

DISPONIBLE A BAMAKO / INFOLINE : 76 07 42 63 - 50 00 12 31 - 99 06 17 73 | GRATUIT N°49 - MAI 2022

# EMPLOI & MOI

100% RH

UN EMPLOI POUR CHAQUE MALIEN !

## RAPPORT DE LA 2<sup>ème</sup> ÉDITION

THÈME

LES NOUVELLES DYNAMIQUES RH  
POUR RELEVER LE DEFI  
DE L'EMPLOI DES JEUNES

# SIR

MALI

# SALON

INTERNATIONAL  
DE RECRUTEMENT

13 & 14  
MAI  
2022

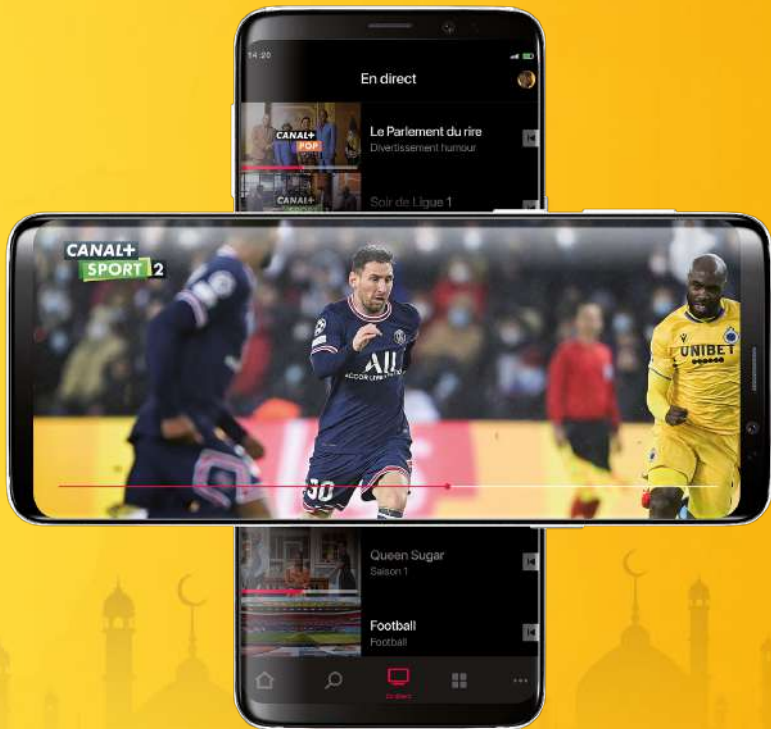
2<sup>ème</sup> Edition



#SIRMALI #EMPLOI #AUTOEMPLOI #MAI2022 #DOSSIERDESPONSORING



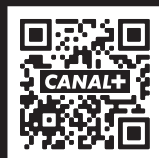
# CANAL+



## LA TV A ENFIN SON APPLICATION

**PASSEZ UN BON MOIS DE RAMADAN  
AVEC +200 CHAÎNES EN DIRECT**

myCANAL



# SOMMAIRE

**05 | EDITO**

**06 | INTRODUCTION**

**11 | PLAN DU SALON**

**12 | 1<sup>ère</sup> JOURNÉE**

**16 | STATISTIQUES RECRUTEURS**

**22 | FREELANCER**

**25 | ASTUCE**

Relancer le recruteur



Édité par **EMPLOI ET MOI**

Siège : ACI2000

Bamako, Mali

Tél. : +223 50 00 12 31 - 77 58 39 50

Courriel : [recrutement.candidats@emploietmoi.com](mailto:recrutement.candidats@emploietmoi.com)

**Directeur de publication :**

Mahamadou SANOGO

**Rédacteur en chef :**

Cheick Ahmad Tijani TOURE

**Chargée des finances :**

Aminata K'ssa TRAORÉ

**Maquettiste :**

Mamad'ART

Karamoko Diawara

**Photographe :**

Mamad'ART

Omri & Amira Photography

# RAPPORT DU SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT



13 & 14  
M A I  
2022



**SIR** | **SALON**  
MALI | INTERNATIONAL  
DE RECRUTEMENT

[www.sir-mali.ml](http://www.sir-mali.ml)



## SIR MALI 2022

Chers lectrices et lecteurs,

Les 13 et 14 Mai 2022 s'est tenu à l'hôtel de l'amitié de Bamako un événement majeur au Mali dédié à la promotion de la marque employeur des entreprises et une opportunité pour les jeunes de se faire recruter. Cette 2ème Edition du SALON INTERNATIONAL DE RECRUTEMENT (SIR-MALI) fut un lieu de rencontre entre acteurs de l'écosystème RH qui a permis d'une part de présenter aux décideurs et cadres RH, des solutions et des réponses concrètes à leurs problématiques stratégiques et opérationnelles à leurs métiers, d'autre part permettre aux jeunes diplômés actifs de rencontrer les recruteurs potentiels.

