

EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

MENSUEL

EMPLOI ET MOI MEILLEURE START-UP TIC DE L'ANNÉE

GRAND ANGLE

LES MÉTIERS PORTEURS AU MALI EN 2025

NEW INVESTIR À BORD

INTERVIEW

LES MÉTIERS DE
DEMAIN EXISTENT DÉJÀ
AUJOURD'HUI :

COMMENT S'Y FORMER ET S'Y
INSÉRER ?



CVTHÈQUE

ISC BUSINESS SCHOOL - IAM - INTEC SUP - SUP MANAGEMENT - ISPRIC
IHEM - MONPLAISIR TUNIS BAMAKO - ISFIC - HETEC - UCAO - ECOSUP

ENSEMBLE DEPUIS 30 ANS ET CE N'EST QUE LE DÉBUT !



*Le vendredi 30 mai 2025,
CANAL+ MALI a célébré
avec fierté un double anniversaire
marquant les 30 ans de présence
de CANAL+ au Mali et les 10 ans
de la filiale CANAL+ MALI.*

*Un moment riche en partage,
en émotion et en convivialité.*

***Merci à nos abonnés pour
la fidélité et la confiance.***

**30
ANS**

CANAL+

SOMMAIRE

05 | EDITO

06 | INTERVIEW

Les métiers de demain existent déjà au Mali : comment s'y former et s'y insérer ?

11 | INVESTIR À BORD

FAF Entertainment Production

12 | GRAND ANGLE

Les métiers porteurs au Mali en 2025, une cartographie sectorielle pour mieux s'orienter, se former et réussir.

17 | CVTHEQUE

22 | FREELANCERS

25 | ASTUCE

Travailler les mots -clés de votre CV



Edité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI 2000 - Bamako, Mali
Tél.: +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50
Courriel : recrutement.candidats@emploiemoi.com

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Mahamadou SANOGO

RÉDACTEUR EN CHEF

Cheick Ahmad Tijani TOURE

CHARGÉE DES FINANCES

Aminata K'ssa TRAORÉ

MAQUETTISTE

KAMAR_Graphiste Freelance



EMPLOI & MOI

**UN EMPLOI
POUR CHAQUE MALIEN**

www.emploietmoi.com



MISER SUR LES MÉTIERS D'AVENIR POUR RÉUSSIR AU MALI

Au Mali, l'année 2025 s'ouvre sur un contexte paradoxal : une jeunesse plus nombreuse, plus instruite et plus ambitieuse que jamais, mais confrontée à un marché de l'emploi encore fragile, fragmenté et souvent inadapté à ses aspirations. Plus de 70 % de la population malienne a moins de 35 ans, et chaque année, plus de 300 000 jeunes arrivent sur le marché du travail, selon les estimations du Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Face à cet enjeu, le défi n'est pas seulement de créer des emplois, mais surtout de développer les métiers porteurs de croissance : ces professions en pleine mutation ou en forte demande, capables de générer de la valeur ajoutée pour le pays, tout en offrant aux jeunes des perspectives réelles d'épanouissement, de revenus et d'impact.

En 2025, les secteurs agricoles modernisés, industriel émergent et numérique en expansion concentrent les plus grandes opportunités. L'agriculture, encore majoritairement traditionnelle, s'ouvre désormais à l'entrepreneuriat, à la transformation locale et aux innovations agro-tech. L'industrialisation, bien que lente, est soutenue par des investissements publics et privés dans le BTP, les énergies renouvelables, le textile, les matériaux locaux. Et le secteur tertiaire, tiré par le numérique, les services à distance, la finance inclusive et la logistique, crée chaque mois de nouveaux besoins en compétences qualifiées.

Dans cette dynamique, le Ministère de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle joue un rôle moteur.

À travers des initiatives structurantes telles que le Fonds d'Appui à la Création d'Emplois (FACEJ), le Programme d'Appui à l'Employabilité des Jeunes, les caravanes de sensibilisation aux métiers porteurs, et la réhabilitation des centres de formation professionnelle, l'État œuvre à combler le fossé entre les compétences disponibles et les besoins réels du marché. Ces efforts contribuent à repositionner l'emploi comme levier stratégique de développement, tout en stimulant l'entrepreneuriat local et la valorisation des métiers techniques, souvent délaissés.

Ce numéro du magazine EMPLOI ET MOI vous propose une immersion concrète et orientée vers l'action dans ces métiers qui construiront le Mali de demain. À travers une interview exclusive, une analyse sectorielle complète, et des outils d'aide à l'orientation et à la reconversion, notre ambition est de vous aider à faire un pas de plus vers l'emploi, l'insertion ou la création de valeur, avec lucidité et confiance.

Nous croyons que le développement du Mali repose sur sa jeunesse, et que cette jeunesse mérite des clés pour comprendre les dynamiques économiques, identifier les vraies opportunités, et prendre sa part dans la transformation du pays. Car le Mali a besoin de bâtisseurs, de techniciens, de codeurs, d'agro-transformateurs, de gestionnaires logistiques, de spécialistes en énergies vertes, de formateurs, de créateurs, de penseurs et d'acteurs. Et vous avez tout ce qu'il faut pour en faire partie.

ENSEMBLE, REDONNONS DE LA PUISSANCE AU TRAVAIL. MISONNS SUR LES COMPÉTENCES. ET CHAQUE TALENT TROUVE ENFIN SA PLACE DANS LA CROISSANCE.



