés :

Auto-emploi + formation continue + réseau = trio gagnant
Leadership féminin = résilience, audace, vision long terme
Importance des politiques publiques pro-femmes (accès au crédit, à la commande publique, à la formation)

Panélistes & contributions marquantes :

- **Aïssata DIAKITÉ (Zabbaan Holding) :** entrepreneuriat agricole & impact social.
  « Les femmes bâtissent deux fois plus durable. »
- **Sadya TOURÉ :** insertion & mentorat.
- **Kagni TOURE (Yara Oil Mali) :** accompagnement stratégique & vision long terme.
  « La réussite est au bout du chemin. »
- **Zeina GASSAMA (WIM Mali) :** inclusion féminine dans les mines.
- **Me Nadia Myriam BIOUELE :** mindset & leadership féminin.
  « Pour réussir, il faut nourrir son intelligence plus que son apparence. »

RECOMMANDATIONS GÉNÉRALES ISSUES DU SIR-MALI 2025

- Soutenir l'agriculture comme secteur d'avenir pour la jeunesse.
- Encadrer juridiquement la digitalisation RH (droits, biais, confidentialité).
- Former les recruteurs aux pratiques hybrides (IA + jugement humain).
- Créer un écosystème favorable à l'entrepreneuriat féminin.
- Adopter une gouvernance RH inclusive, connectée aux réalités locales.

SIR-MALI 2025 – Bilan et Perspectives

Le Salon International du Recrutement (SIR-MALI) 2025 a rassemblé plus de 6 000 participants, dont 58 % de jeunes, et mis en relation directe plus de 800 candidats avec plus de 20 recruteurs issus de secteurs variés (mines, agriculture, digital, aérien...). Ce double événement alliant job dating, panels et ateliers a permis de conjuguer diagnostic, action concrète et inspiration, favorisant la synergie entre jeunes, entreprises et institutions.

Témoignages marquants

Jeunes candidats et recruteurs ont salué l'efficacité du salon : prise de confiance, opportunités d'emploi, conseils pratiques, et mise en réseau directe. Plusieurs jeunes ont décroché des entretiens ou postes, notamment grâce aux sessions de coaching et ateliers de pitch. Les recruteurs ont apprécié la qualité des profils et la rapidité du processus.

Résultats clés

- 2 340 CV déposés, 480 entretiens réalisés
- 77 jeunes recrutés en CDI, CDD ou stage sous 3 semaines
- 11 ateliers de coaching pour plus de 800 bénéficiaires
- 3 panels avec experts, 4 Master Talks
- Forte couverture médiatique et mobilisation digitale (6 millions d'impressions)

Impacts

Le salon a amélioré l'employabilité des jeunes, facilité l'accès à des opportunités concrètes, favorisé la reconversion professionnelle, et permis aux entreprises de valoriser leurs engagements RSE. Il a renforcé la coopération public-privé et mis en lumière les enjeux d'inclusion, digitalisation et régionalisation.

Principales préoccupations soulevées

- Inadéquation formation/emploi
- Difficultés d'accès aux premières expériences
- Inégalités d'accès pour les femmes
- Manque d'inclusion numérique
- Demande de déploiement régional du salon

Recommandations clés

- Développer des formations courtes et qualifiantes adaptées aux secteurs porteurs
- Multiplier stages et ateliers pratiques, créer un « Pass Compétences »
- Rendre les plateformes numériques plus accessibles et inclusives
- Favoriser l'inclusion des femmes et personnes handicapées
- Organiser des éditions régionales et caravane mobile du SIR
- Renforcer le dialogue multisectoriel emploi-formation

Perspectives 2026

Le SIR-MALI prévoit de se territorialiser avec des salons régionaux, renforcer la préparation des candidats via un kit en ligne, intégrer l'IA dans les processus RH, lancer un réseau Alumni, et formaliser son ancrage institutionnel pour assurer un suivi multi-acteurs.

En résumé, le SIR-MALI 2025 a confirmé son rôle clé dans l'insertion professionnelle au Mali, en alliant innovation, inclusion et engagement collectif. Rendez-vous en mai 2026 pour la 6e édition, placée sous le signe de la territorialisation et de l'innovation durable.

SIR MALI
SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 5

Cocktail DÎNATOIRE

SIR MALI
SALON 6 INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT

Parution MEDIA & JOURNAUX

10 Économie

SALON INTERNATIONAL DU RECRUTEMENT : UNE PLATEFORME POUR L'EMPLOI

Economie Une croissance contrariée

Actualité — Le matin 3

PLAN D'ACTION DU GOUVERNEMENT

Des préoccupations à satisfaire, des défis à relever

SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT

Une réponse pragmatique à l'urgence de l'inclusion professionnelle

6 SOCIÉTÉ

5E ÉDITION DU SIR-MALI

Les regards convergent sur une préoccupation nationale

LUTTE CONTRE LES PIRES FORMES DE TRAVAIL DES ENFANTS

L'Ong AMAPROS sensibilise !

COMITÉ DE PILOTAGE DU PROGRAMME DE PARTEUR

Le secteur de l'hôtellerie/restauration a sa plateforme digitale de formation durable!