Le SIR-MALI 2022 a eu pour objectif de réunir les professionnels de l'emploi, de la formation et de la GRH dans le but de s'informer et d'optimiser la gestion des compétences et talents, d'informer les étudiants sur les opportunités de carrière qu'offre le marché du travail malien et surtout rapprocher le milieu professionnel malien des étudiants voulant mettre leurs compétences et savoir-faire au service de leur pays.

Le Salon s'est déroulé sur 2 jours avec notamment des séances de job dating au niveau du stand des entreprises présentes, des panels animés par des intervenants de grande envergure, des ateliers de coaching en présence de coach certifiés internationalement ainsi qu'un diner gala de reconnaissance aux partenaires ayant contribué à la réussite de cet événement

Cette deuxième édition organisée par Emploi et Moi et cofinancé par CORDAID sera la continuité d'un événement annuel pour l'insertion socio professionnelle des jeunes au Mali, et représente les jalons d'une aventure annuelle pour le recrutement des jeunes ou la reconversion des salariés.

Le SIR après sondage d'opinions auprès des participants et des partenaires s'est conclu par une note positive.

VIVEMENT LA PROCHAINE EDITION 2023

**EMPLOI ET MOI**

**EMPLOI ET MOI REMERCIE SES PARTENAIRES ET COLLABORATEURS  
POUR LA RÉUSSITE DE CET ÉVÈNEMENT MAJEUR AU MALI**



# INTRODUCTION

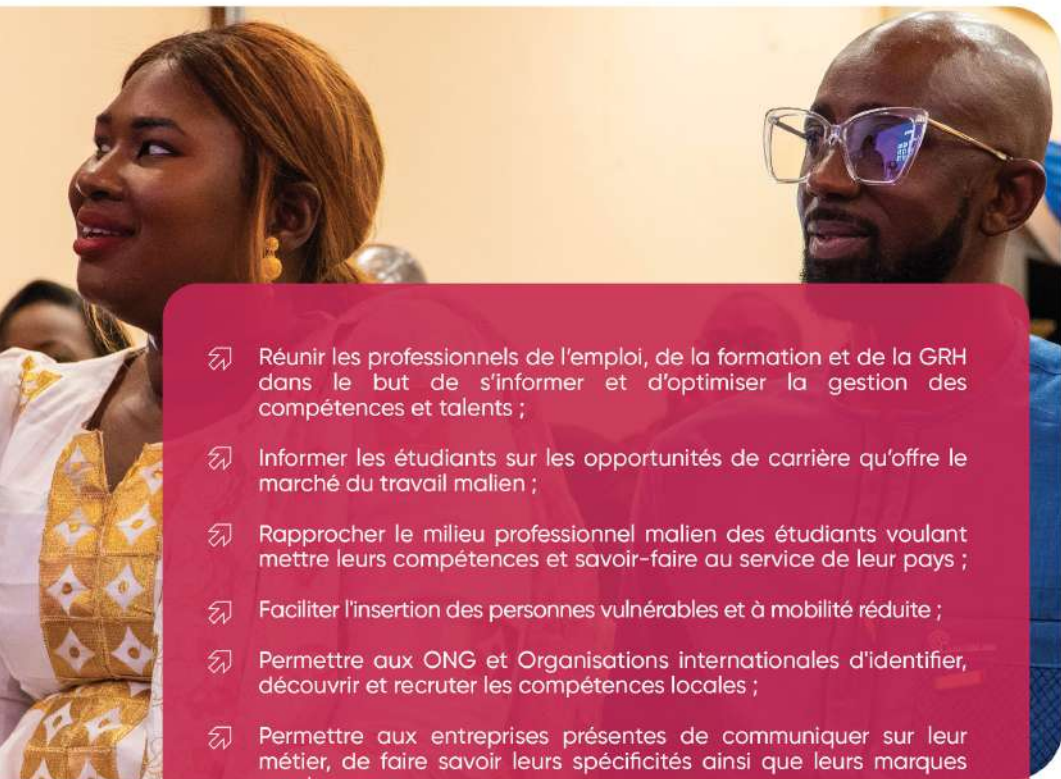
---

**La 2<sup>ème</sup> édition du SIR-Mali Salon International de Recrutement** qui s'est tenu les 13 et 14 Mai 2022 à l'hotel de l'Amitié de Bamako est un salon de rencontre entre acteurs de l'écosystème RH qui a permis d'une part de présenter aux décideurs et cadres RH, des solutions et des réponses concrètes à leurs problématiques stratégiques et opérationnels à leurs métiers, d'autre part permettre aux jeunes diplômés actifs de rencontrer les recruteurs potentiels.