INTERVIEW

LES MÉTIERS DE DEMAIN EXISTENT DÉJÀ AUJOURD'HUI :

COMMENT S'Y FORMER ET S'Y INSÉRER ?

Dans un Mali où plus de 70 % de la population a moins de 35 ans et où près de 300 000 nouveaux entrants arrivent chaque année sur le marché du travail, la question de l'emploi reste un défi national majeur. Pourtant, un tournant s'opère : de nouveaux secteurs émergent, des compétences se transforment, et de nombreux métiers jusqu'alors méconnus deviennent essentiels à la croissance économique. Les métiers de demain ne sont plus un concept futuriste : ils sont déjà là, et accessibles. La clé, c'est de comprendre où se trouvent les opportunités, comment se former, et comment s'y insérer efficacement.

Agriculture modernisée : la première force d'emploi revalorisée

Le secteur primaire, pilier historique de l'économie malienne, se transforme. L'agriculture traditionnelle laisse progressivement place à une agriculture plus technique, connectée, orientée vers la productivité et la transformation locale. Les métiers porteurs dans ce domaine incluent :

- Agro-transformationniste
- Spécialiste en irrigation et agriculture de précision
- Technicien en production maraîchère durable

- Agripreneur (entrepreneur agricole)
- Spécialiste en chaîne de valeur agricole

Le besoin en compétences pratiques adaptées aux réalités du terrain, est crucial. Les programmes du PNUD, les centres de formation du Ministère de l'Agriculture, les dispositifs d'incubation agricole comme Donilab AgriHub ou le CFP agricole de Niono jouent un rôle clé dans la modernisation des profils. De plus, la structuration des filières (riz, mangue, karité, lait, sésame) crée de la demande pour des gestionnaires de coopératives et des techniciens de qualité.

Numérique et nouvelles technologies : un accélérateur d'emploi

Le numérique est aujourd'hui l'un des secteurs les plus dynamiques au Mali. Il touche la finance, l'éducation, la santé, l'administration et le commerce. Les métiers en demande :

- Développeur web / mobile
- Technicien réseau / cybersécurité
- Data analyst
- Spécialiste en marketing digital / community management
- Gestionnaire de plateformes

e-commerce

Des structures comme **Donilab, Impact Hub, Orange Digital Center, ou GoMyCode Bamako** proposent des formations courtes, intensives et adaptées aux besoins du marché. Le **Programme de Compétences Numériques pour Tous** (soutenu par l'UNESCO et Smart Africa) vise à former plus de 50 000 jeunes d'ici 2026 au Mali.

Les compétences recherchées ne sont pas toujours académiques : on valorise les portefeuilles de projets, les certifications (Cisco, Google, Meta), les compétences linguistiques, et l'agilité d'apprentissage.

BTP et énergies renouvelables : la relance industrielle

Avec les besoins croissants en infrastructures et en accès à l'énergie, les métiers du BTP et des énergies renouvelables reprennent du souffle. Les métiers porteurs dans ces secteurs :

- Maçon qualifié / chef de chantier
- Technicien en électricité solaire / installateur photovoltaïque
- Spécialiste en construction écoresponsable
- Soudeur / feronnier
- Technicien en froid industriel

Les besoins se concentrent sur des compétences techniques spécifiques, parfois accessibles en 6 à 12 mois de formation pratique. Le **CFPT Sénégal-Japon, l'ENI-ABT**, et des centres privés comme **3H Formations** offrent des formations ciblées.

La transition énergétique, soutenue par la Banque Mondiale et des acteurs comme **Energia Mali**, crée une demande durable pour des techniciens décentralisés, capables d'opérer dans les zones rurales.

Logistique et chaîne d'approvisionnement : une fonction stratégique

Avec l'ouverture commerciale régionale (ZLECAf), la croissance des plateformes de distribution et l'essor du e-commerce, la logistique devient un secteur-clé. Métiers porteurs :

- Gestionnaire de stocks / approvisionnement
- Agent de transit
- Logisticien de terrain / humanitaire

- Chauffeurs logistiques certifiés
- Gestionnaire de transport et flotte

Les compétences attendues concernent l'organisation, les outils digitaux (ERP, gestion d'entrepôt), et les langues. Le PAM, l'OIM, et les grandes ONG forment sur le tas, mais des formations structurées émergent via l'ENSM et des filiales privées comme Logistic Pro Africa.

Finance inclusive et mobile money : une croissance silencieuse

Le Mali compte aujourd'hui plus de 11 millions de comptes mobiles actifs. Le mobile money, les fintechs, la microfinance et les services financiers à distance créent de nouveaux postes :

- Agent mobile money / monétique
- Conseiller client digital / centre d'appel
- Analyste crédit digital
- Gestionnaire de portefeuille clients / TPE
- Technicien en cybersécurité bancaire

Le secteur est soutenu par des réformes de la BCEAO et des projets de l'OIT pour la finance inclusive. Les institutions comme Baobab Mali, Soro Yiriwaso, Orabank, et les startups comme EMTech recrutent des profils hybrides, techniques et commerciaux.