4 Le matin — Actualité

SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT

Nino Nemou Sall Sock énerveille l'assistance par un Master talk époustouflant

FACE2 SUSU 4

Le grand retour de la foire des jeunes entrepreneurs

SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT

La 5e édition a tenu toutes ses promesses

Le Guido

T-MAK NEWS

T-MAK, PARTENAIRE MÉDIATIQUE DE LA 5e ÉDITION DU SIR MALI

T-MAK, PARTENAIRE MÉDIATIQUE DE LA 5e ÉDITION DU SIR MALI

Les 16 et 17 mai 2025 s'est tenue à Bamako la 5e édition du Salon International du Recrutement (SIR Mali), un événement de

RMO

Donnez de la Flexibilité à votre organisation avec des solutions RH sur Mesure

NOS DOMAINES D'ACTIVITÉS

- CONSEIL & STRATÉGIE EN ORGANISATIONS
- SERVICES AUX ENTREPRISES
- SOLUTIONS EN RESSOURCES HUMAINES

NOS SERVICES

- TRAVAIL TEMPORAIRE
- SOUS-TRAITANCE
- RECRUTEMENT
- FORMATION
- CONSEIL RH
- EVENT

www.rmo-jobcenter.com

Groupe RMO

Côte d'Ivoire • +225 27 21 21 83 83

Burkina Faso • +226 25 36 00 09

Mali • +223 20 23 88 80/81

Togo • +228 22 21 91 48

Sénégal • +221 33 864 09 09

ASTUCE

ENVOYER UN CV PAS TROP LOURD

Dans le cadre d'une candidature par Internet qui est désormais la règle, il faut privilégier les formats de fichier les plus répandus et les plus facilement lisibles par tous : Word, pdf voire rtf. Votre CV doit être le plus léger possible : pas d'image (pas de photo donc), pas de couleurs, pas de cadres qui perturbent la lecture de votre CV par les logiciels de tri de candidatures.

Les fichiers image (type .jpg, .eps, .gif) sont à proscrire sauf si vous êtes graphiste et que vous avez réalisé un CV » créatif « . Mais dans ce cas précis, n'oubliez pas de le compresser au maximum et de joindre un CV au format plus classique.

Le nom de votre fichier doit aussi permettre au recruteur de gagner du temps dans son classement. Plutôt que de joindre un fichier intitulé CV2025_OK_version2.doc, optez pour un nom de fichier du type CV-Nom-Prenom.doc.

« Votre CV doit être le plus léger possible : pas d'image (pas de photo donc), pas de couleurs, pas de cadres qui perturbent la lecture de votre CV par les logiciels de tri de candidatures. »

Kaysun®

ÉLECTRONIQUE

Le Congélateur qu'il vous faut pour satisfaire vos

BESOINS EN GLACES !

ÉCONOMIE D'ÉNERGIE

CONGÉLATION RAPIDE

FERMÉTURE À CLEF

TEMOIGNAGE
Job Dating

SIR MALI
SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT 5

1. TRAORE MOULAYE : J'ai reçu plein de conseils de la part des recruteurs et j'ai également eu des opportunités d'emplois de la part de SKY MALI et B2GOLD MALI.

2. DIARRA NANA ASSITAN : j'ai reçu des conseils de la part des recruteurs notamment sur la gestion du stress et des formations à s J'ai également eu des offres de la part de SKY MALI et B2GOLD MAI.

3. DIAWARA HAMADOUN : J'ai eu de nombreux conseils pratique et les recruteurs ont mis en avant mes compétences et mon audace par la suite j'ai eu une opportunité.

4. KONE BAKARY : SIR a été une expérience sensationnelle pour moi car j'ai eu une opportunité d'emploi chez SKY MALI. Vivement d'autres éditions.

5. KONE KARAMOKO : Cette année était ma deuxième fois de participer au sir, l'année dernière je n'ai pas obtenu d'opportunités mais cette année oui. J'ai eu une très bonne opportunité à 6C DISTRIBUTION.

6. KONE KANKOUN : Le sir est une très bonne opportunité pour nous les chômeurs car on aura l'occasion de rencontrer les recruteurs. Pour moi ce fut une belle expérience car c'était ma première fois de m'exprimer devant les recruteurs. Merci sir du fond du cœur.

7. DIALLO AISSATA : je tiens à féliciter l'idée du salon qui nous offre plein d'opportunités d'emploi. j'ajoute à cela que je suis spécialement venu de Mopti pour y participer et j'ai eu l'occasion de pitcher devant les recruteurs.

8. TRAORE ASSITAN : Le sir est une opportunité pour chaque jeune surtout ceux qui n'ont pas la chance d'être en entretien, de s'exprimer devant les recruteurs et mettre en avant leurs compétences.

9. DOUMBO LAYO : Je suis très heureux de participer au sir mali en plus l'accès libre qui est très salutaire. Cet évènement nous donne la chance d'être en contact direct avec les recruteurs. je vous remercie.

Réussir mon parcours professionnel

Job et Conseils carrière #101#351#

© DFAcom.net

Souscrivez et recevez les meilleurs conseils sur votre carrière

Vous rapprocher de l'essentiel

orange™