Œuvrons depuis quelques temps à être un réel « Facilitateur », ce Salon a été une interface de choix entre les candidats ambitieux et compétents et les entreprises, étrangères ou maliennes, ainsi, cette année, une vingtaine d'entreprises représentées par leurs cadres et directions des ressources humaines vont faire le déplacement et viendront à la rencontre d'étudiants des Grandes Ecoles d'Ingénieurs, de Commerce et universités du Mali, diplômés parvenus au terme de leur formation ou encore jeunes cadres, partout au Mali pour découvrir leurs talents et ambitions, partager leurs opportunités, valoriser et recruter.



# OBJECTIFS DU SALON



- ⇒ Réunir les professionnels de l'emploi, de la formation et de la GRH dans le but de s'informer et d'optimiser la gestion des compétences et talents ;
- ⇒ Informer les étudiants sur les opportunités de carrière qu'offre le marché du travail malien ;
- ⇒ Rapprocher le milieu professionnel malien des étudiants voulant mettre leurs compétences et savoir-faire au service de leur pays ;
- ⇒ Faciliter l'insertion des personnes vulnérables et à mobilité réduite ;
- ⇒ Permettre aux ONG et Organisations internationales d'identifier, découvrir et recruter les compétences locales ;
- ⇒ Permettre aux entreprises présentes de communiquer sur leur métier, de faire savoir leurs spécificités ainsi que leurs marques employeurs ;
- ⇒ Aider au retour et à l'insertion des jeunes issus de la Diaspora ;
- ⇒ Amener les deux parties à établir dans les meilleures conditions un contact concret qui puisse déboucher sur un accord de stage ou d'embauche ;
- ⇒ Mobiliser les ressources humaines disponibles pour le volontariat national ;
- ⇒ Créer des plateformes de rencontres socioprofessionnels ;
- ⇒ Encourager l'auto l'emploi par l'entreprenariat jeune.

# DEROULÉ DU SALON



Le salon qui s'est déroulé sur 2 jours a regroupé plus de 20 différentes sociétés pour faire des recrutements sur place (JobDating), en parallèle 8 panels avec des thèmes et sous thèmes riches et pertinents, composés des panelistes de haut niveau d'ici et d'ailleurs, certains panels étaient sous format hybride dont 4 panelistes et 1 Coach étaient disponibles en ligne.

Ce format hybride fut possible grâce au partenariat avec le CIRTIC avec qui nous avons collaboré à travers leur CDA VISIO. En cela différentes activités qui se sont passées en simultanés, notamment les panels pour s'informer, les ateliers coaching pour apprendre et les recrutements dans les différents stands du salon pour saisir les différentes opportunités d'offres d'emplois présentées au Salon.

Une mise en place novatrice et soignée fut établie avec le concours des gilets (Jaune pour les participants, Orange pour les entreprises exposants et partenaires pour accueillir et orienter les milliers de participants présents à cette 2ème EDITION.

---



# PROGRAMME

**SIR**  
MALI  
**SALON**  
INTERNATIONAL  
DE RECRUTEMENT

## VENDREDI 13 MAI 2022

- 09:00 – 10:30** : CÉRÉMONIE D'OUVERTURE SIR-Mali
- 09:30 – 09:35** : Discours du représentant d'Emploi et Moi
- 09:35 – 09:40** : Discours du représentant de Cordaid
- 09:40 – 10:00** : Discours de M. le Ministre de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
- 10:00 – 10:20** : Visite du Salon par les Ministres et les invités

**11:00 – 12:00** : **PANEL 1 : COMMENT RELEVER LE DEFI DE L'EMPLOI DES JEUNES AU MALI ?**  
**Moderateur** : Laya Diakité  
**Intervenants** : Valérie Bailvert (Directrice RMO) ; Mahamadou CISSÉ ; Mme Coulibaly Hawa Boudié (Pira OI) ; Mariam Niangoda (Cordaid)

**12:00 – 14:00** : PAUSE DE JEUNER

**14:00 – 15:00** : ATELIER COACHING 1 "SALLE MOPTI"  
Mariem Benzakour : Identifier vos compétences et révéler votre potentiel en entretien d'embauche

**14:00 – 15:00** : **PANEL 2 : LES NORMES NATIONALES DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE**  
**Moderateur** : Laya Diakité

**16:00 – 17:00** : ATELIER COACHING 2 "SALLE MOPTI"  
Diakité Robotics : Les métiers du futur

**16:00 – 17:00** : **PANEL 3 : LE NUMERIQUE VOIE ROYALE POUR LE SECTEUR RH EN PERIODE POST COVID**  
**Moderateur** : Aliou Ag  
**Intervenants** : Mohamed Youssouf Katta ; ThiéyHie Nodjam (Tech Solutions) ; Saranta Traoré (BNV Consulting) ; Amadou Diawara (FAMB Group) ; D. SIDIÉ Mahamadou