Besoins en compétences : au-delà du diplôme

Les entreprises maliennes recherchent de plus en plus des profils compétents, adaptables, autonomes. Les compétences-clés demandées :

- Compétences techniques pratiques (maintenance, TIC, gestion de projet)
- Compétences comportementales (soft skills) : communication, esprit critique, gestion du stress
- Compétences linguistiques (français, anglais, bambara selon les contextes)
- Compétences numériques de base

Les formations courtes certifiantes, les stages professionnels, les plateformes de e-learning (Coursera, OpenClassrooms, Learn Mali, etc.) complètent efficacement les parcours académiques.

Le rôle clé des politiques publiques et des partenaires

L'Etat et ses partenaires (OIT, UNESCO, PNUD, UE) soutiennent activement l'employabilité et l'entrepreneuriat. Le **FACEJ** (Fonds d'Appui à la Création d'Emplois) a déjà financé plus de 4 000 jeunes. Le **Programme de Compétences** pour l'Emploi (financé par la Banque Mondiale) vise à améliorer l'adéquation formation-emploi.

Des dispositifs comme les **Caravanes de métiers**, les **Salons de l'emploi**, et les **incubateurs publics** facilitent aussi la découverte et la promotion de ces nouveaux métiers.

Jeunes diplômés, déscolarisés : par où commencer ?

Le premier pas est l'information : comprendre les métiers qui recrutent, les secteurs qui montent, et les compétences à acquérir. Ensuite vient l'orientation : choisir une voie accessible, en lien avec ses intérêts, mais aussi avec la réalité du marché local.

De nombreuses structures proposent aujourd'hui des **bilan de compétences gratuits**, des **tests d'orientation**, des **coaching personnalisés**. Il faut aussi savoir valoriser son expérience informelle (activités artisanales, entraide communautaire, missions ponctuelles), car les compétences s'acquièrent aussi en dehors de l'école.

Salariés en reconversion ou sans perspectives : le tournant est possible

Ils sont nombreux au Mali à se retrouver dans

des carrières stagnantes, ou dans des entreprises où les perspectives d'évolution sont faibles, voire inexistantes. Pour eux, la reconversion est non seulement possible, mais parfois nécessaire.

De nombreux métiers porteurs sont accessibles avec une courte formation, parfois à distance. Un agent administratif peut devenir assistant virtuel, un enseignant peut se reconvertir en formateur digital, un technicien mécanique peut s'orienter vers les énergies renouvelables. Le tout est de s'informer, de planifier sa reconversion, et de s'insérer progressivement.

Des programmes spécifiques pour adultes sont en déploiement, notamment via l'ANPE, **Emploi et Moi**, **CIPMEN**, ou des dispositifs d'autoformation financés par le PNUD, SNV et la Coopération Suisse.

Conclusion : agir maintenant

Les métiers de demain ne sont ni inaccessibles, ni loin. Ils sont déjà présents dans nos quartiers, nos villages, nos entreprises. Ce qu'il faut, c'est changer de regard : valoriser les compétences plutôt que les diplômes, rechercher l'expérience plutôt que l'attente, investir dans la formation continue plutôt que dans l'immobilisme.

Le Mali regorge de talents. Ce numéro de "Emploi et Moi" veut être une passerelle entre ces talents et les opportunités d'aujourd'hui. Car s'orienter, se former, se reconvertir n'a jamais été aussi vital qu'en 2025.

Le moment d'agir, c'est maintenant.



Explorez l'intérieur du pays avec SKY MALI



Réservez vite votre vol dans notre agence
à Bamako Avenue Cheikh ZAYED immeuble Tomota
et auprès des agences partenaires ou à travers l'adresse e-mail :

reservations@flyskymali.com

Pour plus d'informations, contactez notre service client au :

(+223) 70 77 10 33



Hamdallaye, Avenue Cheick Zayed, Immeuble TOMOTA, Bamako, Mali

Téléphone : **+223 70 77 10 33** • E-mail : **contact@flyskymali.com**

www.flyskymali.com

UN MONDE DE SAVEURS



ORGANISEZ VOS ÉVÉNEMENTS AVEC NOUS!
À PARTIR DE **100.000 F CFA** D'ACHAT DE NOS PRODUITS, RECEVEZ

UNE BACHE & 100 CHAISES
GRATUITEMENT EN LOCATION

+INFO :

Adresse: Zone industrielle-Immeuble BAGNAME, Bamako, Mali

Tel: +223 78 63 53 62 / +223 20 79 27 47





CORPORATE WEDDING CONTENT



+223 75 26 96 68 contact@fofentertainmentproduction.com Hamdallaye - ACI2000

INVESTIR À BORD

FAF ENTERTAINMENT PRODUCTION

Section Photo

PORTRAIT D'ENTREPRISE

Le portrait d'entreprise permet de mettre en avant les ressources humaines d'une entreprise. Il répond de manière originale aux problématiques de valorisation, de promotion, de réputation, d'engagement et d'attractivité des marques et des organisations. Parce qu'il révèle la personnalité du sujet photographié, donne de la profondeur et crédibilise, le portrait d'entreprise est un véritable atout dans le milieu professionnel.

Optez pour cette prestation afin de :

- Présenter votre personnel sous son meilleur profil
- Renforcer son sentiment d'appartenance à une équipe soudée
- Uniformiser vos visuels qualitativement (site, LinkedIn, etc.)