## SAMEDI 14 MAI 2022

- 09:30 – 10:30** : LE LEADERSHIP COMME FACTEUR DE SUCCÈS : CAS DE CIRAS SAS  
Seydou Mamadou Coulibaly (Ciras) en ligne  
**Moderateur** : Laya Diakité

**10:30 – 11:30** : **PANEL 4 : LES PRATIQUES DE RECRUTEMENT SUR LE PLAN NATIONAL ET INTERNATIONAL**  
**Moderatrice** : Sadya Touré  
**Intervenants** : Valérie Bailvert (DG RMO) ; Adebe Tahegoun Kabba ; et Alexandre Laure (en ligne)

**11:00 – 12:00** : ATELIER COACHING 3 "SALLE MOPTI"  
Baba Dième : Réussir son Entretien d'Embauche à l'International pour travailler à l'étranger

**12:00 – 13:00** : **PANEL 5 : QUELLES SONT LES COMPETENCES ET LES METIERS RECHERCHES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ?**  
**Moderateur** : Aliou Ag  
**Intervenants** : Sow Kamissa Thera ; Amadou Diakité ; Ibrahima Dantché ; Malie Claire Diawara (DS Touch)

**13:00 – 14:30** : PAUSE DE JEUNER

**14:00 – 15:00** : ATELIER COACHING 4 "SALLE MOPTI"  
Yaya Bio-Wélé Aryll-gildas : Les relations Interpersonnelles en organisation

**14:00 – 15:00** : **PANEL 6 : L'EGALITE ENTRE HOMME ET FEMME DANS LA PROMOTION DE L'EMPLOI (PRIVE ET PUBLIC)**  
**Moderatrice** : Sadya Touré  
**Intervenants** : Makhitza Coulibaly (SNV) ; Fatou Traoré ; Nene Ketta (VenerMa Consulting) ; Mme Sonogou Hawa Ojé ; Rose Diakité

**15:00 – 16:00** : **PANEL 7 : INTELLIGENCE ECONOMIQUE ET GRH : ANTAGONISME OU COMPLEMENTARITE**  
**Moderateur** : Aliou Ag  
**Intervenants** : Issouf Nage ; Bility Dako ; Eric Agboogbe (Impact HUB) ; Hamadou Niangoda ; Hamadou Sanogo



# NOUVEAU

**Bubble Up**<sup>®</sup>, la marque historique et internationale, vendue dans plus de 20 pays en Afrique, célèbre ses **19 ans au Mali** avec le lancement de :



# BUBBLE UP CITRON MENTHE

Une boisson doublement délicieuse avec son mélange irrésistible de citron et d'une touche de menthe.

*Idéale pour une pause plaisir et rafraîchissante.*



**35 CL**

**200 FCFA\***



**BubbleUpMali**

\*PRIX DETAIL CONSEILLÉ



Tel: (+223) 20 79 27 47



# PLAN DU SALON



# 1<sup>ère</sup> JOURNÉE DU SIR



- Pour cette première journée plus de 2000 personnes étaient au rendez-vous. Les accréditations furent mises en place pour distribuer les bracelets et badges aux différents participants.

Pour la cérémonie d'ouverture malgré quelques imprévus tout s'est bien passé. M. le Ministre de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle M. Bakary Doumbia fit son discours qui fut poursuivi par une visite des différents stands du salon.

- Pour ce qui sont des panels de la journée nous avons effectué des tests au préalable pour les panelistes qui sont intervenus en ligne. La première journée nous étions dans le temps. Comme l'année dernière les panels étaient chronométrés sauf pour le panel 3 qui avait pour thème « Le numérique voie royale pour le secteur RH en période post covid » qui fut l'un des temps forts du salon car des participants ont réussi à avoir des offres de stages.

Nous avons aussi comme l'année dernière des ateliers coaching, qui se sont déroulés dans la salle Mopti, ces ateliers étaient animés par Mariam Benzakour (responsable RH de Cofina) et Diakité Robotics, qui ont duré 1h chacun.

LEVER LE DEF  
LOI DES JEUNES



**SIR** MALI | **SALON**  
INTERNATIONAL  
DE RECRUTEMENT

**2<sup>ème</sup> JOURNÉE**  
**du SIR-Mali**

La deuxième journée différente de la première, fut haute en couleurs avec en début de matinée pour une première fois un panel unique dédié à M. Coulibaly Seydou Mamadou (PDG de CIRA.SAS Panel effectué en ligne) qui partagea avec les participants, son parcours, le parcours de la création de CIRA ces 5 grands moments dans le parcours, et le travail dans 27 pays différents].