REPORTAGE TERRAIN

Un reportage terrain est une série d'images prises avec pour objectif de documenter et immortaliser un événement, une situation ou un sujet spécifique. Les images sont sélectionnées et organisées de manière à raconter une histoire ou à transmettre un message. Les principales caractéristiques d'un reportage terrain comprennent la narration visuelle, l'émotion, l'esthétique et la perspective unique du photographe.

Optez pour cette prestation afin de :

- Retracer le déroulement de votre projet, action, processus de fabrication
- Valoriser votre savoir-faire et votre impact
- Archiver visuellement vos accomplissements

REPORTAGE PHOTO ÉVÉNEMENTIEL

Le reportage photo événementiel est destiné à capturer les moments clés et l'atmosphère de votre événement, créant un souvenir durable pour les participants et les partenaires. Il conserve les principales caractéristiques d'un reportage terrain à savoir la narration visuelle, l'émotion, l'esthétique et la perspective unique du photographe.

Optez pour cette prestation afin de :

- Renforcer votre crédibilité auprès de vos partenaires et cibles
- Archiver les meilleurs souvenirs de votre événement
- Anticiper sur la communication de la prochaine édition

PUBLICITÉ & PACKSHOT

La photographie publicitaire a une mission particulière : produire des images qui font vendre. Elle sublime un objet ou service, raconte une histoire autour de celui-ci en installant différentes atmosphères. Le Packshot ou « photoshoot produit » est l'art de prendre des photographies qui présentent les produits sous leur meilleur jour, afin d'attirer l'attention et de donner envie aux consommateurs de les acheter.

Optez pour cette prestation afin de :

- Donner vie à vos canaux de vente (e-commerce, réseaux sociaux, panneaux publicitaire, etc.)
- Captiver et rassurer votre cible pour augmenter vos ventes
- Sublimer et promouvoir vos produits ou offres

Nous vous conseillons de l'associer à notre service vidéo Film ou Spot publicitaire pour disposer d'un contenu marketing complet. BANQUE D'IMAGES

La création d'une banque d'images vous permet de vous démarquer de la concurrence en ayant des images authentiques pouvant servir à planifier votre communication mensuelle, trimestrielle ou annuelle tout support.

Optez pour cette prestation afin de :

- Planifier votre communication mensuelle, trimestrielle ou annuelle
- Mutualiser et rentabiliser vos dépenses en communication
- Mettre en scène votre expertise et professionnalisme



GRAND ANGLE

LES MÉTIERS PORTEURS AU MALI EN 2025

UNE CARTOGRAPHIE SECTORIELLE POUR MIEUX S'ORIENTER,
SE FORMER ET RÉUSSIR

Introduction

En 2025, le Mali se trouve à un carrefour crucial de son développement économique et social. Avec une population très jeune, une urbanisation croissante, et des mutations rapides dans ses secteurs clés, le pays doit répondre à une double exigence : créer des emplois en nombre suffisant et assurer leur qualité pour une croissance durable. La bonne nouvelle est que les métiers porteurs de croissance existent déjà, dans plusieurs filières stratégiques, et représentent autant d'opportunités concrètes pour les jeunes, les salariés en reconversion et les entrepreneurs.

Ce Grand Angle vous propose une cartographie détaillée des secteurs économiques et des métiers qui recrutent ou vont recruter massivement dans les prochaines années. Vous y découvrirez aussi les compétences clés demandées, les formations disponibles, ainsi que les initiatives publiques et privées pour faciliter l'insertion professionnelle.

1. LE SECTEUR PRIMAIRE MODERNISÉ : VERS UNE AGRICULTURE D'AVENIR

Un pilier économique en pleine transformation L'agriculture demeure le socle de l'économie malienne, représentant environ 40 % du PIB et employant près de 60 % de la population active. En 2025, la modernisation de ce secteur est une priorité pour améliorer la productivité, la sécurité alimentaire et les revenus des ménages.

Métiers porteurs

Agripreneur : entrepreneur agricole innovant, utilisant des techniques modernes, gestion efficace des ressources, et accès aux marchés. Technicien en agro-équipements : maintenance et réparation des matériels agricoles modernes, indispensables à la mécanisation.

- **Spécialiste en irrigation et gestion de**

l'eau : développement de systèmes d'irrigation durables adaptés aux zones arides.

- **Agent de transformation agroalimentaire** : maîtrise des techniques de conservation, conditionnement, et valorisation des produits locaux.
- **Conseiller agricole digital** : appui aux exploitants via des outils numériques (applications mobiles, drones, capteurs IoT).

Compétences clés et formations

Le développement de compétences pratiques et techniques est primordial. Plusieurs centres publics (CFP agricoles, écoles spécialisées), mais aussi des incubateurs comme Donilab AgriHub et des ONG partenaires (PNUD, FAO) proposent des formations certifiantes. La formation hybride (présentiel + digital) gagne du terrain.

Enjeux et perspectives

La structuration des filières riz, karité, mangue, coton, et sésame crée un besoin accru de gestionnaires de coopératives et d'experts en qualité. Le défi majeur reste la vulgarisation et l'accès aux innovations techniques auprès des petits exploitants.

2. LE SECTEUR SECONDAIRE : INDUSTRIE, BTP, ÉNERGIES RENOUVELABLES

Une industrialisation timide mais porteuse

Le secteur secondaire représente environ 15 % du PIB malien. L'industrialisation est encore à ses débuts, mais l'État et des investisseurs privés misent sur des zones industrielles pour développer le BTP, la production locale et les énergies propres.

Métiers en demande

- **Technicien en énergie solaire et renouvelables** : installation, maintenance, et gestion des systèmes photovoltaïques, éoliennes, et biomasse.
- **Maçon qualifié et chef de chantier** : construction durable, maîtrise des normes, et gestion de projets.
- **Soudeur industriel et ferronnier** : métiers techniques indispensables pour la construction et la fabrication

locale.

- **Technicien en froid industriel** : maintenance d'équipements de conservation pour les produits agroalimentaires.
- **Responsable qualité, hygiène, sécurité et environnement (QHSE)** : assurant conformité et durabilité.

Formations et acteurs

L'ENI-ABT, le CFPT Sénégal-Japon, et plusieurs centres privés offrent des formations certifiées en techniques industrielles et énergies renouvelables. Le Ministère de l'Emploi et la Banque Mondiale financent aussi des projets d'insertion via le Programme de Compétences pour l'Emploi.

Perspectives

La croissance démographique et les besoins en infrastructures (logements, routes, écoles) favorisent la demande. La transition énergétique, soutenue par des projets internationaux, génère des emplois dans les zones urbaines et rurales.

3. LE SECTEUR TERTIAIRE : NUMÉRIQUE, FINANCE INCLUSIVE, LOGISTIQUE, SERVICES INCLUSIVE, LOGISTIQUE, SERVICES

Une révolution en marche

Le tertiaire, qui constitue près de 45 % du PIB, est en pleine mutation grâce à la digitalisation et à l'émergence d'une économie de services à forte valeur ajoutée.

Métiers porteurs

- Développeur web, mobile et logiciel : conception, développement et maintenance d'applications et plateformes.
- Technicien réseaux et cybersécurité : sécurisation des systèmes d'information des entreprises et institutions.
- Community manager et spécialiste marketing digital : gestion des communautés en ligne et campagnes de communication.
- Agent mobile money et conseiller en finance digitale : accompagnement des clients dans les solutions de paiement et microfinance.
- Logisticien et gestionnaire de chaîne d'approvisionnement : organisation, gestion des flux physiques et digitaux.

Compétences et formations

Des initiatives privées (GoMyCode Bamako, Impact Hub, Jokkolabs) et publiques (Orange Digital Center, ANPE) proposent des formations adaptées, souvent courtes et orientées pratique. Le développement des soft skills, comme la communication et le travail d'équipe, est une priorité reconnue.

Enjeux

La pénurie de profils qualifiés freine encore la croissance. La maîtrise de l'anglais et des outils numériques est un avantage compétitif important. La finance inclusive, portée par la révolution mobile money, transforme l'accès aux services financiers et crée de nombreux emplois directs et indirects.

4. LES COMPÉTENCES TRANSVERSALES ET SOFT SKILLS

Pourquoi elles comptent ?

Au-delà des compétences techniques, les employeurs recherchent des collaborateurs capables de communiquer efficacement, de s'adapter, de résoudre des problèmes et de travailler en équipe. Ces soft skills sont indispensables pour naviguer dans des environnements professionnels complexes et en constante évolution.

Comment les acquérir ?

La formation initiale commence à intégrer ces compétences. Par ailleurs, des ateliers, coaching, et modules en ligne permettent de renforcer ces savoir-être. Le Ministère de l'Emploi et certains programmes d'insertion les intègrent désormais dans leurs cursus.

5. L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE ET DE LA RECONVERSION

Un marché dynamique exigeant une adaptation constante
Avec les changements rapides des secteurs, il est impératif que les actifs — jeunes diplômés, salariés en poste, artisans — s'engagent dans un processus d'apprentissage permanent.
Reconversion professionnelle : une nécessité
Pour ceux qui sont en poste mais sans perspectives, la reconversion est une opportunité à saisir. Des formations courtes, souvent certifiantes, peuvent ouvrir des portes dans les secteurs porteurs, comme l'administration digitale, la maintenance solaire, ou la gestion de pro-

jets.

Initiatives et dispositifs

- ANPE et Expert'Labs proposent des programmes d'accompagnement pour reconversion.
- Des plateformes d'e-learning (Coursera, OpenClassrooms, Learn Mali) sont accessibles, parfois gratuitement.
- Les entreprises et ONG locales mettent en place des formations mixtes pour adultes.

6. LE RÔLE DES POLITIQUES PUBLIQUES ET DES PARTENAIRES AU DÉVELOPPEMENT

Soutenir la formation et l'emploi

L'État malien, avec l'appui des partenaires internationaux (PNUD, UNESCO, OIT, Banque Mondiale, UE), développe des stratégies claires :

- FACEJ (Fonds d'Appui à la Création d'Emplois) : finance des projets de jeunes entrepreneurs et des formations professionnelles.
- Programme Compétences pour l'Emploi : vise à améliorer l'adéquation formation-emploi.
- Caravanes métiers et salons de l'emploi : rapprochent les jeunes des opportunités réelles.

Des partenariats innovants

Des incubateurs comme ImpactHub ou Donilab associent formation, financement, et mentorat pour accompagner les porteurs de projets dans des secteurs porteurs.