Cette journée fut aussi marquée par beaucoup plus de panels dont le Panel 6: qui avait pour thème « L'égalité Entre Homme Et Femme Dans La Promotion De L'emploi ( Privé Et Public ) » les femmes étaient à l'honneur, les intervenantes de ce panel sont des femmes qui travaillent dans les domaines militaire, textile, bancaire et alimentaire.

Un des ateliers coaching fut sous format hybride (en ligne) avec un coach de France, le deuxième fut en présentiel, ces ateliers sont des ateliers pratique fait pour aider les participants dans leur futur entretien d'embauche. A savoir comment se présenter lors d'un entretien d'embauche, comment effectuer son CV etc.

Et en fin pour clôturer le salon un cocktail apostrophé par une remise de trophée de « BEST PARTNER » à l'honneur tous les partenaires et sponsors qui nous ont aidé de près ou de loin pour le bon déroulement du salon furent récompenser .

[www.sir-mali.ml](http://www.sir-mali.ml)

# STATISTIQUES DES INSCRIPTIONS & VISITEURS



## STATISTIQUES PARTICIPANTS

### NOMBRE D'INSCRIT SUR LES DIFFÉRENTES PLATEFORMES

Cluster Digital Africa : 680 inscriptions  
www.sir-mali.ml : 4280 inscriptions

## NOMBRES DE VISITEURS sur les 2 jours

### NOMBRE D'INSCRIT SUR LES DIFFÉRENTES PLATEFORMES

Pour la Journée du 13 : 2423  
Mai nous avons : visiteurs

Pour la Journée du 14 : 2537  
Mai nous avons : visiteurs

**Total** : 4 960 visiteurs

# ANW YA KÈ **AW YÉ**

EXIGEZ LE MEILLEUR !

## DÉCOUVREZ LES LUBRIFIANTS DE HAUTE QUALITÉ !\*



# YARA OIL LUBRIFIANTS

\*Développé et testé en laboratoire Européen



# STATISTIQUES RECRUTEMENT

**AFRICA DIGITAL** : Nombre de Cv reçu : 12

**ZABBAN HOLDING** : Nombre de CV reçu : 10  
Poste à pourvoir : Stagiaires

**ETS MBD** : Nombre de Cv reçu : 40  
Domaine : Gestions, Finances & commerciaux

**PLEBISCIS** : Nombre de Cv reçu : 30  
Domaine : Marketing .

**CIRTIC** : Nombre de Cv reçu : 30  
Poste à pourvoir : Assistant administratif, community manager.

**RIGINAL** : Nombre de Cv reçu : 40  
Poste à pourvoir : 2 stagiaires (recrutés sur place)

**6C DISTRIBUTION** : Nombre de Cv reçu : 40  
Poste à pourvoir : Commerciaux

**COFINA** : Nombre de Cv reçu : 30  
Poste à pourvoir: Assistant comptable, chargés d'affaires

**IBRACILINKS** : Nombre de CV reçu : 20  
Poste à pourvoir : développeurs web

**YARA OIL** : Nombre de Cv reçu : 300  
Domaine : Gérants, pompistes, caissiers et superviseurs.

**SAER EMPLOI (HUMANEO)** : Nombre de Cv effectué : + 60





# EMPLOI & MOI

UN EMPLOI  
POUR CHAQUE MALIEN

[www.emploiemoi.com](http://www.emploiemoi.com)

# MARIAM A MATCHÉ AVEC UNE OFFRE D'EMPLOI EN 2 JOURS !

Fais comme Mariam,  
inscris-toi et trouves le poste  
adéquat sur [humaneo.africa](https://humaneo.africa) !



SCAN ME



**HUMANÉO**   
by SAER EMPLOI



# RECOMMANDATIONS



- Pour l'année prochaine, nous essayerons de faire dans un espace plus grand, d'instaurer un système d'accréditations et d'émissions de badges sur place.
  - Contacter beaucoup plus d'entreprises .
  - Réduire le nombre de panels pour avoir des journées moins chargées.
  - Prévoir un espace pour les forces auxiliaires.
  - Programmer plus d'ateliers de coaching.
  - Réduire le nombre de panels pour charger un peu les journées. Utiliser des experts en RH comme modérateurs .
  - Créer un bureau de commissariat pour l'entretien des stands.
  - Ajouter l'offre « conception stand » pour les exposants.
-

# RESUME DES COMMENTAIRES SIR 2022

## 1. CISSE MAHAMAR :

Très instructif, j'ai beaucoup appris et j'encourage cette initiative. Pour résumer c'était professionnel, innovant, intéressant et extraordinaire.