7. CONSEILS PRATIQUES POUR S'ORIENTER, SE FORMER, ET RÉUSSIR

Pour les jeunes diplômés

- Identifiez les secteurs qui recrutent dans votre région.
- Optez pour des formations techniques ou certifiantes complémentaires.
- Construisez un réseau professionnel

via les événements, plateformes et réseaux sociaux.

- Soyez mobile, flexible, et prêt à apprendre.

Pour les déscolarisés

- Valorisez vos compétences informelles.
- Recherchez les formations courtes en apprentissage ou alternance.
- Profitez des dispositifs publics et ONG pour l'insertion.
- Envisagez l'entrepreneuriat, surtout dans les filières artisanales ou agricoles.

Pour les salariés en reconversion

- Évaluez vos compétences transférables.
- Renseignez-vous sur les formations adaptées à votre budget et temps disponible.
- Envisagez les métiers du numérique ou des énergies renouvelables, très ouverts.
- Cherchez du coaching ou des bilans de compétences pour planifier votre parcours.

Conclusion

Le Mali en 2025 offre des opportunités réelles et concrètes dans plusieurs secteurs porteurs. L'agriculture modernisée, l'industrie naissante, le numérique en pleine expansion, la logistique et la finance inclusive créent des emplois et appellent à des profils variés et compétents.

Face à ces évolutions, il est primordial que chaque acteur, qu'il soit jeune diplômé, salarié en poste, ou déscolarisé, saisisse les opportunités de formation, d'acquisition de compétences et d'insertion professionnelle. Les politiques publiques et les partenaires sont à l'œuvre pour faciliter ces transitions, mais l'initiative individuelle reste le facteur-clé.

Ce dossier vous invite à explorer ces métiers, à oser vous former, et à bâtir votre avenir

professionnel dans un Mali en pleine mutation.

DONNÉES CLÉS ET RÉFÉRENCES 2025

Pour mieux comprendre le contexte socio-économique et les enjeux du marché de l'emploi au Mali, voici quelques chiffres actualisés (sources croisées : **OIT, CNP-Mali, ANPE, INSTAT, Banque Mondiale**) :

Indicateur

Valeur (2025 estimée)

Taux de chômage des jeunes
Environ 15 %

Taux de sous-emploi
Environ 36 %

Population active
Plus de 9 millions

Contribution du secteur agricole au PIB
Environ 38 %

Contribution du secteur secondaire
Environ 23 %

Contribution du secteur tertiaire (services, TIC, finance, transport)
39 % et en forte croissance

Nombre d'établissements de formation technique recensés
Plus de 350 (publics et privés)

Taux de digitalisation des services publics
En hausse, environ 60 % en 2025

Ces chiffres confirment la nécessité d'un effort soutenu sur la formation professionnelle, la digitalisation, et l'adaptation des compétences aux secteurs clés, pour réduire le chômage, favoriser l'emploi de qualité et accompagner la croissance économique durable du Mali.

DONNÉES OFFICIELLES ACTUALISÉES (2024)

Voici les données les plus récentes disponibles concernant le marché de l'emploi au Mali, issues du **Bulletin trimestriel sur le marché du travail - 4e trimestre 2024** publié par l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) : onef.mli+[4onef.mli](https://onef.mli)+[4onef.mli](https://onef.mli)+4

- **Créations d'emplois** : Au 4e trimestre 2024, 7 801 emplois ont été créés par le secteur privé, majoritairement dans la branche des activités extractives, avec 1 212 agents, soit 15,5 % des recrutements. [onef.ml+2onef.ml+2onef.ml+2](#)
- **Emplois dans le secteur public** : Le même trimestre a enregistré la création de 5 383 emplois dans le secteur public, dont 4 648 étaient des auto-emplois générés par divers ministères et programmes [d'insertion.onef.ml](#)
- **Pertes d'emplois** : Il a été enregistré 1 685 pertes d'emplois, un chiffre en hausse par rapport aux 475 du trimestre précédent. [onef.ml+1onef.ml+1](#)
- **Création d'entreprises** : Le nombre d'entreprises créées a considérablement augmenté, passant de 1 675 au 3e trimestre à 4 648 au 4e trimestre 2024, soit une hausse de 177,5 %. [onef.ml+1onef.ml+1](#)

Conclusion

Les données officielles disponibles pour 2024 montrent une dynamique positive en matière de création d'emplois et d'entreprises, bien que des défis subsistent, notamment en ce qui concerne les pertes d'emplois et la nécessité d'adapter les compétences aux besoins du marché. Pour des informations spécifiques à 2025, il serait prudent de consulter les prochaines publications de l'ONEF ou les discours officiels du ministre de l'Économie, de l'Entrepreneuriat national, de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

SANGARÉ SIDI EL NICK



REF1389CP24

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Gestion des entreprises et administration / Banque et ingénierie financière
Expériences professionnelles	+3 ans
Compétences	compétences en gestion administrative et ingénierie financière.

KONE ADAMA



REF1370CP24

Niveau	BAC +4
Catégorie	Infographe - Maquettiste
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	competences en création des maquettes et affiches publicitaires.

MANGANE DAOUDA



REF1371CP24

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Finance audit et controle de gestion
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	competences en finance audit et controle de gestion.

DEMBELÉ MARIAM



REF1372CP24

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Finance comptabilité
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	competences en finance comptabilité.

SANOGO DJENEBA



REF13730PF24

Niveau	BAC +4
Catégorie	Marketing et Droit Privé
Expériences professionnelles	+3 ans
Compétences	compétences en Anglais, en Marketing et Droit Privé.

GOITA ZOUMANA



REF13740PF24

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Commerce International
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	compétences en dedouanement des marchandises et en commerce international.

TOURÉ FANTA



REF13750PF24

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Finance Internationale
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	compétences en contrôle et gestion.

KEBÉ SADIO



REF13760PF24

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Marketing et Intelligence des Affaires
Expériences professionnelles	+ 3 ans
Compétences	compétences en élaboration et présentation de Projets et management des affaires.

**DIALLO
YOUNOUSSA**



REF13770PF24

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Gestion des Ressources Humaines
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Compétences en gestion des ressources humaines.

**DIARRA
MOUSSA
NOUHOUM**



REF13780PF24

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Ingénierie Commerciale et Management
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	Compétences en Gestion Commerciale, Comptable et Économique.

**CAMARA
BINTOU**



REF13790PF24

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Economie et Gestion
Expériences professionnelles	+ 6 ans
Compétences	Compétences en Gestion et Économie.

**KONE
DAOUDA**



REF13800PF24

Niveau	Bac + 5
Catégorie	Comptabilité - Contrôle - Audit
Expériences professionnelles	+ 1 an
Compétences	Compétences en Comptabilité, Contrôle et Audit

YARAOIL



#VOTRE PARTENAIRE POUR UN APPROVISIONNEMENT SÉCURISÉ



YARAOIL LUBRICANTS

DÉCOUVREZ AUSSI NOTRE GAMME DE
LUBRIFIANTS DÉDIÉE AUX PROFESSIONNELS DES MINES

Pour toute information complémentaire, merci de nous contacter au :
lubricants@yaraoil.com ou +223 70 25 75 75



THEY TRUST US | BARRICK ENDEAVOUR CERTIFIED ISO 9001 14001 45001

www.yaraoil.com

SANGARÉ MARIAM



REF1381CP24

Niveau	BAC + 3
Catégorie	Finance Comptabilité
Expériences professionnelles	+1 an
Compétences	compétences en gestion financière et comptable.

TOURÉ MAMADOU



REF1382CP24

Niveau	Bac + 4
Catégorie	Gestion
Expériences professionnelles	+ 2 ans
Compétences	compétences en anglais et gestion administrative.

DAGNOKO OUMAR



REF1383CP24

Niveau	BAC + 4
Catégorie	Sociologie de l'Organisation et du Travail
Expériences professionnelles	+ 6 mois
Compétences	compétences en sociologie, de l'organisation et du travail.

DOUMBIA KASSOUM



REF1384CP24

Niveau	BAC + 5
Catégorie	Marketing et communication
Expériences professionnelles	+4 ans
Compétences	compétences en Logistique et Transport.

▲ FREELANCERS

► Création site web Dynamique

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement web
Temps :	2 semaines
Budget :	Négociable

► Décoration d'intérieur

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Décorateur (trice)
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Prospection Commerciale

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Marketing & vente
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Menuisier Aluminium

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Menuisier Aluminium
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création de logo

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Infographe
Temps :	7 jours
Budget :	Négociable

► Dessin Bâtiment

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Architecte Maison
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Etude de Marché

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Management
Temps :	10 jours
Budget :	Négociable

► Plan de communication

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Communication
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

► Création App Mobile Android

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement mobile
Temps :	30 jours
Budget :	Négociable