## 2. N'DIAYE MAIMOUNA :

C'est un excellent moyen de chercher un emploi, je dirais même que c'est une chance d'y participer. Merci infiniment.

## 3. SANKARE HASSANE DIT KALIFOU :

Ce salon fut pour moi une grande opportunité en tant que chercheur d'emploi de rencontrer les acteurs dans mon domaine, d'en savoir comment se préparer pour un entretien. Mes sincères remerciements à toute l'équipe de EMPLOI ET MOI et tous les acteurs qui y sont mobilisés pour la réussite de ce salon. Vivement la prochaine Edition.

## 4. BAGAYOKO SALIMATA :

De mon point de vue personnel concernant le salon c'était très bien organisé et les organisateurs faisaient tout pour la satisfaction des participants. Je vous remercie tous.

## 5. CAMARA AL HASSANE DIT LANSINE :

Ça été une connaissance de plus de participer au salon durant ces deux (2) jours, nous faire savoir nos erreurs et nos défauts lors des recrutements. Ça a été un plaisir.

## 6. CAMARA AL HOUSSEIN FOUSSEINI :

Le salon a été bien organisé, on a beaucoup appris. Ce salon permet aux élèves et étudiants de faire moins d'erreurs dans la recherche d'emploi. Vivement l'année prochaine.

## 7. DIALLO KANDIA :

Le salon est une très belle initiative permettant aux jeunes de pouvoir comprendre le monde professionnel.

## 8. SANGARE AICHETOUCHE :

Ce salon est une très bonne idée. Ce fut une belle expérience. Mes remerciements vont à l'endroit des organisateurs les incitant à organiser d'autres salons.

## 9. SOUMARE MOHAMED :

Une belle initiative qui réunit la jeunesse par le

même objectif, à savoir la recherche d'emploi et le développement des compétences.

## 10. CAMARA MAMADY :

Le salon était magnifique surtout il permet aux entreprises d'être visibles et de relever les défis qui lui sont assignés. Ça permet aussi d'avoir l'opportunité de recruter les jeunes talents.

## 11. SOGODOGO ASSETOU :

Durant ce salon j'ai beaucoup aimé les différents panels. Les panelistes sont à encourager, ils nous ont montrés la primordialité de la formation et la valorisation de l'entrepreneuriat.

## 12. YATTARA AMINATA :

Pour cette 2ème édition, je vois de l'amélioration par rapport à la première. Les panelistes aussi étaient meilleurs. Tout a été bien structuré en un mot.

## 13. TOUNKARA ABOUBACAR IBRAHIM :

Le salon a été intéressant et très éducatif. A la 1re édition j'ai pu obtenir un stage. Les panels aussi étaient très intéressants, il y a eu des bons thèmes et de très bons panelistes. On a beaucoup appris et j'encourage fortement l'équipe EMPLOI ET MOI pour ces idées innovantes.

## 14. TOURE FATOUMATA :

Très intéressant. Nous souhaitons que le salon soit chaque année ouvert avec plus de stands dans divers domaines d'emploi.

## 15. COULIBALY IBRAHIM MAMADOU :

Le salon était intéressant et les panels aussi. Pour d'autres éditions donnez plus de temps aux panels pour plus d'impact.

## 16. TRAORE MOUNAÏSSA :

Déjà je trouve que la cérémonie d'ouverture a été une réussite car l'organisation fut bien faite (décoration, sonorisation) aussi les discours étaient à la hauteur. Le SIR est une idée à saluer car il vient en aide à l'ensemble de la population. La jeunesse a vraiment besoin de ce genre d'idée de projet pour avancer. Donc je ne peux que remercier les organisateurs du salon, bon vent et que ce soit une continuité.



- **USINE DE TEXTILE**  
(TENUES PROFESSIONNELLES  
DE TRAVAIL, TENUES MILITAIRES,  
TENUES SCOLAIRES.)
- **IMPRESSION**  
SUR TOUS SUPPORTS  
DE COMMUNICATION
- **BRODERIE INDUSTRIELLE**
- **PERSONNALISATION**  
DES OBJETS INDUSTRIELS
- **EQUIPEMENTS**  
DE PROTECTION INDIVIDUELLE
- **EQUIPEMENTS** DE BTP
- **REPRESENTATION** DE MARQUE
- **IMPORT-EXPORT**  
DES EQUIPEMENTS CIVILO-MILITAIRE



**CONTACTS : +223 66 16 42 72 / 76 16 42 72**

# ▲ FREELANCERS

## ► Création site web Dynamique

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement web
Temps :	2 semaines
Budget :	Négociable

## ► Décoration d'intérieur

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Décorateur (trice)
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Prospection Commerciale

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Marketing & vente
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Menuisier Aluminium

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Menuisier Aluminium
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Création de logo

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Infographe
Temps :	7 jours
Budget :	Négociable

## ► Dessin Bâtiment

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Architecte Maison
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Etude de Marché

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Management
Temps :	10 jours
Budget :	Négociable

## ► Plan de communication

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Marketing & Communication
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable

## ► Création App Mobile Android

Type de mission :	A Distance
Catégorie(s) :	Développement mobile
Temps :	30 jours
Budget :	Négociable

## ► Photographie

Type de mission :	Sur place
Catégorie(s) :	Photographie
Temps :	A Déterminer
Budget :	Négociable



EMPLOI et moi

ESSAI  
**1 MOIS**  
Gratuit

# Devenez Freelancer

*Smart & Flexible*

Travailler à 6500 km de son client

**+223 50 00 12 31**

[WWW.EMPLOIETMOI.COM](http://WWW.EMPLOIETMOI.COM)



Emploi et moi est une start-up créée en Mai 2017 qui a pour mission d'aider et d'accompagner les demandeurs d'emploi au Mali d'où le slogan un "Un Emploi pour Chaque Malien"

Tableau II- 13 : Autres indicateurs de l'emploi selon la résolution de la 19ème CIST de 2013

		Nouvelles résolutions du BIT - Indicateurs de l'emploi				
		Dans l'emploi	Au chômage	Hors de la main-d'œuvre	Sous-emploi lié durée du travail	Main-d'œuvre potentielle
Région	Kayes	1 050 192	300	265 357	134 522	2 117
	Koulikoro	681 510	7 311	998 003	10 225	4 373
	Sikasso	1 452 311	7 135	319 583	50 370	15 368
	Ségou	984 301	5 154	641 694	110 093	2 854
	Mopti	904 962	6 609	446 661	68 440	465
	Tombouctou	364 026	305	107 572	41 143	1 138
	Gao	107 925	716	243 247	2 720	5 587
	Kidal	24 622	1 391	29 233	4 420	805
	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Urbain	1 433 361	53 572	1 238 424	124 233	89 886
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Milieu de Résidence	Bamako	763 701	38 027	651 482	67 468	71 700
	Autres villes urbaines	669 660	15 545	586 942	56 765	18 186
	Rural	4 900 189	13 376	2 464 408	365 169	14 520
Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405	
Sexe	Masculin	3 671 059	35 110	1 063 529	171 581	29 253
	Féminin	2 662 492	31 839	2 639 303	317 821	75 153
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Niveau d'éducation	Aucun niveau	4 513 587	7 754	2 378 209	332 219	23 925
	Fondamental 1	959 631	6 342	411 293	74 987	16 721
	Fondamental 2	547 462	13 448	756 455	38 418	45 346
	Secondaire	220 881	27 680	137 079	35 710	16 276
	Supérieur	91 990	11 725	19 796	8 068	2 138
	Total	6 333 551	66 949	3 702 832	489 402	104 405
Tranche d'âge	15 - 19 ans	677 373	7 971	1 022 839	44 907	28 704
	20 - 24 ans	702 919	22 182	547 245	64 594	26 582
	25 - 29 ans	782 425	20 569	386 204	68 679	18 510
	30 - 34 ans	825 691	9 479	311 653	64 800	10 837
	35 - 39 ans	817 113	2 446	238 939	72 017	8 936
	40 - 44 ans	617 823	1 963	193 807	48 194	4 422
	45 - 49 ans	529 910	1 736	150 593	31 959	2 867
	50 - 54 ans	465 432	416	142 293	34 292	773
	55 - 59 ans	365 100		106 469	31 758	1 041
	60 - 64 ans	281 670		147 028	14 059	631
	65 - 69 ans	182 900	186	134 503	8 188	1 102
	70 - 74 ans	59 567		127 766	3 070	-
	75 - 79 ans	18 333		88 496	2 260	-
	80 - 84 ans	4 286		61 916	624	-
	85 ans et plus	3 009		43 081	-	-
<b>Total</b>	<b>6 333 551</b>	<b>66 949</b>	<b>3 702 832</b>	<b>489 402</b>	<b>104 405</b>	

Source : EMOP 2019/2020, passage 3 (octobre – décembre)





# ASTUCE

## RELANCER LE RECRUTEUR

---

Relancer un recruteur permet de démontrer sa motivation, son intérêt pour le poste et de s'assurer que votre candidature a été bien prise en compte. C'est une astuce simple pour repasser en haut de la pile. La relance permet pourtant de se démarquer car les candidats ne sont pas nombreux à le faire. Selon notre enquête 2022 sur le recrutement, 51% des chercheurs d'emploi relancent rarement ou jamais les recruteurs après l'envoi d'une candidature. En général, il est conseillé de le faire par mail 2 ou 3 semaines sans réponse après une candidature. Après un entretien, l'idéal, au bout de 15 jours sans nouvelles, est de passer directement un coup de téléphone, car vous avez déjà rencontré votre interlocuteur. En parallèle, vous pouvez aussi prendre contact via les réseaux sociaux et en profiter pour rappeler votre motivation. Attention tout de même à ne pas tomber dans le harcèlement !