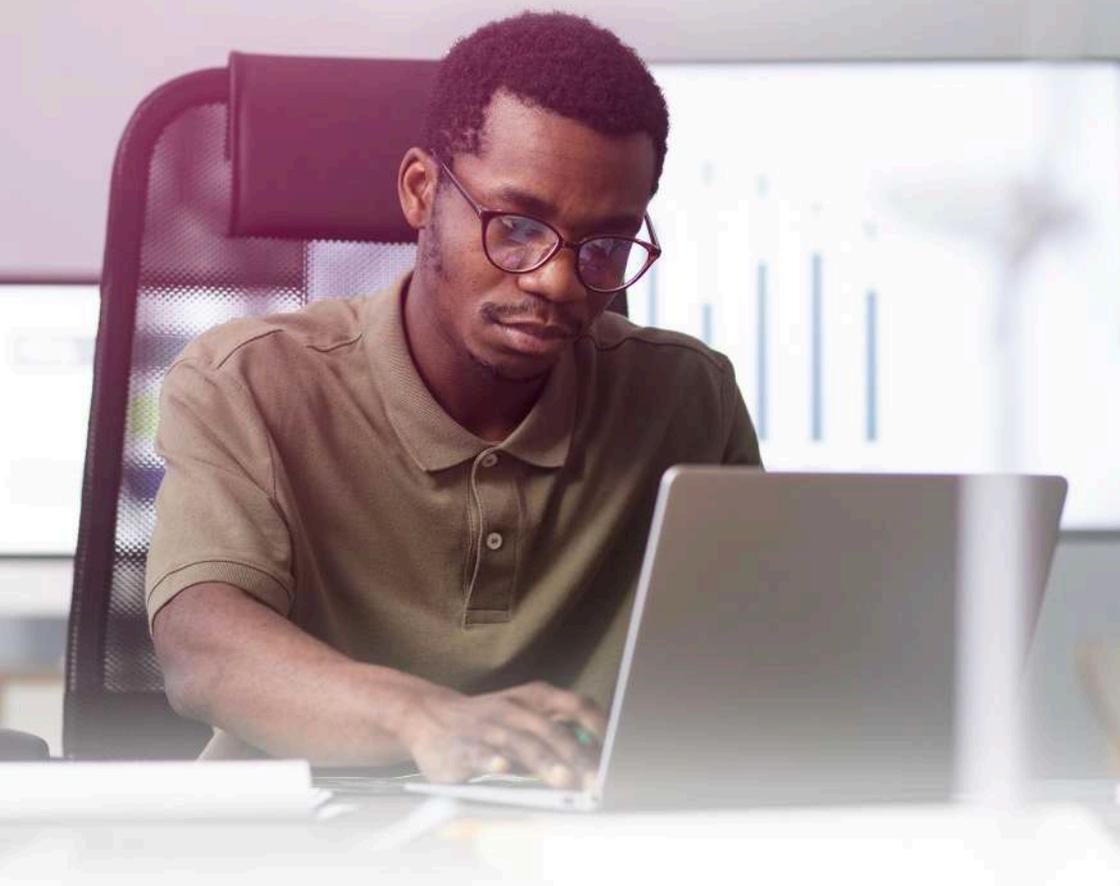
► Photographie

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Photographie
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

Besoin d'un professionnel

FREELANCE

Pour des tâches domestiques
ou Professionnelles ?



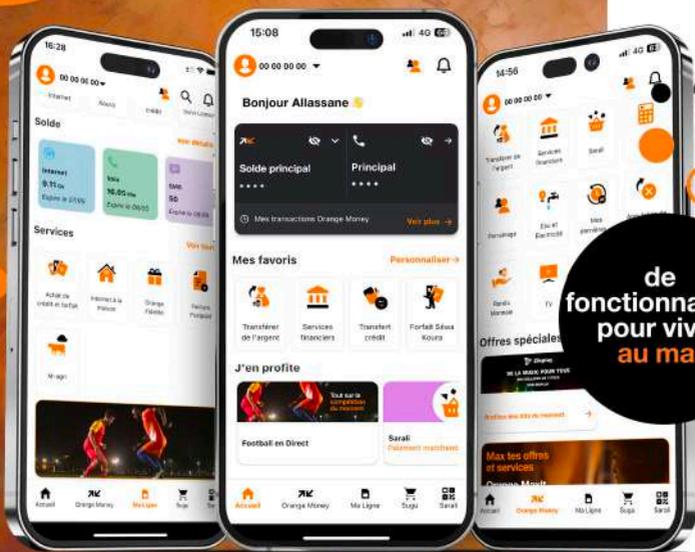
CONTACTEZ-NOUS



+223 **50 00 12 31**

La super
App
avec plus

Max it



Max it

de
fonctionnalités
pour vivre
au max

Téléchargez l'application  sur



orange™

est là



ASTUCE

TRAVAILLER LES MOTS-CLÉS DE VOTRE CV

Dans le cadre d'une candidature par Internet qui est désormais la règle, il faut privilégier les formats de fichier les plus répandus et les plus facilement lisibles par tous : Word, pdf voire rtf. Votre CV doit être le plus léger possible : pas d'image (pas de photo donc), pas de couleurs, pas de cadres qui perturbent la lecture de votre CV par les logiciels de tri de candidatures.

Les fichiers image (type .jpg, .eps, .gif) sont à proscrire sauf si vous êtes graphiste et que vous

avez réalisé un CV » créatif ». Mais dans ce cas précis, n'oubliez pas de le compresser au maximum et de joindre un CV au format plus classique.

Le nom de votre fichier doit aussi permettre au recruteur de gagner du temps dans son classement. Plutôt que de joindre un fichier intitulé CV2025_OK_version2.doc, optez pour un nom de fichier du type CV-Nom-Prenom.doc.

« Votre CV doit être le plus léger possible : pas d'image (pas de photo donc), pas de couleurs, pas de cadres qui perturbent la lecture de votre CV par les logiciels de tri de candidatures. »

「 NOUS SOMMES
TVS MOTO ! 」

© Vides



4^e plus grand Fabricant de 2 Roues au monde.
PLUS DE 50 MILLIONS DE CLIENTS DANS LE MONDE !



#TVSMOTO



Donnez de la Flexibilité à
votre organisation avec des
solutions RH sur Mesure

NOS DOMAINES D'ACTIVITÉS

-  CONSEIL & STRATÉGIE
EN ORGANISATIONS
-  SERVICES AUX
ENTREPRISES
-  SOLUTIONS EN
RESSOURCES HUMAINES



NOS SERVICES

- TRAVAIL TEMPORAIRE 
- SOUS-TRAITANCE 
- RECRUTEMENT 
- FORMATION 
- CONSEIL RH 
- EVENT 



www.rmo-jobcenter.com

Groupe RMO



 Côte d'Ivoire •
+225 27 21 21 83 83

 Burkina Faso •
+226 25 36 00 09

 Mali •
+223 20 23 88 80/81

 Togo •
+228 22 21 91 48

 Sénégal •
+221 33 864 09 09

Réussir mon parcours professionnel

Job et Conseils carrière #101#351#



© MFAcom.net

**Souscrivez et recevez les meilleurs
conseils sur votre carrière**

**Vous rapprocher
de l'essentiel**