# SIR | SALON

MALI | INTERNATIONAL  
DE RECRUTEMENT

## SPONSORS OFFICIELS

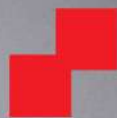


## PARTENAIRES



co-financé  
**Cordaid**

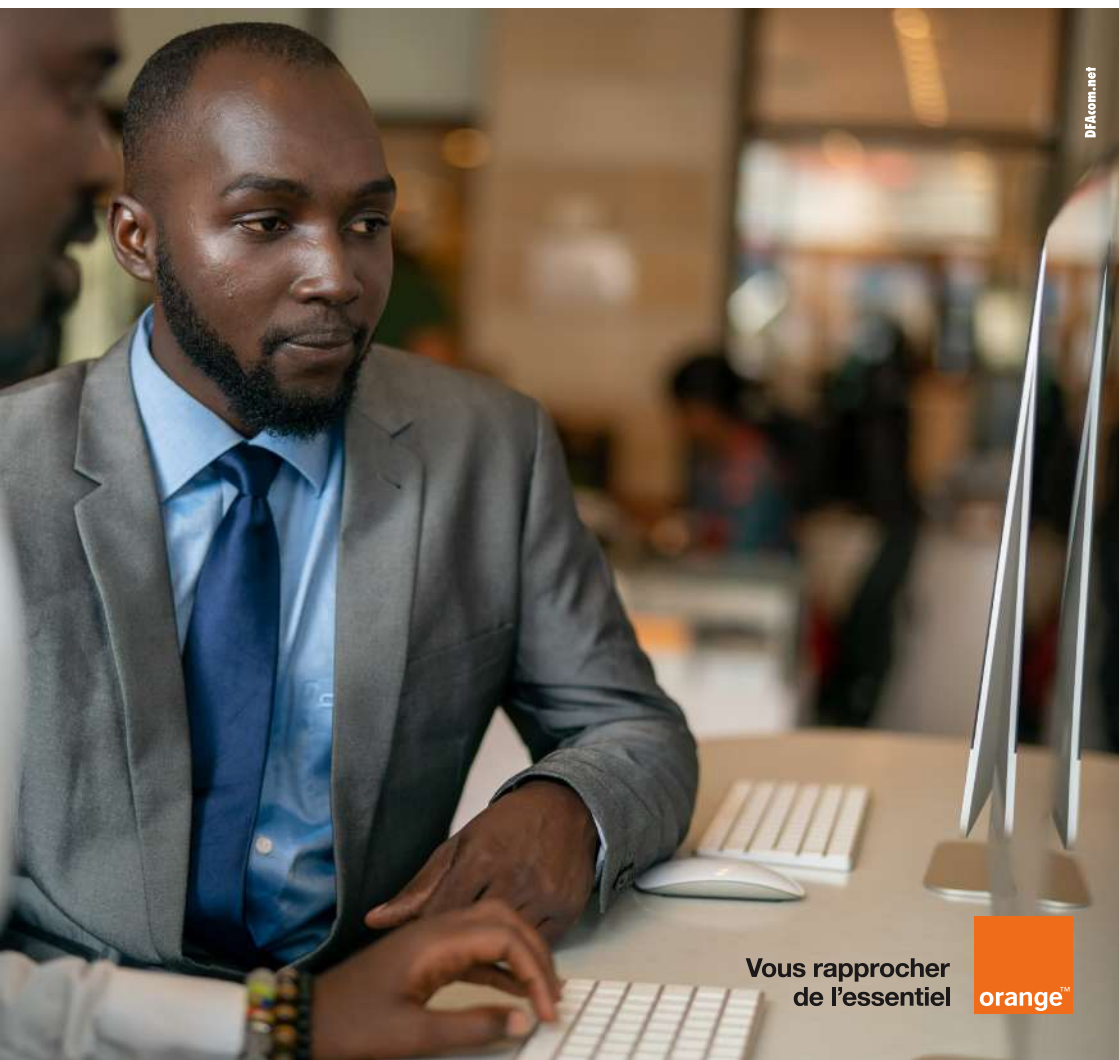




SONAVIE  
célèbre avec vous  
**La Femme**



# Orange Mali, opérateur global de solutions d'entreprises



DFAtom.net

Vous rapprocher  
de l'essentiel

